

# Karriere forum

Salzburger Nachrichten

SPEZIAL

ONLINE-  
MESSE

„Beim Karriereforum 2020  
ist der Traumjob nur mehr  
einen Klick entfernt.“

Team  
karriere.SN

Seiten 6–7

1. Oktober 2020  
**ONLINE**

Unternehmen kennenlernen,  
Job finden & weiterbilden!

[www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)



# JOBSUCHENDE & ARBEITGEBER ZUSAMMENBRINGEN. DAS IST UNSERE MISSION!

Samstags im Stellenmarkt der „Salzburger Nachrichten“  
und täglich auf [karriere.SN.at](https://www.karriere.sn.at) & [jobs.salzburg24.at](https://www.jobs.salzburg24.at)

## Jobs von A-Z (m/w/d) (Vollzeit, Teilzeit, Praktika, Ausbildung)

- Ihr Profil:**
- Sie suchen nach den richtigen Kollegen und dem passenden Job
  - halten Ausschau nach Top-Arbeitgebern in Salzburg
  - haben Interesse an aktuellen Stellenausschreibungen, hilfreichen Artikeln, Tipps und Trends rund um den Arbeitsmarkt

**Wir bieten:**



**Print & Online**  
regionaler  
Stellenmarkt



**Job Tipps**  
im Karriere  
Ratgeber



**Jobsuchagent**  
Jobangebote per Mail  
schicken lassen



**Top-Arbeitgeber**  
kennenlernen



BILD: SN/CHRIS HOFER

# Aus dem Inhalt

**Titelstory** Karriereforum online  
**Karriereforum** Der Event  
**Schlag.Zeilen** Freches Format  
**Firmen** präsentieren sich I  
**Gewinnspiel** zum Karriereforum  
**Zeitplan** Firmenpräsentationen

**Seiten 6–7**  
**Seiten 8–9**  
**Seiten 10–11**  
**Seiten 12–26**  
**Seite 27**  
**Seiten 28–29**

**Programm** und Referenten  
**Workshops** für die Karriere  
**Karriere** nach der Pandemie  
**Firmen** präsentieren sich II  
**Tipps** für Bewerber  
**Firmen** präsentieren sich III

**Seiten 30–31**  
**Seiten 32–35**  
**Seiten 38–39**  
**Seiten 40–51**  
**Seiten 52–53**  
**Seiten 54–56**

**KARRIEREFORUM SALZBURG** ist ein SPEZIAL der „Salzburger Nachrichten“ vom 19. September 2020.

**Herausgeber:** Dr. Maximilian Dasch; **Redaktion:** Dr. Michael Roither; **Titelfoto:** Chris Hofer;

**Projektbetreuung:** Jasmin Kopf MA, Tanja Gratzler, Tel. +43 662 / 8373 - 281, tanja.gratzler@sn.at; **Grafik:** Mario Taferner;

**Medieninhaber:** Salzburger Nachrichten Verlagsges.m.b.H. & Co. KG; **Druck:** Druckzentrum Salzburg; **Alle:** Karolingerstraße 38–40, 5021 Salzburg

### „HERVORRAGENDE PLATTFORM FÜR DIE EIGENE KARRIERE“



**Fritz Poppmeier**  
Vorstandsdirektor  
SPAR

*Als größter privater Arbeitgeber Österreichs steht SPAR für sichere Arbeitsplätze in einem etablierten Familienunternehmen, vielfältige Jobmöglichkeiten, Weiterbildungen am Puls der Zeit, eine Fülle an Benefits und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die internationale Ausrichtung des Unternehmens ermöglicht den Blick über den Teller- rand in einem mitteleuropäischen Handelskonzern. Wer Engagement und Begeisterung mitbringt, dem stehen alle Wege offen. Wir sind stolz auf eine Atmosphäre im Unternehmen, in der das gemeinsame Arbeiten am Erfolg Spaß macht. Das bisherige Jahr hat gezeigt, welche Spitzenleistungen möglich sind, wenn jede und jeder den Willen hat, anzupacken und das Beste zu geben. Die große SPAR-Familie ist laufend auf der Suche nach weiteren Mitgliedern und freut sich über neue Kolleginnen und Kollegen, die unsere Leidenschaft für den Handel teilen. Treten Sie beim Karriereforum mit uns in Kontakt und erfahren Sie mehr über Ihre beruflichen Aussichten bei SPAR. Wir freuen uns auf Sie!*



**Wilfried Haslauer**  
Landeshauptmann  
Salzburg

*Die Arbeitswelt ist ein zentraler Indikator für die wirtschaftliche Lage, darüber hinaus aber auch für die Gesellschaft insgesamt. Covid-19 kommt für beide Sphären eine Katalysatorfunktion zu. Ob nun in Folge die Globalisierung abnimmt und die Regionalisierung verstärkt wird, ob Telearbeit weiter boomt und Arbeitszeiten weiter flexibilisiert werden, wird die nächste Zukunft zeigen. Dabei wird den Faktoren Ausbildung und Berufswahl mehr denn je entscheidende Bedeutung zukommen. Gerade für die Jugend, die besonders von den aktuellen Herausforderungen betroffen ist, ist jetzt bestmögliche Information und Vernetzung im direkten Kontakt wichtig. Das Karriereforum der „Salzburger Nachrichten“ führt junge Nachfrager und renommierte Anbieter am Arbeitsmarkt in informativer und effizienter Weise zusammen. Als Landeshauptmann begrüße ich diese bewährte Initiative außerordentlich und erachte sie als wertvolle Verstärkung für die Maßnahmen der öffentlichen Hand zur Unterstützung junger Menschen am Beginn ihrer Karriere.*



**Doris Walter**  
Geschäftsführerin  
Fachhochschule Salzburg

*Das Karriereforum der „Salzburger Nachrichten“ – ob vor Ort oder wie dieses Jahr in hybrider Form – ist eine ideale Plattform für Studierende und Absolventinnen und Absolventen, zukünftige Arbeitgeber kennenzulernen. Die angebotenen Workshops und Tipps der Personalverantwortlichen sowie der Expertinnen und Experten geben den Studierenden zusätzlich Rüstzeug für die erfolgreiche Bewerbung an die Hand. Nutzen Sie die Gelegenheit, Ihre individuellen Möglichkeiten und Karrierechancen auszuloten und sich über das Aus- und Weiterbildungsangebot der Fachhochschule Salzburg zu informieren. Unsere Absolventinnen und Absolventen sind am Arbeitsmarkt stark nachgefragte Fach- und Führungskräfte. Unternehmen schätzen die hohe Ausbildungsqualität, den starken Praxisbezug sowie die Vernetzung mit der Wirtschaft in Lehre und Forschung. Ich wünsche allen Ausstellern viel Erfolg bei der Suche nach Talenten und den Besucherinnen und Besuchern einen interessanten Austausch.*



**Hendrik Lehnert**  
Rektor  
Universität Salzburg

*Als Rektor der Paris Lodron Universität Salzburg darf ich Sie sehr herzlich begrüßen und einladen, sich beim Karriereforum, dessen Kooperationspartner wir seit 14 Jahren sein dürfen, über Berufsmöglichkeiten zu informieren. Das Karriereforum, das auch ich online mit großem Interesse besuchen werde, bietet eine hervorragende Gelegenheit, mit Firmen und Einrichtungen in Kontakt zu treten. Dabei werden Sie erfahren, worauf es bei einem Job ankommt und wie wichtig es ist, sich frühzeitig zusätzliche Qualifikationen anzueignen. Ein breit gefächertes Angebot solcher Zusatzqualifikationen bietet die Universität schon während des Studiums im Rahmen von Wahlfächern. Wer noch überlegt, welches Studium für sie oder ihn das richtige ist, kann den Uni-Stand am Karriereforum besuchen oder sich auf der Homepage [www.uni-salzburg.at](http://www.uni-salzburg.at) informieren: Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die ÖH Salzburg stehen für Fragen zur Verfügung. Ich wünsche allen viel Erfolg und einen spannenden, erkenntnisreichen Tag.*



**Rudolf Mair**  
Bildungsdirektor  
Salzburg

*Die Karriereplattform ermöglicht Maturantinnen und Maturanten, potenzielle Arbeitgeber zu treffen und passende Kontakte zu knüpfen. Ebenso haben Pädagoginnen und Pädagogen die Gelegenheit, hier direkt in Kontakt mit Unternehmen zu kommen, um mögliche Expertenreferate oder Lehrausgänge zu organisieren. Covid-19 hat vieles verändert. Zahlreiche Präsenzveranstaltungen wurden erfolgreich in den digitalen Begegnungsraum verlagert. Ein Treffen von Schülerinnen und Schülern bzw. Absolventen und Absolventinnen mit Unternehmensvertretern ist weiter möglich. Lebenslanges Lernen und Netzwerken kann hier seinen Anfang finden, vielleicht kann es auch der erste Schritt sein, den Berufseinstieg in einem tollen Team zu finden. Zahlreiche tertiäre Bildungseinrichtungen präsentieren ebenso ihre Ausbildungsschienen wie regionale und internationale Unternehmen. Es lohnt sich jedenfalls für alle Beteiligten und Betroffenen, beim Karriereforum dabei zu sein, und ich wünsche spannende Gespräche und Zukunftspläne.*

# Karriereforum 2020: Online-Premiere!

Das 14. Karriereforum Salzburg geht heuer am 1. Oktober von 9 bis 16 Uhr auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu) über die virtuelle Bühne. Der Eintritt ist natürlich auch online frei!

Auch im Internet bietet der Karriereevent neben den Vorstellungen und Matchings mit Unternehmen wieder viele Highlights:

## Vorträge und Workshops

Profis aus der Berufswelt geben wertvolle Bewerbungstipps und halten Vorträge zu karriererelevanten Themen. Die Workshops für die perfekte Bewerbung runden das Angebot in gewohnter Manier ab.

## Vier spannende „Schlagzeilen“

Um 14 Uhr startet das äußerst erfolgreiche Konzept SCHLAG.ZEILEN: eine Bühne, vier Speaker! „Inspirieren lassen von Experten“ heißt hier die Devise. Dieses Jahr zu Gast sind unter anderem Romy Seidl, bekannt aus dem ORF, Mister Austria Alberto Nodale, Mentalist Harry Lucas sowie Rekordolympionike Felix Gottwald.

## Kostenlose Onlineservices

Weitere Highlights bieten die kostenlosen Services wie etwa der Bewerbungsunterlagencheck oder der Social-Media-Check für die eigene Webpräsenz. Alle Informationen zum Programm und den Services auf [WWW.KARRIEREFORUM.EU](http://WWW.KARRIEREFORUM.EU).

## Mehr Karriere via SN-App

Das Karriereforum 2020 denkt die Präsenz der Unternehmen und Arbeitgeber neu und verknüpft die Kontaktaufnahme von Suchenden und Gesuchten crossmedial. Dieses Magazin ist heuer erstmals in digitaler Version erschienen. Erleben Sie multimediale und interaktive Beiträge der Unternehmen, nutzen Sie die Links in den Ausstellerprofilen, um direkt die umfangreichen Inhalte der Unternehmen sowie offene Jobs auf der Veranstaltungswebsite anzuschauen!

## Karriereforum online, aber wie genau?

Wie der Salzburger Karriereevent 2020 genau funktioniert, erfahren Sie auf den nächsten Seiten!

## Weitere Infos: [WWW.KARRIEREFORUM.EU/](http://WWW.KARRIEREFORUM.EU/)

[KARRIEREFORUM-SALZBURG/#ALL-EVENTS](http://KARRIEREFORUM-SALZBURG/#ALL-EVENTS)

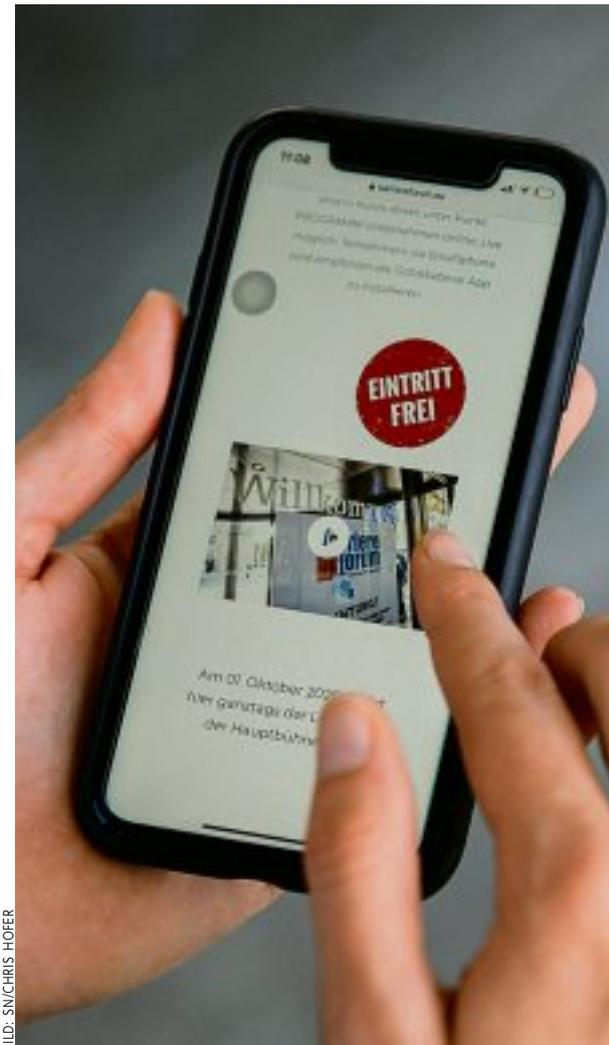


BILD: SN/CHRIS HOERER

# Der Traumjob ist in diesem Jahr nur einen Klick entfernt

Der Karriere-Herbst startet seit 14 Jahren mit dem Karriereforum Salzburg der „Salzburger Nachrichten“ – eine Tradition, die trotz widriger Umstände auch 2020 fortgesetzt wird. Heuer präsentiert sich der Karriereevent Salzburgs mit einem überarbeiteten und an die Coronapandemie angepassten Konzept. Die Veranstaltung vor Ort, im Salzburg Congress am 1. Oktober, wird durch eine voll integrierte digitale Eventplattform ersetzt. Wie das alles genau funktioniert, erklärt karriere.SN-Leiter Thomas Ritter im Interview.

## MICHAEL ROITHER

Nach fast eineinhalb Jahrzehnten, in denen das Karriereforum stets neue Wege beschritten hat, um Karriereinteressierte und potenzielle Arbeitgeber auf vielfältige Art und Weise zusammenzubringen, wird aus der Evolution eine Revolution: Das Karriereforum wird vom physischen zum virtuellen Event. Eine Herausforderung für alle Beteiligten, die aber auch mit vielen Chancen verbunden ist.

**SN: „Onlineevents“ sind derzeit ja in aller Munde. Aber wie sieht denn der Besuch einer solchen Onlinemesse überhaupt aus?**

*Thomas Ritter:* Beim Karriereforum 2020 werden alle relevanten und die Veranstaltung ausmachenden Inhalte online abrufbar sein. Sowohl das Matching mit Partnern und Unternehmen, die Workshops, der Großteil der Services als auch das Bühnenprogramm werden im Internet abgebildet und interaktiv zugänglich gemacht.

**SN: Gutes Stichwort – wie kann ich aktiv an der Veranstaltung teilnehmen?** Das Bühnenprogramm und die Workshops werden online auf

der Messe-Website gestreamt. Somit hat jeder Besucher die Möglichkeit, mittels Smartphone von unterwegs aus, mit dem Laptop bequem von zu Hause aus oder auch von jedem Desktop daran teilzunehmen. Über die Chat-Funktion kann jeder Zuschauer seine Fragen bei den Referentinnen und Referenten und den Karriereprofis deponieren. Das geht auch ganz unkompliziert:



BILD: SNSCHNABLER

**„Sowohl das Matching mit Unternehmen, die Workshops, der Großteil der Services als auch das Bühnenprogramm werden im Internet interaktiv zugänglich gemacht.“**

Thomas Ritter, Leiter karriere.SN

Eine Anmeldung oder Registrierung ist für die Teilnahme an den Bühnenprogrammen und Workshops nicht nötig!

**SN: Wie komme ich mit den Unternehmen in Kontakt?**

Die Partner und Aussteller präsentieren sich in zwei 20-minütigen Slots via Webinar. Die Webinare werden natürlich moderiert. Die Unternehmensvertreter stellen sich kurz vor und beschreiben die Vorzüge ihrer Unternehmen. Die Moderatoren leiten die via Chat-Funktion von den Teilnehmern gestellten Fragen an

die Vertreter weiter und ergänzen mit eigenen redaktionellen Fragen. Direkten Kontakt mit den Vertretern kann ich dann bequem per E-Mail oder Telefon aufnehmen. Alle Kontaktdaten finden sich in den Ausstellerprofilen ebenfalls im Internet auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu). Die Zeiten für die Slots sind in diesem Messemagazin und ebenfalls über [karriereforum.eu](http://karriereforum.eu) einsehbar.

**SN: Alles klar. Aber wie kann ich mich für einen Unternehmensslot anmelden?**

Die Unternehmenspräsentationen finden über GoToWebinar statt. Somit kann man sich über den auf der Programmseite angekündigten Link für die Präsentation anmelden. Dazu sind nur die Angaben Name und E-Mail-Adresse nötig, mehr nicht! Daraufhin erhält man ein Bestätigungssowie Erinnerungsmail mit dem passenden Link. GoToWebinar ist eine Web-App und bedarf somit keinerlei Installation. Für die Teilnahme mit

dem Smartphone wird jedoch die Installation der Gratis-App sehr empfohlen, um eine reibungslose Teilnahme zu garantieren.

**SN: Die Liveteilnahme ist natürlich am sinnvollsten – aber was mache ich, wenn ich doch eine Unternehmenspräsentation verpasst habe?**

Kein Problem! Die Unternehmenspräsentationen werden aufgezeichnet und finden sich auch nach der Veranstaltung noch auf der Messehomepage [karriereforum.eu](http://karriereforum.eu) in dem jeweiligen Bereich als Videoclip wieder.

**SN: Kann ich die Unternehmen auch vorher schon kennenlernen?**

Ja, natürlich, zum einen gleich hier in diesem Magazin. Zum anderen ist dieses Magazin auch in der SN-App digital hinterlegt. Mittels Klick auf das Ausstellerprofil gelangt man auf die detaillierten Ausstellerprofile. Hier kann ich mich über die Unternehmen direkt informieren. Auch der direkte Zugang in die Ausstellerprofile über [karriereforum.eu](http://karriereforum.eu) ist möglich.

**Alle Infos, Zugänge und Anleitungen** finden sich in dieser Messebeilage auf **Seite 36**.



BILD: SN/CHRIS HOFER

# Der virtuelle Event für die eigene Karriere

45 Unternehmen, 15 Workshops und Vorträge, 1000 offene Stellen: Das Karriereforum Salzburg ist auch 2020 zurück – als Jobmesse mit Mehrwert für Studierende, Absolventen höher bildender Schulen sowie Berufsein- und -umsteiger.

Die Traumkarriere beginnt mit dem Traumarbeitgeber: Genau diesen können Besucher des 14. Karriereforums der „Salzburger Nachrichten“ online treffen. Das Karriereforum ist dabei längst von einer Jobmesse zur Karriereinstitution geworden. Schüler, Studierende, Absolventen höher bildender Schulen und Berufseinsteiger und -umsteiger, aber auch Lehrer und Bildungsbeauftragte treffen sich hier, live oder, wie in diesem Jahr, virtuell – zur Weiterentwicklung ihrer Karrieren, zur Diskussion aktueller Branchenthemen und zum gemeinsamen Erarbeiten besserer Karrierechancen in zielgerichteten Workshops.

Der rege Austausch zwischen Arbeitgebern und Karriereexperten über zentrale Kompetenzen künftiger Mitarbeiter, erwartete Fähigkeiten und Bewerbungsmodi begleitet den gesamten Karrieretag. Besucher treffen kostenlos auf mehr als 45 Unternehmen und Partner des Karriereforums Salzburg, profitieren

von den zahlreichen Workshops und Impulsvorträgen und nutzen die umfassenden Services zum Thema Karriere und Bildung.

Jung, qualifiziert, sucht – viele Absolventen kennen das Problem. Ein Abschluss allein ist eine gute Voraussetzung, aber noch keine Jobgarantie. Ein stimmiger Lebenslauf und ein sicheres Auftreten im Bewerbungsgespräch sind für den beruflichen Weg wichtig und müssen potenzielle Arbeitgeber überzeugen. Beim Karriereforum erfahren die Besucher, wie dies gelingt und wie sie ihre Fähigkeiten und Besonderheiten vorteilhaft und situativ einsetzen können. Wie kann man in der heutigen Berufswelt erfolgreich sein? Welche Qualitäten zählen für welche Arbeitgeber? Diese und weitere Fragen werden online von erfahrenen Personalisten beantwortet.

Das gesamte **Programm** gibt es auf den **Seiten 30 und 31**.



Marina Sallaberger

BILD: SN/BAZZOKA CREATIVE

## In fünf Schritten zum höheren Marktwert

Moderatorin, Speaker und Onlinecoach Marina Sallaberger führt in die „Mastermind-Strategie“ ein.

Die Kommunikation ist ihre Leidenschaft, die sie nicht nur in ihren Onlinekursen, Moderationen im Fernsehen und bei Liveevents zeigt, sondern auch in schriftlicher Form mit ihrem ersten Buch „Schlafen wie ein Murmeltier“ (erscheint im Oktober im Goldegg-Verlag): Marina Sallaberger wurde als jüngstes Mitglied der Erfolgsgemeinschaft.com mit dem Qualitätssiegel „Top-Speaker“ ausgezeichnet und startete bereits mit 20 Jahren ihre Moderationstätigkeit beim Fernsehen. Darauf folgten Eventmoderationen, Seminare und Keynotes vor bis zu 1300 Zuhörern. Um ihren Kunden auch

offline größtmöglichen Mehrwert und wertvolles Expertenwissen anzubieten, arbeitet sie an Onlinekursen mit Tools für Erfolg, Klarheit und Fokus sowie den Schlüsselprinzipien für erfolgreiches Präsentieren und gewinnende Kommunikation. Beim Karriereforum Salzburg präsentiert sie die „Mastermind-Strategie“ und hilft bei der Steigerung des persönlichen Marktwerts.

**Vortrag:**  
„Die Mastermind-Strategie – Wie du in fünf Schritten deinen Marktwert steigern und aus der Masse herausstechen kannst“, Marina Sallaberger, BA, Hauptbühne, 10.30–11 Uhr.

# Vom Leistungsdruck zum Leistungsglück

Trainer Gabriel Schandl unterstützt auf der Hauptbühne (9.45–10.30 Uhr) dabei, die „eigenen Talente zu nutzen anstatt zu verschwenden“.



Gabriel Schandl

BILD: SN/PRIVAT

„Eine Frage vorweg: Sind Sie einer von ihnen? Also einer derjenigen, die innerlich bereits gekündigt haben und sich trotzdem noch in die Arbeit bewegen, Tag für Tag?“, fragt Gabriel Schandl. „Lassen Sie uns den Ansatz des Leistungsglücks mit einem Bootausflug vergleichen: Manchmal fahren wir in die falsche Richtung, kommen vom Kurs ab. Aber darüber in Panik zu verfallen und rumzujammern hat noch keinen Kurs korrigiert, glauben Sie mir, ich hab die wichtigsten Motorboot-

Führerscheine. Wenn es mir wo nicht gefällt, drehe ich das Ruder und auf geht's zu einem Ort, der besser ist.“

Die Reise dorthin sei manchmal lang, beschwerlich, da komme es auf das Durchhalten an. Aber mit dem richtigen Ziel vor Augen werde es leichter, sagt Schandl. „Noch so eine Bootfahren-Analogie: Ja, wir brauchen Ziele. Auf dem offenen Meer rumzuschippeln kann nicht nur langweilig werden, sondern auch riskant. Wenn das Benzin ausgeht oder ein Sturm auf-

zieht. Ist es nicht im Leben auch so? Einer meiner Mentoren sagte mal: ‚Menschen sind nicht faul, sie haben nur keine Ziele, die es sich zu verfolgen lohnt.‘ Wie recht er hat. Ich habe ein Trainerteam mit aufgebaut, das ist bereits über 20 Jahre her. Wir sind auf über zehn Trainer angewachsen und haben Umsätze in Millionenhöhe erzielt. Trotzdem war es mir irgendwann langweilig. Statt zu jammern, beschloss ich, mich aus dem sicheren Hafen zu verabschieden und selbst nochmal neu

zu starten, unter eigener Flagge. Diese neue Betätigung gab mir auch mehr Schwung für alle anderen Tätigkeiten. Es gibt kein Wachstum ohne Investition.“ Das gelte auch für das menschliche Potenzial, sagt Schandl. „Also lassen Sie uns aufhören, auf den Freitag hinzuarbeiten, und anfangen, das zu tun, was uns Freude macht. Wenn wir anfangen, unsere Talente neu zu entdecken und zu nutzen, führt uns das mittel- und langfristig ins ‚Erfolgreich‘. Sehen wir uns dort? Ich würde mich freuen!“

## Bloggerin und Gründerin moderiert erneut

Eva Krallinger-Gruber führt zum zweiten Mal durch das Karriereforum Salzburg.

Die Moderation des Karriereforums übernimmt wie 2019, nur diesmal online, Eva Krallinger-Gruber. Sie ist Mitgründerin des jungen Salzburger Magazins „Qwant“ und der Onlineplattform fraueleinflora.at. Bevor die gebürtige Salzburgerin wieder in ihre Heimatstadt zurückgekehrt ist, hat sie in Frankreich, den USA und der Schweiz studiert und gearbeitet.

Inspiziert von der weiten Welt versucht sie gemeinsam mit ihrem Team, die schönen Seiten Salzburgs auch für junge Menschen zugänglich zu machen – die glauben nämlich oftmals, dass es in Wien oder Paris besser wäre. Nebenbei unterrichtet Krallinger-Gru-



Eva Krallinger-Gruber moderiert auch 2020 das Karriereforum Salzburg – heuer erstmals im Internet.

BILD: SN/DANIEL MERKEL

ber an der Universität Salzburg und ist Mitglied der Salzburger Medienfrauen.

„Oft bekommt man in der heutigen Welt vermittelt, dass Arbeit keinen Spaß machen darf, dass man durchhalten muss, weil eh nix Besseres nachkommt. Ich behaupte, genau das Gegenteil ist der Fall: Arbeit soll und muss Spaß machen, deswegen lohnt es sich auch, sich gut über den Traumjob zu informieren. Beim Karriereforum präsentieren sich viele Unternehmen ihren vielleicht künftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und schaffen somit einen Dialog. Ich freue mich darauf, diesen Dialog erneut zu moderieren.“

# Das freche Live-Format ist zurück – diesmal natürlich online

Die „Schlag.Zeilen“ gehen als unterhaltsames bis lehrreiches Format beim 14. Karriereforum nach zwei erfolgreichen Jahren in die dritte Runde. In diesem Jahr mit Felix Gottwald, Romy Seidl, Harry Lucas und Alberto Nodale, von 14 bis 16 Uhr auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu).

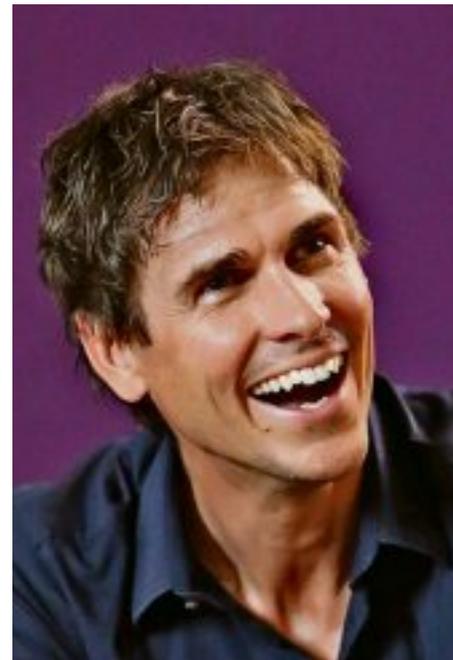


BILD: SN/CARO STRASNIK

## Felix Gottwald

„Annehmen. Ausrichten. Aufblühen. Veränderung einfach meistern: Die Welt in uns und um uns herum verändert sich ständig. Was Viren längst wissen, ist die Tatsache, dass nur die Veränderung ihre Lebensgrundlage sichert. Stillstand ist also keine Option – für niemanden von uns und unabhängig von unseren Aufgaben und äußeren Lebensumständen. Veränderung braucht dich. Veränderung braucht einen Impuls. Und Veränderung braucht vor allem einen ersten Schritt. Für viele von uns ist Veränderung immer noch eine Frage der Schmerzgrenze.“ Für Felix Gottwald bleibt der Umgang mit Veränderung – sowohl auf dem Weg zum erfolgreichsten Olympiaathleten Österreichs als auch als Unternehmer und Familienvater – ein lebendiger Prozess. „Ein Prozess, der uns stets fördert und fordert, Gestalter zu bleiben und unsere Potenziale zu leben.“ Gottwald bestärkt und ermutigt in seinem Vortrag zu Veränderung. Die Menschen erleben auf sehr anschauliche, beispielhafte und einfache Weise, dass Veränderung und Erneuerung etwas Gutes sind und ohnehin alternativlos bleiben. „Vielmehr gewährleisten sie Sicherheit und Entwicklung: vorausgesetzt, es gelingt uns, eine entsprechende innere Haltung unabhängig von unseren äußeren Lebensumständen einzunehmen.“



BILD: SN/KAINDLHÖNIG FOTOSTUDIO



BILD: SN/FELICITAS MATERN FEELIMAGE

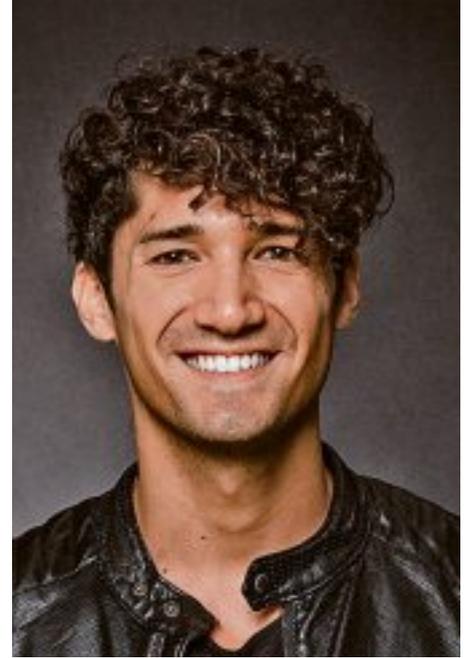


BILD: SN/FIFTEEN SECONDS

## Romy Seidl

„Engagiert und kritisch! – Mit Herz und Verstand!“ So wurde einmal über ORF-Moderatorin Romy Seidl getitelt. Die Vollblutjournalistin mit den Schwerpunkten Soziales, Bildung, Religion und Politik gehört seit 1991 zum Team des ORF-Landesstudios Salzburg. Zudem ist sie mitverantwortlich für die ORF-Hilfsaktion „Licht ins Dunkel“, für das nationale TV-Festspielmagazin „JedermannJedefrau“ und sie moderiert „Guten Morgen Österreich“ aus Salzburg. Beim Karriereforum schildert die Salzburgerin auf Basis ihrer langjährigen Erfahrung, worauf es beim Interview ankommt, egal ob in einer Live-Fernsehsendung oder für einen TV- oder Radiobericht. Anhand einiger Beispiele gibt sie Einblicke, wie man diesen Job engagiert und kritisch ausüben kann. Romy Seidl gilt als offen, neugierig und authentisch. Es ist ihr wichtig, unvoreingenommen und offen auf Menschen zuzugehen sowie mit Herz und Verstand den Interviewpartnern zu begegnen. Wie dies gelingen kann, welchen Herausforderungen man sich in dem Job zu stellen hat, wird sie berichten. Sie will ungewöhnliche Frauen und Männer, Ideen und Initiativen abbilden, aber auch Sozialprojekte, die oft von „Licht ins Dunkel“ unterstützt werden, vor den Vorhang holen.

## Harry Lucas

„Tauchen Sie ein in die Gedankenwelt eines Mentalisten“: Harry Lucas, Mentalist aus dem ORF und dem legendären Kabarett Simpl, sorgt bei Presse und Publikum für Begeisterung, Staunen und offene Münder. Mit seiner einzigartigen Mischung aus Gänsehautfeeling und viel Humor tritt der sympathische Ausnahmekünstler in ganz Europa auf, von Hamburg über das renommierte King's College in London bis zur Formel 1. Firmen engagieren Harry Lucas gern als Highlight für ihre Firmenevents und Kongresse, weil sie wissen, ihre Kunden und Mitarbeiter sprechen noch lange darüber. Für Erwin Wurms Kunstprojekt „Stand West 2“ hypnotisierte er eine Person, die acht Stunden lang wie zur lebenden Statue erstarrt stillstand. ORF III übertrug live. Uri Geller bezeichnete ihn als „einen der unglaublichsten Mentalisten“ und Michael Niavarani meinte, „früher hat man Leute wie ihn auf dem Scheiterhaufen verbrannt“. Sein außergewöhnlicher Auftritt bei TEDxVienna im Wiener Volkstheater wurde an die 400.000 Mal auf YouTube gesehen. Beim Karriereforum der „Salzburger Nachrichten“ wird er neben einer Performance auch einen seltenen Einblick hinter die Kulissen geben und verraten, wie Menschen ihre Ziele leichter erreichen.

## Alberto Nodale

„Eine Anleitung zum Scheitern und Wieder-Durchstarten!“, „Scheitern will gekonnt sein“, sagt Alberto Nodale. „Mittlerweile ist es ja im Trend, denn ‚Fail to succeed‘ und ähnliche Zitate sind heute fester Bestandteil der Start-up-Welt. Hört sich ja gut an, aber wie sieht das eigentlich in der Praxis aus?“ Bei Alberto Nodale ist man bei dem Thema gut beraten. Mit 22 gründet er sein mehrfach prämiertes Start-up: erster Platz beim Businessplan-Wettbewerb i2b, Auszeichnungen für Nachhaltigkeit und Marketingauftritt – die unzähligen Preise scheinen nur so zugeflogen zu kommen. Nach außen hin erfolgreich, trägt es nach drei Jahren jedoch zur Statistik der gescheiterten Jungunternehmen bei. Von einer langfristigen Schockstarre ist bei Nodale jedoch keine Spur. In den kommenden Jahren danach führt ihn sein Weg ins Silicon Valley, wo er bei einem Start-up das Wachstum kräftig mit ankurbelt. Nebenbei baut er auf Social Media eine Community von über 50.000 Followern auf, gewinnt die Wahl zum Mister Austria und später Mister World Europe. Was andere von seinem bisherigen Weg lernen können und was es braucht, um erfolgreich wieder durchzustarten ... das teilt der Mindset-Enthusiast in einem motivierenden und energiegeladenen Vortrag!



Lern, dass deine  
Karriere nur einen  
Schritt entfernt ist.

Über 2.600 Kurse online entdecken:  
wifisalzburg.at

WIFI. Wissen Ist Für Immer.

Online treffen, 01. Oktober, 11.30 & 15.00 Uhr

## WIFI DER WIRTSCHAFTSKAMMER SALZBURG



Branche: Bildung  
Standort/e: Salzburg, Hallein, St. Johann, Zell am See, Tamsweg  
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

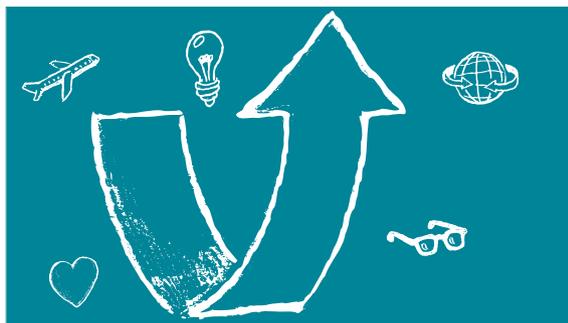
Das WIFI Salzburg ist die Nr. 1 in der beruflichen Aus- und Weiterbildung. Mit über 2.600 Kursen jährlich, einem lebendigen und nachhaltigen Lernmodell und einem rundum erneuerten Haus mit modernsten Kursräumen und Sälen, die für die Vermittlung von wirtschaftsbezogenem Wissen zur Verfügung stehen, ist das WIFI unverzichtbarer Bildungspartner für die Salzburger Wirtschaft.



Petra Beranek, MAS, MBA  
Produktmanagerin  
Julius-Raab-Platz 2  
5027 Salzburg  
Tel. +43 662 8888-423  
pberanek@wifisalzburg.at  
wifisalzburg.at



Mein eigener Chef sein ...



Gründlich beraten –  
erfolgreich als Unternehmer starten  
mit dem Gründerservice Salzburg

gs@wks.at  
+43/(0)662/8888, Dw. 541  
www.gruenderservice.at

Online treffen, 01. Oktober, 11.30 & 13.30 Uhr

## GRÜNDERSERVICE DER WIRTSCHAFTSKAMMER SALZBURG



Branche: Interessensvertretung  
Standort/e: Salzburg  
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir suchen aktiv keine Mitarbeiter, sondern beraten Menschen auf dem Weg in die Selbstständigkeit – Unternehmertum als Alternative zur unselbstständigen Beschäftigung.



Mag. Peter Kober  
Leiter Gründerservice  
Julius-Raab-Platz 1  
5027 Salzburg  
Tel. +43 662 8888 542  
pkober@wks.at  
www.gruenderservice.at



Online treffen, 01. Oktober, 09.30 &amp; 11.00 Uhr

## TALENTE-CHECK DER WIRTSCHAFTSKAMMER SALZBURG



**Branche:** Bildung  
**Standort/e:** Salzburg

Talente-Check: Das modernste Testzentrum Österreichs. Nach dem 4-stündigen Test erfolgt ein Analysegespräch mit einem erfahrenen Bildungspsychologen.



Lukas Mang, MA  
Leiter Talente-Check Salzburg  
Julius-Raab-Platz 2a  
5027 Salzburg  
Tel. +43 662 8888 655  
lmang@talentecheck-salzburg.at  
www.talentecheck-salzburg.at



Online treffen, 01. Oktober, 09.30 &amp; 13.00 Uhr

## MSC KREUZFAHRTEN (AUSTRIA) GMBH



**Branche:** Reiseveranstalter / Kreuzfahrten / Touristik  
**Standort/e:** Salzburg & Wien, bzw. in 70 Ländern weltweit und am Schiff  
**Wir suchen:** Abgeschlossene Berufsausbildung,  
Quereinsteiger/Wiedereinsteiger erwünscht  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja – nur an Board

MSC Cruises ist die weltweit größte Kreuzfahrtreederei in privater Hand, beschäftigt über 23.500 Menschen auf der ganzen Welt und ist in 70 Ländern vertreten. Die hochmoderne Flotte von MSC Cruises umfasst aktuell 17 Schiffe (13 weitere in Planung). Wir bilden Sie zum Kreuzfahrtprofi aus.



Nicole Jezernik, MIM, MBA  
Human Resources Manager Austria  
Mariahilfer Straße 103/3/2  
1060 Wien  
Tel. +43 662 234401  
nicole.jezernik@msckreuzfahrten.at  
bewerbung@msckreuzfahrten.at  
www.careers.msccruises.com  
www.msckreuzfahrten.at



### MSC Kreuzfahrten (Austria) GmbH

Dank 300 Jahren Erfahrung auf See kennt MSC Kreuzfahrten die Schätze, die abseits der ausgetretenen Pfade liegen. Unsere Kreuzfahrten bereichern, begeistern und schaffen unvergessliche Emotionen für unsere Gäste. MSC Kreuzfahrten (Austria) ist die Tochter der stark expandierenden Reederei MSC Cruises S.A.. Das Headquarter ist in Genf angesiedelt, die österreichische Niederlassung hat ihren Hauptsitz in Wien. Im Dezember 2013 eröffnete MSC Kreuzfahrten (Austria) in Salzburg seine Buchungszentrale für den deutschsprachigen Markt und wurde damit zu einem wichtigen touristischen Arbeitgeber der Region. Kommen Sie an Bord und entdecken Sie gemeinsam mit uns die Welt.

Mitarbeiteranzahl weltweit: 23.500; 126 verschiedene Nationalitäten  
Gästeanzahl: 2,4 Millionen im Jahr • Angesteuerte Häfen: 211 weltweit

Kontakt: [bewerbung@msckreuzfahrten.at](mailto:bewerbung@msckreuzfahrten.at)  
Website: [www.careers.msccruises.com](http://www.careers.msccruises.com)

**MSC CRUISES – Eine Welt voller Entdeckungen**





**SIE SUCHEN KEINEN X-BELIEBIGEN JOB, SONDERN EINE ARBEIT, DIE SIE ERFÜLLT? SIE WOLLEN SICH EINBRINGEN UND ETWAS BEWEGEN?**

Egal ob in der **Expansion**, im Ressort **Finanzen & Controlling**, in der **IT**, im **Marketing & Einkauf** oder in der **HR** – wer Zukunft mitgestalten möchte, ist in der dm Zentrale in Salzburg goldrichtig.

Jetzt bewerben: [www.dm-jobs.at](http://www.dm-jobs.at)

Online treffen, 01. Oktober, 09.30 & 13.30 Uhr

**DM DROGERIE MARKT GMBH**



**Branche:** Handel  
**Standort/e:** 30 Filialen im Land Salzburg und die Firmenzentrale in Wals  
**Wir suchen:** Kaufmännische Ausbildung (z.B. HAK, HAS, Lehre), Studienrichtungen: Wirtschaft, Recht und IT  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

dm drogerie markt zählt zu den Top-Arbeitgebern in Österreich und zu den größten Drogeriefilialisten in Mittel- und Osteuropa. In der Konzernzentrale in Salzburg, in den Filialen sowie den Friseur- und Kosmetikstudios warten spannende Karrieremöglichkeiten.



Stefanie Ecker, B.A.  
 Recruiting  
 Günter-Bauer-Straße 1  
 5071 Wals  
 Tel. +43 662 8583-1918  
 Stefanie.ecker@dm.at



bmf.gv.at

**Ein sicherer Job mit Perspektive**



**Nutzen Sie Ihre Chance in einem der vielfältigen Bereiche der österreichischen Finanzverwaltung zu arbeiten!**

Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir **österreichweit** für unsere Dienststellen:

- Akademikerinnen und Akademiker
- Maturantinnen und Maturanten
- Absolventinnen und Absolventen von berufsbildenden mittleren Schulen (HASCH) oder von Pflichtschulen sowie
- Bewerberinnen und Bewerber mit abgeschlossener kaufmännischer Lehre

Wir erwarten Freude am Lösen von anspruchsvollen Aufgaben, am Umgang mit Menschen sowie Interesse am Einsatz von IT am Arbeitsplatz.

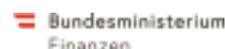
Informieren Sie sich über die Aufgaben des Finanzressorts und die aktuell ausgeschriebenen Arbeitsplätze bei den Dienststellen der Finanzverwaltung auf [bmf.gv.at](http://bmf.gv.at) > Services > Jobs & Karriere.

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung auf [jobboerse.gv.at](http://jobboerse.gv.at)

Jetzt bewerben auf [jobboerse.gv.at](http://jobboerse.gv.at)

Online treffen, 01. Oktober, 12.00 & 14.30 Uhr

**BUNDESMINISTERIUM FÜR FINANZEN**



**Branche:** Öffentlicher Dienst  
**Standort/e:** Stadt Salzburg, St. Johann im Pongau, Zell am See  
**Wir suchen:** Absolventen aus Fachhochschulen bzw. Universitäten (Schwerpunkt Juristen, Wirtschaft und/oder Recht), allgemeinen bzw. berufsbildenden höheren Schulen (Matura) und berufsbildenden mittleren Schulen (HASCH etc.) sowie Bewerberinnen und Bewerber mit abgeschlossener Lehre  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Die Finanzverwaltung und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wahren die Sicherstellung der finanziellen Interessen der Republik, vor allem durch die Einhebung von Abgaben und Beiträgen, aus denen die Aufgaben des österreichischen Gemeinwesens wie z. B. Bildung und Gesundheit finanziert werden.



Günter Rettenbacher  
 Personalbetreuer & Recruiter  
 Steuer- und Zollkoordination,  
 Region Mitte, Personalabteilung  
 Aigner Straße 10, 5026 Salzburg  
 Tel. +43 50233 575373  
 guenter.rettentbacher@bmf.gv.at  
 www.bmf.gv.at



Online treffen, 01. Oktober, 12.00 & 15.00 Uhr

**WÜSTENROT GRUPPE**  
**BAUSPARKASSE WÜSTENROT AG**  
**WÜSTENROT VERSICHERUNGS-AG**



**Branche:** Finanzdienstleistung  
**Standort/e:** Zentralen in Salzburg und Wien, Filialen in ganz Österreich  
**Wir suchen:** Maturanten (v.a. HAK, HBLA, HTL), Uni- und FH-Absolventen sowie Experten (v.a. Jus, Wirtschaft & Recht, Betriebswirtschaft, Mathematik, Informatik), alle die an einer umfassenden Ausbildung zum Finanzberater interessiert sind  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Wüstenrot zählt zu den erfolgreichsten Finanzdienstleistern Österreichs. Und das soll dank engagierter und neuer MitarbeiterInnen auch in Zukunft so bleiben.



Mag. Evelyn Breitenbaumer  
 Recruiterin  
 Alpenstraße 70, 5020 Salzburg  
 Tel. +43 57070 100-459  
 bewerben@wuestenrot.at  
 wuestenrot.at/karriere



**K Kavedo**  
 digital solutions

**Branche:** IT-Technik  
**Standorte:** Salzburg, Wien  
**Wir suchen:**  
 - HTL-, Uni- und FH-Absolventen (IT-Studiengänge) auf Angestelltenbasis für den Tätigkeitsbereich: Softwareentwicklung, Automatisierung von Livestreamingsystemen, Computernetzwerke, Cloud  
 - flexible Selbstständige sowie freie Mitarbeiter mit technischem Verständnis für IT-Systeme im Tätigkeitsbereich: Operating von Liveübertragungen bei Veranstaltungen in Österreich vorzugsweise mit Führerschein B

**Kavedo** entwickelt und betreibt **automatisierte Systeme für Internet-Liveübertragungen** bei Seminaren, Sitzungen, Sportveranstaltungen, Schulen und vielen weiteren Bereichen im B2B-Bereich und öffentlichen Einrichtungen.

Kavedo OG  
 Karolingerstraße 40  
 5020 Salzburg  
<https://www.kavedo.com>  
**Bewerbung an:**  
 jobs@kavedo.com

KARRIERE

**JETZT EINSTEIGEN UND SCHNELL AUFSTEIGEN.**

Wüstenrot bietet engagierten Menschen interessante Berufschancen mit vielen Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten. Starten Sie durch im Vertrieb in ganz Österreich oder in den Zentralen in Salzburg oder Wien.

BEWERBEN SIE SICH JETZT: [wuestenrot.at/karriere](https://wuestenrot.at/karriere)

**IHRE PERSÖNLICHE ANSPRECHPARTNERIN:**  
 Mag. Evelyn Breitenbaumer | 057070 100-459



SO SCHNELL KANN'S GEHEN

# KARRIERE BEI **binderholz**



**Fachkräfte und Lehrlinge  
in den Bereichen  
Holz, Metall, Mechatronik, IT & Büro**

Dienstort St. Georgen, Hallein, Unternberg

[www.binderholz.com/karriere](http://www.binderholz.com/karriere)

**Online treffen, 01. Oktober, 10.00 & 13.30 Uhr**

## **BINDERHOLZ GRUPPE**



**Branche:** Industrie  
**Standort/e:** Fügen (T), Jenbach (T), Hallein (SBG), St. Georgen (SBG), Unternberg (SBG), Kösching (DE), Burgbernheim (DE), Oberrot (DE), Wolfegg (DE), Barruth (DE), Lieksa (FI), Nurmes (FI), Joensuu (FI), Live Oak – Florida (USA)  
**Wir suchen:** Bauingenieurwesen, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Hochbau, Holzbau, Holzwirtschaft  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

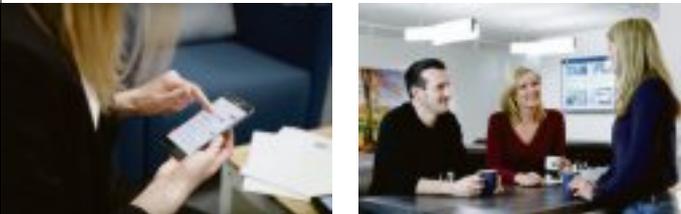
Das Familienunternehmen binderholz beschäftigt an den dreizehn gruppenweiten Produktions- und Vertriebsstandorten in Österreich, Deutschland, Finnland und USA insgesamt rund 3.000 Mitarbeiter. binderholz produziert nachhaltig und effizient nach dem No-Waste-Prinzip und verwertet die Ressource Holz zu 100%. Die Produkte werden in alle Welt exportiert.



MMag. Alois Gruber  
 Leitung Aus- und Weiterbildung  
 Zillertalstraße 39  
 6263 Fügen  
 Tel. +43 5288 601 11254  
 Alois.gruber@binderholz.com




**Banksysteme  
Salzburg GmbH**



## **Vorsprung durch Wissen**

### **Innovative Finanzsoftware**

[www-bs-ag.com/karriere](http://www-bs-ag.com/karriere)  
[karriere@bs-ag.com](mailto:karriere@bs-ag.com)

**Online treffen, 01. Oktober, 10.00 & 13.30 Uhr**

## **B+S BANKSYSTEME SALZBURG GMBH**



**Branche:** IT  
**Standort/e:** Salzburg, München (Deutschland)  
**Wir suchen:** Softwareentwickler/innen, HTL-Absolvent/innen oder Absolvent/innen eines IT Studiums  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

B+S Bankssysteme entwickelt Software für Banken und Finanzdienstleister. Unser Team besteht aus erfahrenen und jungen Kolleginnen und Kollegen in unterschiedlichen Wissensbereichen. Dieser Mix macht das Unternehmen sehr erfolgreich und hat uns in einigen Bereichen zum Marktführer aufsteigen lassen.



Claudia Höfler  
 Personalentwicklung  
 Siezenheimer Str. 39a  
 5020 Salzburg  
 Tel. +43 662 430 591-0  
[karriere@bs-ag.com](mailto:karriere@bs-ag.com)  
[www.bs-ag.com/karriere](http://www.bs-ag.com/karriere)



**TEAMPOOL PERSONAL SERVICE GMBH**



**Branche:** Dienstleistung  
**Standort/e:** Eugendorf, Seekirchen, Salzburg, Leonding, Wien, Gleisdorf, Innsbruck, Bludenz  
**Wir suchen:** Berufsschulabsolventen in gewerblichen Berufen (Abgeschlossene LAP), HTL-Absolventen, Studienabsolventen  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

teampool zählt zu den führenden Personaldienstleistern in Österreich und hat sich auf die Kernbereiche Zeitarbeit, Personalberatung und Engineering spezialisiert.



Katharina Schwarz, BSc  
 Head of Recruiting  
 Salzburger Straße 7  
 5301 Eugendorf  
 Tel. +43 50 530-9930  
 k.schwarz@teampool.com  
 www.teampool.com



# Service

Besucher des Karriereforum Salzburg können alle Services **kostenlos** ganztags in Anspruch nehmen! Auch als **VideoTipps & Online Beratung** auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)

## Social-Media-Check

„STOP@Social Media“: Bequem mit Profis über die eigene Webpräsenz oder den perfekten Internetauftritt diskutieren – Dabei geht es um Themen wie das Monitoring von Infos im Web oder die positive Einflussnahme auf die eigene Online-Reputation auf Jobportale, Xing, LinkedIn & Co. Beim Social-Media-Quick-Check werden Besucher als Bewerber von Karrierecoach Andrea Starzer und Michael Kohlführst (PromoMasters) unter die Lupe genommen. Jetzt Online-Slot auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu) buchen!



**Alle Services & Videos im Überblick:**  
[www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)

**zeitarbeit**  
 wir verstehen arbeit

**personalberatung**  
 wir vermitteln persönlichkeiten

**engineering**  
 wir entwickeln ideen






**Wir leben Nähe**

Das Salzburger Lagerhaus sucht:

## Lehrlinge zum/zur Einzelhandelskaufmann/-frau

Bei uns erhältst du eine fundierte und abwechslungsreiche Ausbildung in den Bereichen Baustoffe, Landwirtschaft und Markt. Im Zuge deiner Lehre werden dir die wichtigsten Fähigkeiten in den Fachbereichen vermittelt.

**Was Du mitbringst:**

- Abschluss der Pflichtschule mit sehr guten Leistungen
- Engagement, Neugierde sowie eine hohe Lern- und Leistungsbereitschaft
- Interesse an den Bereichen Baustoffe, Landwirtschaft und Markt

**Was wir Dir versprechen:**

- Die Möglichkeit die „Lehre mit Matura“ zu absolvieren
- Die Sicherheit eines der größten Unternehmen im Bundesland Salzburg
- Ein äußerst gutes Betriebsklima
- Attraktive Fortbildungsmöglichkeiten

**Raiffeisenverband Salzburg eGen**  
 Personalabteilung, zH Lisa Schmidhammer, Franz-Josef-Straße 14, 5020 Salzburg  
[www.meine-raiffeisen-karriere.at](http://www.meine-raiffeisen-karriere.at)

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt liegt für diese Position bei 725 Euro brutto.  
 Wenn Du besondere Qualifikationen oder Erfahrungen mitbringst, bezahlen wir gerne mehr.

[www.salzburger-lagerhaus.at](http://www.salzburger-lagerhaus.at)

**Online treffen, 01. Oktober, 10.30 & 13.30 Uhr**

## RAIFFEISENVERBAND SALZBURG EGEN




**Branche:** Bank, Handel, IT  
**Standort/e:** Bundesland Salzburg  
**Wir suchen:** Lehrlinge, Maturant/innen, Student/innen, Quereinsteiger/innen für die Bereiche Büro, Bank, IT und unsere Lagerhäuser  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Vielseitigkeit ist bei uns nicht nur ein Schlagwort. Sondern eine Eigenschaft, die in allen Belangen umgesetzt und gelebt wird. Gleich 250 verschiedene Wege, bei uns Karriere zu machen, stehen Ihnen offen. Verblüffend, nicht wahr? Wir sind viel mehr als eine Bank.



Walter Bartusch  
 Leitung Recruiting und Personalentwicklung  
 Schwarzstraße 13-15  
 5020 Salzburg  
 Tel. +43 662 8886-10410  
[personal@rvs.at](mailto:personal@rvs.at)



GROSSE HILFE,  
GANZ NAH.





## ARBEIT MIT SINN HILFSWERKSALZBURG

- Pflege
- Soziale Arbeit
- Zivildienst
- Kinderbetreuung
- Jugendarbeit

Informiere dich jetzt über die Jobvielfalt im HILFSWERK:  
 0662 434702 oder [jobs@salzburger.hilfswerk.at](mailto:jobs@salzburger.hilfswerk.at)

**Online treffen, 01. Oktober, 10.30 & 13.00 Uhr**

## HILFSWERK SALZBURG



**Branche:** Dienstleistung  
**Standort/e:** Bundesland Salzburg  
**Wir suchen:** Dipl. Gesundheits- und Krankenpfleger/innen, Pflegefachassistent/innen, Pflegeassistent/innen, Elementarpädagogen/innen, Personen mit einem Abschluss in sozialer Arbeit oder Jugend- und Freizeitpädagogik  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Seit über 30 Jahren begleitet das Hilfswerk Salzburg Menschen durch den Alltag und zählt zu den größten Anbietern sozialer Dienstleistungen im Bundesland. Unser Team umfasst 1.300 Mitarbeiter/innen, die sich Hand in Hand für Menschen und Familien mit Pflege- und Betreuungsbedarf engagieren.



Elisabeth Struber, BA MA  
 Marketing, PR & Personalentwicklung  
 Wissenspark Urstein  
 Urstein Süd 19/1/1  
 5020 Salzburg  
 Tel. +43 662 434702  
[e.struber@salzburger.hilfswerk.at](mailto:e.struber@salzburger.hilfswerk.at)  
[www.hilfswerk.at/salzburg](http://www.hilfswerk.at/salzburg)



Online treffen, 01. Oktober, 11.00 & 15.00 Uhr

## STIEGLBRAUEREI ZU SALZBURG GMBH



**Branche:** Handel  
**Standort/e:** Salzburg  
**Wir suchen:** Gastronomie, Tourismus, IT, BWL, Bautechnik, Logistik, Vertrieb, Marketing  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

**Uns Stiegler schätzt man – von Nord bis Sud.**  
 Wir lieben unsere Marke und unsere Produkte. Wenn Sie wissen wollen, was Stiegl zu den besten Arbeitgebern und der führenden Privatbrauerei Österreichs macht, dann kommen Sie zu uns, denn:  
**Wir Stiegler suchen Verstärkung!**



Julia Stoxreiter MBA  
 Teamleiterin Recruiting und  
 Personalentwicklung  
 Kendlerstraße 1  
 5017 Salzburg  
 Tel. +43 50 1492 1293  
 Julia.stoxreiter@stiegl.at  
 www.stiegl.at/wirstiegler



# Service

Besucher des Karriereforum Salzburg können alle Services **kostenlos** ganztags in Anspruch nehmen!  
 Auch als **VideoTipps & Online Beratung** auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)

## Iro&Partners – Karriereplanung

Iro & Partner berät Interessierte bei der Karriereplanung und unterstützt sie, ihre Ziele zu erreichen. Die Experten erklären, was bei der Planung berücksichtigt werden soll – denn Karriere machen wollen viele! Tipps von den Experten gibt es auch als Videoclip auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)



**Alle Services & Videos im Überblick:**  
[www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)



WAS UNS  
 SEIT **Stiegler** 1492  
 antreibt:  
**DIE BEGEISTERUNG**

Wir suchen engagierte MitarbeiterInnen, die mit ihrem Wissen und Know-how neue Akzente setzen können und wollen.





**WERDE TEIL DER ROTKREUZ FAMILIE!**

[WWW.S.ROTESKREUZ.AT/JOBS](http://WWW.S.ROTESKREUZ.AT/JOBS)

Aus Liebe zum Menschen. ÖSTERREICHISCHES ROTES KREUZ SALZBURG

Online treffen, 01. Oktober, 11.30 & 15.00 Uhr

**ÖSTERREICHISCHES ROTES KREUZ**  
LANDESVERBAND SALZBURG



ÖSTERREICHISCHES ROTES KREUZ SALZBURG

**Branche:** Dienstleistung  
**Standort/e:** im ganzen Bundesland Salzburg  
**Wir suchen:** Fachsozialbetreuerinnen und -betreuer, Pflegeassistentinnen und -assistenten bzw. Pflegefachassistentinnen und -assistenten, Diplom-Pflegefachkräfte, Verwaltung  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Das Österreichische Rote Kreuz, Landesverband Salzburg, mit seinen rund 1.000 Hauptberuflichen und mehr als 4.500 Ehrenamtlichen sucht laufend qualifizierte, engagierte und sozial interessierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



Ulrike Twertek  
 Leitung Personal  
 Sterneckstraße 32  
 5020 Salzburg  
 Tel. +43 662 8144-10350  
 Mobil +43 664 8234744  
 ulrike.twertek@s.ropoteskreuz.at  
[www.s.ropoteskreuz.at/jobs](http://www.s.ropoteskreuz.at/jobs)



**Privatuniversität SCHLOSS SEEBURG**



**UNSER STUDIEN- UND WEITERBILDUNGSANGEBOT IM ÜBERBLICK**

- Betriebswirtschaftslehre
- Digitalisierung
- Immobilienwirtschaft
- Sport- & Eventmanagement
- Tourismus
- Wirtschaftspsychologie

Staatlich anerkannt & akkreditiert

[www.uni-seeburg.at](http://www.uni-seeburg.at)



Privatuniversität Schloss Seeburg  
 Seeburgstr. 8, A-5201 Seekirchen am Wallersee | +43 6212 2626-10 | [studienberatung@uni-seeburg.at](mailto:studienberatung@uni-seeburg.at)  
 Privatuniversität Schloss Seeburg – Seestadt Aspern  
 Seestadtstr. 27, A-1220 Wien | +43 1361 5900-0 | [infowien@uni-seeburg.at](mailto:infowien@uni-seeburg.at)

Online treffen, 01. Oktober, 10.00 & 13.30 Uhr

**PRIVATUNIVERSITÄT SCHLOSS SEEBURG GMBH**



**Branche:** Bildung  
**Standort/e:** Schloss Seeburg (Seekirchen am Wallersee), Seestadt Aspern (Wien)  
**Wir suchen:** MaturantInnen, Aus- und Weiterbildungsinteressierte  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Die Privatuniversität Schloss Seeburg ist eine junge, innovative Universität, die Studierenden mit ihrem einzigartigen semi-virtuellen Studienkonzept eine anspruchsvolle wissenschaftliche sowie praxisbezogene Ausbildung in wirtschaftsnahen Disziplinen bietet.



Ass.-Prof. Dr. Markus Gramann  
 Leiter Weiterbildung  
 Seeburgstraße 8  
 5201 Seekirchen am Wallersee  
 Tel. +43 676 7901886  
[marketing@uni-seeburg.at](mailto:marketing@uni-seeburg.at)



Online treffen, 01. Oktober, 12.00 & 14.00 Uhr

## PORSCHE HOLDING GMBH



**Branche:** Handel

**Standort/e:** 22 europäische Länder sowie Kolumbien, Chile, China, Malaysia, Singapur, Japan und Brunei

**Wir suchen:** Wir suchen nach mutigen, umsetzungsstarken und authentischen CARakterköpfen mit Drive, Leidenschaft und Macher-Qualitäten.

**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja

**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Die Porsche Holding ist eines der umsatzstärksten, österreichischen Unternehmen und das größte Automobilhandelshaus in Europa. Wir importieren und verkaufen die Marken des Volkswagen Konzerns, bieten Service- und Finanzdienstleistungen an und entwickeln darüber hinaus unsere eigenen IT-Systeme.



Magdalena Stadler, MSc  
Employer Branding & Talent Scouting  
Louise-Piëch-Straße 2  
5020 Salzburg  
Tel. +43 662 4681-2220  
karriere@porsche-holding.com  
www.porsche-holding-karriere.com



# Service

Besucher des Karriereforum Salzburg können alle Services **kostenlos** ganztags in Anspruch nehmen!  
Auch als **VideoTips & Online Beratung** auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)

## WKS – Gründerservice

Das Gründerservice der Wirtschaftskammer beantwortet in Einzelberatungen Fragen zum Unternehmenskonzept, wie Gewerberecht, Rechtsform, Marketing, Planrecht, Risk-Management, Sozialversicherung und Steuerrecht.  
[www.gruenderservice.at](http://www.gruenderservice.at)



**Alle Services & Videos im Überblick:**  
[www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)



## Start your CAREer now

Ob Praktikum, Studentenjob, Trainee Programm oder Direkteinstieg: Wir bieten spannende berufliche Perspektiven und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten.

Jetzt bewerben unter:  
[www.porsche-holding-karriere.com](http://www.porsche-holding-karriere.com)



WHOLESALE

RETAIL

FINANCIAL SERVICES

IT SYSTEMS



**UNTHA**  
shredding technology

The reliable brand!

**Wir suchendich!**

**DU BIST GUT DRAUF?**  
Motiviert und teamorientiert?  
Dann haben wir für dich den passenden Job, interessante Aufgaben und richtig gute Entwicklungsmöglichkeiten!

UNTHA shredding technology GmbH  
Kellau 141, 5431 Kuchl/Salzburg, Austria  
Tel.: +43 6244 7016 0, Fax: +43 6244 7016 1, karriere@untha.com  
www.untha.com

Online treffen, 01. Oktober, 10.00 & 14.30 Uhr

**UNTHA SHREDDING TECHNOLOGY GMBH**



**Branche:** Maschinenbau  
**Standort/e:** Kuchl  
**Wir suchen:** Abgeschlossene technische Ausbildungen aller Art (Lehre, Matura, FH- oder Universitätsabschluss)  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

UNTHA shredding technology entwickelt und produziert maßgeschneiderte und zuverlässige Zerkleinerungssysteme. Das Einsatzspektrum reicht von der Rückgewinnung von Wertstoffen für das Recycling über die Verwertung von Rest- und Altholz bis hin zur Aufbereitung von Abfällen zu Sekundärbrennstoffen. Damit liefert das Unternehmen einen wichtigen Beitrag zur Ressourcenschonung und nachhaltigen Verwertung und Reduzierung von Müll.



Matthias Kiefer, MSc.  
Human Resources  
Kellau 141  
5431 Kuchl  
Tel. +43 6244 7016  
karriere@untha.com  
www.untha.com/karriere




**Lukas Schubert**  
Fachwerkstätte  
Fürbergstraße

**MEIN JOB**  
GEGEN BARRIEREN  
IN KOPF UND  
ALLTAG

**Ich bin Quereinsteiger!**  
Auch als Profi-Fußballer war ich immer Teamplayer. Und in der Lebenshilfe spielen alle auf Augenhöhe.

**lebenshilfe**  
Salzburg

www.lebenshilfe-salzburg.at/offene-stellen

Online treffen, 01. Oktober, 11.00 & 13.00 Uhr

**LEBENSILFESALZBURG GEM.GMBH**



**Branche:** Dienstleistung  
**Standort/e:** Landesgeschäftsstelle, 5020 Salzburg  
**Wir suchen:** Fachsozialbetreuer\*innen, Pflegehelfer\*innen, Heimhelfer\*innen, Diplompflegerkräfte, Quereinsteiger\*innen  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Die Lebenshilfe Salzburg begleitet Menschen mit intellektueller Beeinträchtigung bei ihrem selbstständigen Leben. Wir setzen uns dafür ein, dass sie als selbstverständliche und gleichberechtigte Bürger\*innen wahrgenommen werden und verstehen uns hier als Brückenbauer\*innen.



Mag. Tina Dobler  
Personalmarketing & Akquise  
Nonntaler Hauptstraße 55  
5020 Salzburg  
Tel. +43 820984-46  
tina.dobler@lebenshilfe-salzburg.at  
www.lebenshilfe-salzburg.at/offene-stellen.html



Online treffen, 01. Oktober, 10.00 & 12.30 Uhr

## MIELE GESELLSCHAFT M.B.H.



**Branche:** Handel

**Standort/e:** Mielestraße 1, 5071 Wals  
Vorarlberger Allee 31, 1230 Wien

**Wir suchen:** HTL, BWL, Marketing, Logistik.

**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja

**Unterstützung bei Matura:** Ja

**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Miele ist seit über 121 Jahren Innovationsführer für hochwertige Haus- und Einbaugeräte sowie für Gewerbemaschinen im professionellen Einsatz. Bei Miele steht der Mensch im Mittelpunkt – sowohl die Kunden als auch unsere MitarbeiterInnen.



MA (FH) Theresa Kröpfel  
HR Business Partner  
Mielestraße 1, 5071 Wals  
Vorarlberger Allee 31, 1230 Wien  
Tel. +43 50 800 81158  
theresa.kroepfl@miele.com



# Service

Besucher des Karriereforum Salzburg können alle Services **kostenlos** ganztags in Anspruch nehmen!  
Auch als **VideoTips & Online Beratung** auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)

## AK – Rechtsberatung

Checkpoint Arbeitsrecht: Rechtsinfo und -beratung zu Vertragstypen (freier Dienstnehmer, Arbeitsvertrag, Praktikum), Inhalt sowie Klauseln in Arbeitsverträgen, Auflösung von Verträgen. Checkpoint Bildung: Bildungsberatung, Fördermöglichkeiten für Bildung (zum Beispiel Fachkräfte-stipendium, Bildungskarenz oder -zeit).



**Alle Services & Videos im Überblick:**  
[www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)



**Beste Qualität**

**sucht**

**kreative Köpfe**

**Sie sind eine aufgeschlossene, zuverlässige, qualitäts-bewusste Persönlichkeit mit einer „Hands-on-Mentalität“ und Teamplayer-Eigenschaften, legen Wert auf Tradition, Innovation sowie Nachhaltigkeit und sind auf der Suche nach einer neuen Herausforderung? Dann sind Sie bei uns richtig!**

### Das bieten wir.

- Viel mehr als nur einen Job - eine abwechslungsreiche, verantwortungsvolle Aufgabe mit der Möglichkeit etwas zu bewegen
- Zahlreiche fachliche und persönliche Weiterbildungsmaßnahmen
- Nationale und internationale Karrieremöglichkeiten bei einem innovativen Premiumanbieter
- Zahlreiche Sozialleistungen eines renommierten Familienunternehmens
- Marktübliche, leistungsorientierte Vergütung mit der Bereitschaft zur deutlichen Überzahlung!

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann informieren Sie sich jetzt auf [www.miele.at/karriere](http://www.miele.at/karriere) über unsere aktuellen Jobangebote und besuchen Sie uns am 1. Oktober am Karriereforum.

Wir freuen uns auf Sie!

**BILDUNG.  
FREUNDE INKLUSIVE.**

**bfi**  
BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.

Alle Ausbildungen:  
[www.bfi-sbg.at](http://www.bfi-sbg.at)

Alle Info-Abende  
auch **online!**

**Berufliche Zukunft mit  
dem BFI-Kursprogramm**

**Ausbildung ohne Einschränkung:  
Online, flexibel und chancengleich**

[www.bfi-sbg.at](http://www.bfi-sbg.at)

**Online treffen, 01. Oktober, 09.30 & 14.30 Uhr**

**BFI SALZBURG  
BILDUNGSGMBH**

**Branche:** Bildung  
**Standort/e:** BFI Salzburg: Schillerstraße 30, 5020 Salzburg  
Regionalstelle BFI Pinzgau in Zell am See: Ebenbergstraße 1, 5700 Zell am See  
Regionalstelle BFI Pongau in St. Johann: Kasernenstr. 21, 5600 St. Johann i. Pongau

Das Kursprogramm des BFI Salzburg bietet neue berufliche Ausbildungsperspektiven ohne Einschränkungen: online, flexibel und chancengleich. Die Bildungsangebote reichen von Berufsaufreifeprüfung und Gesundheitsberufen bis hin zu Coaching-Ausbildungen.

Christina Klessinger  
BFI Salzburg Kundencenter  
Schillerstraße 30  
5020 Salzburg  
Tel. +43 662 883081 0  
[anmeldung@bfi-sbg.at](mailto:anmeldung@bfi-sbg.at)  
[www.bfi-sbg.at](http://www.bfi-sbg.at)

11:45

**Susanne B.**  
Mitarbeiterin bei EurimPharm  
*online*

Hallo, wir suchen Dich für **interessante Aufgaben in einem spannenden Umfeld mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten** und werde Teil eines innovativen Familienunternehmens!

Hallo Susanne, das klingt interessant!  
Wo kann ich mich bewerben?

Schick deine Bewerbung einfach an  
[bewerbung@eurim.de](mailto:bewerbung@eurim.de)

Nachricht

**EurimPharm Verwaltungs-GmbH & Co  
Beteiligungs-KG**  
EurimPark 4, 83416 Saaldorf-Surheim  
[eurim.com](http://eurim.com)

**Online treffen, 01. Oktober, 10.30 & 14.00 Uhr**

**EURIMPHARM  
ARZNEIMITTEL GMBH**

**Branche:** Handel  
**Standort/e:** EurimPark 8, D-83416 Saaldorf-Surheim,  
Michael-Walz-Gasse 18d, A-5020 Salzburg  
**Wir suchen:** Pharmazeuten, PTA, PKA, IT-Support, Projekt- und Prozessmanagement, New Business Development, Vertrieb, Produktion  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Die EurimPharm Arzneimittel GmbH ist der älteste und einer der führenden Re- und Parallelimporteure von Arzneimitteln in Deutschland. Das pharmazeutische Unternehmen führt preisgünstige Originalpräparate namhafter Hersteller aus verschiedenen europäischen Ländern nach Deutschland ein und beliefert damit fast alle der ca. 20.000 Apotheken sowie sämtliche Pharma-Großhändler im gesamten Bundesgebiet.

Judith Ungeringer, MTD  
Leitung Personalmanagement  
EurimPark 8  
83416 Saaldorf-Surheim  
Tel. +49 8654 7707-364  
[Judith.ungeringer@eurim.de](mailto:Judith.ungeringer@eurim.de)  
[www.eurim.de](http://www.eurim.de)

Online treffen, 01. Oktober, 10.30 &amp; 12.30 Uhr

**ITSP SERVICES GMBH**

Branche: Dienstleistung

Standort/e: Salzburg

Wir suchen: StudentInnen, AbsolventenInnen

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Unterstützung bei Matura: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja

ITSP Services ist ein innovatives und wachsendes E-Business-Unternehmen im schönen Salzburg. Digitale Unterhaltung ist unsere Leidenschaft und Spannung ist unser Antrieb. Unser Erfolg gründet sich auf einer langen Tradition von Integrität und Kundenorientierung.



Wolfgang Ochsenhofer  
People Operations  
Augustinergasse 15A  
5020 Salzburg  
Tel. +43 662 8089 5119  
office@itsp.services  
itsp.services/



# Service

Besucher des Karriereforum Salzburg können alle Services **kostenlos** ganztags in Anspruch nehmen!  
Auch als **VideoTipps & Online Beratung** auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)

## Modeschule Hallein Stylinglounge

Nach spätestens 90 Sekunden hat man sich den ersten Eindruck von seinem Gegenüber gebildet. Entscheidend für die eigene Wahrnehmung ist hier auch das persönliche Styling. Um einen positiven ersten Eindruck beim Bewerbungsgespräch zu hinterlassen, geben die Jungstylisten der Modeschule Hallein professionelle Styling Tipps. Videos mit wertvollen Tipps und Tricks gibt es Online unter [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)



**Alle Services & Videos im Überblick:**  
[www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)

# LOST IN SPACE?

WIR HABEN EINEN PLATZ  
FÜR DICH.

[WWW.ITSP.SERVICES](http://WWW.ITSP.SERVICES)



Verwirkliche dich in...

- > **Marketing & Design**
- > **Technology Development**
- > **Operational Services**
- > **Customer Support**



Lande bei uns!

Sende deine Bewerbung an:  
[OFFICE@ITSP.SERVICES](mailto:OFFICE@ITSP.SERVICES)

Schon immer  
Zukunft **25 Jahre**



FH Salzburg

# Power für deine Karriere

praxisnah  
forschungsstark  
chancenreich



www.fh-salzburg.ac.at



Online treffen, 01. Oktober, 10.30 & 15.00 Uhr

## FH SALZBURG



FH Salzburg

**Branche:** Bildung  
**Standort/e:** Campus Urstein, Campus Kuchl, Campus Salzburg (Uniklinikum LKH), Campus Schwarzach (Kardinal Schwarzenberg Klinikum)

Die FH Salzburg – praxisnah, forschungsstark und chancenreich – bietet ihren 3.000 Studierenden in den Disziplinen Ingenieurwissenschaften, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Design, Medien & Kunst sowie Gesundheitswissenschaften beste akademische Ausbildung mit hohem Praxisbezug. Mehr Infos zum Wunschstudium auf [www.fh-salzburg.ac.at](http://www.fh-salzburg.ac.at)

Studieren an der FH Salzburg heißt: klare Studienstrukturen, hohe Erfolgsrate und beste Jobchancen.



Mag. Julia Grasmann und Michaela Poxleitner, BA  
Team der Studienberatung  
Urstein Süd 1  
5412 Puch/Salzburg  
Tel. +43 50 2211-1022 oder 1023  
[studienberatung@fh-salzburg.ac.at](mailto:studienberatung@fh-salzburg.ac.at)



## Top-Stylisten mit Matura

Die Modeschule Hallein bietet eine österreichweit einzigartige Ausbildung in den Bereichen Hairstyling, Visagistik und Maskenbildnerie, die fundiertes fachliches Know-how mit kaufmännischer Ausbildung und einer soliden Allgemeinbildung kombiniert. Fachvorständin Alexandra Scheiber erklärt das Besondere dieser Ausbildung: „An der ‚Höheren Lehranstalt für Hairstyling, Visagistik und Maskenbildnerie‘ erwerben die Schülerinnen und Schüler professionelle Kompetenzen, um so als innovative und gefragte Haar- und Make-up-Artists in der kreativen Welt der Mode und des Imagemakings erfolgreich tätig zu sein. Hairstyling ist heute ein tragender Teil des gesamten ‚Looks‘, mit Haar- und Make-up-Design werden das individuelle Image einer Person sowie aktuelle Modetrends kreiert und kommuniziert.“ **Infos:** Fachvorständin Alexandra Scheiber, [SCHEIBER.ALEXANDRA@MODESCHULE-HALLEIN.AT](mailto:scheiber.alexandra@modeschule-hallein.at)  
**Kontakt:** Tel.: +43 6245 / 80716, [WWW.MODESCHULE-HALLEIN.AT](http://www.modeschule-hallein.at)



BILD: S/MODESCHULE HALLEIN

**Das Halleiner Kompetenzzentrum zeigt die Inszenierung eines Gesamtlooks aus Mode, Hairstyling und Visagistik.**

ANZEIGE

## akzente JUGENDINFO

# Ab ins Ausland!

[jugend.akzente.net](http://jugend.akzente.net)

# DEINE INFOS ZUM INDIVIDUELLEN AUSLANDSABENTEUER

**LIVE STREAM**  
09.30 & 14 Uhr

**Karriereforum 01.10.2020**  
heuer **ONLINE** unter [karriereforum.eu](http://karriereforum.eu)

bzw. jederzeit bei uns vor Ort:

**Glockengasse 4c | 5020 Salzburg**  
**0662/84 92 91-71 | [info@akzente.net](mailto:info@akzente.net)**

# Am Messetag auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu) Online Umfrage ausfüllen ...

... und 1 von 10 Karikaturen  
von sich selbst gewinnen!



## Karrierequiz

Beim Karrierequiz Aussteller kennen lernen,  
Fragen beantworten und tolle  
**Goody Bags** gewinnen!

Informationen auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)



# Unternehmen *persönlich* **ONLINE** kennenlernen & das eigene Karrierenetzwerk aufbauen!

- HYPO Salzburg
- Tecan Austria GmbH
- Brunel Austria GmbH
- akzente Salzburg
- BFI Salzburg BildungsGmbH
- MSC Kreuzfahrten (Austria) GmbH
- dm drogerie markt GmbH
- Service Talente-Check

**09:30 Uhr**

- SPAR Österreichische Warenhandels-AG
- Oberbank AG
- binderholz Gruppe
- UNTHA shredding technology GmbH
- B+S Banksysteme Salzburg GmbH
- Privatuniversität Schloss Seeburg GmbH
- Miele Gesellschaft.m.b.H.
- Service Social Media Check

**10:00 Uhr**

- Österreichisches Rotes Kreuz, Landesverband Salzburg
- PALFINGER AG
- conova communications GmbH
- Universität Salzburg
- Komperdell Sportartikel GmbH & Camaro Erich Roiser GmbH
- Serviceeinrichtungen der Wirtschaftskammer Salzburg
- Service Stylinglounge
- Service Gründerservice

**11:30 Uhr**

- Sony DADC
- WÜSTENROT GRUPPE
- COPA-DATA
- Brunel Austria GmbH
- Hamburger Fern-Hochschule
- Neuhofer Holz GmbH
- Porsche Holding GmbH
- Bundesministerium für Finanzen

**12:00 Uhr**

- Raiffeisenverband Salzburg eGen
- Tecan Austria GmbH
- binderholz Gruppe
- conova communications GmbH
- B+S Banksysteme Salzburg GmbH
- Privatuniversität Schloss Seeburg GmbH
- dm drogerie markt GmbH
- Service Gründerservice

**13:30 Uhr**

- Salzburger Sparkasse Bank AG
- PALFINGER AG
- STRATEC Consumables GmbH
- Ingenium Education
- akzente Salzburg
- Universität Salzburg
- Porsche Holding GmbH
- EurimPharm Arzneimittel GmbH

**14:00 Uhr**

[www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)



Jetzt online anmelden & Kontakte knüpfen!

- Raiffeisenverband Salzburg eGen
- Arbeiterkammer Salzburg
- FH Salzburg
- Hilfswerk Salzburg gGmbH
- Iro&Partners Personal- u. Managementberatungs-GmbH
- ITSP Services GmbH
- EurimPharm Arzneimittel GmbH
- Service Karriereplanung

**10:30 Uhr**

- Salzburger Sparkasse Bank AG
- Cloudflight Austria GmbH
- Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH
- Peek & Cloppenburg KG Wien
- Lebenshilfe Salzburg gem.GmbH
- Stieglbrauerei zu Salzburg GmbH
- Salzburg AG für Energie, Verkehr und Telekommunikation
- Service Talente-Check

**11:00 Uhr**

- HYPO Salzburg
- STRATEC Consumables GmbH
- Ingenium Education
- Iro&Partners Personal- u. Managementberatungs-GmbH
- ITSP Services GmbH
- Miele Gesellschaft.m.b.H.
- Service Karriereplanung
- Service Social Media Check

**12:30 Uhr**

- SPAR Österreichische Warenhandels-AG
- Oberbank AG
- Arbeiterkammer Salzburg
- Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH
- Hilfswerk Salzburg gGmbH
- Lebenshilfe Salzburg gem.GmbH
- MSC Kreuzfahrten (Austria) GmbH
- Salzburg AG für Energie, Verkehr und Telekommunikation

**13:00 Uhr**

- Sony DADC
- Cloudflight Austria GmbH
- UNTHA shredding technology GmbH
- Hamburger Fern-Hochschule
- BFI Salzburg BildungsGmbH
- Komperdell Sportartikel GmbH & Camaro Erich Roiser GmbH
- Bundesministerium für Finanzen
- Service Stylinglounge

**14:30 Uhr**

- Österreichisches Rotes Kreuz, Landesverband Salzburg
- WÜSTENROT GRUPPE
- COPA-DATA
- FH Salzburg
- Peek & Cloppenburg KG Wien
- Neuhofer Holz GmbH
- Stieglbrauerei zu Salzburg GmbH
- Serviceeinrichtungen der Wirtschaftskammer Salzburg

**15:00 Uhr**

## Hauptbühne – Livestream

---

9.00



### Übertragungsbeginn des Livestreams

Moderation: Eva Krallinger-Gruber

9.15–9.40



### Offizielle Eröffnung

Thomas Ritter, Leitung karriere.SN „Salzburger Nachrichten“



### Grußworte

MMag. Raimund Lainer, Head of HR-Development SPAR Österreichische Warenhandels-AG

Prof. Dr. Hendrik Lehnert, Rektor der Paris Lodron Universität Salzburg

Dipl. Päd. Rudolf Mair, Bildungsdirektor Salzburg

Mag. Dr. Doris Walter, Geschäftsführerin Fachhochschule Salzburg GmbH

Dr. Brigitta Pallauf, Landtagspräsidentin

9.45–10.30

### „Vom Leistungsdruck zum Leistungsglück: Wie Sie Ihre Talente nutzen anstatt verschwenden“

Mag. Gabriel Schandl, CSP, CMC

10.30–11.00

### „Die Mastermind-Strategie – Wie du in fünf Schritten deinen Marktwert steigern und aus der Masse herausstechen kannst“

Marina Sallaberger, BA, Moderatorin, Top-Speakerin, Expertin für Kommunikation und Neuromentaltraining

11.00–11.30

### „Unternehmens-Pitch, auf den Punkt gebracht“

... spannende Unternehmenspräsentationen von teilnehmenden Unternehmen

11.30–12.30

### „Karrierequiz – Unternehmen kennenlernen“

Beim Quiz mitmachen, Fragen beantworten und Goodie-Bags gewinnen

## Workshopraum 1 – Livestream

---

10.00–10.45

### „So gelingt die Eigenwerbung“

Mag. Evelyn Breitenbaumer, Wüstenrot Gruppe

11.00–11.45

### „Podiumsdiskussion – Arbeitswelt von morgen“

Moderation: Eva Krallinger-Gruber

Peter Eder, Arbeiterkammer Salzburg

Mag. (FH) Elisabeth Leiter, Miele Gesellschaft m.b.H.

MMag. Raimund Lainer, SPAR Österreichische Warenhandels-AG

12.00–12.45

### „Problem oder Chance? DU entscheidest!“

Mag. Nina Weran-Rieger – Training/Coaching/Beratung

13.00–13.45

### „Indivi-DU-ell bewerben“

Jürgen Undeutsch, undeutsch Media eU

## Workshopraum 2 – Livestream

- 10.00–10.45** **„Self-Nudging oder Die Kunst der Selbstmotivation“**  
Dr. Gerhard Furtmüller aka Doktor Furti
- 11.00–11.45** **„Die Macht der Stimme“**  
Arno Fischbacher, Speaker, Trainer, Coach & Autor
- 12.00–12.45** **„Intuition nutzen – richtige Entscheidungen treffen“**  
Mag. (FH) Marion Roseneder, SINN & VISION
- 13.00–13.45** **„Be a KING/QUEEN auf LinkedIn“**  
Michael Kohlfürst, MBA, CMC, PromoMasters Online Marketing Ges.m.b.H.

**Programm:**  
Ganztags am  
1. Oktober im  
Livestream auf  
[karriereforum.eu](http://karriereforum.eu)

## Unternehmen online kennenlernen!

Unternehmen präsentieren sich, online kennenlernen und vernetzen!  
Jetzt online unter [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu) anmelden und Zeitslot  
mit dem Wunschunternehmen sichern!

## SCHLAG.ZEILEN

- 14.00–14.30** **„Engagiert und kritisch! – Mit Herz und Verstand! – den eigenen Lebensweg finden ...“**  
Romy Seidl
- 14.30–15.00** **„Man kann alles schaffen! Gründen, scheitern und sich neu erfinden“**  
Alberto Nodale
- 15.00–15.30** **„Tauchen Sie ein in die Gedankenwelt eines Mentalisten“**  
Harry Lucas
- 15.30–16.00** **„Annehmen. Ausrichten. Aufblühen. Veränderung einfach meistern“**  
Felix Gottwald





Evelyn Breitenbaumer

BILD: SN/NEUMAYR

## Werbung in eigener Sache

Eine Bewerbung für einen Job erfordert eine gezielte Vorbereitung. Doch worauf achten die Personalisten in der Praxis tatsächlich?

Eine Bewerbung ist Werbung in eigener Sache. Die Bewerbungsunterlagen dienen dabei als Visitenkarte. Sie sind die erste Chance, einen positiven Eindruck zu hinterlassen. Gleichzeitig ist die Gefahr groß, nicht berücksichtigt zu werden. Hat man diese erste Hürde überstanden, steigt die Nervosität erneut, je näher das Bewerbungsgespräch rückt. Und wieder stellt man sich die gleichen Fragen wie vor dem Abendessen des Lebenslaufs: Wie rückt man sich ins richtige Licht? Worauf achten die Personalisten nun wirklich?

Beim Karriereforum Salzburg erfahren die Besucher, wie eine optimale Bewerbung aus Sicht des Unternehmens aussieht. Evelyn Breitenbaumer berichtet praxisnah aus ihrer langjährigen Erfahrung.

Sie ermöglicht einen Blick hinter die Kulissen des Bewerbungsverfahrens. Der Workshop schärft das Bewusstsein, dass im Prozess einer Bewerbung wirklich jeder Augenblick und jedes Detail zählt. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit einer erfahrenen Recruiterin direkt ins Gespräch zu kommen. Evelyn Breitenbaumer arbeitet in der Personalabteilung der Wüstenrot Gruppe, die zu den erfolgreichsten Finanzdienstleistern Österreichs zählt und über 1900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern attraktive und sichere Jobs bietet.

### Workshop:

#### „So gelingt die Eigenwerbung“,

Mag. Evelyn Breitenbaumer, Workshopraum 1, 10–10.45 Uhr.

# Unsere Arbeitswelt von morgen

Spannende Diskussion mit Top-Arbeitgebern wie Miele, SPAR und AK Salzburg – moderiert von Eva Krallinger-Gruber.

**Miele.** „Der Claim ‚Immer besser‘ im Sinne von besser machen und werden stärkt uns für die zukünftigen Herausforderungen der Arbeitswelt von morgen. Wir bieten ein Umfeld, das getragen wird von Wertschätzung und Respekt. Einfach gesagt: Wir geben aufeinander acht.“ Am Podium: Mag. (FH) Elisabeth Leiter, Bereichsleitung Marketing.



Elisabeth Leiter

BILD: SN/KOLARIK

**SPAR.** „Die Coronapandemie hat der Diskussion um flexible Arbeitszeiten, der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und der Organisation von Arbeit neuen Schwung verliehen. Wir haben diese Themen schon lange auf der Agenda. Wir setzen auf Dialogkultur. So sehen wir, welche Themen wir anpacken müssen.“ Am Podium: MMag. Raimund Lainer, Leitung Personalentwicklung.



Raimund Lainer

BILD: SN/SPAR

**AK Salzburg.** „Bildung ist ein wichtiger Schlüssel zur Vorbereitung auf die Arbeitswelt von morgen. Als starker Partner unserer Mitglieder zeigen wir mit unserer Bildungs- und Berufsberatung Perspektiven auf und informieren über Fördermöglichkeiten in der Bildung.“ Am Podium: AK-Präsident Peter Eder.



Peter Eder

BILD: SN/AK SALZBURG

### Podiumsdiskussion:

„Die Arbeitswelt von morgen“, Workshopraum 1, 11–11.45 Uhr.



Nina Weran-Rieger

BILD: SN/KREATIVNEST FREILASSING

# Nur du entscheidest

Sich selbst positiv auszurichten und der Kapitän des eigenen Lebensschiffs zu werden – dabei unterstützt Nina Weran-Rieger.

„Nach einer Lebenskrise hatte ich verstanden, dass nur ich selbst für mein Leben verantwortlich bin und dass nur ich dieses Leben gestalten kann“, sagt Nina Weran-Rieger, Unternehmensberaterin, Business- und Mentaltrainerin.

„Keine Schuldzuweisungen, keine Opferrolle, sondern zu 100 Prozent in die Eigenverantwortung, so lautete mein neues Credo!“ Diesem folgt sie heute noch. „Wir alle erleben Situationen, in denen wir erstarren, uns hilflos und ausgeliefert fühlen. Sei es der Verlust des Jobs, eine Jobabsage oder die Trennung vom Partner – du hast das Gefühl, nichts tun zu können und ein Leben voller Probleme zu haben. Du kannst die Menschen nicht ändern und auch nicht bestimmte Situationen oder

Gegebenheiten – doch du kannst deine Sichtweise ändern.“ Das mache wieder handlungsfähig, man werde vom Passagier des eigenen Lebensschiffs wieder zum Kapitän.

„In meinem Workshop geht es darum, sich positiv auszurichten – was genau das bedeutet und welche Vorteile du davon hast, das zeige ich in diesen 45 Minuten. Erfahre Praxistipps und Übungen für zu Hause, lerne, bewusst eine positive Sprache einzusetzen und Verantwortung zu übernehmen, Verantwortung für dein Leben!“

## Workshop:

„**Problem oder Chance? DU entscheidest!**“, Mag. Nina Weran-Rieger, Workshopraum 1, 12–12.45 Uhr.

# Bewerben mit persönlicher Note

Workshop: Experte Jürgen Undeutsch verrät beim Karriereforum, wie man der Bewerbung eine persönliche Note gibt.

Bereits der erste Eindruck zählt: Die beruflich erfolgreiche Zukunft beginnt fast immer mit einer ausgezeichneten Bewerbung. „Hierbei zählt nicht nur die Vollständigkeit der Bewerbungsmappe mit Motivationsschreiben, Lebenslauf und Referenzen, sondern vor allem die schriftliche und persönliche Selbstpräsentation“, erklärt Experte Jürgen Undeutsch. „Papier ist geduldig, aber die Verantwortlichen der Personalabteilung sind es meistens nicht. Neben ‚Mussqualifikationen‘ ist eine Bandbreite von zusätzlichen Kriterien für die Auswahl der Bewerber von großer Bedeutung.“

Wer sich bereits in der Vorselektion von anderen Bewerbern abheben kann, hat oft einen wesentlichen Wettbewerbsvorteil. „Auch bei besonders kreativen Initiativbewerbungen ergibt sich oftmals eine Karrierechance, obwohl im Unternehmen vorher kein Bedarf angedacht war. Lernen Sie, Ihre persönlichen Stärken und Schwächen positiv darzustellen und wie Sie sich am besten selbst vermarkten können – von der schriftlichen Bewerbung



Jürgen Undeutsch

BILD: SN/FH WN

bis zum persönlichen Gespräch.“

Beim Karriereforum erhalten Besucher Tipps und Tricks, wie sie ihre Bewerbung optimieren und ihr eine persönliche Note verleihen können. „Sehen Sie anhand zahlreicher Vorher-nachher-Beispiele, welche große Wirkung schon oftmals kleine Veränderungen haben.“ Für alle Teilnehmer des Vortrags gibt es zusätzlich ein Download-Package mit Mustervorlagen zur Inspiration für die eigene Bewerbung.

## Workshop:

„**Indivi-DU-ell bewerben**“, Jürgen Undeutsch, M.A., Workshopraum 1, 13–13.45 Uhr.



BILD: SN/NEUMEISTER

## Die Kunst, sich zu motivieren

Gerhard Furtmüller aka Doktor Furti erklärt im Workshop, wie man sich selbst „nudgt“. Und natürlich, was das überhaupt bedeutet.

„Zu viel Prokrastination + ein Haufen voll Arbeit = viel Frust und nur schweres Vorankommen“ – so lautet die Formel von Gerhard Furtmüller. „Und so geht's nach Arbeitsende häufig nach Hause und direkt auf die Couch – ein bisschen Insta checken und vielleicht 'ne Runde Binge-Watching auf Netflix. Von Selbstwirksamkeit, also einer effizienten Lebensgestaltung, kann da eher nicht die Rede sein.“

Das Binge-Watching sei eine typische Situation, in der prokrastiniert, also aufgeschoben werde. Das Phänomen sei bei 90 Prozent der Menschen verbreitet und führe häufig zu Misserfolgen, sagt Furtmüller. „Daher habe ich Experimente durchgeführt, die allesamt zum Ziel hatten, die Selbstmo-

tivation von Millennials zu erhöhen. Der Durchbruch ist mir mit der Methode des ‚Nudgings‘ gelungen.“ Dabei werden Menschen zum Beispiel mittels minimaler Anreize ‚angestupst‘, damit sie ihre selbst gesetzten Ziele besser erreichen können. „Es werden nicht immer Menschen an deiner Seite sein, die dich zum Ziel hinführen. Daher habe ich das Nudging dahingehend adaptiert, dass du dir auch ohne neue fremde Hilfe zu mehr Motivation verhelfen kannst.“ Wie das geht, zeigt „Doktor Furti“ im Workshop.

### Workshop:

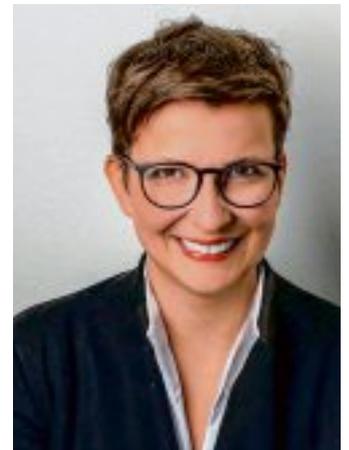
„Self-Nudging – Die Kunst der Selbstmotivation“, Dr. Gerhard Furtmüller aka Doktor Furti, Workshopraum 2, 10–10.45 Uhr.

## Mit Intuition richtig entscheiden

Expertin Marion Roseneder widmet ihren Impulsvortrag beim Karriereforum der Intuition in jedem von uns.

„Nur mit bestehendem Wissen können wir keine neuen Wege gehen“, sagt Marion Roseneder. „Bill Gates studierte Computer Science in Harvard und entwickelte neue Programmiersprachen. Doch Wissen und Kreativität waren nicht die einzigen Geheimnisse des Erfolgs von Microsoft. Gates war auf seine Instinkte angewiesen, um im neu entstehenden Geschäftsfeld der Personal Computer die Marktsituation vorherzusagen und richtige Schritte einzuleiten. Seine Intuition war einer der Grundpfeiler, die ihn mit nur 39 Jahren zum reichsten Mann der Welt machten.“ Auch jeder von uns kenne diese innere Stimme, die uns versichert, dass etwas genau richtig ist, und uns darin bestärkt, unsere Energie auf einen neuen Weg zu fokussieren, sagt Roseneder. „Oder auch dieses mulmige Gefühl, dass etwas nicht stimmt, obwohl man nicht sagen kann, was genau und warum.“

Woher kommt dieses innere Wissen? Wann können wir ihm vertrauen? Wie können wir es bewusst als Grundlage für wichtige Entscheidungen heranzie-



Marion Roseneder BILD: SN/PRIVAT

hen? Marion Roseneder ist Führungskraft, systemischer Coach und Organisationsentwicklerin mit Schwerpunkt Werteorientierung. In ihrem Blog Sinn & Vision gibt sie Einblicke in ihre Visionen für die Zukunft von Arbeit und Gesellschaft. Ihren Impulsvortrag widmet sie der Intuition in jedem von uns. Neben Forschungsergebnissen gibt sie einen Überblick, warum Intuition gerade in der modernen Gesellschaft und bei beruflichen Entscheidungen eine wichtige Rolle spielt.

### Workshop:

„Intuition nutzen – richtige Entscheidungen treffen“, Mag. (FH) Marion Roseneder, Workshopraum 2, 12–12.45 Uhr.



Arno Fischbacher

BILD: SN/FOTO FRANZ PFLUEGL

# Die Macht der Stimme

Stimme wirkt! „Der Ton macht die Musik, speziell, wenn es um den Job geht!“, sagt Coach, Trainer und Autor Arno Fischbacher.

„Wenn es um Bewerbungsgespräche oder Gehaltsverhandlungen geht, denken die meisten zuerst an die richtige Strategie. Wie soll ich es sagen? Wenn aber in der Stimme die Anspannung durchschlägt, ist das beste Konzept wirkungslos“, sagt Experte Arno Fischbacher. „Die Stimme verrät die innersten Regungen und lässt hören, ob wir meinen, was wir sagen!“

Überzeugend zu sprechen ist heute wichtiger als je zuvor. Die besten Ideen und Kompetenzen verpuffen, wenn wir nicht in der Lage sind, sie ausdrucksstark zu vermitteln. Wer seine Gesprächspartner oder Zuhörer langweilt, hat wenig Chancen auf Erfolg. Nicht nur für den Weg zum Traumjob sei es eine Geheim-

waffe, sich mit Stimme und Ausdruckskraft zu beschäftigen. Die eigene Persönlichkeit wachse mit dem Stimmbewusstsein – und auch im Privatleben hilft eine charismatische Stimme, das Interesse an der eigenen Person zu wecken. Fischbacher: „Die Stimme ist die am stärksten unterschätzte Kraft in der Kommunikation. Wer sie nutzt, erhöht seine Erfolgsquote in allen Gesprächen – beruflich und privat.“

Arno Fischbacher ist Wirtschafts-Stimmcoach, Redner und Experte für die unbewusste Macht der Stimme in Verkauf, Führung und Vortrag.

## Workshop:

„Die Macht der Stimme“, Arno Fischbacher, Workshopraum 2, 11–11.45 Uhr.

# Be a King/Queen bei LinkedIn

Ein irgendwann einmal angelegtes Profil braucht stets ein Update, eine Ergänzung oder eine vielleicht bessere Darstellung.

„Warum? Das ist leicht erklärt! Mundpropaganda ist im Internet leicht und schnell“, sagt Experte Michael Kohlfürst von PromoMasters. „Jobs werden auch unter der Hand vergeben und im Social Recruiting respektive Active Sourcing werden längst auch Onlineprofile ‚ausgelesen‘. Umso wichtiger ist es, an das Selbstmarketing zu denken und die ‚Marke Ich‘ zum Strahlen zu bringen.“

LinkedIn im Business-Netzwerk einzusetzen klappt perfekt und auch die Darstellung als Spezialist für den einen oder anderen Bereich sei sehr einfach. „Posten Sie einen Fachbeitrag, Ihre News, eröffnen Sie eine Gruppe und zeigen Sie so auch nach außen, was in Ihnen steckt. Dazu keine Lust? – Macht auch nichts, sammeln Sie Kontakte und nehmen Sie Einladungen ins Netzwerk an, wer weiß, vielleicht wollen Sie den einen oder anderen ja mal direkt erreichen? Gehen Sie bei der Auswahl sorgsam vor, denn vermutlich wollen Sie nicht jeden auch in Ihrem Netzwerk haben.“ Tipp des Experten dazu: „Geben Sie dem Kontakt eventuell eine kurze Info



Michael Kohlfürst BILD: SN/WILDBILD

mit, damit Sie sich später erinnern können, wo, wie, wann Sie jemanden getroffen, in welchem Zusammenhang kontaktiert haben.“

Onlineprofile, die Angabe der aktuellen Positionsbeschreibung und der Qualifikationen verleiten laut Kohlfürst auch Personalberatungen, aktiv auf Menschen zuzugehen. „Loten Sie auch hier sorgsam Kontakte aus und vermitteln Sie klar, ob Sie auf Jobsuche sind oder nicht. Wie auch immer – überlassen Sie Ihre Karriere nicht dem Zufall!“

## Workshop:

„Be a King/Queen bei LinkedIn“,

Michael Kohlfürst, MBA, CMC, Workshopraum 2, 13–13.45 Uhr.



**NEU!**

So einfach geht's ...

# Karriereforum **ONLINE**

Eine Online Messe eröffnet viele neue Möglichkeiten, Unternehmen kennen zu lernen, einen Job zu finden und sich weiterzubilden, gemütlich am PC von zu Hause aus oder via Smartphone von unterwegs.



## VOR dem Messetag:

1. Auf der Website [www.karriereforum.eu/karriereforum-salzburg](http://www.karriereforum.eu/karriereforum-salzburg) oder im Karrierefórum-Magazin über Unternehmen und Jobs informieren!
2. Im Bereich „Aussteller“ der Website Firmenprofil anklicken und direkt für ein **Online Meeting** mit dem zukünftigen Wunscharbeitgeber anmelden. **Erinnerungsservice** inklusive!
3. Im Bereich „**Programm**“ den Zeitplan aller Vorträge und Workshops checken und Interessantes vormerken.
4. Im Bereich „Services“ Teaservideos anschauen und für eine **Liveberatung** im Webinar anmelden.

## AM Messetag:

1. Website besuchen und den gewünschten **Livestream** auswählen.
  - **Hauptbühne:** Impulsvorträge und Präsentationen
  - **Workshopraum 1 und 2:** Weiterbildung garantiert! Tipps von Karriere Experten im 45 Minuten Takt. (Frage und Antwort in der Chatfunktion in jedem Livestream möglich)
  - Die Qual der Wahl!? Alle Workshops und Vorträge können auch im Nachhinein in unserer Mediathek aufgerufen werden.
2. **Netzwerken – das Vitamin B für die Karriere –** Firmenprofil des Wunscharbeitgebers auf der Website aufrufen, den Button „Unternehmen treffen“ anklicken und zu den Meetingzeiten am Webinar kostenlos teilnehmen. So knüpft man schnell die ersten Kontakte!

... und das alles **KOSTENLOS & ANONYM!**

Der Zugang zu den Unternehmenspräsentationen erfolgt via WebApp. Keine Installationen und/oder Downloads nötig. Teilnehmern, die sich mittels Smartphone beteiligen, wird empfohlen die Gratis-App „GoToMeeting“ zu installieren.

Alle Unternehmenspräsentationen, Inhalte und Ratschläge der Karriereprofis aus den Workshops sind auch nach dem 1. Oktober auf der Veranstaltungseite abrufbar.

[www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu) 

Online treffen, 01. Oktober, 10.00 & 13.00 Uhr

## SPAR ÖSTERREICHISCHE WARENHANDELS-AG



**Branche:** Handel  
**Standort/e:** österreichweit  
**Wir suchen:** Alle Studienrichtungen  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja, fallweise  
**Unterstützung bei Matura:** Ja, fallweise  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja, fallweise

SPAR, ein zu 100 Prozent österreichisches Familienunternehmen, ist seit vielen Jahren erfolgreich in den Bereichen Lebensmittelhandel, Sportfachhandel und Shopping-Center tätig. Das Headquarter hat seinen Sitz in Salzburg.



Nadine Heyer, MSc  
 SPAR Personalentwicklung  
 Europastraße 3  
 5020 Salzburg  
 Bewerbung über Jobbörse:  
[www.spar.at/karriere](http://www.spar.at/karriere)



**NOCH SCHNELLER**  
**NOCH REGIONALER**  
**ANDERS**  
*informiert*

**WWW.SALZBURG24.AT**

# Mit SPAR durchstarten

SPAR ist ein familiengeführtes und zu 100 Prozent österreichisches Unternehmen. Der Unternehmenssitz befindet sich in Salzburg-Taxham. Mit über 45.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Österreich ist SPAR der größte private österreichische Arbeitgeber. Im Kerngeschäft Lebensmittelhandel ist SPAR als mitteleuropäischer Handelskonzern neben Österreich auch in den Ländern Italien, Ungarn, Slowenien und Kroatien tätig. Mit dem Tochterunternehmen Hervis mischt SPAR erfolgreich im europäischen Sportfachhandel mit. SES Spar European Shopping Centers ist Österreichs größter Betreiber



**Bei SPAR macht man Karriere beim größten privaten österreichischen Arbeitgeber.**

und Erbauer von Einkaufszentren. Als ständig wachsendes Unternehmen sucht SPAR laufend qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ob Lehrlinge, Wiedereinsteigerinnen oder Umsteiger, Maturanten und Uni-Absolventinnen oder Führungskräfte: SPAR bietet motivierten und engagierten Menschen Jobs mit Aussichten und die Chance, Karriere zu machen.



**Infos/Kontakt:**  
 SPAR Österreich  
 Europastraße 3,  
 5015 Salzburg

[WWW.SPAR.AT/KARRIERE](http://WWW.SPAR.AT/KARRIERE)

BILD: SN/SPAR

MICHAEL ROITHER

**SN: Welche Auswirkungen hat Covid-19 auf die Arbeitswelt, aus wissenschaftlicher Sicht?**

*Astrid Reichel:* Das „Home-Office“ war und ist natürlich ziemlich plakativ – Menschen dürfen oder müssen ihre Arbeit von zu Hause aus verrichten. Der Unterschied zu vor der Pandemie ist das „Framing“, die Betrachtung und Einordnung des Home-Office: Vor Covid war die Situation so, dass viele es wollten, aber nur wenige es durften. Studien zeigen, dass nur rund 20 Prozent der Menschen in Europa überhaupt Berufliches von zu Hause aus erledigt haben, geschweige denn im Home-Office arbeiteten. 60 Prozent wollten dies aber. Nun sind jene, die zu Hause arbeiten, Helden, weil sie niemanden gefährden.

**SN: Welche Effekte gab es durch die geänderte Situation sonst noch?**

Einen unheimlichen Boost in diesem Bereich. Positive Produktivitäts- und Commitmenteffekte von Home-Office sind lange bekannt, aber die Pandemie hat drei Rufzeichen dahinter gesetzt. Nach der Pandemie wird das einen Effekt haben: Die Akzeptanz bei den Mitarbeitern, dass sie nicht oder kaum im Home-Office arbeiten dürfen, wird in Summe nicht mehr so gegeben sein, da viele gesehen haben, es lässt sich machen, teils binnen Stunden – und die Dinge haben funktioniert. Arbeitgeber müssen sich schon sehr gute Gründe einfallen lassen, wenn sie argumentieren, dass nicht Home-Office gemacht werden kann. Ich rechne also mit mehr Home-Office-Möglichkeiten auch nach der Pandemie.

# Mehr Home-Office auch nach der Pandemie

Astrid Reichel forscht als Professorin für Human Resource Management an der Universität Salzburg im Bereich Karriere, unter anderem mit den Schwerpunkten neue Arbeitsformen und Internationalität. Im SN-Interview erzählt sie, was Corona verändert hat – und worauf es in Zukunft ankommt.

**SN: Frauen haben davon ja nur bedingt profitiert – bei vielen ist die Mehrfachbelastung nur noch gestiegen.**

Die Entgrenzungsproblematik ist schon länger bekannt und wird besonders bei mangelnder Ressourcenausstattung schlagend. Frauen sind immer noch primär für Kinderbetreuung zuständig. Selbst familienpolitische Maßnahmen gehen fast immer von dieser Prämisse aus. Es bräuchte Maßnahmen, diese aufzubrechen. Aktuell wird die Problematik massiv verschärft, wenn es keine Betreuungseinrichtungen gibt, wie in der Quarantänezeit.

**SN: Welche generellen Trends sind für die Arbeits-****welt von heute und morgen zu beobachten?**

Die drei Megatrends sind nicht neu und bleiben uns erhalten – Digitalisierung, Globalisierung, demografischer Wandel. Aber: Veränderungen hat es schon immer gegeben. Längsschnittstudien zeigen, dass die Karrieren in Summe sehr stabil sind. Beispielsweise sieht man ganz klar, dass in den vergangenen Jahren interne Wechsel sogar weniger werden, externe parallel dazu aber auch nicht stark ansteigen. Was sich hingegen rasant verändert hat, ist die technische Entwicklung. Wir müssen uns mit Mensch-Maschine-Interaktionen noch mehr beschäftigen. Was macht das mit uns und unserer Arbeit? Wir unterschätzen das, zu oft geht es

nur darum, Technik bedienen zu können. Aber welche Effekte haben die technischen Hilfsmittel, die von heute auf morgen fast überall eingesetzt wurden? Was mache ich über das Medium Internet und Online-Meeting-Tools mehr oder weniger, was kann ich überhaupt tun? Das verändert längerfristig auch die Resultate. Für alle, die diese Werkzeuge aktuell nutzen, ist deshalb ein bewusster Umgang wichtig: Was kann ein Ding? Aber auch: Was kann es nicht? Zum Beispiel ist klar, dass viel informelle Kommunikation wegfällt. Aber auch im Kleinen gibt es Effekte: Ich kann zum Beispiel nur mit einem oder allen chatten in einem Meeting, aber nicht mit wenigen. Das wäre aber teils wichtig, um sich zu besprechen und Ideen zu entwickeln. Diese kommen dann oft nicht zustande.

**SN: Haben ältere Arbeitnehmer eigentlich mehr Probleme mit neuen Tools?**

Statistisch kann ich keine Auskunft dazu geben. Mein persönlicher Eindruck ist, dass eher die Generation Z technisch teils erstaunlich wenig bewandert ist. Lediglich im Bereich der Selbstpräsentation in sozialen Medien sind Ältere eventuell weniger geübt, das ist für Jüngere einfach normaler.

**SN: Was ist für die Karrieren der Zukunft sonst noch wichtig – was sollten Karriereinteressierte „am Schirm“ haben?**

Wer Karriere machen will, hat heute viel Gestaltungsraum: Früher war das schwierig und teuer, heute kann jemand aus dem Kinderzimmer heraus mit Laptop und Internetverbindung viel bewegen. Deshalb sind Selbststeuerungskompetenzen sehr wichtig. Ich muss trotz Bildung selbst



BILD: SNIPULUS

**„Der derzeit jungen, arbeitenden Generation Y gefällt das Gefühl der Autonomie, aber viele wollen das Risiko nicht, sie sind also eher ‚Intrapreneure‘.“**

**Astrid Reichel**, Uni-Professorin für HR-Management

sinnvolle Begrenzungen für mich finden – mich für und auch gegen Dinge entscheiden. Ich verstehe den Überforderungsmoment, der dadurch entstehen kann. Aber es gilt das Positive daran zu sehen, Entscheidungen zu treffen, mir Strukturen zu geben.

**SN: Sind die Unternehmen für diese Mitarbeiter überhaupt bereit?**

Sicher, immer mehr. Viele werden ja auch sagen, mir ist der „globale Entrepreneur“ zu viel, ich will auch kein Influencer sein. Diese Menschen können in eine gut strukturierte Organisation gehen, die ihnen einige Dinge abnimmt. Der derzeit jungen, arbeitenden Generation Y gefällt beispielsweise das Gefühl der Autonomie, aber viele wollen das Risi-

ko nicht, sie sind also eher „Intrapreneure“. Unternehmen geben ihnen im Optimalfall viel Raum und Freiheit, aber auch einen Rahmen, Lösungen zu finden, ihre Ideen umzusetzen. Damit sind sowohl Selbstverwirklichung als auch Selbstverantwortung gegeben. Auch das Gefühl, etwas selbst geschafft zu haben.

**SN: Wie steht es auch angesichts von Covid-19 künftig mit der Globalisierung in der Arbeitswelt?**

Die klassischen „Expatriates“ oder kurz „Expats“, also Mitarbeiter, die fix ins Ausland entsandt werden, nehmen bereits seit 20 Jahren klar ab. Sie werden durch flexiblere Formen ersetzt: Business Travelers, „Flexpatriation“. Das ist deutlich günstiger und vieles ist

heute eben auch virtuell möglich – deshalb wird dieser Trend auch einen starken Boost bekommen. Da dadurch zum Beispiel im informellen Bereich auch wichtige Dinge wegfallen, könnte es langfristig aber einen Backlash geben. Zum Beispiel wird durch informelle und nonverbale Kommunikation Vertrauen gebildet – dieses ist bei virtuellen Teams ein zentraler Faktor. Ist es nicht vorhanden, wird Wissen oftmals nicht geteilt oder das Teilen sogar aktiv blockiert. Generell betreffen internationale Karrieren aber nicht viele Menschen – die allermeisten haben ganz klassische Karrieren. Sie sind in ihrer Laufbahn immer noch in zwei bis drei Organisationen, bleiben lange, wechseln selten das Land. Wichtig: Migration

ist ein anderer Fall – also in ein anderes Land gehen, bleiben und dort arbeiten. Das ist häufiger. Die meisten Menschen wünschen sich jedenfalls recht „normale“ Arbeitsverhältnisse, wie Studien zeigen.

**SN: Welche generellen Kompetenzen werden heute erwartet, im Vergleich zu früher?**

Erwartet wird implizit das Meistern von Technologie, oft schon im Bewerbungsprozess. Klassische Dinge wie Teamfähigkeit bleiben wichtig, aber häufig kommen eben technische und Selbststeuerungskompetenzen dazu. Die Autonomiespielräume haben zugenommen, Organisationen erwarten aber auch, dass sie genutzt und geschätzt werden, einen nicht überfordern.



# Vielfältiger, als Sie denken

**Raiffeisen bietet genau das, was Schulabgänger, Jungakademiker, Berufseinsteiger und Talente suchen: Karriereperspektiven und hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten.**

Mit Raiffeisen werden Sie eine Bank kennenlernen, die sich von anderen Banken maßgeblich unterscheidet. Das hängt mit der genossenschaftlichen Grundidee zusammen, die nichts von ihrer Aktualität eingebüßt hat. Wir werden als Bank von den Menschen der Region getragen und von ihren Werten entscheidend geprägt. Ein starkes Wir-Gefühl zeichnet nicht nur das Verhältnis unserer Kunden und Mitglieder zu ihrer Bank aus, sondern auch das Verhältnis der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter untereinander.

Raiffeisen Salzburg hat Geschichte und Tradition. Mit mehr als 3000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Stadt und Land Salzburg sind wir einer der wichtigsten Arbeitgeber und Ausbildungsbetriebe in der Region. Wir suchen kreative Köpfe, die Engagement und Leidenschaft zeigen und sich mit Freude täglich neuen Herausforderungen stellen.

## **Bank**

Zuverlässigkeit und Genauigkeit sind gefragt: Wer kundenorientiert und engagiert ist, hat bei uns gute Chancen auf eine aussichtsreiche Zukunft. Wir gehen mit der Zeit – beispiels-



**Hannah Kohlbacher absolviert ihre Ausbildung im Lagerhaus.**

BILDER: SN/RAIFFEISEN (3)



**Auch die Raiffeisenbank bietet tolle Karrieremöglichkeiten.**



**Im IT-Sektor von Raiffeisen gestalten Mitarbeiter/-innen die digitale Bankzukunft mit.**

weise mit Apps, Zahlschein-Scanning und virtuellen Kompetenzcentern. Gleichzeitig bleiben wir unseren Werten treu. Dazu gehören der wertschätzende Umgang mit Kunden wie Mitarbeitern, Vertrauen und Verlässlichkeit. Denn die Marke Raiffeisen steht für Sicherheit, Vielfältigkeit und eine solide Karriere.

## **IT**

Gestalten Sie mit uns die digitale Bankzukunft. Als Organisation-&-IT-Mitarbeiter/-in

sind Sie zentraler Ansprechpartner für alle organisatorischen und IT-Belange der Raiffeisen Gruppe Salzburg. Die IT-Experten/-innen sorgen dank modernster Technologie für die reibungslose Abwicklung informationstechnologischer Prozesse. Sie garantieren eine anwenderfreundliche Entwicklung von Programmen und deren Implementierung.

## **Lagerhaus**

Vom Vertrieb bis zur Verwaltung: In unseren Lagerhäu-

sern, Werkstätten und im Zentrallager sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das Wichtigste.

Vielfältigkeit ist bei Raiffeisen Salzburg nicht nur ein Schlagwort, sondern eine Qualität, die in allen Belangen umgesetzt und gelebt wird. Das gilt auch für Ihre Karriere: Die große Bandbreite an Fachbereichen in den Salzburger Lagerhäusern und Werkstätten ebnet Ihnen viele berufliche Wege der unterschiedlichsten Art.

# RVS gehört zu den besten Arbeitgebern Österreichs

Das Magazin „trend“ hat in Kooperation mit dem Hamburger Statistikunternehmen Statist, der Bewertungsplattform kununu und dem Karrierenetzwerk Xing auch heuer wieder die 300 besten Arbeitgeber Österreichs ermittelt. Einer von ihnen ist der Raiffeisenverband Salzburg (RVS).

Das Ranking der 300 besten Arbeitgeber basiert auf einer im Herbst 2019 durchgeführten anonymen Onlinebefragung von Arbeitnehmern, „trend“-Lesern/-innen und Mitgliedern der Karrierenetzwerke Xing und kununu. Zusätzlich wurden Bewertungen auf kununu herangezogen. Insgesamt flossen über 200.000 Urteile aus vier

verschiedenen Bewertungskanälen in das Ranking ein. Hierfür wurden 8000 Arbeitnehmer/-innen zufällig und unter Berücksichtigung einer breiten regionalen und soziodemografischen Streuung im Rahmen eines Online-Access-Panels befragt, wie sehr sie ihren Arbeitgeber weiterempfehlen würden.



BILD: SN/RAIFFEISEN

„Dass wir regelmäßig in den Ranglisten der besten Arbeitgeber vertreten sind, sagt viel über das Arbeiten bei Raiffeisen Salzburg aus. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können stolz auf diese Auszeichnung sein“, freuen sich der Personalchef des RVS, Dr. Markus Winkelmeier, und Lisa Schmidhammer (Personalmanagement).

## IT-Award für Raiffeisen Salzburg

Der Herausforderung der Digitalisierung nimmt sich Raiffeisen mit großer Leidenschaft an – und mit Erfolg. Für ihre Leistung wurde Raiffeisen Salzburg nun mit dem Agile Team Award ausgezeichnet.

Die Digitalisierung ist für die meisten Unternehmen eine der zentralen Herausforderungen der heutigen Zeit. Um diese erfolgreich bewältigen zu können, müssen die internen Arbeitsweisen und Prozesse innovativ und mit konsequenter Ausrichtung am Kunden neu gestaltet werden. Veränderungsbereitschaft, Anpassungsfähigkeit und ein gemeinsames Wertesystem, an dem sich alle Mitarbeiter ausrichten können, sind dabei der Schlüssel zum Erfolg. Diese Qualität wurde heuer erstmalig mit dem prestigeträchtigen Agile Team Award auf der Agile Salzburg ausgezeichnet. Einer der Preisträger sind die Host Busters, eines der 16 agilen



BILD: SN/RAIFFEISEN

Freude über den Award: (v. l.) Markus Findenig, Georg Hartl, Andrea Wimmer, Markus Maier und Philipp Neulinger.

Softwareentwicklungsteams des Raiffeisenverbandes Salzburg.

Agile Unternehmen setzen auf Kundennähe und Zusammenarbeit über Abteilungen

und Hierarchien hinweg. Markus Aichhorn, der Leiter der Softwareentwicklung im RVS, hat sich bereits 2014 mit seinen Teams mit Scrum (agile Softwareentwicklung) auf den Weg

in Richtung Agilität gemacht. Seine Prämissen für ein erfolgreiches Tun: Den Mitarbeitern vertrauen und ihnen Entscheidungsfreiheiten geben. Die Wünsche der Kunden nicht nur erfüllen, die Kunden auch begeistern. Authentisch bleiben, nur so können langfristige Kundenbeziehungen entstehen.

Die Host Busters agieren nach diesen Prinzipien und schaffen es so, einerseits moderne, digitale Lösungen zu entwickeln und andererseits die Kernwerte von Raiffeisen – regionale Verantwortung, Kundenvertrauen und Nachhaltigkeit – zu stärken. Der Lohn dafür war der renommierte Agile Team Award.



Möchten Sie einen wesentlichen Beitrag zur Verbesserung der Welt von morgen leisten und bei der Innovation von modernsten, erstklassigen Produkten mitwirken? Dann suchen Sie nicht weiter und werden Sie Teil unseres globalen Marketing-Teams. Für unser Kompetenzzentrum für Bioanalytik am Standort Grödig/Salzburg suchen wir eine/einen

**MARKETING APPLICATION SPECIALIST (JUNIOR) 100% m/w/d in Vollzeit**

**Was Sie tun werden:** In dieser Position sind Sie verantwortlich für die Erarbeitung, Evaluierung und Weiterentwicklung von Imaging-Applikationen für unsere weltweite Kundenbasis. Ihr Wissen und Ihre Erfahrung auf diesem Gebiet geben Sie innerhalb und außerhalb der Tecan Organisation weiter und stärken somit unseren Außenauftritt. • Planung und Durchführung von Zellexperimenten im firmeneigenen Labor inklusive Zellkulturtätigkeiten • Betreuung von Kooperationen mit wissenschaftlichen Partnern und Kunden • Verfassen von wissenschaftlichen Arbeiten im industriellen Kontext (Applikation Notes, Posters...) • Interne und externe Verkaufs- und Kundentrainings • Vorträge bei Konferenzen • Planung und Durchführung von Zellexperimenten im firmeneigenen Labor inklusive Zellkulturtätigkeiten

**Was Sie mitbringen:** • Ph.D. in Biologie mit Schwerpunkt Zell- / Molekularbiologie • Erfahrung in der Fluoreszenz- und Durchlichtmikroskopie und im Bereich Durchflusszytometrie • extrovertiertes und diskussionsfreudiges Naturell • ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse • Reisetätigkeit im Ausmaß bis zu 30%

**Was Sie erwartet:** Attraktive Vergütung • Spannende Karrieremöglichkeiten • Umfangreiches Aus- und Weiterbildungsangebot • Internationales und vielschichtiges Umfeld (30+ verschiedene Nationalitäten) • Starke Unternehmenskultur mit interessanter Geschichte

Suchen Sie nicht weiter und bewerben Sie sich jetzt! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung online. Bitte reichen Sie Ihren Lebenslauf (Zeugnisse und Diplome sind optional) ein.

**Tecan Austria GmbH, Untersbergstraße 1a, 5082 Grödig, Mag. Nicole Stocker, Head HR Detection, join@tecan.com**

*Always there for you*

**Online treffen, 01. Oktober, 09.30 & 13.30 Uhr**

**TECAN AUSTRIA GMBH**



**Branche:** Industrie  
**Standort/e:** Grödig  
**Wir suchen:** FH und Uni: Technik und Naturwissenschaften, Produktmanagement; HTL: Maschinenbau, Mechatronik  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Tecan ist ein führender Hersteller von High-Tech-Systemen für die Biopharma-Industrie sowie forensische und diagnostische Unternehmen und Labore. Wir entwickeln und produzieren hochspezialisierte Detektionsgeräte. Zu unseren Kunden zählt das „Who is Who“ der Life-Science-Industrie.



Mag. Nicole Stocker  
 Head HR Detection  
 Untersbergstraße 1a  
 5082 Grödig  
 Tel. +43 6246 8933 132  
 join@tecan.com  
 www.tecan.com







BERUFSBEGLEITEND STUDIEREN  
AM BFI CAMPUS TRAUN

WIRTSCHAFT | TECHNIK | GESUNDHEIT | PFLEGE | PSYCHOLOGIE

Alle Infos sowie kostenlose Studienführer unter:  
[www.bfi-ooe.at/studieren](http://www.bfi-ooe.at/studieren)

www.bfi-ooe.at/studieren | hfh@bfi-ooe.at  
**Studienberatung: 0732 6922 6900**



**Online treffen, 01. Oktober, 12.00 & 14.30 Uhr**

**HAMBURGER FERN-HOCHSCHULE**



**Branche:** Bildung  
**Standort/e:** Linz-Traun  
**Wir suchen:** Bachelorstudiengänge in den Bereichen Wirtschaft, Technik, Gesundheit/Pflege und Psychologie. Verkürzte Studiendauer für HTL, HAK, HLW-Absolventen und gepr. Bilanzbuchhalter/innen, Masterstudiengänge  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja

Das BFI OÖ bietet in Zusammenarbeit mit der Hamburger Fern-Hochschule (HFH) seit dem Jahr 1999 eine breite Palette an Fernstudiengängen in den Bereichen Wirtschaft, Technik, Gesundheit/Pflege und Psychologie an. Im BFI-Studienzentrum Traun studieren jährlich mehr als 600 Personen in allen angebotenen Studiengängen.



Mag. Gabriele Schwendinger  
 Studienzentrumsleiterin  
 Studienzentrum Linz-Traun  
 Kremstalstraße 6, 4050 Traun  
 Tel. +43 662 8373-271  
 gabriele.schwendinger@bfi-ooe.at  
 www.studierenambfi.at



Online treffen, 01. Oktober, 11.00 &amp; 13.00 Uhr

## SALZBURG AG FÜR ENERGIE, VERKEHR UND TELEKOMMUNIKATION



**Branche:** Strom- und Energiedienstleistung, Industrie, IT, Öffentlicher Dienst  
**Standort/e:** 32 im Bundesland Salzburg  
**Wir suchen:** Studium: Informationstechnik & System Management, Energie- oder Kommunikationstechnik, Betriebswirtschaft/KMU-Management, HAK/HTL oder kaufmännische Fachmatura, Technische Grundausbildung (z. B. HTL) auf Maturaniveau  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Mit rund 2.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gehört die Salzburg AG zu den wichtigsten Arbeitgebern in der Region. Als innovativer Full-Service-Dienstleister bietet die Salzburg AG eine Reihe hochspannender, bunter Tätigkeitsfelder in den Bereichen Energie, Mobilität, Kommunikation und Digitalisierung.



Mag. Kevin Spitzer  
 Personalreferent  
 Bayerhamerstraße 16  
 5020 Salzburg  
 Tel. +43 662 8884-2355  
 Kevin.spitzer@salzburg-ag.at



# Service

Besucher des Karriereforum Salzburg können alle Services **kostenlos** ganztags in Anspruch nehmen!  
 Auch als **VideoTipps & Online Beratung** auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)

## akzente Salzburg Jugendinfo

Ob Au-pair, Jobprogramme, Praktika, EU-Programme, freiwillige Einsätze oder individuelle auslandsfragen – die Experten von akzente Salzburg informieren ausführlich über alle Möglichkeiten.  
 Auch auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu) finden sich wertvolle Tipps um im Ausland durchzustarten.



**Alle Services & Videos im Überblick:**  
[www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)

**WEIL ICH HIER  
EINEN DRAHT  
ZUR ZUKUNFT HABE.**

Die Salzburg AG zählt zu Salzburgs größten Arbeitgebern und setzt wichtige Impulse in der Region. Als innovativer Full-Service-Dienstleister bieten wir vielfältige Tätigkeiten in den Bereichen Energie, Mobilität, Kommunikation und Digitalisierung. Starten Sie Ihre Karriere jetzt! [www.salzburg-ag.at](http://www.salzburg-ag.at)

**SALZBURG AG**  
 WO ZUKUNFT INS LEBEN KOMMT.

**ERFOLG VORAUSS!**  
MEIN JOB MIT ZUKUNFT.




**NUTZEN SIE IHRE CHANCE AUF EINE GUTE ZUKUNFT.**

Bewerben Sie sich jetzt bei der HYPO Salzburg. Wir sind auf der Suche nach motivierten, talentierten Mitarbeitern, die zu uns passen! Sprechen Sie mit uns – wir freuen uns auf Sie!



Wolfgang Knoll  
Leiter Personalmanagement  
karriere@hyposalzburg.at

[hyposalzburg.at/karriere](http://hyposalzburg.at/karriere) **Stark durch Ideen.**

Online treffen, 01. Oktober, 09.30 & 12.30 Uhr

**HYPO SALZBURG**



**Branche:** Bank  
**Standort/e:** Firmensitz: Residenzplatz 7, 5020 Salzburg  
24 Filialen im Bundesland Salzburg  
**Wir suchen:** Uni- und FH- Absolvent/innen: Rechts- und/oder Wirtschaftswissenschaften Maturant/innen: HAK, HBLA oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung; Lehrling Bankkaufmann/-frau: Kaufmann, Pflichtschulabschluss  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Als bedeutende Regionalbank im Bundesland Salzburg sind unsere Mitarbeiter unser Kapital. Für unsere professionellen Teams in den Filialen und Fachabteilungen suchen wir motivierte, talentierte Mitarbeiter, die zu uns und unseren Wertvorstellungen passen.



Prok. Mag. Wolfgang Knoll  
Leiter Personalmanagement  
Residenzplatz 7  
5020 Salzburg  
Tel. +43 662 8046 66300  
karriere@hyposalzburg.at  
www.hyposalzburg.at/karriere



**WOCHENENDS & BERUFSBEGLEITEND**  
studieren in Salzburg

**B.A.** Modular von der HAK + Praxis zum Bachelor  
Betriebswirtschaft, 3 + 1 Semester  
ein Studium der OTH Regensburg  
■ Digital Business 

**M.Sc.** Master of Science, für FH- & Uni-AbsolventInnen  
Industrial Management  
3 Semester + Masterthesis  
ein Studium der HS Mittweida

**DI (FH)** Vom Ing.\* zum Dipl.-Ing. (FH) im Bauingenieurwesen, in 2 Jahren  
ein Studium der HTWK Leipzig  
\*mind. 1 Jahr Fachpraxis nach der HTL Bau

  T.: +43 316 82 18 18  
office@ingenium.co.at  
www.ingenium.co.at

Online treffen, 01. Oktober, 12.30 & 14.00 Uhr

**INGENIUM EDUCATION**



**Branche:** Bildung  
**Standort/e:** österreichweit an 19 Unterrichtsorten  
**Wir bieten:** Bachelorstudium: Betriebswirtschaftslehre; Diplomstudium: Bauingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik; Masterstudium: Bauingenieurwesen, Industrial Management  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja

Ingenium Education bietet in Kooperation mit renommierten deutschen Hochschulpartnern Absolventen/-innen einer HAK/HLW/HLT oder HTL einen idealen Weg Beruf und Studium zu kombinieren. Studiert wird geblockt am Wochenende und Online.



Mag. Stefan Friedrich, PhD.  
Geschäftsführung  
Herrengasse 26 – Jungferngasse 1  
8010 Graz  
Tel. +43 316 82 18 18  
s.friedrich@ingenium.co.at



Online treffen, 01. Oktober, 12.00 &amp; 15.00 Uhr

**COPA-DATA****Branche:** IT (Softwareentwicklung und Automatisierung)**Standort/e:** Salzburg**Wir suchen:** Informationstechnologie (Uni, FH, HTL oder Lehrabschluss) für verschiedenste technische Aufgaben (Softwareentwicklung, Projekt-Engineering, Softwaretests Support, Training, Kundenbetreuung)**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja**Unterstützung bei Matura:** Ja**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

COPA-DATA ist international tätiger Hersteller von Software für die Industrie- und Energieautomatisierung. Spannende Aufgaben, flexible Arbeitszeiten, vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten und internationaler Teamspirit erwarten dich. Verstärke unser Team!



Dr. Manfred Magnus  
Human Resources Manager  
Karolingerstraße 7B  
5020 Salzburg  
Tel. +43 662 431002-105  
Manfred.Magnus@copadata.com  
www.copadata.com/karriere



# Service

Besucher des Karriereforum Salzburg können alle Services **kostenlos** ganztags in Anspruch nehmen!  
Auch als **VideoTips & Online Beratung** auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)

## Professionelles Bewerbungsfoto

Um den Auftritt in den Bewerbungsunterlagen zu optimieren, können Besucher sich von einem Profifotografen der Firma Scheinast wertvolle Tipps für die Bewerbungsfotos geben lassen. Alle Videos zum perfekten Bewerbungsfoto gibt es als Video-Tipp auf [www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)



**Alle Services & Videos im Überblick:**  
[www.karriereforum.eu](http://www.karriereforum.eu)



# COPADATA

COPA-DATA ist der einzige unabhängige Softwarehersteller, der fundierte Erfahrung in der Automatisierung mit den neuen Möglichkeiten digitaler Transformation verbindet – verlässlich, zukunftsicher und weltweit. Wir entwickeln Software für Industrie- und Energieautomatisierung, die das Leben unserer Kunden einfacher macht.

**Alle reden über digitale Transformation. Wir machen sie für Unternehmen nutzbar.**



**Verstärke unser Team! Erfahre mehr über COPA-DATA und deine Karrieremöglichkeiten:**

[www.copadata.com/karriere](http://www.copadata.com/karriere)



## Willst du bei uns landen?

conova liefert maßgeschneiderte IT Services aus den eigenen Rechenzentren sowie in Kombination mit hybriden Cloud Lösungen und sucht laufend neue Mitarbeiter.

[www.conova.com/karriere](http://www.conova.com/karriere)



Online treffen, 01. Oktober, 11.30 & 13.30 Uhr

## CONOVA COMMUNICATIONS GMBH



**Branche:** IT

**Standort/e:** Salzburg, Wien/Schwechat

**Wir suchen:** HTL-Abschluss, Fachhochschulabschluss, Informatikstudium oder eine gleichwertige technische Ausbildung aus den Fachbereichen Linux, Microsoft oder Netzwerk & Security

**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja

**Unterstützung bei Matura:** Ja

**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

conova ist der langfristige strategische Partner für den hochverfügbaren und sicheren Betrieb von maßgeschneiderten IT-Services. Diese liefern wir aus den eigenen Rechenzentren sowie in Kombination mit hybriden Cloud-Lösungen.



Andrea Reiter  
Team Lead HR & Administration  
Karolingerstraße 36a  
5020 Salzburg  
Tel. +43 662 2200-210  
a.reiter@conova.com



**PALFINGER**

## WERDE AUCH DU TEIL DER PALFINGER FAMILIE.

Von Maschinenbau über Softwareentwicklung bis hin zu Jobs rund um die Digitalisierung. Bei uns gibt es eine Menge spannender Jobs in den unterschiedlichsten Bereichen. Jetzt unsere Website checken und Jobs entdecken.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

[PALFINGER.COM](http://PALFINGER.COM)

Online treffen, 01. Oktober, 11.30 & 14.00 Uhr

## PALFINGER



**Branche:** Industrie

**Standort/e:** Bergheim, Lengau, Köstendorf, Elsbethen, Salzburg Kasern

**Wir suchen:** Digitalisierung, Elektrotechnik, Maschinenbau, Mathematik, Softwareentwicklung, Wirtschaftsinformatik, Informatik, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen, Information & Computer Engineering, Projektmanagement, Data Science Engineering

**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja

**Unterstützung bei Matura:** Ja

**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Das internationale Maschinenbauunternehmen PALFINGER ist der weltweit führende Anbieter innovativer Kran- und Hebelösungen. Mit rund 11.000 Mitarbeitern, 33 Standorten und einem weltweiten Servicenetzwerk garantiert PALFINGER unmittelbare und optimale Kundennähe.



Hannelore Neuhofer  
HR Manager  
Lamprechtshausener Bundesstraße 8  
5101 Bergheim bei Salzburg  
Tel. +43 664 220 20 27  
h.neuhofer@palfinger.com



Online treffen, 01. Oktober, 11.30 & 14.30 Uhr

**KOMPERDELL  
SPORTARTIKEL GMBH  
& CAMARO  
ERICH ROISER GMBH**



**Branche:** Sportartikel Hersteller  
**Standort/e:** Mondsee  
**Wir suchen:** Abgeschlossene Lehre, Fachschule, Hochschule, HTL, HLW, HAK, FH/ Uni, etc.  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Wir sind ein international führender Sportartikelhersteller in den Bereichen Neoprenanzüge, Stöcke, Protektoren und Golfschläger mit Stammsitz in Österreich/Mondsee. Wenn Sie begeisterter Berg- und Wassersportler sind oder sich in der Sportartikelindustrie zu Hause fühlen, dann können Sie in unserem Haus ihre Leidenschaft zum Beruf machen. Wir bieten abwechslungsreiche Jobs in unterschiedlichen Bereichen von Verwaltung bis Produktion an.



Chelsea Peeck  
Assistenz der Geschäftsleitung  
Wagnermühle 30, 5310 Mondsee  
Tel. +43 6232 4201 350  
cpeeck@camaro.at  
<https://komperdell.com/de/company/jobs.php>  
<http://www.camaro.at/de/company/jobs.php>



**SPORT IST DEINE LEIDENSCHAFT?**

**Wir suchen** sportbegeisterte und engagierte Persönlichkeiten!

Wir sind stolz darauf Top-Athleten, wie Marcel Hirscher und Anna Veith, mit unseren Produkten bei ihren außergewöhnlichen Leistungen zu unterstützen.

**Wir bieten** abwechslungsreiche Jobs in unterschiedlichen Bereichen in Verwaltung und Produktion. Egal welches Aufgabengebiet – Eigenverantwortung, Initiative und Engagement sind uns wichtig!

Du scheust keine Herausforderung, bist leistungsbereit und dynamisch?

**DANN WERDE TEIL UNSERES TEAMS!**

**CAMARO/KOMPERDELL GmbH**  
Wagnermühle 30 • 5310 Mondsee • AUSTRIA  
+43 6232/4201-350 • cpeeck@camaro.at

Online treffen, 01. Oktober, 10.30 & 12.30 Uhr

**IRO & PARTNERS  
PERSONAL- UND MANAGEMENT-  
BERATUNGS-GMBH**



**Branche:** Dienstleistung  
**Standort/e:** Salzburg, Wien, Bad Ischl

Iro&Partners arbeitet seit 46 Jahren für nationale und internationale Kunden in den Bereichen Personalberatung / Executive Search sowie Management- und Marketingberatung.



Mag. Philipp Schmörlzer  
Partner  
Reichenhaller Straße 8  
5020 Salzburg  
Tel. +43 662 84 35 67-0  
p.schmoelzer@iro.co.at  
[www.iropartners.at](http://www.iropartners.at)



**Iro&Partners**

Personal- und Managementberatung

Für unsere **nationalen** und **internationalen Kunden** in verschiedenen Branchen suchen wir derzeit u. a. folgende Positionen:

- **Nachhaltigkeitsmanager (m/w)**
- **Head of Marketing & PR (m/w)**
- **Chief Operating Officer (m/w)**
- **Kfm. Managementnachwuchs (m/w)**
- **Kundenservice / Innendienst (m/w)**
- **Teamleiter Buchhaltung (m/w)**
- **Buchhalter Henndorf (m/w)**
- **ERP-Projektmanager (m/w)**
- **HTL-Techniker (m/w)**

Nähere Informationen zu diesen und vielen anderen Stellen finden Sie auf [www.iropartners.at](http://www.iropartners.at).

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**Iro&Partners Personal- u. Managementberatungs-GmbH**  
5020 Salzburg, Reichenhaller Str. 6-8 • Tel:+43/(0)662/84 35 67-0  
1010 Wien, Opernring 9 • Tel:+43/(0)1/877 87 19  
e-mail: [jobs@iro.co.at](mailto:jobs@iro.co.at) • [www.iropartners.at](http://www.iropartners.at)



#glaubandich #glaubanuns

**Wir suchen MitarbeiterInnen die an sich, an uns und an die Bank der Zukunft glauben!**



**ERSTE SPARKASSE**

Online treffen, 01. Oktober, 11.00 & 14.00 Uhr

**SALZBURGER SPARKASSE BANK AG**



**Branche:** Bank  
**Standort/e:** 56 Standorten in Salzburg Stadt und Land sowie im angrenzenden Innviertel  
**Wir suchen:** Trainees zur KundenbetreuerIn und Kommerz, ServicemitarbeiterInnen, Profi KundenbetreuerInnen, Lehrlinge zur/m Bankauffrau/mann  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja (für unserer eigenen MitarbeiterInnen)  
**Unterstützung bei Matura:** Ja (für unserer eigenen MitarbeiterInnen)  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja (Sommerpraktika für SchülerInnen,

**#glaubandich**  
 Unser Ziel ist es, die finanzielle Gesundheit unserer KundInnen zu sichern und den Wohlstand in der Region zu fördern. Werde Teil dieser Zukunft und begeistere mit innovativer Digitalisierungs- und einzigartiger Beziehungskompetenz!



Jelena Ernst, MSc  
 Personalentwicklung und Recruiting  
 Rainerstraße 30, 5020 Salzburg  
 Tel. +43 50100 48229  
 elena.ernst@salzburg.sparkasse.at  
 www.sparkasse.at/salzburg/karriere/



Online treffen, 01. Oktober, 11.00 & 14.30 Uhr

**CLOUDFLIGHT AUSTRIA GMBH**



**Branche:** IT  
**Standort/e:** Wien, St. Pölten, Amstetten, Linz, Ried im Innkreis, Perg, Hagenberg, Innsbruck  
**Wir suchen:** HTL – Informatik , Bachelor – Informatik, Wirtschaftsinformatik, Master – Informatik, Wirtschaftsinformatik  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Cloudflight is a leader in the European digitalization market. It brings together more than 400 strategists, software architects, data scientists, cloud engineers and consultants to co-create digital value through customized software and artificial intelligence/machine learning solutions. Working in agile, multi-disciplinary and scalable teams, Cloudflight offers a holistic, end-to-end service portfolio covering individual software development, strategy and architecture consulting as well as 24/7 cloud operations.  
 For more information, visit [www.cloudflight.io](http://www.cloudflight.io)



Annika Zwickl  
 People Operations  
 Huemerstraße 23  
 4020 Linz  
 Tel. +43 664 415 98 47  
 Annika.zwickl@cloudflight.io



cloudflight

**yes, we code**

digital smart caring innovative

At Cloudflight we don't just create software — we celebrate it.

If you think digital, work cross-functional and want to make an impact, Cloudflight is your place.

[jobs@cloudflight.io](mailto:jobs@cloudflight.io)

Online treffen, 01. Oktober, 12.00 & 15.00 Uhr

**NEUHOFFER HOLZ  
GMBH**



**Branche:** Bau  
**Standort/e:** Zell am Moos  
**Wir suchen:** Maturanten (HTL, HAK, HBLA), Uni- und FH-Absolventen (Technik, Wirtschaft, ...), Technische Projektleiter, Projektleiter Automatisierung, Maschinenbauer, Vertriebsmitarbeiter  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Als international erfolgreiches Unternehmen gehört FN Neuhofer zu den führenden europäischen Anbietern bei innovativem Zubehör und smarten Lösungen für Boden, Wand und Decke. Bewerben Sie sich jetzt – mit Ihrem Know How – und werden Sie Teil unseres „WE.KNOW.WOW!“ Teams.



Mag. Wilma Birglechner  
 Human Resource Management  
 Haslau 56  
 4893 Zell am Moos  
 Tel. +43 6234 8500-0  
 karriere@fnprofile.com



**FN Neuhofer**



**Krisensichere Jobs.**  
**Internationales Umfeld.**  
**Tolle Entwicklungsmöglichkeiten.**  
[www.fnprofile.com/de/karriere](http://www.fnprofile.com/de/karriere)

[www.fnprofile.com](http://www.fnprofile.com)



Online treffen, 01. Oktober, 11.00 & 13.00 Uhr

**LIEBHERR-WERK  
BISCHOFSHOFEN GMBH**



**Branche:** Industrie  
**Standort/e:** In Österreich: Bischofshofen, Nenzing, Lienz, Telfs, Korneuburg, weltweit 130 Standorte in über 50 Ländern  
**Wir suchen:** AbsolventInnen in Maschinenbau, Mechatronik, BWL, Software Entwicklung, Elektronik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik uvm. sowie Lehrlinge und HTL-/HAK Absolventen  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

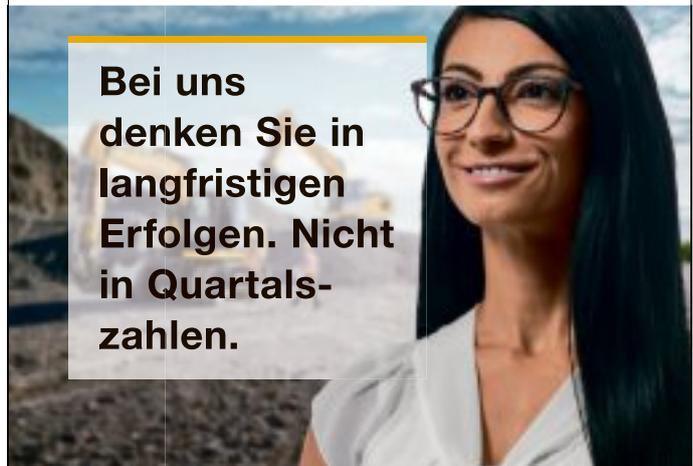
Die Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH verantwortet als Teil der internationalen Firmengruppe Liebherr die Entwicklung, Produktion und den weltweiten Vertrieb der Liebherr-Radlader. Zudem ist sie für den Vertrieb und Service aller Liebherr-Baumaschinen in Österreich zuständig.



MMag. Vanessa Kneißl  
 Personalleiterin  
 Dr.-Hans-Liebherr-Straße 4  
 5500 Bischofshofen  
 Tel. +43 0 50809 11 206  
 jobsLBH@liebherr.com  
[www.liebherr.com/karriere](http://www.liebherr.com/karriere)



One Passion. Many Opportunities.



**Bei uns  
denken Sie in  
langfristigen  
Erfolgen. Nicht  
in Quartals-  
zahlen.**

Informieren Sie sich jetzt unter  
[www.liebherr.com/karriere](http://www.liebherr.com/karriere)



**Oberbank**  
3 Banken Gruppe

# Gleiche Chancen zum Erfolg.

**Wir denken Karriere weiter.**

Starten Sie Ihre Karriere bei uns und bewerben Sie sich auf unserem Online-Bewerbungsportal:  
[www.oberbank.at/karriere](http://www.oberbank.at/karriere)

Weitere Informationen unter [www.oberbank.at/auszeichnungen](http://www.oberbank.at/auszeichnungen).

**Oberbank. Nicht wie jede Bank.**

Online treffen, 01. Oktober, 10.00 & 13.00 Uhr

**OBERBANK AG**

**Branche:** Bank  
**Standort/e:** Österreich, Deutschland, Tschechien, Slowakei, Ungarn  
**Wir suchen:** Kaufmännische Ausbildung (Matura von Vorteil), wirtschafts- oder rechtswissenschaftliches Studium, QuereinsteigerInnen mit Vertriebserfahrung  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Wir schreiben seit 150 Jahren an unserer Erfolgsgeschichte. Als Regionalbank mit Sitz in Linz stehen wir für Sicherheit, Stabilität und Wertschätzung. Unsere MitarbeiterInnen halten die Bank fit. Daher fördern wir Talente wie Sie – werden Sie Teil eines Teams, das außergewöhnliche Leistungen bringt!

Mag. (FH) Regina Stadler  
 HR-Management  
 Untere Donaulände 28  
 4020 Linz  
 Tel. +43 732 7820-37481  
[hr@oberbank.at](mailto:hr@oberbank.at)  
[www.oberbank.at/karriere](http://www.oberbank.at/karriere)

# stratec ●●

Wir spritzgießen mikrostrukturierte Kunststoffteile die bei medizinischen und diagnostischen Analysen ihre Anwendung finden. Hilf uns Neuerungen in der Medizin voranzutreiben und werde Teil eines international aufstrebenden Unternehmens.

**Katharina Wieland**  
 +43 6246 21250 8502 | [hr.anif@stratec.com](mailto:hr.anif@stratec.com)  
[consumables.stratec.com](http://consumables.stratec.com)

**YOUR CAREER STARTS HERE!**

MASCHINENBAU

INFORMATIONSTECHNIK

GESUNDHEITSWISSENSCHAFTEN

BETRIEBSWIRTSCHAFT

KUNSTSTOFFTECHNIK

INGENIEURSWISSENSCHAFTEN

Online treffen, 01. Oktober, 12.30 & 14.00 Uhr

**STRATEC CONSUMABLES GMBH**

**Branche:** Industrie, Kunststoffverarbeitender Betrieb  
**Standort/e:** Mutterfirma: Birkenfeld, Deutschland  
**Wir suchen:** Informationstechnik, Kunststofftechnik, Betriebswirtschaft, Gesundheitswissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Maschinenbau  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

STRATEC Consumables GmbH ist ein führender Anbieter von mikrostrukturierten Kunststoffteilen für medizinische und diagnostische Anwendungen. Wir begleiten dabei unsere Kunden von der Entwicklung bis hin zur Massenproduktion der medizinischen Chips.

Katharina Wieland  
 Human Resources  
 Sonystrasse 20  
 5081 Anif  
 Tel. +43 6246 21250 8502  
[hr.anif@stratec.com](mailto:hr.anif@stratec.com)  
[consumables.stratec.com](http://consumables.stratec.com)

Online treffen, 01. Oktober, 12.00 & 14.30 Uhr

**SONY DADC**

**Sony DADC**

**Branche:** Industrie  
**Standort/e:** Thalgau sowie ein Netzwerk an internationalen Standorten  
**Wir suchen:** HTL, HAK, Studium in den Bereichen Technik, IT, Wirtschaft oder Sprachen  
**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja  
**Unterstützung bei Matura:** Ja  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Sony DADC ist einer der weltweit führenden Hersteller von optischen Speichermedien und Full-Service Anbieter von physischen und digitalen Supply-Chain-Lösungen innerhalb und außerhalb der Unterhaltungsindustrie. Von der Konzernzentrale in Salzburg aus werden die europäischen Standorte und die Schwesterwerke in Asien, Australien und Nordamerika geführt.



Sandra Pöllmann-Weiß  
 HR Business Partner  
 Sonystraße 4  
 5303 Thalgau  
 Tel. +43 6246 880 8637  
 Sandra.poellmann-weiss@sonydadc.com  
 www.sonydadc.com/careers/austria



**ARBEITERKAMMER SALZBURG**



**Branche:** Beratung  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Arbeitsvertrag & Co. Wenn beim Einstieg ins Berufsleben erste arbeitsrechtliche Fragen auftauchen, helfen unsere Expertinnen und Experten gerne weiter. Außerdem informieren wir über Fördermöglichkeiten im Bildungsbereich (z. B. Fachkräftestipendium, Bildungskarenz usw.) und zeigen mit unserer Bildungs- und Berufsberatung Perspektiven auf.



Mag. Franz Fuchs-Weigl  
 Abteilung Bildung, Jugend und Kultur  
 Markus-Sittikus-Straße 10  
 5020 Salzburg  
 Tel. +43 662 8687-423  
 franz.fuchs-weigl@ak-salzburg.at



**Sony DADC**

*Create your future.  
 Talentierte. Ambitionierte. Interessierte.*



Sony DADC ist einer der weltweit führenden Hersteller von optischen Speichermedien und Full-Service Anbieter von physischen und digitalen Supply-Chain-Lösungen innerhalb und außerhalb der Unterhaltungsindustrie.

[www.sonydadc.com/careers/austria](http://www.sonydadc.com/careers/austria)

Das Netzwerk des Unternehmens umfasst Service-Niederlassungen, Produktions- und Distributionsstandorte sowie digitale Kompetenzzentren rund um den Globus.

**Mehr Zeit für Weiterbildung**

- Bildungskarenz**
- Bildungsteilzeit**
- Fachkräftestipendium**
- Du kannst was**

Weitere Fördermöglichkeiten:  
 Arbeiterkammer Salzburg  
 T: +43 (0)662 86 87  
 www.ak-salzburg.at



# Tipps für Bewerber: So klappt es!

Bei Bewerbungen geht es um viel, für Kandidaten wie Unternehmen. Aber worauf kommt es wirklich an? Evelyn Breitenbaumer (Wüstenrot Gruppe) weiß aus 28 Jahren HR-Praxis, wie es richtig geht.

MICHAEL ROITHER

## 1. Vor der Bewerbung

„Unternehmen müssen heute bereits vorher auf die Menschen zugehen – sie sollten bereits in ihren Köpfen sein, bevor es zu konkreten Ausschreibungen kommt. Nur dann werden sie wirklich als potenzielle Arbeitgeber wahrgenommen“, sagt Evelyn Breitenbaumer vom Recruiting der Wüstenrot Gruppe.

## 2. Interesse an aus- geschriebener Stelle

„Der Großteil der Bewerbungen kommt immer noch über Ausschreibungen. Die Bewerberinnen und Bewerber sollten sich gute Gedanken machen, wo sie hinmöchten – Branche, Unternehmen, Positionen. Manche sind zum Beispiel vom Studium her breit aufgestellt und müssen sich hier erst einmal klar werden, wo es hingehen kann. Je klarer das Bild beim Kandidaten, desto besser wird in der Regel die Bewerbung.“

## 3. Bewerbung maßschneidern

„Wenn mich ein Job interessiert, sollte ich meine Bewerbung darauf zuschneiden. Der beste Weg dazu ist das Anschreiben, das leider immer weniger beachtet wird. Hier kann ich zeigen, wer ich bin

und warum mich genau diese Stelle interessiert. Wichtig sind hier Form und Inhalt: Der Text muss gut formuliert sein, inhaltlich sollte ich zeigen, wo meine persönlichen Stärken liegen. Hier ist es wichtig, wirklich zu reflektieren, wo diese liegen: Wenn jemand ‚pünktlich‘ oder ‚ordentlich‘ als größte Stärke angibt, wirft das Fragezeichen auf. Und arbeiten Sie mit Beispielen: ‚Kommunikativ‘ kann auch heißen, dass Sie viel ratschen. Aber zu zeigen, man hat die Kommunikation zum Beispiel des Maturaballs gemacht, lässt die Kompetenz klar werden. Adressiert wird das Anschreiben am besten an den dortigen Ansprechpartner, nicht allgemein. Es sollte insgesamt nicht zu lang werden – eine Seite, maximal zwei. Denn Recruiter müssen in der Regel in relativ kurzer Zeit entscheiden, ob sie die Bewerbung weitergeben.“

## 4. Absenden des Be- werbungsschreibens

„Viele Unternehmen verwenden bereits Softwareprogramme für das Bewerbermanagement. Die Kandidaten laden



BILD: SVA/NEUMAYER

„Bewerbungen unbedingt auf Jobs zuschneiden.“

Evelyn Breitenbaumer

also selbst hoch und erhalten eine Bestätigung. Wichtig: Achten Sie auch darauf, dass die Bewerbung oftmals nicht mehr in Printform, sondern nur mehr digital angesehen wird und die Darstellung entsprechend gut für den Bildschirm geeignet ist.“

## 5. Die Bewerbung ist draußen

„Wir sehen uns die Bewerbungen an und leiten relevante an die entsprechenden Führungskräfte weiter. Wir geben binnen zwei Wochen eine Rückmeldung, das kann aber bei den Unternehmen unterschiedlich sein. Wenn nach zwei Wochen keine Kontaktaufnahme erfolgt, sollte man nachfragen. Das ist legitim und zeigt auch Interesse. Teils ist es Kandidaten bei diesen Nachfragen sogar gelungen, noch Punkte aufzuklären und zu ergänzen, was ihre Bewerbung verbessert hat.“

## 6. Runde eins ist überstanden

„Die guten Kandidatinnen und Kandidaten werden von uns angerufen, es gibt ein kurzes Telefoninterview. Telefonieren zu können ist im Falle unseres Unternehmens besonders wichtig, entsprechend hat das Gespräch für uns einen doppelten Nutzen. Bei höheren Positionen kann es aber auch gleich zu einem persönlichen Termin kommen.“

## 7. Erfolgreich auch in Runde zwei

„Die ersten Interviews werden mit der Führungskraft reflektiert, dann entscheiden wir, wer in der nächsten Runde ist – im Regelfall binnen einer Woche. Es kommt dann zu einem längeren persönlichen Gespräch mit jemandem aus dem Recruiting und der Führungskraft. Hier ist es wichtig, dass der Kandidat viel von sich erzählt, aber auch viele Infos von uns erhält. Es soll ein echtes Kennenlernen sein, man



BILD: SVA/CHRIS HOFER



soll ein möglichst gutes Bild voneinander haben. Es bringt ja nichts, wenn es mit falschen Erwartungen weitergeht. Empfehlenswert ist es hier, gute Fragen vorzubereiten, gern auch Unterlagen dazu mitzubringen. Betriebe wollen engagierte, interessierte Leute. Und Vorbereitung zeigt Interesse! Umgekehrt sagt es leider auch etwas aus, wenn sich jemand zum Beispiel im Marketing bewirbt und unsere aktuelle Kampagne nicht kennt! Das passiert leider auch. Wenn

ich in der Schule oder Lehre erfolgreich sein will, muss ich mich auch vorbereiten. Bei einer Bewerbung geht es oftmals um genauso viel, also sollte ich mich auch ähnlich gut vorbereiten. Am Schluss dieses Gesprächs gibt es dann noch genaue Infos, wie der Prozess weitergeht. Wir fragen auch, wann die Kandidaten eine Rückmeldung brauchen. Zwei Wochen sind von unserer Seite her üblich. Wenn es bereits persönlichen Kontakt gab, schicken wir zudem kein

E-Mail, sondern melden uns telefonisch, auch wenn es eine Absage ist.“

## 8. Beziehung vertiefen und testen

„Ist die Antwort positiv, gibt es in der Regel immer noch ein Zweitgespräch mit vertieften Fragen und je nach Position verschiedenen Elementen: Testungen, Kennenlernen des Arbeitsplatzes, Treffen auch der darüberliegenden Führungsebene usw. Hier werden in der Regel auch Gehalt, de-

taillierte Aufgaben usw. besprochen.“

## 9. Geschäft: Jobangebot und Einstieg

„Danach folgen im Erfolgsfall das konkrete Jobangebot und der Dienstantritt. Damit ist der Prozess aber nicht beendet. Es beginnt ein ‚Onboarding‘ mit Einschulung, Welcome Day, einem Mentoring in der Eingangsphase usw. Das ist sehr wichtig, damit der Mitarbeiter, die Mitarbeiterin bestmöglich starten kann.“



**Auf Dich kommt es an!**

**Starten Sie Ihre Karriere bei einem der erfolgreichsten Ingenieurdienstleister der DACH-Region und Tschechiens!**

Brunel Austria GmbH  
 Innsbrucker Bundesstraße 126  
 5020 Salzburg  
 Tel.: +43 662 83 00 01-10  
 E-Mail: salzburg.at@brunel.net

**Brunel**

brunel.at

Online treffen, 01. Oktober, 09.30 & 12.00 Uhr

**BRUNEL AUSTRIA  
 GMBH**

**Brunel**

**Branche:** Dienstleistung  
**Standort/e:** Salzburg, Innsbruck, Wien und Graz, DACH-Region:  
 über 40 Standorte und international: 120 Standorte in 46 Ländern  
**Wir suchen:** Techniker, Ingenieure, Informatiker (HTL, FH, Uni)

Als einer der führenden Ingenieurdienstleister innerhalb der DACH-Region steht Brunel für erstklassige Projektlösungen, attraktive Arbeitsaufgaben und außergewöhnliche Karriereperspektiven in der ganzen Bandbreite modernen Engineerings und ITs.



Daniel Schritteser, MBA  
 Niederlassungsleiter  
 Innsbrucker Bundesstraße 126  
 5020 Salzburg  
 Tel. +43 662 830001-10  
 salzburg.at@brunel.net  
 www.brunel.at/



Lehre und duales Studium bei P&C

**Von Profis lernen  
 & selbst einer werden**

Dein Kopf sagt: Ich brauche eine sichere Ausbildung mit guten Aussichten. Dein Herz sagt: Ich will Mode und neueste Trends. Bei P&C bekommst du beides! Bewirb dich jetzt für die Lehre im Einzelhandel oder unser duales Studium.

**MEHR INFOS**  
 karriere.peek-cloppenburg.at

**Peek & Cloppenburg**

Online treffen, 01. Oktober, 11.00 & 15.00 Uhr

**PEEK & CLOPPENBURG Peek & Cloppenburg  
 KG WIEN**

**Branche:** Handel  
**Standort/e:** österreichweit  
**Wir suchen:** Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftspsychologie,  
 Management, Sales, HAK & HAS, Matura  
**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

Bei Peek & Cloppenburg vereinen wir vieles, was man so nicht unbedingt erwartet: Wir sind nicht nur Modehändler, sondern leisten von Design und Produktion unserer Eigenmarken bis zur Warenpräsentation alles selbst. In rund 140 Verkaufshäusern in 15 Ländern geben rund 16.000 Mitarbeiter verschiedenster Fachrichtungen jeden Tag ihr Bestes.



Julia Nessler  
 Associate Managerin Employer Branding  
 HR & Corporate Communications  
 Mechelgasse 1, 1030 Wien  
 Tel. +43 1 585 00 16  
 job@peek-cloppenburg.at  
 karriere.peek-cloppenburg.at



Online treffen, 01. Oktober, 11.30 &amp; 14.00 Uhr

## PARIS LODRON UNIVERSITÄT SALZBURG (PLUS)



**Branche:** Bildung, Wissenschaft  
**Standort/e:** Salzburg Stadt  
**Wir suchen:** Forschung, Lehre und Verwaltung

Die Paris Lodron Universität Salzburg (PLUS) ist die bedeutendste Bildungseinrichtung des Landes und Ort der Begegnung zwischen Wissenschaft und Öffentlichkeit. Mit 2.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Forschung, Lehre und Verwaltung gehört sie zu den größten und attraktivsten Arbeitgebern in Salzburg. Die PLUS bietet 32 Studienrichtungen und zahlreiche berufsbegleitende Universitätslehrgänge an: [www.uni-salzburg.at/studium](http://www.uni-salzburg.at/studium)



Mag. Bernd Engelsberger  
Leiter Human Resources  
Kapitelgasse 4-6  
5020 Salzburg  
[www.uni-salzburg.at/stellenmarkt](http://www.uni-salzburg.at/stellenmarkt)



## Personalentwicklung an der Paris Lodron Universität Salzburg

Auch Universitäten stehen im Wettbewerb um die besten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Nachhaltige fachliche Entwicklung und Weiterbildung fördern interne Karrierewege und steigern so die Arbeitgeberattraktivität. Die vielfältigen Weiterbildungsmaßnahmen der PLUS bilden das breite Aufgabenspektrum an einer Bildungseinrichtung mit über 2500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Lehre, Forschung und Administration ab:

**Onboarding-Programme | Führungskräfteentwicklung |  
Lehrgang Hochschuldidaktik | Programme für Nachwuchswissenschaftler | Weiterbildung zu arbeitsplatzspezifischen Themen | Coaching | Mentoring**

Eine weitere wichtige Säule der Personalentwicklung stellt das Betriebliche Gesundheitsmanagement der PLUS dar. Kooperationen mit den Partneruniversitäten, der Pädagogischen Hochschule und der Fachhochschule tragen zur Effizienzsteigerung bei und stärken den Bildungsstandort Salzburg.

**Info/Kontakt:** [WWW.UNI-SALZBURG.AT/PE](http://WWW.UNI-SALZBURG.AT/PE)



ANZEIGE

# WISSEN FÜR UNTERWEGS.



[www.SN.at](http://www.SN.at)

Salzburger Nachrichten

WENN SIE MEHR WISSEN WOLLEN

# INTERNATIONALES MANAGEMENT TRAINEEPROGRAMM



„Über den Tellerrand blicken?  
Mach ich täglich.“

## JOBS MIT ÖSTERREICH DRIN.

Das internationale Traineeprogramm bei SPAR ist eine Kaderschmiede für zukünftige Managerinnen und Manager. In 18 Monaten werden motivierte Uni- und FH-Absolventinnen und Absolventen im „Training on the job“ fit für die Karriere gemacht. Engagierten und weltoffenen Menschen bietet SPAR interessante Karrierechancen im internationalen Umfeld. Das nächste Traineeprogramm startet 2021.



Besuchen Sie uns auf  
[www.spar.at/imt](http://www.spar.at/imt)

**SPAR**

