Karriere forum

MEHR ALS EINE JOBMESSE

Dienstag, 12. März 2019, 9–16 Uhr
Palais Kaufmännischer Verein
Bismarckstraße 1 / Landstraße 49
4020 Linz

Die Reise zum Traumjob

Der Weg zum Job gleicht für Personaldienstleister Robert Stary einer Reise. Sie beginnt mit dem Durchstöbern der Angebote und endet mit der Landung am Zielflughafen. Seiten 4–5

BILD: SN/OÖN - VOLKER WEIHBOLD

Büro oder Bühne

Warum nicht beides?

Bei KPMG – einem der größten Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen – ist beides möglich. Egal ob Visionär, Zahlenmensch oder Bücherwurm: Wir bieten vielfältige Karrieremöglichkeiten für die unterschiedlichsten Charaktere.
kpmg.at/karriere

Gemeinsam Zukunft schreiben

KPMG

© 2019 KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft. Alle Rechte vorhanden.

BILD: SN/WWW.NEUMAYR.CC

Aus dem Inhalt

Tipps Die Reise zum Traumjob Seiten 4–5
Services Mehr für die Karriere tun Seiten 6–7
Inhalte Das Angebot in Linz Seiten 8–9
Schlag.Zeilen Vier Speaker Seiten 10–11
Geleit Statements der Experten Seite 12
Aussteller im Überblick Seiten 13–21
Programmübersicht im Überblick Seiten 22–23
Ausstellerplan zum Herausnehmen Seiten 24–25
Workshops mit Experten Seiten 26–29
Der Schritt zum Lieblingsjob Seiten 30–31
Vorbereitung fürs Karriereforum Seite 33
Firmen präsentieren sich Seiten 34–48

IMPRESSUM KARRIEREFORUM LINZ ist ein SPEZIAL der „Salzburger Nachrichten“
Herausgeber: Dr. Maximilian Dasch
Redaktion: Bernhard Schreglmann BA, MA (Lt.), Jörg Ransmayr BA, MA, Tanja Huber Bakk. Komm.
Projektbetreuung: Tanja Gratzer, Tel. +43 662 / 8373-281, tanja.gratzer@sn.at, Jasmin Kopf MA
Grafik: Mario Taferner MSc
Medieninhaber: Salzburger Nachrichten Verlagsges.m.b.H. & Co. KG
Druck: Druckzentrum Salzburg
Alle: Karolingerstraße 38–40, 5021 Salzburg

Die Reise zum Job

Die Candidate Journey geht von der Stellenanzeige bis zum Arbeitsalltag.

Für die Candidate Journey braucht man wie auf einer „richtigen" Reise Orientierung, Weitblick und einen Überblick über das Angebot.

TANJA HUBER

An jedem Punkt dieser Reise sammelt ein Jobsuchender Eindrücke und Erkenntnisse, die sich zu einem Gesamtbild verdichten. Einen Mangel an Bewerberorientierung können sich Unternehmen heutzutage nicht mehr leisten. Denn die Candidate Journey hinterlässt Spuren: in den Köpfen der Bewerber und im Netz.

Wie können Firmen diese Reise verbessern und was erwarten sich die Bewerber, sozusagen die „Reisenden", heutzutage? Robert Stary, Bereichsleiter Österreich-Mitte der Firma Trenkwalder Personaldienste GmbH, hat die einzelnen Stationen der Candidate Journey unter die Lupe genommen.

SN: Wie jede andere Reise auch beginnt die Candidate Journey damit, dass eine Wunschdestination festgelegt wird und Informationen über diese eingeholt werden. Wie startet man die Jobrecherche?

Robert Stary: Die Suche nach dem richtigen Unternehmen und der passenden Position erfolgt über Suchmaschinen, Karrierewebseiten, Stellenportale oder Social-Media-Plattformen. Bewerber möchten rasch und übersichtlich an Informationen über das Unternehmen, dessen Produkte, Werte, Benefits und den typischen Arbeitsalltag im Betrieb gelangen. Unternehmen sollten darauf achten, sich bestmöglich gegenüber potenziellen Arbeitnehmern zu präsentieren. Jobmessen sind eine gute Möglichkeit, mit Kandidaten in Kontakt zu treten, aber auch branchenbezogene Messen können Chancen bieten. Stellenausschreibungen sollten über entsprechende Portale und Suchmaschinen gut auffindbar sein. Wichtig sind verständliche Jobtitel und eine eindeutige Formulierung der Anforderungen. Die „Eier legende Wollmilchsau" ist zwar ein überstrapazierter Begriff, aber genau diese suchen viele Firmen und finden sie natürlich nicht. Die Anforderungen sollten realistisch und klar definiert sein. Nicht nur die klassischen Soft Skills wie Belastbarkeit und Teamfähigkeit gehören in die Stellenausschreibung, sondern auch die Hard Skills. Davon sollten aber nie mehr als drei angeführt werden, das schreckt Bewerber eher ab. Unternehmen punkten bei den Kandidaten außerdem mit einer gut aufgebauten Firmenwebseite, die Infos zur Firmenphilosophie und zu den Unternehmenswerten liefert. Je besser sich ein Arbeitgeber in Wort, Bild und Ton vorstellt, umso größer ist die Chance, dass der Bewerber auf Argumente stößt, die ihn anbeißen lassen.

SN: Die Unternehmensinhalte bzw. die ausgeschriebene Stelle haben den Jobsuchenden angesprochen. Wie soll man seine Bewerbung abschicken?

Unsere Statistiken zeigen, dass 80 Prozent der Bewerber mobile Geräte für die Jobsuche verwenden. Nur 30 Prozent schicken die Bewerbung dann aber auch von einem Mobilgerät aus ab. Die Leute nehmen sich also offenbar sehr wohl die Zeit, sich daheim hinzusetzen und ihre Bewerbung in Ruhe zu verschicken. Und genau das würde ich auch empfehlen. Denn ein Bewerbungsschreiben sollte stellenspezifisch formuliert und nicht als „Massenbewerbung" erkennbar sein. Die meisten Bewerbungen werden per E-Mail verschickt. Online-Formulare bieten nur dann einen Mehrwert, wenn sie schnell und einfach funktionieren, sonst verliert man die Kandidaten. Es sollte die Möglichkeit bestehen, eine Datei anzuhängen. Egal ob per E-Mail oder Formular: Eine Eingangsbestätigung ist wichtig – eventuell schon mit dem Hinweis darauf, dass es ein paar Tage dauern kann, bis es zu einer Rückmeldung kommt. Diese sollte dann innerhalb von drei Tagen tatsächlich erfolgen. Die Arbeitgeber müssen sich klar darüber sein, dass sämtliche Korrespondenz mit den Bewerbern eine Visitenkarte des Unternehmens darstellt.

SN: Das Bewerbungsgespräch stellt die zentrale Reiseetappe dar, denn Kandidat und Unternehmensvertreter

begegnen sich nun zum ersten Mal persönlich und bilden sich Urteile übereinander.
Seitens des Unternehmens sollte vorab für Klarheit in der Kommunikation gesorgt werden: Handelt es sich um ein Erstgespräch, wird es weitere Auswahlverfahren geben? Ist die Stelle eine Nachbesetzung oder Karenzvertretung? Ein gut geplantes Vorstellungsgespräch mit einem ausgewogenen Fragenmix sorgt für einen wertschätzenden Austausch zwischen dem Personaler und dem Bewerber. Machen Kandidaten bei ihrem Bewerbungsgespräch schlechte Erfahrungen, besteht das Risiko, dass sie diese weiterkommunizieren. Negative Arbeitgeberbewertungen können die Folge sein.

SN: Bewerber wollen schnell Klarheit. Nach dem Bewerbungsgespräch ist es entscheidend, dass die mit dem Kandidaten kommunizierten Informationen und getroffenen Vereinbarungen auch eingehalten werden.
Eine zeitnahe Rückmeldung an wartende Kandidaten ist ein wichtiger Faktor. Das Unternehmen minimiert so das Risiko, dass Bewerber zwischenzeitlich abspringen. Außerdem signalisiert es dadurch Wertschätzung und Kompetenz. Nach maximal sieben Tagen sollte sich die Firma wieder beim Bewerber melden. Kommt es nicht zum Arbeitsvertrag, muss die Absage wertschätzend formuliert werden. Achtung: Die Firma darf dem Bewerber nicht einfach freiheraus mitteilen, dass er in einen Talentpool aufgenommen wird bzw. seine Unterlagen für weitere Stellen in Evidenz gehalten werden, denn das darf aufgrund der Datenschutzverordnung nur mit vorheriger Einwilligung geschehen.

SN: Falls es geklappt hat: Die Candidate Journey geht über die Vertragsunterzeichnung hinaus. Ein strukturiertes Onboarding unterstützt die Einarbeitung neuer Mitarbeiter und kann sich positiv auf die Mitarbeiterbindung auswirken.
Der erste Arbeitstag ist entscheidend. Es warten viele Eindrücke auf den neuen Mitarbeiter. Seitens des Unternehmens sollte genug Zeit für den Neuankömmling eingeplant werden. Im besten Fall wurden die Papiere vorab schon geschickt oder liegen zur Unterschrift bereit. Der Arbeitsplatz und Utensilien wie zum Beispiel Visitenkarten sollten vorbereitet sein.

Am ersten Tag kann der engere Kollegenkreis vorgestellt werden, man sollte aber vom Neuankömmling nicht erwarten, dass er sich auf Anhieb alle Namen und Gesichter merken kann.
Sehr gut funktioniert hier auch das sogenannte Buddy-System: Der neue Kollege bekommt einen Buddy, also eine erfahrene Kollegin oder einen erfahrenen Kollegen, zur Seite gestellt, die/der das neue Teammitglied beim Start begleitet. Fühlt sich der Arbeitnehmer von Anfang an im Unternehmen wohl, verringert sich das Risiko der Frühfluktuation.

Robert Stary, Bereichsleiter bei der Trenkwalder Personaldienste GmbH.

BILDER: SN/OÖN - VOLKER WEIHBOLD (4)

Mehr für die Karriere tun

Mit diesen Services wird der Besuch des Karriereforum Linz zum vollen Erfolg!

Kompetenzen ergänzen *(Programm und Workshops)*

Die Arbeitswelt von heute fordert mehr als einen Schul- oder Hochschulabschluss. Erlernen Sie Schlüsselkompetenzen, die Sie auf Ihrem individuellen Karriereweg ganz nach vorn bringen. Workshops wählen, auf karriereforum.eu anmelden und losstarten.

JugendService *(Roter Saal)*

DEINE INFOS – das JugendService ist die Anlaufstelle für Jugendliche zwischen zwölf und 26 Jahren zu allen jugendrelevanten Themen. Ob Schule, Arbeit oder andere Themen: Jugendliche werden hier in jeder Hinsicht bestens beraten.

Professionelles Bewerbungsfoto *(Foyer)*

Um den Auftritt in den Bewerbungsunterlagen zu optimieren, können sich die Besucher des Karriereforums von unserem Profifotografen Christian Huber ablichten lassen.

Richtig gründen *(Gründerservice WKOÖ – Roter Saal)*

Karriere können Sie nicht nur als Angestellter machen, sondern auch mit einem eigenen Unternehmen. Das Gründerservice der WKO Oberösterreich bietet Gründern, Nachfolgern und Franchisenehmern professionelle Unterstützung beim Start ins Unternehmertum. Wissen und Tipps rund um den Weg in die Selbstständigkeit gibt es vom WKOÖ Gründerservice.

Online glänzen *(PromoMasters)*

Die Social-Media-Profis von PromoMasters helfen Ihnen, Ihre Webpräsenz zu stärken. Dabei erhalten Sie wertvolle Tipps zum positiven Auftritt auf Facebook, XING, LinkedIn und anderen Onlineplattformen.

Perfekt stylen *(Déesse-Styling-Lounge – Parksaal)*

In der Déesse Styling Lounge können Besucher sich von den Kosmetikfachberaterinnen und Visagistinnen beraten und schminken lassen, um beim Bewerbungsgespräch durch perfektes Auftreten bestens vorbereitet zu sein.

Kontakte knüpfen *(Karriere-Lounge – Blaue Bar)*

Mit dem potenziellen Arbeitgeber vernetzen – das geht am besten in der Karriere-Lounge, in der Besucher und Aussteller bei kostenlosem Kaffee und Tee schnell ins Gespräch kommen.

Bewerbung checken *(AMS-JobExpress – Roter Saal; Trenkwalder – Parksaal)*

Der AMS-JobExpress bietet den Service, gemeinsam Ihre Bewerbungsunterlagen zu optimieren. Bitte nehmen Sie dafür fertige Bewerbungsunterlagen im Word-Format auf einem USB-Stick mit. Schon innerhalb weniger Sekunden entscheiden Personalverantwortliche anhand der Bewerbungsunterlagen, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Auch die Experten von Trenkwalder geben wertvolle Tipps und helfen Besuchern, ihre Bewerbungsunterlagen zu perfektionieren.

Sag uns deine Meinung!

Fülle am Ausgang des Karriereforum Linz unseren Fragebogen aus und gewinne mit etwas Glück Shopping-Gutscheine im Wert von 400 Euro!

Das Karrierequiz

Am Karriereforum rollt das Karrierequiz quer über die Messe. Mitspielen und tolle Preise gewinnen!

Konditionen: Barablöse und Rechtsweg sind ausgeschlossen. Teilnahmeschluss ist der 12. März 2019. Ich stimme einer Speicherung meiner Daten zu sowie, bis auf jederzeitigen Widerruf, über weitere Aktionen des SN-Medienhauses verständigt zu werden. Die AGB finden Sie unter SN.at/agb oder sie werden auf Wunsch zugesandt. Die Gewinner werden persönlich verständigt und erklären sich einverstanden, im Rahmen der SN-Berichterstattung veröffentlicht zu werden. Von der Teilnahme am Gewinnspiel ausgeschlossen sind Mitarbeiter der „Salzburger Nachrichten" und der „Oberösterreichische Nachrichten" sowie deren Angehörige und am Gewinnspiel beteiligte Partner.

Bild: AdobeStock_peterschreiber.media

Der erste Schritt ist oft

Das 9. Karriereforum Linz ist erneut eine wichtige Bühne für Jobeinsteiger, aber auch für Menschen, die sich neu orientieren wollen. Das Tagesprogramm ist vielfältig.

Geballte Kompetenz auf der Hauptbühne beim 9. Karriereforum Linz.

Es ist inzwischen zu einer fixen Institution auf dem Linzer Parkett geworden: das Karriereforum von „Salzburger Nachrichten“ und „Oberösterreichischen Nachrichten“ im Kaufmännischen Vereinshaus. Bereits zum neunten Mal geht die Jobmesse über die Bühne und das Interesse von Betrieben und Bewerbern ist groß wie nie.

Das liegt auch an dem breiten Angebotsprogramm. Es sind nicht nur die vielen Stände der Unternehmen, die sich hier interessierten Bewerbern präsentieren, sondern auch das Rahmenprogramm, das das Karriereforum attraktiv macht. Besonders beliebt sind dabei die Workshops, wo man hautnah Tipps von Experten bekommt.

Die Palette der behandelten Themen ist groß und reicht von Tipps im Umgang mit den sozialen Medien über die Analysen der eigenen Stärken und Schwächen bis hin zum erfolgreichen Selbstmarketing. Auch die „Kunst, alle zu überzeugen“, hat im Berufsleben eine große Bedeutung. Da geht es nicht nur um das Bewerbungsgespräch an sich oder um die Gehaltsverhandlungen, sondern auch um die Chance, durch gute Kommunikation weitere Türen auf dem Karriereweg zu öffnen.

Und schließlich spielt auch die viel zitierte Work-Life-Balance eine große Rolle, um im Job zufrieden und ausgefüllt zu sein. Dazu gehört es auch, digital vernetzt zu sein. Dafür gibt es einen speziellen Workshop, der sich mit beruflichen Netzwerken wie Xing oder LinkedIn ebenso auseinandersetzt wie mit der Art und Weise, auf die man solche Online-Profile warten und pflegen muss.

Herausforderung Bewerbungsprozess

Der zentrale Punkt auch auf diesem Karriereforum ist aber die Frage des Berufseinstiegs beziehungsweise der Umgang mit dem gesamten Bewerbungsprozess. Wertvolle Tipps aus der Praxis kann man sich dazu auf der Hauptbühne bei der Podiumsdiskussion zum Thema „Tipps und Tricks für’s erfolgreiche Bewerbungsgespräch“ holen. Drei Expertinnen aus ganz unterschiedlichen Bereichen lassen sich in die Karten schauen und erzählen, worauf es ankommt. Andrea

der schwerste

BILD: SN/WWW.NEUMAYR.CC

BILD: SN/JOBSHUI

Andrea Starzer, JobShui.

BILD: SN/LINZ AG

Gabriele Eilmsteiner, Linz AG.

BILD: SN/KPMG

Martina Berger, KPMG.

Starzer von JobShui nennt vorab schon einige Basics: „Nie unvorbereitet zum Bewerbungsgespräch gehen. Nehmen Sie sich ruhig selbst auch ein paar Fragen mit und lassen Sie sich überraschen, wie gut vorbereitet Ihr Gegenüber ist." Dazu gehören Fragen wie: Produziert das Unternehmen ausschließlich in Österreich? Gibt es Kontakt zu Forschungseinrichtungen wie Fachhochschulen oder Universitäten? Ich habe recherchiert, warum nützt das Unternehmen respektive Sie Businessnetzwerke zu wenig? Wie viele Ausbildungstage hat ein Mitarbeiter im Durchschnitt? Starzer: „Und packen Sie ruhig auch mal einen Wunsch mit ein!"

Martina Berger von KPMG erzählt: „Für unsere facettenreichen Dienstleistungen suchen wir die unterschiedlichsten Persönlichkeiten. Im Bewerbungsprozess legen wir daher sehr viel Wert darauf, den richtigen Platz für die jeweilige Person zu finden. Wir suchen nicht das eine Talent, sondern Menschen mit Begeisterung und der Bereitschaft, sich weiterzuentwickeln."

Auch Gabriele Eilmsteiner von der Linz AG hat genaue Erwartungen an Bewerber: „Das Jobinterview bietet für uns im Recruiting der Linz AG die Gelegenheit, die Persönlichkeit der Bewerber kennenzulernen sowie Ausbildung, Berufserfahrung und künftige Perspektiven zu hinterfragen. Wir legen besonderes Augenmerk darauf, ob die Bewerber gut vorbereitet sind, sich mit der Jobbeschreibung auseinandergesetzt haben und über das Unternehmen Linz AG informiert sind. Wir sind stets auf der Suche nach verantwortungsbewussten Persönlichkeiten, die durch ihr Know-how und ihre Leidenschaft mit uns in der Region im Bereich der Daseinsvorsorge mehr bewegen möchten. Es ist der Gesamteindruck, der zählt – vom ersten bis zum abschließenden Kontakt."

Viele wertvolle Hinweise aus der Praxis sind das also, die da von 9.45 bis 10.15 Uhr auf der Hauptbühne im Kaufmännischen Vereinshaus angeboten werden. Moderiert wird das gesamte Programm übrigens von Sigrid Brandstätter, Redakteurin der „Oberösterreichischen Nachrichten".

Wolfgang Moser BILD: SN/FELICITAS MATERN, FEELIMAGE.AT

Roman Szeliga BILD: SN/T.LERCH

Schlag.Zeilen

Eine Bühne – vier Speaker: Zwischen 14 und 16 Uhr gehört die Hauptbühne im Festsaal den „Schlag.Zeilen". Die Besucher können sich verzaubern lassen, mit Humor mehr schaffen, lernen, wie man Blogger wird, oder Mut zum Ungewöhnlichen entwickeln.

Wolfgang Moser

14.00–14.20 Uhr „Magie der Innovation"
Wolfgang Moser arbeitet als professioneller Zauberkünstler ständig an neuen Illusionen. Die Palette reicht von seinen eigenen Zaubershows über TV-Produktionen bis hin zu maßgeschneiderten Illusionen für Firmenevents. In diesem Vortrag beleuchtet er den kreativen Prozess, der hinter der Verwirklichung neuer Ideen steckt. Was bedeutet Innovation, und mit welchen Methoden lässt sich ihr auf die Sprünge helfen? Um diese Fragen zu beantworten, präsentiert Wolfgang Moser sein berühmtestes Kunststück und gewährt einen Einblick hinter die Kulissen in die faszinierende Geschichte der Zauberkunst.

Roman Szeliga

14.30–14.50 Uhr „Humor im Business – Sie werden lachen, es ist ernst"
Er ist Arzt und Manager, Moderator, Vortragender und Autor. Die Klammer, die all das zusammenhält, ist der Humor: als soziale Kompetenz, die in der Lage ist, Menschen zu motivieren, mitzureißen und zu führen. Als Mitbegründer der CliniClowns erkannte Roman Szeliga die positiven Auswirkungen des Humors auf die gesundheitliche Heilung schwer kranker Kinder. Heute setzt er sich dafür ein, dass auch Unternehmen das Potenzial des Humors erkennen und nutzen. Schließlich haben Studien bewiesen, dass in einem humorvollen Ar-

Christina Tropper BILD: SN/WKPHOTO.NET

Herbert Hartl BILD: SN/HARTL

beitsumfeld zehn Mal so viele Innovationen entstehen wie in „humorlosen" Arbeitsumfeldern, zudem sind die Krankenstandsrate und die Kündigungsrate signifikant geringer. Und dies sind nur einige Beispiele. Kurzum: Auch im Business-Umfeld hat Humor positive Auswirkungen, die sich für die Unternehmen finanziell auszahlen. Was das Wundermittel Humor im Berufs- und Privatleben alles bewirken kann und wie er das Potenzial der Digitalisierung ergänzt, davon berichtet Szeliga in seinen rund 150 Vorträgen, die er pro Jahr in Deutschland, Österreich und der Schweiz hält.

Christina Tropper

15.00–15.20 Uhr „Instagram, Youtube, Pinterest:
Wie wird man Influencer?"
Wie kann man eineiige Zwillinge auseinanderhalten? Wann endet die Trotzphase? Und: Werde ich jemals wieder schlafen? Diese und noch viele andere Fragen beantwortet Journalistin und Autorin Christina Tropper auf ihrem Elternblog einerschreitimmer.com. Mit rund 40.000 Followern in den sozialen Medien und 200.000 Klicks im Monat ist „Einer schreit immer" der erfolgreichste Elternblog in Österreich. Seit 2014 schreibt die ehemalige OÖN-Redakteurin über ihren Alltag mit zwei Kindern, führt Experteninterviews und gibt ausgewählte Produkttipps. Mittlerweile zählen zwei Koautorinnen zum Team der 37-jährigen Bloggerin, die bei Oberösterreich Tourismus für Instagram, Pinterest und Facebook verantwortlich ist. „Bloggen ist aber viel mehr als nur Schreiben, es steckt extrem viel Social-Media-Know-how dahinter", sagt die Linzerin, deren Blog erst kürzlich von der „Süddeutschen Zeitung" zu einem der sechs lesenswertesten Elternblogs im deutschsprachigen Raum gewählt wurde. Darum lehrt Tropper unter anderem auch an der Pädagogischen Hochschule Linz sowie am Kuratorium für Journalistenausbildung in Salzburg das Einmaleins des Social-Media-Marketings.

Herbert Hartl

15.30–15.50 Uhr „Mut zum Ungewöhnlichen!
Jeder Mensch hat die Möglichkeit, alles zu erreichen!"
Schon in der Schule wusste Herbert Hartl, dass er einmal etwas Besonderes schaffen möchte, um bei den Besten dabei zu sein. Mit harter Arbeit und unbändigem Willen wurde die Tischlerei Hartl 2004 gegründet. Erst war es nur ein Einmannbetrieb. Trotz einiger Steine im Weg gab er nie auf und arbeitete an seinem Erfolg. 2015 ließen ihn Kunden fast wie einen Superstar aussehen, als er einen Tschechen an einer Tankstelle traf, der um Arbeit und Geld bat und den Hartl als Hilfsarbeiter im Unternehmen aufnahm. Doch wer ihn persönlich kennt, weiß, dass er kein Superstar sein möchte, sondern ein bodenständiger, unkonventioneller Mühlviertler, der trotz Erfolgen am Boden geblieben ist. Und Hartl wollte nicht „nur" Tischler werden, sondern ein breit gefächertes Angebot für seine Kunden anbieten, vom Mauerabbruch, Wohnungssanierungen bis hin zum voll eingerichteten modernen Privathaus. Jeder hat die Möglichkeit, aus seinem Berufsbild das Bestmögliche zu machen, man muss sich nur trauen und Mut beweisen. Hartl: „Als Handwerker kann man immer Geld verdienen, denn ich bin davon überzeugt, dass das Handwerk goldenen Boden hat!"

Engagement & Begeisterung

Bildung, Fachwissen und spezielle Kompetenzen – das zählt auf dem Arbeitsmarkt.

Helge Löffler, Partner KPMG.
BILD: SN/KPMG

Alfred Klampfer, Bildungsdirektor.
BILD: SN/BD OÖ

Georg Spiegelfeld, WIFI OÖ.
BILD: SN/WIFI OÖ

SN: Welchen Stellenwert hat der Faktor Bildung generell für junge Menschen heute?
Alfred Klampfer, Bildungsdirektor für Oberösterreich: Bildung ist die Basis für die Zukunft unserer Jugend. Das ist den jungen Menschen durchaus bewusst. Es geht in der Schule eben nicht nur um Wissen, sondern um Bildung.
Im Bildungsbereich geht es vor allem darum, die Schülerinnen und Schüler heute für die Herausforderungen von morgen fit zu machen, sie für die Zukunft vorzubereiten und ihnen auch das notwendige Rüstzeug mitzugeben, um diese Aufgaben sicher bewältigen zu können. Der Schwerpunkt in den oberösterreichischen Schulen muss auf der Vermittlung der Grundfertigkeiten Lesen, Schreiben, Rechnen und auf der Vermittlung von sozialen Kompetenzen liegen. Das Beherrschen dieser Grundfertigkeiten ist die Voraussetzung für alle darauf aufbauenden Bildungswege.

SN: Kann das Schulangebot in Oberösterreich den Bedarf der Wirtschaft derzeit decken?
In den letzten 20 Jahren haben wir in Oberösterreich fünf HTLs gegründet und sind mit unseren Schulen im naturwissenschaftlichen Bereich sehr erfolgreich unterwegs. Das bestätigen uns diverse Testungen wie Bildungsstandards oder PISA. Die Ausbildungswege, die geboten werden, sind vielfältig. Sie entsprechen den unterschiedlichen Begabungen, Interessen und Talenten junger Menschen. So gehen die einen Jugendlichen den Weg der Allgemeinbildung, die anderen wählen das duale Ausbildungssystem der Lehre und wieder andere entscheiden sich für die höheren berufsbildenden Schulen.
Die Geburtenrate ist ein wesentlicher Faktor für das Arbeitskräftepotenzial. Es geht nicht um einen Abdeckungsgrad, sondern um ein qualitativ hochwertiges, breit gefächertes Angebot für unsere Jugend. Mit „Lehre mit Matura" gibt es beispielsweise eine Ausbildungsmöglichkeit, die Lehrlingen sowohl eine Karriere in einem Unternehmen ermöglicht, aber auch zum Beispiel ein Studium der Rechtswissenschaften. Wir und unsere Betriebe brauchen neben Technikern und IT-Experten auch weiterhin Juristen, Betriebswirte und aufgrund der demografischen Entwicklung vermehrt Personal für den Sozial- und Gesundheitsbereich.

SN: Vor welchen Herausforderungen stehen Berufsein- und -umsteiger heute?
Helge Löffler, KPMG: Engagement und Begeisterung sind meines Erachtens weiterhin die wesentlichen Erfolgsfaktoren für einen Berufseinstieg, aber auch für einen Umstieg. Daneben gewinnt Wissen in Spezialbereichen, also fundiertes Know-how in Verbindung mit der nötigen Flexibilität zur Weiterbildung, immer mehr an Bedeutung.

SN: Welche Voraussetzungen muss heute ein Arbeitgeber bieten, um die besten Mitarbeiter zu gewinnen?
Von großer Bedeutung ist es, ein optimales Umfeld für seine Mitarbeiter zu schaffen. Angenehme Arbeitsplätze mit guter technischer Ausstattung, die Möglichkeit, sich weiterzubilden, sowie neue und flexible Arbeitszeitmodelle werden immer wichtiger, um Mitarbeiter zu gewinnen und diese auch langfristig für das Unternehmen zu begeistern.

SN: Welchen Stellenwert hat Weiterbildung dann im weiteren Berufsleben?
Georg Spiegelfeld, WIFI OÖ: Es ist im 21. Jahrhundert ganz normal, dass Menschen mehrmals in ihrem Erwerbsleben ihren Arbeitsplatz und sogar ihr Berufsfeld wechseln. Die Erstausbildung reicht heute nicht mehr aus. Es ist eine laufende Anpassungs- und Höherqualifizierung nötig. Um bei all dieser Dynamik Schritt halten zu können, ist eine ständige persönliche Entwicklung unerlässlich. Die Wirtschaft braucht Menschen, die sich kontinuierlich weiterbilden und selbstständig Lösungen entwickeln können. Dies gilt sowohl für die fachliche Qualifizierung wie auch die Fähigkeiten zur Zusammenarbeit, zur Kommunikation, zu kritischem Denken und zur Kreativität. Eine ausreichende Erfüllung dieses „Kompetenz-Sets" stellt eine gute Basis im Berufsleben der Zukunft dar. Die berufsbegleitende Erwachsenenbildung wird dabei eine noch stärkere Rolle einnehmen.

SN: Wer ist mehr gefragt, Generalist oder Spezialist?
Fachkräfte werden in Zukunft stark nachgefragt werden. Insbesondere Experten, die in ihrem Fachgebiet über umfangreiches Wissen verfügen, das sie auch permanent weiterentwickeln und updaten. Aber es wird auch Fach- und Führungskräfte brauchen, die mit Experten aus anderen Disziplinen kooperieren, was ein Überblickswissen in angrenzende Fachbereiche verlangt und interdisziplinäres Zusammenarbeiten erfordert. Deshalb bin ich überzeugt, dass in Zukunft kein „Entweder-oder", sondern ein „Sowohl-als-auch" gefragt ist. Für die persönliche Orientierung empfehle ich die Potenzialanalyse der WKOÖ-Karriereberatung und die WIFI-Bildungsberatung.

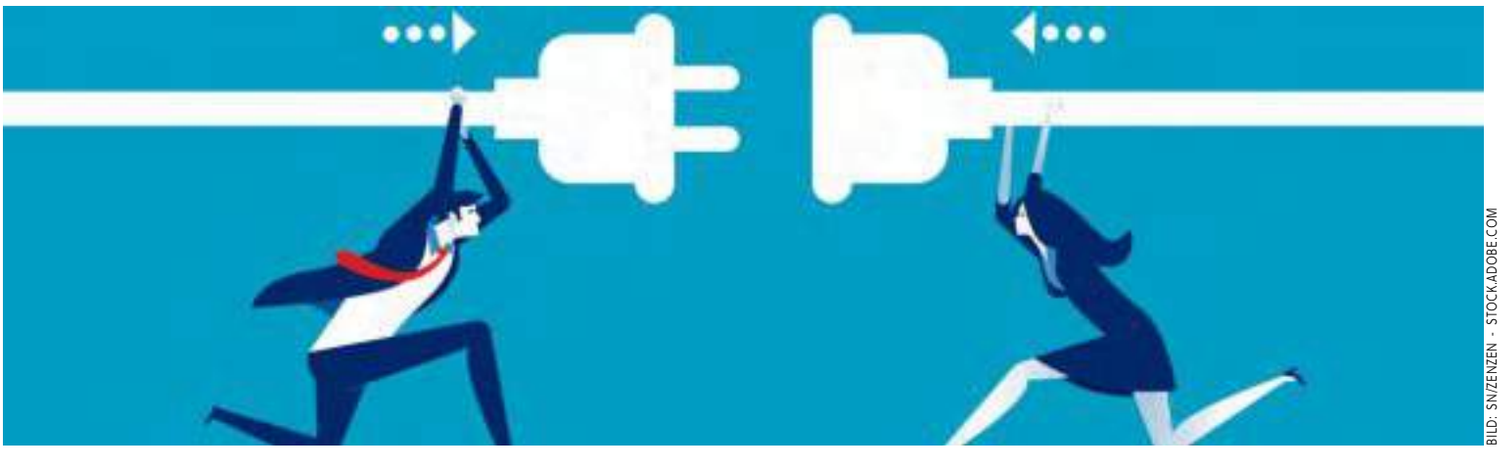


BILD: SN/ZENZEN - STOCK.ADOBE.COM

Die Aussteller im Überblick

AGRANA STÄRKE GMBH

Branche: Industrie
Standort/e: Aschach an der Donau, Gmünd, Pischelsdorf (NÖ)
Wir suchen: Lehrlinge, Facharbeiter, Techniker aus den Bereichen Verfahrenstechnik, Bio- und Umwelttechnik und Maschinenbau
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

AGRANA Stärke, das zweite traditionelle Standbein der AGRANA Gruppe, ist Spezialist in der Verarbeitung und Veredelung agrarischer Rohstoffe wie Mais, Weizen und Kartoffeln zu einer Vielzahl unterschiedlichster hochwertiger Stärkeprodukte.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Elisabeth Rechberger
HR Managerin
Raiffeisenweg 2-6
4082 Aschach an der Donau
Tel.: +43 (0)7273 64410
recruiting.staerke@agrana.com
www.agrana.com/hr

Stand 7

ALLGEMEINE SPARKASSE OÖ BANK AG

Branche: Bank
Standort/e: Linz
Wir suchen: Mitarbeiter/-innen mit Schul- bzw. Studienabschluss (wirtschaftlicher Schwerpunkt, Rechtswissenschaften, IT) und zukünftige Lehrlinge
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Sparkasse OÖ steht ihren mehr als 400.000 Kunden an 162 Filial-Standorten für Service und Beratung zur Verfügung und ist damit die kundenstärkste Bank Oberösterreichs. Einbindung in die Region, Nähe zum Kunden und kurze Entscheidungswege zählen zu den Stärken der Sparkasse OÖ.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Lisa Maria Spitzer, MSc,
Personalentwicklung & Interne Kommunikation
Promenade 11-13
4020 Linz
Tel.: 05 0100 46112
lisamaria.spitzer@sparkasse-ooe.at
https://www.sparkasse-ooe.at/karriere

Stand 16

ARBEITSMARKTSERVICE OBERÖSTERREICH

Branche: Dienstleistungsunternehmen
Standort/e: Linz

Am schnellsten Weg zu den perfekten Bewerbungsunterlagen. Das AMS Oberösterreichbietet durch den AMS JobExpress Ihnen den Service am Karriereform Linz, gemeinsam Ihre Bewerbungsunterlagen zu optimieren. Unsere ExpertInnen helfen Ihnen dabei, rasch und unkompliziert Bewerbungsunterlagen, nach den neuesten Trends, gleichzeitig individuell auf Sie zugeschnitten, anzupassen. Bitte nehmen Sie dafür fertige Bewerbungsunterlagen im Word-Format auf einem USB mit. Gerne können Sie sich auch einen Termin im AMS JobExpress am Linzer Hauptbahnhof in der Serviceline des AMS unter 0810/810500 vereinbaren. Wir freuen uns darauf Sie bei der Jobsuche zu unterstützen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Dijana Ramic
Europaplatz 9
4020 Linz
Tel. +43 (0)732 6963 -0
ams.oberoesterreich@ams.at
www.ams.at/ooe

Stand 8

BFI OBERÖSTERREICH

Branche: Bildung
Standort/e: Oberösterreichweit
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja

Das BFI OÖ ist eine oberösterreichische Berufsbildungseinrichtung, die sich an den veränderten Arbeitsmarkterfordernissen des 21. Jahrhunderts ausrichtet.

Die Positionierung als Marktführer bei allen Formen des beruflichen Wiedereinstiegs, des zweiten Bildungsweges sowie Gesundheits-, Sozial- und Dienstleistungsqualifizierungen zeichnet das BFI OÖ besonders aus.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Michaela Klinz
Kundenservice
Muldenstraße 5
4020 Linz
Tel.: +43 (0)732 6922 7213
michaela.klinz@bfi-ooe.at
www.bfi-ooe.at

Stand 10

BRUNEL AUSTRIA GMBH

Branche: Ingenieurdienstleistungen
Standort/e: Salzburg, Innsbruck, Wien und Graz; DACH-Region: über 40 Standorte und international: 106 Standorte in 37 Ländern
Wir suchen: Techniker, Ingenieure (HTL, FH, Uni)

Als einer der führenden Ingenieurdienstleister innerhalb der DACH-Region steht Brunel für erstklassige Projektlösungen, attraktive Arbeitsaufgaben und außergewöhnliche Karriereperspektiven in der ganzen Bandbreite modernen Engineerings und ITs. Mit Brunel können Sie etwas bewegen!

Ihr/e Ansprechpartner/in

Andreas Lusser
Niederlassungsleiter
Innsbrucker Bundesstraße 126
5020 Salzburg
Tel.: +43 (0)662 83 00 01-10
salzburg.at@brunel.net
www.brunel.at/jobs

Stand 13

CARGO-PARTNER GMBH

Branche: Dienstleistung
Standort/e: Hörsching, Fischamend, Flughafen Wien, Kalsdorf, Innsbruck
Wir suchen: Maturanten, Absolventen der Fachschule/Handelsschule, Studienabsolventen wirtschaftlicher Vertiefungen
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

cargo-partner ist ein privat geführter Info-Logistik-Komplettanbieter mit einem breiten Portfolio an Luft-, See-, Landtransport- und Logistik-Services. Mit über einem Dritteljahrhundert an Expertise in Informationstechnologie und Supply Chain Optimierung entwickeln wir maßgeschneiderte Services für eine Vielzahl an Branchen, um Wettbewerbsvorteile für unsere Kunden auf der ganzen Welt zu schaffen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Ina Henke
Human Resources Development und Recruiting
Airportstraße
2401 Fischamend
Tel.: +43 5 9888 11474
ina.henke@cargo-partner.com
https://jobs.cargo-partner.com/Jobs

Stand 46

DÉESSE COSMETICS OF SWITZERLAND

Branche: Handel mit Kosmetikprodukten
Standort/e: Weltweit
Wir suchen: Keine Vorkenntnisse nötig, wir bilden unsere Mitarbeiter kostenlos aus.

Seit 48 Jahre mit 16.000 Kosmetikfachberaterinnen in 22 Ländern auf dem Markt. Das Motto von Deesse. - mit erstklassigen Pflegeprodukten die Welt verschönern und Frauen die Möglichkeit zur Selbstständigkeit sowie zur Erfüllung ihrer Träume geben.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Michaela Stammler
Verkaufsleitung Österreich
Kasernenstrasse 6, Top2
5600 St. Johann im Pongau
Tel.: +43 (0)650 4752083
msr@deesse.com
www.deesse-stammler.at

Stand 47

ENGEL AUSTRIA GMBH

Branche: Industrie
Standort/e: In Österreich: Schwertberg, St. Valentin, Dietach
Wir suchen: Wirtschaftswissenschaftliche u. technische Studienrichtungen (z.B. WIWI, Informatik, Maschinenbau und Mechatronik) HTL Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Software, Automatisierungstechnik
Unterstützung bei Diplomarbeiten/ Dissertationen: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja
Wir sind Weltmarktführer für Spritzgießmaschinen. Kunststoff ist der Werkstoff der Zukunft und wir bauen die Maschinen dafür. Um die Position als Weltmarktführer zu stärken, sind wir auf der Suche nach den besten Mitarbeiter/innen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Carina Strassmayr
Leitung Recruiting & Personalmarketing und Recruiting
Ludwig-Engel-Straße 1
4311 Schwertberg
Tel.: +43 (0) 50 620 0
jobs@engel.at
jobs.engelglobal.com

Stand 29

EXCELLENCE AG

Branche: Dienstleistung
Standort/e: 12 Standorte in Österreich, Deutschland und Niederlande
Wir suchen: Wir suchen Ingenieure, Informatiker und erfahrene Techniker für folgende Tätigkeitsbereiche: Automatisierung, Digitalisierung, Elektrotechnik, Mechatronik, Soft- und Hardwareentwicklung, Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Produktionsoptimierung sowie Konstruktion und Design.

Die EXCELLENCE AG ist eine deutsche Aktiengesellschaft mit Vertretungen in Deutschland, Österreich und den Niederlanden. Weltweit übertragen uns Industrieunternehmen gesamte Projekte oder nutzen die Expertise erfahrener Ingenieure für ihre Innovationen oder Entwicklungsvorhaben.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Janine Kratochvil
Niederlassungsleiterin
Innsbrucker Bundesstraße 71
5020 Salzburg
Tel.: +43 (0)662 82828 00
Janine.kratochvil@excellence.ag
www.excellence.ag/jobs

Stand 34

EY ÖSTERREICH

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Managementberatung & Transaktionsberatung
Standort/e: Wien, Linz, Salzburg, Klagenfurt
Wir suchen: Wirtschaftswissenschaften, Rechtwissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, technisches Studium; HAK, HTL AbsolventInnen
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

EY ist einer der globalen Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung und ist in Österreich mit rund 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an den Standorten Wien, Linz, Salzburg und Klagenfurt vertreten.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Esther Brandner-Richter
Head of Human Resources
Blumauerstraße 46
4020 Linz
careers@at.ey.com
www.ey.com/at/karriere

Stand 50

FRONIUS INTERNATIONAL GMBH

Branche: Industrie
Standort/e: Pettenbach, Sattledt, Steinhaus, Thalheim, Wels; Vertriebs- & Serviceteams Innsbruck, Salzburg, Wels und Wien, 30 Niederlassungen weltweit
Wir suchen: HTL/FH/UNI; Ingenierwissenschaften, Informatik, Software, Engineering, Wirtschaftswissenschaften, Sozialwissenschaften …
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Fronius steht für intensive Forschungsarbeit und stete Suche nach innovativen Lösungen zur Steuerung von Energie.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Andreas Edlinger, MAS
Bereichsleiter HR-Generalisten
Fronius Straße 5
4642 Sattledt
Tel.: +43 (0)7242 241 5970
careers.at@fronius.com
www.fronius.com/karriere

Stand 26

GLOBAL HYDRO ENERGY GMBH

Branche: Gewerbe / Sondermaschinenbau
Standort/e: Weltweit: Norwegen, Indonesien, Kolumbien, Türkei, Kanada, Vietnam, Chile
Wir suchen: HTL/FH/Studium: Maschinenbau, Elektrotechnik, Software, Sales, Finance, Controlling, Qualitätsmanagement, Marketing Manager/in
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei vorwissenschaftlichen Arbeiten im Rahmen der Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

GLOBAL Hydro ist weltweit erster Ansprechpartner für Wasserkrafttechnologien. Wir sind spezialisiert auf Kaplan-, Pelton- und Francis-Turbinen und bieten mit vollautomatisierten Turbinen- und Anlagensteuerungen nachhaltige Komplettlösungen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Frau Margarete Kogseder
Personalleitung
Niederranna 41
4085 Niederranna
Tel.: +43 7285 514 0037
personalbuero@global-hydro.eu
www.global-hydro.eu

Stand 24

GREINER

Branche: Industrie
Standort/e: 139 Standorte weltweit
Wir suchen: Kunststofftechnik, Chemie, Maschinenbau, Mechatronik, Betriebswirtschaft, Biotechnologie, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Produktionstechnik, Werkzeugbau, …
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei vorwissenschaftlichen Arbeiten im Rahmen der Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Greiner mit Sitz in Kremsmünster zählt zu den weltweit führenden Betrieben in der Schaum- und Kunststoffindustrie. Das Familienunternehmen beschäftigt mehr über 10.500 Mitarbeiter rund um den Globus.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Lisa Scheibling, MSc
Strategisches HR Management
Greinerstraße 70
4550 Kremsmünster
Tel.: +43 50541 60219
lisa.scheibling@greiner.com
karriere.greiner.com

Stand 15

HAMBURGER FERN-HOCHSCHULE (HFH)

Branche: Bildung
Standort/e: Linz, Traun
Wir bieten: Bachelorstudiengänge in den Bereichen Wirtschaft, Technik, Gesundheit/Pflege und Psychologie. Verkürzte Studiendauer für HTL, HAK, HLW-Absolventen und gepr. Bilanzbuchhalter/innen, Masterstudiengänge
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Das BFI OÖ bietet in Zusammenarbeit mit der Hamburger Fern-Hochschule (HFH) seit dem Jahr 1999 eine breite Palette an Fernstudiengängen in den Bereichen Wirtschaft, Technik, Gesundheit/Pflege und Psychologie an.Im BFI-Studienzentrum Traun studieren jährlich mehr als 600 Personen in allen angebotenen Studiengängen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag.ª Gabriele Schwendinger
Studienzentrumsleiterin
Studienzentrum: 4050 Traun,
Kremstalstraße 6
Studienbüro: 4020 Linz, Muldenstraße 5
Tel.: +43 (0)732/6299 5355
gabriele.schwendinger@bfi-ooe.at
www.studierenambfi.at

Stand 3

HASLINGER / NAGELE RECHTSANWÄLTE GMBH

Branche: Dienstleistung
Standort/e: Linz und Wien
Wir suchen: Im Assistenzbereich: HAK- bzw. HBLA-AbsolventInnen, Lehre Bürokauffrau/Bürokaufmann bzw. Rechtskanzleiassistent/in. Im juristischen Bereich: Studium der Rechtswissenschaften
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Haslinger / Nagele Rechtsanwälte GmbH besteht seit 1955 und gehört mit mittlerweile 28 AnwältInnen und über 100 MitarbeiterInnen verteilt auf die zwei Standorte Linz und Wien zu den führenden Anwaltskanzleien Österreichs.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Andreas Rothmann
Personal- und Organisationsleiter
Roseggerstraße 58
4020 Linz
Tel.: +43 (0)732 784331 -205
andreas.rothmann@haslinger-nagele.com
www.haslinger-nagele.com/karriere

Stand 35

BUNDESMINISTERIUM FÜR LANDESVERTEIDIGUNG

Branche: Öffentlicher Dienst
Standort/e: Österreichweit, aktuelle Ausbildungsstellen in OÖ: Ried/Innkreis, Wels, Freistadt, Hörsching
Wir suchen: Interessierte können eine Karriere als Offizier (nur mit Matura o.ä.) oder Unteroffizier anstreben oder sich zeitlich befristet einer Kaderpräsenzeinheit (KPE) anschließen. Jobs gibt es nicht nur in klassisch militärischen, sondern auch in unterstützenden Bereichen wie etwa Logistik, Technik oder Sanität.
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

„Eine Uniform, viele Möglichkeiten" – der Arbeitgeber Bundesheer bietet eine Vielzahl an Jobs und Karrierewegen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Hauptmann Mag.(FH) Roland Angerer
Kommandant Rekrutierungsgruppe
Garnisonstraße 2
4600 Wels
Tel.: +43 (0)50201 43 26423
wehrdienstberatung.wels@bmlv.gv.at
karriere.bundesheer.at

Stand 43

HEXCEL COMPOSITES GMBH & CO KG

Branche: Industrie
Standort/e: 23 Standorte weltweit; in Österreich: 4720 Neumarkt/H. & 4061 Pasching
Wir suchen: Kunststofftechnik, Materialwissenschaften, Chemie, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftspädagogik
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja
Als führender Hersteller moderner Verbundwerkstoffe liegt die Entwicklung, Fertigung und Vermarktung von Verbundwerkstoff-Hochleistungsmaterialienn in unseren Händen. Genau diese Bandbreite macht unsere tägliche Arbeit abwechslungsreich und spannend.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Karl Waldhör
Leitung Human Resources
Industriegelände 2
4720 Neumarkt/H.
Tel.: +43 (0)7733 6651 0
bewerbung@hexcel.com
www.hexcel.com

Stand 18

HILTI AUSTRIA GESELLSCHAFT M.B.H.

Branche: Bau, Handel, Industrie
Standort/e: Zentrale: Wien, österreichweite Standorte
Wir suchen: Hochschul- und HTL-AbsolventInnen mit technischem oder Wirtschaftsstudium (Bauingenieurwesen, Hochbau/Tiefbau, BWL, Marketing & Sales, technischer Vertrieb)
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei vorwissenschaftlichen Arbeiten im Rahmen der Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja
Wir entwickeln, fertigen und vertreiben hochmoderne Produkte, Technologien, Software und Dienstleistungen für die Baubranche. Mit weltweit 28.000 Mitarbeitenden in mehr als 120 Ländern begeistern wir unsere Kunden und bauen eine bessere Zukunft.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Andrea Zmill, BA MA
Employer Branding Expert
Altmannsdorfer Straße 165
1230 Wien
Tel.: +43 (0)1 66101 -529
andrea.zmill@hilti.com
www.careers.hilti.at

Stand 17

HOFER KG

Branche: Handel
Standort/e: österreichweit und international
Wir suchen: Lehrlinge, Quereinsteiger, Maturant/inn/en und Absolvent/inn/en
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die HOFER KG zählt mit mehr als 500 Filialen, 10 Standorten in Österreich und über 11.000 engagierten Mitarbeiter/innen zu den erfolgreichsten österreichischen Lebensmitteleinzelhändlern. Unsere Mitarbeiter/innen sind richtige Teamplayer, die gemeinsam mehr bewegen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

MMMag. Edwin Feichter
Geschäftsführer Zweigniederlassung Sattledt
Hofer Straße 3
4642 Sattledt
Tel.: +43 57 030630-2121
hr.sat@hofer.at
karriere.hofer.at

Stand 11

INGENIUM EDUCATION & STUDIEN- UND TECHNOLOGIE TRANSFER ZENTRUM WEIZ

Branche: Akademische Fort- und Weiterbildung
Standort/e: Österreichweit in allen Bundesländern
Wir bieten: Berufsbegleitende Studiengänge spez. abgestimmt auf BHS Absolventen/-innen sowie Masterstudiengänge in Kooperation mit renommierten Hochschulen aus Deutschland.
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: projektabhängig
Wir bilden Sie maßgeschneidert weiter – berufsbegleitend am Wochenende
Diplomstudiengänge (240 ECTS): Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik und Bauingenieurwesen. Bachelorstudiengang (210 ECTS): Betriebswirtschaft
Masterstudiengänge (60 – 120 ECTS): Industrial Management (M.Sc.) & Bauingenieurwesen (M.Eng.)

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Stefan Friedrich, PhD. &
Dipl.-Ing. (FH) Gerald Friedrich, M.Sc.
Geschäftsführung
Herrengasse 26 – Jungferngasse 1
8010 Graz
Tel.: +43 (0)316 82 18 18 oder
03172 603 4020
office@ingenium.co.at oder
office@aufbaustudium.at

Stand 1

INTERNORM INTERNATIONAL GMBH

Branche: Industrie
Standort/e: Traun, Sarleinsbach, Lannach, Wien, Innsbruck, in vielen Vertriebsländern Europas
Wir suchen: Automatisierungstechnik, Produktentwicklung, Industrial Engineering, Logistik, Vertrieb, Finance und Controlling
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja
Als Familienunternehmen und Europas Fenstermarke Nr. 1 produzieren wir hochwertige Fenster und Türen – zu 100% made in Austria. Wir bieten spannende Aufgabengebiete und viel Flexibilität. Kunden- und Mitarbeiterorientierung steht bei uns an erster Stelle.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Angela Eiber, BA
Personalentwicklung & Recruiting
Ganglgutstraße 131
4050 Traun
Tel.: +43 (0)7229 72002 -3455
personal@internorm.com
www.internorm.com/at/unternehmen/karriere/

Stand 20

JOHANNES KEPLER UNIVERSITÄT LINZ

Branche: Forschungs- und Bildungseinrichtung
Standort/e: Linz
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Oberösterreichs größte Bildungs- und Forschungseinrichtung bietet 21.000 Studierenden und 2.700 MitarbeiterInnen einen Lern, Arbeits- und Lebensraum. Rund 70 Studienrichtungen und 127 Institute geben Impulse für Wirtschaft und Gesellschaft weit über OÖ hinaus.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Michaela Infanger
Veranstaltungsmanagement
Altenberger Straße 69
4040 Linz
Tel.: +43 (0)732 2468 4985
michaela.infanger@jku.at
jku.at

Stand 41

KPMG AUSTRIA GMBH

Branche: Dienstleistung
Standort/e: Linz, Wien, Salzburg, Innsbruck, Bregenz, Graz, Klagenfurt, Mödling
Wir suchen: Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsinformatik
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

KPMG ist ein weltweites Netzwerk von Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen mit 197.000 Mitarbeitern in 154 Ländern. In Österreich ist KPMG mit 8 Standorten eines der führenden Unternehmen in diesem Geschäftsfeld.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Martina Berger
HR Management Linz
Kudlichstraße 41
4020 Linz
Tel.: +43 (0)732 6938 -2130
martinaberger@kpmg.at
kpmg.at/karriere

Stand 33

LAND OBERÖSTERREICH

Branche: Öffentlicher Dienst
Standort/e: Oberösterreich, insbesondere Linz
Wir suchen: Absolventinnen/Absolventen einer HTL, HAK, HBLA, Universität bzw. Fachhochschule (Technik, IT, Rechtswissenschaften, Medizin, geistes- und naturwissenschaftliche Studienrichtungen)
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir machen´s mööglich!
Das Land Oberösterreich zählt zu den größten und führenden Arbeitgebern unseres Landes. Bei uns finden Sie zukunftsweisende Jobs und vielfältige Möglichkeiten zur Entfaltung Ihrer Talente.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Daniela Huemer
Abteilung Personal-Objektivierung
Bahnhofplatz 1
4021 Linz
Tel.: +43 (0)732 7720 -18718
karriere@ooe.gv.at
karriere.land-oberoesterreich.gv.at

Stand 40

LIDL ÖSTERREICH GMBH

Branche: Handel
Standort/e: Zentrale in Salzburg; Lagerstandorte in Laakirchen, Müllendorf und Wundschuh
Wir suchen: BachelOr- und MasterabsolventInnen aller Studienrichtungen
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Rund 10.000 Standorte in Europa, davon über 240 Filialen in Österreich mit einem Jahresumsatz über 1 Mrd €. Dieser Erfolg ist eine Teamleistung und darauf sind wir echt stolz. Und ein Blick in die Zukunft verrät, das ist noch längst nicht alles! Unsere Expansion geht weiter. Wir brauchen dafür Teamplayer, die aktiv mitgestalten wollen, täglich ihr Bestes geben möchten und die Tätigkeit in einem sicheren Unternehmen, mit tollen Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten, schätzen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Maximilian Philipp, BA
Senior Consultant Recruiting und Personalmarketing
Unter der Leiten 11
5020 Salzburg
Tel.: +43 (0)662 4428331096
Maximilian.Philipp@lidl.at
www.lidl.at/karriere

Stand 25

LINZ AG

Branche: Energie, Telekommunikation, Verkehr und kommunale Dienste
Standort/e: Linz
Wir suchen: Techniker (m/w), IT-Spezialisten (m/w), Kaufmännische Spezialfachkräfte (m/w), gewerbliche Fachkräfte (m/w)
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Mein Job. Mein Leben. Meine Zukunft. Ob als Lehrling, Studienabsolvent/in, Fachspezialist/in oder Berufserfahrene/r – bei der LINZ AG haben wir für jede Berufsgruppe die passende Möglichkeit. Steigen Sie jetzt ein. Zu Ihrem neuen Job bei der LINZ AG.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Gabriele Eilmsteiner
Recruiting
Wiener Straße 151
4021 Linz
Tel.: +43 (0)732 3400 -0
recruiting@linzag.at
www.linzag.at/karriere

Stand 23

MIC
MANAGING INTERNATIONAL CUSTOMS AND TRADE COMPLIANCE

Branche: IT
Standort/e: Linz (HQ), Salzburg, Erlangen (DE), Schaffhausen (CH), Bangkok (TH), Southfield, MI (US), Vancouver, WA (US), Mexiko City (MX)
Wir suchen: HTL/Informatik; FH/Universität: Informatik, Software Engineering, Technische Mathematik, Wirtschaftsinformatik, Kommunikation-Wissen-Medien
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

MIC`s Software wird von über 700 Kunden in über 50 Ländern auf sechs Kontinenten verwendet. Damit sichern wir die Effizienz bei operativen Zollprozessen und die Compliance mit den gesetzlichen Rahmenbedingungen – mit einer anwenderfreundlichen, hochwertigen Suite von Softwareprodukten.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Margit Bencic
Director Human Resources
Hafenstraße 24
4020 Linz
Tel.: +43 (0)732 778496 311
Margit.bencic@mic-cust.com
www.mic-cust.com/karriere

Stand 30

MONTANUNIVERSITÄT LEOBEN

Branche: Bildung
Standort/e: Leoben
Wir suchen: Maturantinnen und Maturanten
Unterstützung bei Matura: Ja
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Montanuniversität Leoben bietet ihren Studierenden eine Ausbildung mit Weltruf und einen modernen Campus mit Topausstattung. Da die Studienrichtungen in ihrer Form einzigartig sind, ergeben sich für Absolvent*innen beste Karrierechancen weltweit.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Xenia Schnehen
Öffentlichkeitsarbeit
Franz Josef-Straße 18
8700 Leoben
Tel.: +43 (0)3842/402 -7221
xenia.schnehen@unileoben.ac.at
info@unileoben.ac.at
www.unileoben.ac.at

Stand 5

ÖSTERREICHISCHE POST AG

Branche: Dienstleistung, IT, Öffentlicher Dienst
Standort/e: österreichweit
Wir suchen: Technisch avisierte Studiumsrichtungen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Österreichische Post ist der landesweit führende Logistik- und Postdienstleister. Zu den Hauptgeschäftsbereichen zählen die Beförderung von Briefen, Werbesendungen, Printmedien und Paketen. Das Unternehmen ist zudem durch Tochterunternehmen in elf europäischen Ländern tätig.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag.phil. Susanna Horky
Leitung Talentmanagement
Personalmanagement
Rochusplatz 1
1030 Wien
Tel.: +43 (0)664 624 -4955
Susanna.Horky@post.at

Stand 19

PEEK & CLOPPENBURG KG

Branche: Handel
Standort/e: Wien, Vösendorf, Graz, Linz, Salzburg, Klagenfurt, Dornbirn und Innsbruck
Wir suchen: Lehrlinge im Einzelhandel, Duale Studenten (Wirtschaft), Praktikanten, Junior Trainees, Trainees
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Peek & Cloppenburg steht für über ein Jahrhundert Modekompetenz und internationales Wachstum. Mit einem exklusiven Portfolio an vielfältiger Mode zählen wir zu den führenden Unternehmen im europäischen Bekleidungseinzelhandel und bieten viele interessante Karrieremöglichkeiten.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Daniel Ziegl
Associate Manager Employer Branding
Mechelgasse 1
1030 Wien
Tel.: +43 (0)1 79596-381
job@peek-cloppenburg.at
www.peek-cloppenburg.at/karriere

Stand 36

POLYTEC GROUP

Branche: Industrie
Standort/e: weltweit 28 Standorte; in Österreich: Hörsching, Marchtrenk und Ebensee
Wir suchen: je nach Jobangebot unterschiedlich
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die POLYTEC GROUP ist ein führender Entwickler und Hersteller von hochwertigen Kunststoffteilen – mit 28 Standorten und über 4.500 Mitarbeitern weltweit.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Johanna Hehenberger
Corporate HR-Generalist
Polytec-Straße 1
4063 Hörsching
Tel.: +43 (0)7221 701 169
Johanna.Hehenberger@polytec-group.com
www.polytec-group.com/de/Karriere

Stand 22

PROMOMASTERS ONLINE MARKETING GES.M.B.H.

Branche: Dienstleistung
Standort/e: 5082 Salzburg/Grödig, 1100 Wien
Wir suchen: Tourismuswirtschaft, ITS, HTL Medientechnik, Informatik
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

PromoMasters Online Marketing ist spezialisiert auf Suchmaschinenoptimierung sowie die universelle Auffindbarkeit von Personen, Produkten, Services sowie der Arbeitgebermarke im Internet. WIR sind Spezialisten für SEO - SEM - SEA. Durch die Kombination aus Online Marketing & Personalmanagement sind wir der ideale Coach für Ihr Externes Personalmarketing.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Andrea Starzer MBA
Geschäftsleitung
Gewerbestrasse 20
5082 Grödig
Tel.: +43 (0)6246 76286 -0
www.promomasters.at/kontakt/jobs-karriere

Stand 42

RAIFFEISENLANDESBANK OBERÖSTERREICH AKTIENGESELLSCHAFT

Branche: Bank
Standort/e: Linz, Wien, Prag sowie 9 Standorte Süddeutschland
Wir suchen: MaturantInnen (HAK, HLW, HTL); Uni- und FH-AbsolventInnen mit betriebs- bzw. rechtswissenschaftlichen Schwerpunkten, InformatikerInnen, StatistikerInnen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Moderne Beraterbank vor Ort mit internationalem Netzwerk. Als führende Regionalbank Österreichs setzt die Raiffeisenlandesbank OÖ auf eine intensive Kundenorientierung und ist Privat-, Unternehmens- und Institutionellen Kunden ein sicherer und verlässlicher Partner.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Martina Mittendorfer
Recruiting
Europaplatz 1a
4020 Linz
Tel.: +43 (0)732 6596 22531
mittendorfer@rlbooe.at
www.enteryourfuture.at

Stand 31

SAXINGER CHALUPSKY & PARTNER RECHTSANWÄLTE GMBH (SCWP SCHINDHELM)

Branche: Dienstleistung
Standort/e: Linz, Wels, Wien, Graz
Wir suchen: Juristisches Personal: Studium JUS oder Wirtschaftsrecht, Back Office Personal: HAK bzw. HLW
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Saxinger Chalupsky und Partner Rechtsanwälte GmbH (SCWP Schindhelm) ist eine der führenden österreichischen Rechtsanwaltsgesellschaften und Mitglied der SCWP Schindhelm Services SE, Allianz europäischer Wirtschaftskanzleien.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Cornelia Köslich
HR-Managerin
Böhmerwaldstraße 14
4020 Linz
Tel.: +43 (0)732 603030
c.koeslich@scwp.com
www.scwp.com

Stand 44

SER SOLUTIONS GMBH

Branche: Dienstleistung, IT
Standort/e: Wien, Pasching, Klagenfurt
Wir suchen: AbsolventInnen des Studiums der Informatik (B.Sc. Und M.Sc.), HTL-AbsolventInnen, gerne auch Lehrlinge
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir sind ein ECM-Softwarehersteller mit Zweigstellen in Wien, Pasching und Klagenfurt. Wir sind auf der Suche nach motivierten Personen mit großem Interesse an IT!

Ihr/e Ansprechpartner/in

Samira El-Shamy, BA MA
Leitung Marketing & Communications, HR-Beauftragte
Floridsdorfer Hauptstraße 1/23. OG
1210 Wien
Tel.: +43 (0)1 503 95 55 213
samira.el-shamy@ser.at

Stand 49

SIEMENS AG ÖSTERREICH

Branche: Elektro- / Elektronikindustrie
Standort/e: Wien, St. Pölten, Eisenstadt, Linz, Graz, Salzburg, Klagenfurt, Innsbruck, Bregenz
Wir suchen: Elektrotechnik, Automatisierungstechnik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, kaufm. Ausbildungen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir sind Erfinder aus Leidenschaft. Wir versorgen ganze Länder mit Energie, vernetzen Städte und machen sie schlauer. Finden neue Wege, Malaria vorzubeugen, arbeiten an 3D-Robotern und Methoden zur alternativen Energiegewinnung, befördern Menschen durch die Welt und helfen der Nasa, den Mars zu erforschen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Patricia Rathner
Business Partner
Siemensstraße 90
1210 Wien
Tel.: +43 (0)51707 65239
recruiting-austria.at@siemens.com
www.siemens.at

Stand 28

SIEMENS PERSONALDIENSTLEISTUNGEN GMBH

Branche: Dienstleistung
Standort/e: Wien, Linz, Graz
Wir suchen: Elektrotechnik, Automatisierungstechnik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, kaufm. Ausbildungen
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Siemens Personaldienstleistungen GmbH ist einer der führenden Anbieter von Personaldienstleistungen in Österreich und Tochter der Siemens AG Österreich. Wir stehen für nachhaltige Zeitarbeit und bieten unseren Mitarbeitern spannende Perspektiven in den Bereichen Automatisierung, Digitalisierung und Elektrifizierung.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Sandra Wall
Business Partner
Wolfgang Pauli Straße 2
4020 Linz
Tel.: +43 (0)51707 65559
spdl2.at@siemens.com
www.siemens.at/spdl

Stand 27

SIGMUND FREUD PRIVATUNIVERSITÄT LINZ (SFU)

Branche: Bildung
Standort/e: Linz, Wien, Berlin, Paris, Mailand, Ljubljana
Wir bieten: Wir legen viel Wert auf die individuelle Betreuung der einzelnen Studierenden, engagierte Lehre und Forschung, Lernen in Kleingruppen, persönlichen Kontakt zu den Lehrenden, frühe Einbindung in Forschungsprojekte und Praxisbezug ab dem ersten Semester.
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja

Die Sigmund Freud Privatuniversität Linz bietet das Studium der Psychologie und der Psychotherapiewissenschaften, sowie verschiedenste Lehrgänge an. Dabei wird besonders Wert gelegt auf individuelle Betreuung der Studierenden und frühen Praxisbezug.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Univ.-Prof. DDr. Alfred Barth
Leitung Institut Psychologie Linz
Adalbert-Stifter-Platz 2
8. Stock
4020 Linz
Tel.: +43 (0)732 99 57 99
office-linz@sfu.ac.at
www.sfu.ac.at

Stand 4

SMBS – UNIVERSITY OF SALZBURG BUSINESS SCHOOL

Branche: Bildung
Standort/e: Salzburg
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die SMBS – University of Salzburg Business School in Salzburg, Österreich, ist spezialisiert auf postgraduale Lehrgänge, die mit einem akademischen Abschluss zum Master oder MBA an der Universität Salzburg abschließen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Maria Marschall
Finanzen, Controlling & Program Management
Sigmund-Haffner-Gasse 18
5020 Salzburg
Tel.: +43 (0)662 2222 0
office@smbs.at
https://www.smbs-mba.de

Stand 48

SPAR ÖSTERREICHISCHE WARENHANDELS-AG

Zweigniederlassung Marchtrenk

Branche: Handel
Standort/e: österreichweit
Wir suchen: Lehrlinge, MaturantInnen, QuereinsteigerInnen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

SPAR als 100 % österreichisches, familiengeführtes Unternehmen ist mit über 1.600 Standorten der größte heimische Nahversorger. Als SPAR-MitarbeiterIn erwartet Sie u.a. ein hochinteressantes Aufgabengebiet, viele Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie zahlreiche Mitarbeiter-Benefits.

Ihr/e Ansprechpartner/in

MMag. Julia Stabauer
Leiterin Personalentwicklung und Ausbildung
SPAR Straße 1
4614 Marchtrenk
Tel.: +43 (0)7243 551 33 383
ooe.karriere@spar.at
www.spar.at/karriere

Stand 14

SQUADRA PERSONALMANAGEMENT GMBH

Branche: Dienstleistung
Standort/e: St. Florian, Wien
Wir suchen: Absolventen, Maturanten aller Schulen und Fachrichtungen (Lehre, HAK, HBLA, HTL, Uni, FH)
Unterstützung bei vorwissenschaftliche Arbeiten im Rahmen der Matura: Ja

Jobsuchende profitieren maßgeblich von der individuellen Beratung durch unser Team sowie einem interessanten und vielseitigen Angebot an Karrieremöglichkeiten in der Region. Durch Partnerschaften mit namhaften Unternehmen bieten wir so den besten Talenten den perfekten Job-Einstieg. Inhaltlich ist Squadra, als Unternehmen der TTI Group, auf drei Bereiche spezialisiert: Engineering, IT und Office.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Christina Kaiserainer
consultant
TTI-Platz 1
4490 St. Florian
Tel.: +43 (0)7224 90303 -4407
Mobil +43 664 885 36 117
C.Kaiserainer@squadra.at
www.squadra.at

Stand 6

STARLIM SPRITZGUSS GMBH

Branche: Industrie (Metall- und Kunststoffverarbeitendes Gewerbe)
Standort/e: Marchtrenk, International
Wir suchen: Abgeschl. Lehrausbildung, HTL oder UNI/FH-Absolventen mit versch. Schwerpunkten, z.B. Mechatronik, IT, Kunststoff, Werkzeug, Konstruktion, Qualitätsmanagement etc.
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja
starlim//sterner ist führender Hersteller von technischen Formartikeln aus Flüssig-Silikon und beliefert Unternehmen der Automobilindustrie, Medizin & Pharmatechnik, Sanitär- und Haushaltswarenbranche, sowie Baby- und Spielwarenhersteller.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Florian Bachmayr, LLB.oec.
HR-Specialist Recruiting
Mühlstraße 21
4614 Marchtrenk
Tel.: +43 (0)7243 58596
zukunft@starlim-sterner.com
www.starlim-sterner.com/karriere/jobs

Stand 45

TCG UNITECH GMBH

Branche: Industrie
Standort/e: Kirchdorf an der Krems, Micheldorf, Rohr im Kremstal, Dalian (China); TCG ist Teil eines internationalen Unternehmensverbundes (Gnutti Carlo Group)
Wir suchen: Technische Studienrichtungen und Ausbildungen (z.B.: Mechatronik, Maschinenbau, Produktionsmanagement)
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja
Die TCG UNITECH GmbH ist ein renommierter Automobilzulieferer mit Expertise für komplexe Leichtmetall Druckgussteile, hochwertige Kunststoff Spritzgussteile und einbaufertige Motorpumpensysteme.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Martina Frenslich, BA
Recruiting
Steiermärker Straße 49
4560 Kirchdorf an der Krems
Tel.: +43 (0)7582 690 -71904
bewerbung@tcgunitech.com
http://karriere.tcgunitech.com/

Stand 51

TIGER COATINGS GMBH & CO KG

Branche: Chemische Industrie
Standort/e: Wels (HQ), weitere Standorte in USA, Kanada, Mexiko, China, Vietnam
Wir suchen: Studium Technische Chemie, Kunststofftechnik, Verfahrenstechnik, Chemie-HTL
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

TIGER Coatings ist eine global agierende, innovative Unternehmensgruppe mit 8 Produktionsstandorten und 3 F&E-Zentren, die mit ihren Kernmarken, TIGER Drylac® Pulverbeschichtungen und TIGITAL® Tinten, Lösungen für die Oberflächenveredelung im industriellen Maßstab anbietet.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Melanie Grabmair
HR Manager Europe East
Negrellistraße 36
4600 Wels
Tel.: +43 (0)7242 400 1349
melanie.grabmair@tiger-coatings.com
www.tiger-coatings.com/karriere

Stand 37

TRENKWALDER PERSONALDIENSTE GMBH

Branche: Personaldienstleistung
Standort/e: 35 Standorte österreichweit
Wir suchen: Je nach Branche und Tätigkeitsfeld unterschiedlich: kaufmännischer und gewerblicher Bereich, IT und Technik

Trenkwalder ist Österreichs Marktführer in der Personaldienstleistungsbranche. Wir unterstützen Sie mit Informationen zu Zeitarbeit und Personalberatung, geben Tipps zur Gestaltung von Bewerbungsunterlagen, helfen Ihnen bei der Suche nach offenen Stellen und informieren Sie zu Ihren Chancen am Arbeitsmarkt.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Iris Brunner, MSc, MA
Leitung Recruiting Österreich
Rennweg 97-99, Kern 8/6. OG
1030 Wien
Tel.: +43 (0)664 395 3967
atrecruiting@trenkwalder.com
https://at.trenkwalder.com

Stand 52

VITALAKADEMIE ÖSTERREICH - AKADEMIE MEA VITA GMBH

Branche: Bildung
Standort/e: Linz, Wien, Salzburg, Innsbruck, Graz, Dornbirn, Klagenfurt
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Unter dem Motto „ganzheitlich = körperlich, geistig und sozial" ist die Vitalakademie seit 1999 auf Aus- u. Weiterbildungen für Gesundheits-, Sport- u. Sozialberufe spezialisiert. Ein- und Umsteiger erhalten eine praxisnahe, berufsbegleitende Ausbildung: als Tages-, Wochenendkurs oder auch im Video-Fernstudium.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Sonja Kainberger, MBA
Gesamtakademieleitung & Bildungsberatung
Langgasse 1-7
4020 Linz
Tel.: +43 (0)732 607086
sonja.kainberger@vitalakademie.at
www.vitalakademie.at

Stand 2

VOESTALPINE STEEL DIVISION

Branche: Industrie
Standort/e: Linz, Traisen/ Europa, Nordamerika, Asien, Südafrika
Wir suchen: Maschinenbau, Mechatronik, Elektrotechnik, Metallurgie, Verfahrenstechnik, Techn. Chemie, Techn. Physik, Wirtschaftsingenieure, Wirtschaftswissenschaften, Zerspanungstechnik, Prozessleittechnik, Produktion, Lager, Metalltechnik
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die voestalpine Steel Division sorgt für ein motivierendes und sicheres Arbeitsumfeld – zum Wohl unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ihnen verdanken wir unseren Vorsprung: Ihre Erfahrung, ihr Einsatz und ihre Begeisterung sind die Basis für unseren „ONE STEP AHEAD".

Ihr/e Ansprechpartner/in

Dipl. BW (FH) Manuela Zauner
Recruiting
Voestalpine-Straße 3
4020 Linz
Tel.: +43 (0)50304 15 8096
Jobs.voestalpine.com

Stand 21

WKO OBERÖSTERREICH

Branche: Öffentlicher Dienst
Standort/e: Linz und 16 weitere Standorte in ganz OÖ
Wir suchen: Je nach Jobangebot unterschiedlich
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir sind das Personalmanagement der WKOÖ und des WIFI OÖ und freuen uns, Sie kennenlernen zu dürfen. Werden Sie Teil unserer Organisation, unterstützen Sie unsere Unternehmen, stärken Sie gemeinsam mit uns die oberösterreichische Wirtschaft und tragen Sie zu mehr Wissen in unserem Land bei.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Richard Werth LL.B.
Personalreferent
Hessenplatz 3
4020 Linz
Tel.: +43 (0)5 90909 3121
Richard.werth@wkooe.at
jobs.wkooe.at

Stand 32

WIFI OÖ GMBH

Branche: Bildung
Standort/e: Linz und 12 weitere Standorte in ganz OÖ
Wir suchen: Je nach Jobangebot unterschiedlich
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Das WIFI OÖ steht für praxisorientierte berufliche Aus- und Weiterbildung von hoher Qualität. Das österreichweit führende Angebot begleitet vom Berufseinstieg bis zur fachspezifischen Höherqualifizierung oder auch bei Neuqualifizierungen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Regina Auinger-Köck
Leiterin Kundenmanagement und Marketing
Wiener Straße 150, 4021 Linz
Tel.: +43 (0)5 7000 7483
marketing@wifi-ooe.at

WKOÖ Personalabteilung:
http://jobs-ooe.wko.at

Stand 32

WKO-KARRIEREBERATUNG

Branche: Dienstleistung
Standort/e: Linz
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die WKO-Karriereberatung ist die Informations- und Beratungsstelle der Wirtschaftskammer OÖ für Menschen, die Berufs- und Bildungswegentscheidungen treffen wollen, sowie für Unternehmen bei Personalfragen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Dipl.-Päd. Sigrid Schuster BEd
Produktmanagerin
Wienerstr. 150
4020 Linz
Tel.: +43 (0)5 90909 4058
sigrid.schuster@wkooe.at
wko.at/karriere

Stand 32

WKOÖ GRÜNDERSERVICE

Branche: Selbständigkeit
Standort/e: weltweit
Wir suchen: Menschen, für die Selbständigkeit eine Karriereoption ist
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Nein

Das Gründerservice der WKOÖ ist der Nummer 1 Partner bei Fragen zur Selbständigkeit. In ganz Oberösterreich erhalten Sie dazu kostenlos Beratungen, Workshops, Tools und Unterlagen. Bereiten Sie sich mit uns auf Ihre unternehmerische Karriere vor.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Alexander Stockinger
WKOÖ Gründerservice und Unternehmensförderung
Hessenplatz 3
4020 Linz
Tel.: +43 (0)5 90909
www.gruenderservice.at
alexander.stockinger@wkooe.at

Stand 9

WÜSTENROT GRUPPE
BAUSPARKASSE WÜSTENROT AG | WÜSTENROT VERSICHERUNGS-AG

Branche: Finanzdienstleistung
Standort/e: Zentralen in Salzburg und Wien, Filialen in ganz Österreich
Wir suchen: Maturanten (v.a. HAK, HBLA, HTL); Uni- und FH-Absolventen (v.a. Jus, Wirtschaft & Recht, Betriebswirtschaft, Mathematik, Informatik); alle die an einer umfassenden Ausbildung zum Finanzberater interessiert sind
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wüstenrot zählt zu den erfolgreichsten Finanzdienstleistern Österreichs. Und das soll dank engagierter und neuer MitarbeiterInnen auch in Zukunft so bleiben.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Evelyn Breitenbaumer
Recruiterin
Alpenstraße 70
5020 Salzburg
Tel.: +43 (0)57070 100 -459
bewerben@wuestenrot.at
wuestenrot.at/karriere

Stand 12

Programm

9.00
Einlass Besucher
Moderation: Mag. Sigrid Brandstätter, „OÖNachrichten“

9.15–9.40
Offizielle Eröffnung
Thomas Ritter, „Salzburger Nachrichten“
Mag. Dietmar Mascher, „OÖNachrichten“
Dr. Helge Löffler, KPMG Austria
Kurator KommR Dr. Georg Spiegelfeld, WKÖ/WIFI

9.45–10.30
„Tipps und Tricks fürs erfolgreiche Bewerbungsgespräch“
Mag. Gabriele Eilmsteiner, LINZ AG
Mag. Martina Berger, KPMG Austria
Mag. Andrea Starzer, MBA, JOBshui

10.30–11.00 „Unternehmens-Pitch“
Spannende Unternehmenspräsentationen von Ausstellern

Workshopraum 1

10.00–10.45 „Praxisnahe Tipps für einen wirkungsvollen Auftritt“
Mag. Evelyn Breitenbaumer, Wüstenrot Gruppe

11.00–11.45 „Personal Branding beim CV – überzeugen Sie mit Ihrem Selbstmarketing“
MMMag. Edwin Feichter, HOFER KG

12.00–12.45 „Indivi-Du-ell bewerben“
Jürgen Undeutsch, M.A., undeutsch Media

13.00–13.45 „Stärken erkennen und Karriere machen!“
Mag. Christina Pichler, Innoviduum GmbH

Anmeldung
für alle Workshops:
karriereforum.eu

Workshopraum 2

10.00–10.45 „Job Pitch: So gewinnen Sie 100 Prozent Aufmerksamkeit“
Mag. Iris Zeppezauer, SEKUNDE EINS e.U.

11.00–11.45 „High-End-Kommunikation: Die Kunst, sie alle zu überzeugen!“
Jürgen Eisserer, Business-Coach & Keynote-Speaker

12.00–12.45 „Be a King|Queen bei Xing & LinkedIn“
Michael Kohlfürst, MBA, CMC, PromoMasters Online Marketing Ges.m.b.H.

13.00–15.00 „Design your life – Kreiere deine Traumjob-Formel“
Katharina Mühl, M.A., Mentaltrainerin, Mentalcoach, Lebens- und Sozialberaterin

Top-Speaker geben wertvolle Karrieretipps beim Bühnen- und Workshop-Programm.

BILD: SN/WWW.NEUMAYR.CC

SCHLAG.ZEILEN

14.00–14.20 „Magie der Innovation“
Wolfgang Moser, Zauberkünstler

14.30–14.50 „Humor im Business – Sie werden lachen, es ist ernst“
Dr. Roman Szeliga, Agentur Happy&Ness G.m.b.H.

15.00–15.20 „Instagram, Youtube, Pinterest: Wie wird man Influencer?“
Mag. Christina Tropper, www.einerschreitimmer.com

15.30–15.50 „Mut zum Ungewöhnlichen! Jeder Mensch hat die Möglichkeit, alles zu erreichen!“
Herbert Hartl, Tischlerei Hartl

- 8 WORKSHOPS
- 10 SERVICES
- 55 AUSSTELLER
- ÜBER 1.500 OFFENE STELLEN

Gelber Saal

Workshop Raum 2

Blaue Bar

Karriere Lounge
by Segafredo

Blauer Saal

1 Ingenium Education GmbH
2 Vitalakademie - akademie mea vita gmbh
3 Hamburger Fern-Hochschule - BFI Studienzentrum Linz
4 Sigmund Freud Privat Universität Linz
5 Montanuniversität Leoben

Foyer

38 Rotes Kreuz
39 Baletour Lounge - Tourismusschulen Bad Leonfelden
40 Land Oberösterreich
41 Johannes-Kepler-Universität & Kepler Society

Turmzimmer

6 Squadra Personalmanagement GmbH
7 Agrana Stärke GmbH

Roter Saal

8 AMS Oberösterreich
9 WKOÖ Gründerservice
10 BFI Oberösterreich
JugendService

Bildersaal

11 HOFER KG
12 WÜSTENROT GRUPPE (Baus
Wüstenrot AG / Wüstenrot Versi
13 Brunel Austria GmbH
14 SPAR Österreichische Waren
Zweigniederlassung Marchtr
15 Greiner
16 Allgemeine Sparkasse OÖ Ba
17 Hilti Austria GmbH
18 HEXCEL Composites GmbH
19 Österreichische Post AG
20 Internorm International Gmb
21 voestalpine Steel Division

KOSTENLOSE SERVICES

WORKSHOP RAUM 2
Gelber Saal

Karriere Lounge

Gratis Bewerbungsfoto
Christian Huber

AMS Bewerbungs-
unterlagencheck

Gründungs-
beratung

JugendService

Parksaal

44 Saxinger Chalupsky & Partner Rechtsanwälte GmbH (SCWP Schindhelm)
45 Starlim Spritzguss GmbH
46 cargo-partner GmbH
47 Déesse Cosmetics of Switzerland
48 Salzburg Management Business School (SMBS)
49 SER Solutions GmbH
50 EY Österreich
51 TCG UNITECH GmbH
52 Trenkwalder Personaldienste GmbH

Foyer Parksaal

43 Bundesministerium für Landesverteidigung
42 PromoMasters

Festsaal

22 POLYTEC GROUP
23 LINZ AG
24 Global Hydro Energy GmbH
25 Lidl Österreich GmbH
26 Fronius International GmbH
27 Siemens Personaldienstleistungen GmbH
28 Siemens AG Österreich
29 ENGEL AUSTRIA GmbH
30 MIC
31 Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Aktiengesellschaft
32 WIFI OÖ GmbH / WKO - Karriereberatung / WKO Oberösterreich
33 KPMG Austria GmbH
34 EXCELLENCE AG
35 Haslinger / Nagele Rechtsanwälte GmbH
36 Peek & Cloppenburg KG
37 TIGER Coatings GmbH & Co KG

KOSTENLOSE SERVICES

- Bühne-Eröffnung & Programm
- Trenkwalder Bewerbungsunterlagen-check
- PromoMasters Social Media Check
- Déesse - Styling Lounge
- WORKSHOP RAUM 1 Seminarraum im 1. Stock

Evelyn Breitenbaumer
BILD: SN/NEUMAYR

Werbung in eigener Sache

Der Prozess der Bewerbung erfordert eine genaue Vorbereitung. Doch worauf achten die Personalisten in der Praxis tatsächlich?

Eine Bewerbung ist Werbung in eigener Sache. Und das beginnt mit den Bewerbungsunterlagen. Diese sind die Visitenkarte eines jeden Bewerbers. Und sie sind die erste Chance, einen positiven Eindruck zu hinterlassen. Vor einem Bewerbungsgespräch ist die Nervosität oft groß. Doch die Tatsache, dass man zum Gespräch eingeladen wird, beweist, dass vieles im Vorfeld schon richtig gelaufen ist.

Doch wie rückt man sich ins richtige Licht? Worauf achten Personalisten nun wirklich? Beim Karriereforum Linz erfahren die Besucher, wie eine optimale Bewerbung aus Sicht des Unternehmens aussieht. Praxisnah berichtet Evelyn Breitenbaumer aus ihrer langjährigen Erfahrung. Sie ermöglicht einen Blick hinter die Kulissen im Bewerbungsverfahren. Der Workshop schärft das Bewusstsein, dass im Prozess einer Bewerbung wirklich jeder Augenblick zählt. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit einer erfahrenen Recruiterin direkt ins Gespräch zu kommen.

Evelyn Breitenbaumer ist Recruiterin in der Personalabteilung der Wüstenrot Gruppe. Die Wüstenrot Gruppe zählt zu den erfolgreichsten Finanzdienstleistern Österreichs und bietet über 1900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern attraktive und sichere Jobs.

Workshop:
„Praxisnahe Tipps für einen wirkungsvollen Auftritt",
Mag. Evelyn Breitenbaumer, Workshopraum 1, 10.00–10.45 Uhr.

Überzeugen Sie mit Selbstmarketing

Studien bestätigen den Zusammenhang zwischen Arbeitszufriedenheit und Lebensglück.

Die richtige Vorbereitung ist das A und O beim Bewerbungsgespräch. Der Workshop zeigt, worauf es beim Bewerbungsschreiben wirklich ankommt. Wie kann ich mit meiner Bewerbung überzeugen? Diese Frage stellen sich viele Jobinteressierte. Denn eine Bewerbung ist mehr als nur ein Schriftstück. Die Bewerbungsunterlagen sind die Visitenkarte eines Bewerbers. Sie ermöglichen den ersten Eindruck von einer Person, deren Motivation, Fähigkeiten und (Schul- und Berufs-)Erfahrungen. Zusätzlich zum persönlichen Auftreten in einem Bewerbungsgespräch entscheiden die vollständigen Bewerbungsunterlagen darüber, ob man überzeugt. Kurzum: Eine gute Bewerbung zu schreiben ist alles andere als einfach.

Was sollte also vorab beachtet werden und worauf kommt es dabei an? Edwin Feichter, Geschäftsführer der Hofer KG, Zweigniederlassung Sattledt, informiert beim Karriereforum Linz über die wichtigsten Schritte hin zum Karriereerfolg! Wo? Bei dem Workshop „Personal Branding beim CV – überzeugen Sie mit Ihrem Selbstmarketing". Neugierig geworden? Machen Sie sich doch selbst ein Bild und profitieren Sie von hilfreichen Tipps aus der Praxis – vom Lebenslauf über das Motivationsschreiben bis hin zum Vorstellungsgespräch.

Workshop:
„Personal Branding beim CV – überzeugen Sie mit Ihrem Selbstmarketing",
MMMag. Edwin Feichter, Workshopraum 1, 11.00–11.45 Uhr.

Edwin Feichter
BILD: SN/HOFER KG

Jürgen Undeutsch

BILD: SN/FH WIENER NEUSTADT

Bewerben mit persönlicher Note

Workshop: Experte Jürgen Undeutsch verrät beim Karriereforum, wie man der Bewerbung am besten eine persönliche Note verleiht.

SALZBURG, LINZ. Der erste Eindruck zählt: Die beruflich erfolgreiche Zukunft beginnt fast immer mit einer ausgezeichneten Bewerbung. „Hierbei zählt nicht nur die Vollständigkeit der Bewerbungsmappe mit Motivationsschreiben, Lebenslauf und Referenzen, sondern vor allem die schriftliche und persönliche Selbstpräsentation", weiß Jürgen Undeutsch, „Papier ist geduldig, aber die Verantwortlichen der Personalabteilung sind es meistens nicht. Neben Mussqualifikationen ist eine Bandbreite von zusätzlichen Kriterien für die Auswahl der Bewerber von großer Bedeutung."

Wer sich bereits in der Vorselektion von anderen Bewerbern abheben kann, hat oft einen wesentlichen Wettbewerbsvorteil. „Auch bei besonders kreativen Initiativbewerbungen ergibt sich oftmals eine Karrierechance, obwohl im Unternehmen vorher kein Bedarf angedacht war. Lernen Sie, Ihre persönlichen Stärken und Schwächen positiv darzustellen und wie Sie sich am besten selbst vermarkten können – von der schriftlichen Bewerbung bis zum persönlichen Gespräch."

Beim Karriereforum erhalten Besucher Tipps und Tricks, wie sie ihre Bewerbung optimieren und eine persönliche Note verleihen können. „Sehen Sie anhand zahlreicher Vorher-nachher-Beispiele, welch große Wirkung schon oftmals kleine Veränderungen haben." Für alle Teilnehmer des Vortrags gibt es zusätzlich ein Download-Package mit Mustervorlagen zur Inspiration für die eigene Bewerbung.

Workshop:
„Indivi-DU-ell bewerben",
Jürgen Undeutsch, M.A.,
Workshopraum 1, 12.00–12.45 Uhr.

Stärken für die Jobwahl nutzen

Christina Pichler, Mitgründerin der Innoviduum GmbH, zeigt, was Stärkenreflexion und -feedback für die Karriere tun können.

„Was würden Sie als Ihre Stärken bezeichnen?" ist eine Frage, die in Vorstellungsgesprächen gern gestellt wird. Hier nicht die Erwartungen des Gegenübers erfüllen zu wollen, sondern genau zu wissen, wer man ist und welche Talente man besitzt, ist der Schlüssel zum Erfolg.

Auf dem Weg zum angestrebten Traumjob lohnt es sich, gelassen zu bleiben und auf sich selbst zu vertrauen. Das entsteht durch Selbstbewusstsein. Und wer seiner selbst bewusst ist und auf die persönlichen Eigenschaften und Stärken vertraut, der wirkt auch authentisch bei seinem Gegenüber.

Um authentisch zu sein, braucht es aber mehr als die üblichen Schlagwörter. Es bedarf einer intensiven Auseinandersetzung mit den eigenen Fähigkeiten, Eigenschaften und Tätigkeiten. Die Workshopteilnehmer begeben sich bei der Stärkenfindung auf eine abwechslungsreiche Reise mit einem digitalen Begleiter, dem TalentLoop. Hier setzt man sich nicht nur selbst aus verschiedensten Blickwinkeln mit seinen Begabungen auseinander, sondern lässt auch jene zu Wort kommen, die einen am besten kennen – mit Feedback zu persönlichen Stärken aus Sicht von Freunden und Familie.

Wer auf der Suche nach einem Beruf ist, der zu einem passt und Freude bereitet, soll gerade auch bei der Jobsuche nicht vorrangig darauf Wert legen, den Erwartungen anderer zu entsprechen. Viel wichtiger ist es, genau zu wissen, wer man ist und was einem liegt. Um das beantworten zu können, geht es vor allem darum, seine Stärken zu stärken.

Workshop:
„Stärken nutzen und Karriere machen",
Mag. Christina Pichler,
Workshopraum 1, 13.00–13.45 Uhr.

Christina Pichler

BILD: SN/INNOVIDUUM

So gewinnt man Aufmerksamkeit

Gute Jobs und renommierte Arbeitgeber sind heiß begehrt. Deshalb sollte man sich interessant, selbstbewusst und sympathisch präsentieren.

Wie gewinnt man die Aufmerksamkeit der Personalverantwortlichen? In Zeiten von Multitasking und einer Vielfalt von Bewerbungskanälen ist es nicht einfach, aus der Masse der Bewerber herauszustechen. Sowohl schriftlich als auch im Gespräch müssen Bewerber in wenigen Minuten ihren persönlichen Wert und ihre Einzigartigkeit auf den Punkt bringen. Die Kommunikationsexpertin Iris Zeppezauer hat fünf Tipps, wie Aufmerksamkeit gewonnen und Eindruck hinterlassen wird:

1. Vorarbeit und Recherche.
Finden Sie heraus, wie Ihr Wunschunternehmen organisiert ist, was seine Werte sind und wer Ihr Gegenüber im Gespräch sein wird. Nutzen Sie dazu Internetrecherche, die aktuelle Berichterstattung in den Medien und persönliche Kontakte.

Iris Zeppezauer BILD: SN/SABINE KNEIDINGER

2. Starke äußere Werte.
Mit Ihrem Auftreten stellen Sie jene gute Beziehungsebene her, auf der man Ihnen gerne zuhört und Sie Inhalte interessant und konstruktiv diskutieren können. Eine typgerechte Garderobe ist ebenso Voraussetzung wie tadellose Umgangsformen. Arbeiten Sie an einem selbstbewussten ersten Eindruck.

3. Geschichten statt Bullet Points.
Kurzweilige (Erfolgs-)Geschichten machen neugierig und bleiben in Erinnerung. Überlegen Sie sich im Vorfeld, wie Sie Ihren Werdegang in ein spannendes Licht rücken.

4. Elevator Pitch.
Mit dieser Technik bringen Sie in 30 Sekunden auf den Punkt, was Sie können und was Ihr Wettbewerbsvorteil ist. Es lohnt sich, in die Vorbereitung des Elevators zu investieren – Sie können ihn bei jedem Small Talk nutzen.

5. Bereiten Sie sich auf Fragen vor, auch auf unangenehme.
Häufig geht es um berufliche Erfolge, Misserfolge oder persönliche Eigenschaften. Hier können Sie sich abheben, indem Sie besondere Erlebnisse präsentieren. Wichtig ist, dass Sie ehrliches Interesse an Ihrem Wunscharbeitgeber zeigen – und zwar bevor Sie über Ihre eigenen Vorzüge sprechen. Denn Sympathie ist auch beim Pitch die entscheidende Komponente für eine zukünftige Zusammenarbeit.

Workshop:
„Job Pitch: So gewinnen Sie 100 Prozent Aufmerksamkeit",
Mag. Iris Zeppezauer, MIB.,
Workshopraum 2, 10.00–10.45 Uhr.

Jürgen Eisserer BILD: SN/EISSERER.COM

Die Kunst, alle zu überzeugen

Die eigene Überzeugungskraft eröffnet unzählige Türen. Die Fähigkeit, überzeugend zu sein, lässt sich ausgezeichnet trainieren.

Meist denken die Menschen in Bewerbungsgesprächen oder Gehaltsverhandlungen zuerst an die richtige Wortwahl. Was soll ich sagen oder besser weglassen? Aber gute Kommunikation allein reicht nicht aus, um die eigenen Wünsche und Träume durchzusetzen. Somit wird allzu oft verhindert, dass die Menschen im persönlichen Umfeld die wahren Werte auch erkennen.

„Die eigene Überzeugungskraft eröffnet uns beruflich und privat unzählige Türen. Und die Meister der Überzeugung besitzen die Fähigkeit, den Menschen zu sagen, was sie hören wollen, um selbst zu bekommen, was sie möchten", weiß Businesscoach Jürgen Eisserer. Diese Menschen verstehen es, auf ihr Gegenüber einzugehen und Interessen anzusprechen, statt lose Floskeln zu verbreiten.

Für den Weg zum persönlichen Traumjob ist es also unerlässlich, zu wissen, wie man es schafft, das Gesagte richtig zu verpacken. Emotionen und Bilder im Kopf bewegen das Gegenüber zum Nachdenken und schlaue Taktiken helfen dabei, strukturierter ans Ziel zu gelangen. Damit erhöht sich die Erfolgsquote in allen Gesprächen – beruflich wie auch privat. Die gute Nachricht: Die Fähigkeit, überzeugend zu sein, lässt sich ausgezeichnet trainieren.

Workshop:
„High-End-Kommunikation: Die Kunst, sie alle zu überzeugen",
Jürgen Eisserer,
Workshopraum 2, 11.00–11.45 Uhr.

A King/Queen bei LinkedIn und Xing

Ein irgendwann einmal angelegtes Profil braucht stets ein Update, eine Ergänzung oder eine vielleicht bessere Darstellung.

Michael Kohlfürst BILD: SN/PROMOMASTERS

„Warum – das ist leicht erklärt! Mundpropaganda ist im Internet leicht und schnell", sagt Experte Michael Kohlfürst von Promo-Masters. „Jobs werden auch unter der Hand vergeben und im Social Recruiting respektive Active Sourcing werden längst auch Online-Profile ‚ausgelesen'. Umso wichtiger ist es, an das Selbstmarketing zu denken und die ‚Marke Ich' zum Strahlen zu bringen."

LinkedIn und Xing im Business-Netzwerk einzusetzen klappe perfekt und auch die Darstellung als Spezialist für den einen oder anderen Bereich sei sehr einfach. „Posten Sie einen Fachbeitrag, Ihre News, eröffnen Sie eine Gruppe und zeigen Sie so auch nach außen, was in Ihnen steckt. Dazu keine Lust? – Macht auch nichts, sammeln Sie Kontakte und nehmen Sie Einladungen ins Netzwerk an, wer weiß, vielleicht wollen Sie den einen oder anderen ja mal direkt erreichen. Gehen Sie bei der Auswahl sorgsam vor, denn vermutlich wollen Sie nicht jeden auch in Ihrem Netzwerk haben." Tipp des Experten dazu: „Geben Sie dem Kontakt eventuell eine kurze Info mit, damit Sie sich später noch erinnern können, wo, wie, wann Sie jemand getroffen und/oder in welchem Zusammenhang kontaktiert haben." Online-Profile, die Angabe der aktuellen Positionsbeschreibung und die Zugabe mit Qualifikationen verleiten laut Kohlfürst auch die Personalberatung, aktiv auf Menschen zuzugehen. „Loten Sie auch hier sorgsam aus, mit wem Sie in Kontakt treten wollen, und vermitteln Sie gegebenenfalls klar, ob Sie überhaupt auf Jobsuche sind oder nicht. Wie auch immer – überlassen Sie Ihre Karriere nicht dem Zufall!"

Workshop:
„Be a King/Queen bei LinkedIn und Xing",
Michael Kohlfürst, MBA, CMC,
Workshopraum 2, 12.00–12.45 Uhr.

Kreiere deine Traumjob-Formel

Mit innovativen Design-Thinking-Methoden wird der Fahrplan für die Zukunft entwickelt.

„Wähle einen Beruf, den du liebst, und du brauchst keinen Tag in deinem Leben mehr zu arbeiten" – Konfuzius. Arbeitszeit ist Lebenszeit und umgekehrt. Freizeit und Beruf verschmelzen immer enger miteinander. Viel Geld zu verdienen ist laut Katharina Mühl, M.A., Mentalcoach und Glückstrainerin, für Studienabgänger schon lang nicht mehr der einzige Ansporn, sich für einen Job zu entscheiden. Unser Wirtschaftssystem wandelt sich immer stärker von einer Geld- zu einer Zufriedenheitswirtschaft. Es geht nicht mehr ausschließlich darum, Wohlstand aufzubauen, der Job soll auch für Zufriedenheit sorgen.

Katharina Mühl BILD: SN/WWW.NEUMAYR.CC

Für die Generation Y ist es deshalb neben der beruflichen Herausforderung häufig ebenso wichtig, Sinn und Glück im Job zu erfahren. „Wie kannst du die Arbeitszufriedenheit in deinem zukünftigen Job maximieren?" In diesem Workshop erfahren die Teilnehmer, welche Antworten die Glücksforschung auf diese Frage parat hat und welche Faktoren ausschlaggebend sind, um langfristig im Job glücklich zu sein.

Workshop:
„Design your life – Kreiere deine Traumjob-Formel"
Katharina Mühl, M.A.,
Workshopraum 2, 13.00–15.00 Uhr.

Schritt für Schritt zum Traumjob

Um auf dem Berufsweg immer das Ziel im Auge zu behalten, sind viele Faktoren zu beachten. Wer alles richtig macht, könnte tatsächlich im Traumjob landen.

BERNHARD SCHREGLMANN

Nicht jeder Traum eignet sich zur Realisierung des Traumjobs, aber „Wünsche und Träume zeigen Ihnen, wie Sie das Beste aus sich herausholen können und Ihnen ein erfülltes Berufsleben gelingt“, ist Christoph Trauttenberg, Director des Personalberaters Michael Page in Österreich, überzeugt. „In wenigen, aber wesentlichen Schritten kann jeder die eigenen Fähigkeiten und Talente erkennen und für sich nutzen. Denn der Beruf sollte mehr als nur dem Broterwerb dienen.“

1. Ihre Stärken erkennen

Das Geheimnis eines erfolgreichen Berufslebens ist die Kompatibilität zwischen den gegebenen Anforderungen und den persönlichen Fähigkeiten bzw. Neigungen. In der Praxis bedeutet das, darauf zu achten, was Freunde, Mitarbeiter und Chefs an einem als Person schätzen. Die eigene Bewertung ist oftmals nicht objektiv und distanziert genug. Welche Arbeiten erledigt man am liebsten? Worauf würde man in Zukunft lieber verzichten?

2. Was lief bisher unbefriedigend?

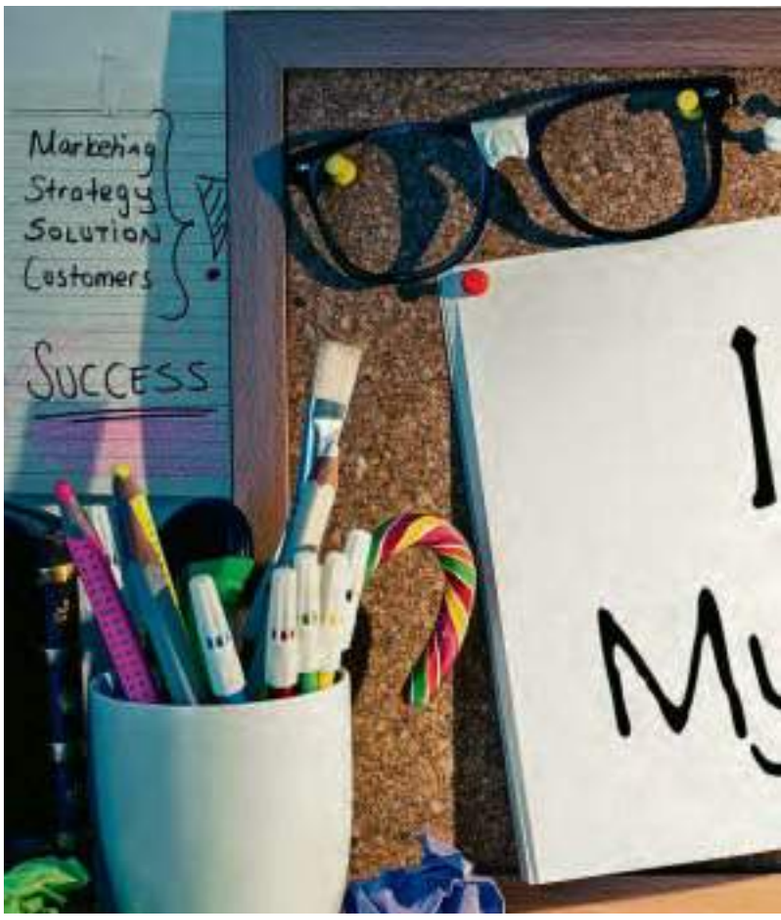
Was man besonders gut beherrscht, lässt sich recht schnell erkennen. „Richten Sie Ihr Augenmerk aber auch auf das, was Ihrer Karriere bisher im Weg stand. Wenn Sie bereits berufstätig sind, gibt es wohl gute Gründe für eine Umorientierung“, sagt Personalberater Trauttenberg: „Beziehen Sie daher all diese Fakten in die Wahl des Wunschberufs mit ein.“

3. Da geht doch noch was

Nicht selten schlummern verborgene Talente ungenutzt unter der Oberfläche. Daher sollte man sich auch an neuen Aufgaben versuchen. Nicht selten geht der Weg zum Wunschberuf über einen Umweg. „Fragen Sie sich, was Sie schon immer gereizt hat, das Sie sich jedoch noch nie getraut haben umzusetzen. Wagen Sie sich ein Stück weit aus Ihrer Komfortzone“, rät Trauttenberg: „Eventuell liegt hier der Schlüssel zum beruflichen Glück.“

4. Aufregend Neues entdecken

„Ein guter Tipp ist auch, die aktuellen Berufsfelder im Hinblick auf Ihren Karrierewunsch zu studieren“, rät der Personalexperte. Immer wieder entstehen den Anforderungen einer modernen Wirtschaft entsprechend ganz neue Berufe, die es bisher so nicht gab. Oft verbinden sich Sparten oder es wachsen spezialisierte Branchen heran, in denen sich der Wunschberuf entdecken lässt.



5. Wer gibt Ihrer Karriere eine Heimat?

Wenn der gewünschte Traumjob schließlich klar definiert ist, fehlt es noch immer am geeigneten Arbeitsplatz. „Wählen Sie bei der Jobsuche einen Arbeitgeber, der Ihre berufliche Karriere fördert. Denn was nützt der Traumjob, wenn Vorgesetzte Ihre innovativen Pläne nicht unterstützen?“ Wichtig ist auch, sich nach einem geeigneten Betriebsklima umzusehen. Bei der Suche nach dem perfekten Job kann durchaus auch eine Personalberatung mit Expertise und Erfahrung zur Seite stehen.

6. Denken Sie weiter

Niemand kann sagen, wo man in zehn Jahren beruflich stehen wird. Viele Faktoren, zum Beispiel Familie und Gesundheit, beeinflussen den Weg. Das ist vorab nicht erkennbar. Konkrete Pläne sollten mit der Wahl des passenden Berufs einhergehen. „Welchen Weg sehen Sie selbst für sich?“, fragt Trauttenberg: „Erkunden Sie, welche Möglichkeiten und Weiterbildungsangebote Ihr Traumjob für Sie bereithält. Idealerweise erfahren Sie dies im Gespräch mit Menschen, die Ihren Wunschberuf bereits leben.“

Die richtige Beziehung zu Kollegen

Kollegen als Freunde
Während 60 Prozent der Befragten einer Studie angeben, mit einigen Kollegen befreundet zu sein, sind es nur mehr 20 Prozent mit ihrem Vorgesetzten. Über persönliche Angelegenheiten tauschen sich 53 Prozent der Befragten von Gleich zu Gleich aus.

Distanz gegenüber Vorgesetzten
Aber lediglich 24 Prozent der Befragten geben an, sich mit ihren Vorgesetzten über persönliche Angelegenheiten auszutauschen, 23 Prozent, mit dem Vorgesetzten Sport zu betreiben. Nur drei Prozent verbringen das Wochenende beziehungsweise den Urlaub zusammen.

Wer seinen Traumjob anstrebt, sollte auch den Weg dahin kennen.

BILD: SN/SHUTTERSTOCK - AY-SEZGICMELI

MEHR KARRIERE.
MEHR INDIVIDUALITÄT.
TÄGLICH.

Mit den Services der „Salzburger Nachrichten“ den passenden Job finden!

Jeden Samstag im Karriereteil der SN und täglich online auf karriere.sn.at

Bild: SN/Marco Riebler

karriere.SN.at

Salzburger Nachrichten
WENN SIE *MEHR WISSEN* WOLLEN

nachrichten.at/u29

Sei eine Heldin!
Mit Wissen die Welt verändern.

REICHUNDPARTNER

Das OÖN U29-Abo
Jetzt ab € 9,90

Unsere Welt ein wenig besser machen können nur die, die über sie Bescheid wissen. Deshalb gibt's in den OÖNachrichten täglich alle aktuellen News – regional, national und international! Bestell jetzt das U29-Abo auf nachrichten.at/u29 und du weißt, was zu tun ist. **Das Beste für Dich.**

OÖNachrichten

Lies was G'scheits!

JKU – Universität als Lern-, Arbeits- und Lebensraum

Die Johannes Kepler Universität Linz ist in Bewegung. Rund 21.000 Menschen studieren an Österreichs attraktivster Campusuniversität und können dabei aus mehr als 60 Studienrichtungen wählen.

Im neuen Linz Institute of Technology (LIT) bündelt sich die technische Brillanz der JKU. Hier wird federführend an Zukunftsthemen wie Digitalisierung, künstlicher Intelligenz oder Big Data geforscht. Entsprechende Praxisprojekte können künftig im LIT Open Innovation Center samt LIT Factory erprobt und umgesetzt werden.

An der School of Education werden die Lehrkräfte von morgen interdisziplinär in moderner Pädagogik ausgebildet. Und seit Herbst 2014 kann man an der JKU – erstmals in Österreich – das Studium Humanmedizin im Bachelor-Master-System absolvieren.

Einzigartige Architektonik, die sofort ins Auge sticht: die Kepler Hall der JKU Linz. BILD: SN/RIEPL RIEPL ARCHITEKTEN ZT GMBH

Ihr Selbstverständnis als Lern-, Arbeits- und Lebensraum untermauert die Johannes Kepler Universität Linz mit der umfassenden Campusattraktivierung. Coole Sache – aber was steckt dahinter? Die bisherige Hauptbibliothek wird zu einem modernen Learning Center ausgebaut und aufgestockt. Das höchste Gebäude am Gelände, nämlich der Turm der Technisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät, erhält die Aussichtsplattform „Somnium". Damit nicht genug: Seit Kurzem wird an der Kepler Hall gebaut – die JKU bekommt damit im Frühjahr 2020 eine Aula, die als Willkommenszentrum und als Eventcenter für Kultur und Sport dient. Ebenfalls in diesem Jahr folgt der Spatenstich für die Erweiterung des JKU Science Parks.

Mehr Infos:
JKU.AT

ANZEIGE

BALETOUR – BAd LEonfeldner TOURismusschulen: Ausbildung auf hohem Niveau

„Wir packen deinen Koffer fürs Leben" – unter diesem Motto steht die Ausbildung an der Höheren Lehranstalt für Tourismus in Bad Leonfelden.

Unser Angebot

Höhere Lehranstalt für Tourismus:
Fünfjährig mit Reife- und Diplomprüfung
Berufstitel Touristikkauffrau/-kaufmann

Vertiefungen:
- Hotelmanagement und Wellness
- Tourismus- und Reisemanagement
- Hotel- und Gastronomiemanagement

Hotelfachschule:
Dreijährig mit Abschlussprüfung
Berufstitel Hotelkauffrau/-kaufmann

BILD: SN/BALETOUR

Dank BALETOUR haben junge Menschen im Tourismus beste Ausbildungschancen.

Zusatzqualifikationen:
- Jungsommelier/-ière
- Käsekenner/-in
- Jungbarkeeper/-in
- Gesundheitstrainer/-in

Unsere Ausbildungsziele:
- Ausgezeichnete Fachkenntnisse
- Praxisorientierung
- Fremdsprachenkompetenz
- Allgemeinbildung
- Teamfähigkeit
- Leistungsbereitschaft

Kontakt und Infos:
Bad Leonfeldner Tourismusschulen
4190 Bad Leonfelden
Hagauer Straße 17
Tel.: +43 7213/6595
SEKRETARIAT@BALETOUR.AT

ANZEIGE

Wer gut vorbereitet zum Karriereforum kommt, hat bessere Chancen.

BILD: SN/WWW.NEUMAYR.CC

Gut vorbereitet? Fünf Tipps!

Die besten Tipps für die optimale Vorbereitung auf das 9. Karriereforum Linz.

1. Die persönlichen Ziele festlegen

Vom kostenlosen Bewerbungsfoto bis zum Social-Media-Check ist beim Karriereforum alles möglich – welche Services will ich in Anspruch nehmen? Darauf sollte man sich durch richtige Kleidung sowie die richtigen Unterlagen gut vorbereiten, um wirklich Nutzen daraus zu ziehen. Mit welchen Unternehmen will ich sprechen? Sich in diesem SN-Spezial bereits mit dem Standplan vertraut zu machen spart vor Ort Zeit. Zu empfehlen ist auch, sich einen Zeitplan zu erstellen.

2. Die richtige Kleidung wählen

Die goldene Mitte macht's: Es sollte alles im Schrank bleiben, das löchrig, fleckig oder ungebügelt ist, aber auch Anzug und Krawatte müssen nicht unbedingt sein. Für die Herren bieten sich zum Beispiel Jeans und Hemd an, für Frauen Bluse mit Jeans oder einem nicht zu kurzen Rock.

Was die Wahl der Schuhe betrifft, sollten etwas elegantere Modelle den Turnschuhen vorgezogen werden. Dazu kommen gute Körperpflege und ein nicht zu aufdringlicher Duft. Wichtig ist zu wissen, welchen Eindruck man mit der Kleidung erwecken will, und sich darin wohlzufühlen – denn nur dann ist man authentisch!

3. Seine Favoriten kennenlernen

Über das Zieleabstecken hinaus sollte man sich inhaltlich mit den favorisierten Unternehmen auseinandersetzen: Ein Klick auf deren Homepage schadet dabei ebenso wenig, wie sich mit der Philosophie und genauen Ausrichtung der Unternehmen zu beschäftigen – das verbessert die Kontaktaufnahme vor Ort und zeigt, dass man ernsthaft interessiert ist. Außerdem kann man sich so im Vorfeld überlegen, ob das Firmenleitbild auch zu einem selbst passt.

4. Das Gespräch vorbereiten

Ratsam ist, sich die Namen der Führungskräfte einzuprägen, sodass man sich nicht blamiert, wenn die Geschäftsleitung erwähnt wird. Gut ist auch, Fragen vorzubereiten – das unterstreicht das Interesse. Notizen sind ein gutes Signal, außerdem behält man so die Details der zahlreichen Gespräche in Erinnerung.

5. Persönliche Unterlagen mitnehmen

An Ort und Stelle könnte sich die perfekte Gelegenheit zu einer Bewerbung ergeben – daher ist das Mitbringen der Bewerbungsunterlagen unbedingt anzuraten! Denn auch wenn sich die Gelegenheit nicht ergibt: Auf der Messe gibt es viele Möglichkeiten, die persönlichen Unterlagen durchsehen, bewerten und korrigieren zu lassen. Wichtig ist: Man sollte die Bewerbungsunterlagen gut kennen und sich auf Fragen zur eigenen Person gut vorbereiten. Was könnte der Aussteller wissen wollen? Auch unangenehme Fragen, zum Beispiel zu Lücken im Lebenslauf, sollte man erwarten – und Antworten vorbereiten.

Zur Messegrundausstattung zählen außerdem (sauberes, geordnetes) Papier und (neutraler, funktionierender) Stift. Wer ein Begrüßungssackerl des Karriereforums ergattern kann, umso besser! Darin werden Besucher alles finden, was sie brauchen.

WWW.KARRIEREFORUM.EU

Das JugendService bietet alles, was Jugendliche wissen müssen

Vielfältiges Angebot: Das JugendService informiert Jugendliche über aktuelle Themen.

BILD: SN/JUGENDSERVICE

Das JugendService ist die Anlaufstelle für Jugendliche zwischen 12 und 26 Jahren zu allen jugendrelevanten Themen. Seien es Schule, Arbeit oder Ausbildung, Liebe und Gesundheit, Fragen ums Wohnen oder Geld – bei uns bist du auf jeden Fall richtig! Infos gibt es bei uns persönlich, telefonisch oder auch unter WWW.JUGENDSERVICE.AT.

Du suchst Infos und Orientierung zu Möglichkeiten, im Ausland zu jobben, dich freiwillig zu engagieren, einen Sprachkurs zu besuchen oder ein Workcamp zu absolvieren? Am 12. März bietet das JugendService als Jugendinfo des Landes OÖ Antworten auf deine Fragen am Infostand beim Karriereforum im Palais Kaufmännischer Verein.

JugendService

ANZEIGE

Wir verbinden, was zusammengehört.

KARRIERE+CHANCE

Als führende Regionalbank Österreichs ist die Raiffeisenlandesbank Oberösterreich regional verankert und weltweit vernetzt zugleich. Der Konzern der Raiffeisenlandesbank Oberösterreich umfasst Beteiligungen an Banken bzw. Finanzinstituten, starke Tochterunternehmen sowie Beteiligungen an Unternehmen, die in ihren Branchen zur Weltspitze gehören.

Wir suchen motivierte und talentierte Menschen für vielfältige Karrierechancen, die weit über das Kerngeschäft einer Bank hinausgehen.
Auf unserem Jobportal **www.enteryourfuture.at** finden Sie unsere aktuellen Karrieremöglichkeiten.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Raiffeisen Landesbank Oberösterreich

SER

www.ser.at

Bist auch du auf der Suche nach einem spannenden Job mit interessanten Aufgaben, einem coolen Arbeitsplatz mit tollen Kollegen, nagelneuem Smartphone und Notebook?

Dann bist du bei uns genau richtig!

Wir freuen uns, neue Gesichter kennenzulernen, in unsere SER Familie aufzunehmen und auszubilden.
Derzeit suchen wir **LEHRLINGE**, die eine

AUSBILDUNG ZUM INFORMATIKER ODER ZUR INFORMATIKERIN

beginnen möchten, sich mit neuen Technologien beschäftigen wollen und bereit sind, Neues und Anspruchsvolles zu lernen. Lerne uns auf dem Karriereforum Linz kennen: Klaus Grundwald und Samira El-Shamy erwarten dich!

Möchtest du einen neuen Lebensabschnitt beginnen?

Dann melde dich bei uns! office@ser.at

Ser Solutions Österreich GmbH, Standort Linz
Pluskaufstraße 7, Buisness Center 5. Stock, 4066 Pasching

Wir bieten dir:
Dynamisches Team, modernes Büro, Gleitzeit, Essenszulagen, Smartphone, Firmennotebook

WENN DU BEI MEDIATION NICHT AN YOGA DENKST.

Dann bewirb dich jetzt unter scwp.com/karriere

SCWP SCHINDHELM
RECHTSANWÄLTE, ERFAHREN UND KREATIV.

AUSTRIA BELGIUM BULGARIA CHINA CZECH REPUBLIC GERMANY HUNGARY ITALY POLAND ROMANIA SLOVAKIA SPAIN TURKEY

SCWP.COM

JOBS MIT SICHERHEIT

„Wo ich gerne arbeite? Das ist doch naheliegend!“

SPAR als 100% österreichisches Unternehmen und größter heimischer Nahversorger ist mit über 1.600 Standorten flächendeckend in ganz Österreich vertreten. Die regionale Entwicklung und heimische Produkte liegen SPAR besonders am Herzen. Ob in den SPAR-Märkten kleiner Gemeinden und Dörfer, in den sechs Regionalzentralen der Bundesländer oder der SPAR-Hauptzentrale in Salzburg: SPAR bietet rund 42.800 heimische, sichere Arbeitsplätze, zu denen niemand weit pendeln muss.

JOBS MIT ÖSTERREICH DRIN.

Besuchen Sie uns auf www.spar.at/karriere

SPAR

AMService express

Mit dem AMService express finden Sie garantiert den richtigen Job.

BILD: SN/PELZL ROLAND/CITYFOTO

Der AMS-Job-Express am Linzer Hauptbahnhof bietet unbürokratisch zahlreiche Services rund um die Arbeitsuche und Unterstützung bei Bewerbungen.

Sie suchen neue berufliche Herausforderungen oder wollen erstmals oder nach längerer Zeit wieder ins Berufsleben einsteigen? Sie möchten sich über das aktuelle Angebot an freien Stellen informieren? Sie benötigen Unterstützung im Bewerbungsprozess oder wollen Ihre Bewerbungsunterlagen von Profis checken lassen?

Im Job-Express sind von Montag bis Freitag, 7.30 bis 17 Uhr, qualifizierte AMS-Beraterinnen und -Berater für Sie da. Dazu können Sie auch das Selbstbedienungsangebot nutzen oder telefonisch oder über die Website Kontakt aufnehmen.

Mo.–Fr.: 7.30–17 Uhr
AMS.JOBEXPRESS@AMS.AT
Tel.: 0810/810 500 (zum Ortstarif)

ANZEIGE

POLYTEC GROUP

KREATIVE IDEENSCHMIEDE FÜR
RICHTUNGSWEISENDE INNOVATIONEN

Die POLYTEC GROUP ist ein führender Entwickler und Hersteller von hochwertigen Kunststofflösungen – mit 26 Standorten und über 4.500 Mitarbeitern weltweit. Das österreichische Unternehmen ist Komplettanbieter im Bereich Spritzguss, Spezialist für faserverstärkte Kunststoffe sowie Produzent von Originalzubehörteilen aus Kunststoff und Edelstahl. Als kompetenter Partner bietet POLYTEC zudem individuelle Industrielösungen aus Polyurethan und die zu deren Herstellung notwendigen Anlagen.

WIR BIETEN:
KARRIERELEITER

Bewirb dich jetzt über unser Karriereportal unter **jobs.polytec-group.com**!

POLYTEC YOUTUBE CHANNEL
PLAY NOW

PASSION FOR PEOPLE:
Unterhaltsame Karrierevideos mit viel Passion

MUST SEE:
Digitalisierung bei POLYTEC

POLYTEC HOLDING AG
Polytec-Straße 1 | 4063 Hörsching

smbs
UNIVERSITY OF SALZBURG
BUSINESS SCHOOL

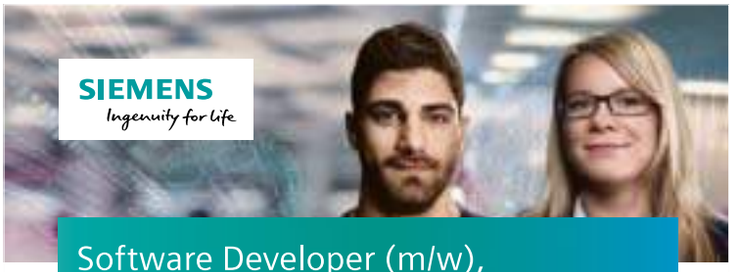
STUDIEREN AN DER BUSINESS SCHOOL DER UNIVERSITÄT SALZBURG

Berufsbegleitend zum MBA, Master und Doktor
Für ALLE Karrierestufen | Für ALLE Unternehmensbereiche

Digital Transformation ▪ Global Management
Projekt- und Prozessmanagement ▪ General Management
Marketing & Vertrieb ▪ Human Resources ▪ Health Care
Public Management ▪ International Business
Training-Führung-Coaching

Abschluss der Master- und MBA-Studienprogramme an der UNIVERSITÄT SALZBURG

www.smbs.at



Software Developer (m/w), Shopfloor IT

Digital Factory Linz, Job ID 81947PR

Wir verwirklichen, worauf es ankommt. Mit unseren MitarbeiterInnen elektrifizieren, automatisieren und digitalisieren wir Österreich.

Ihr neues Aufgabenfeld

- Aktive Mitarbeit in komplexen Entwicklungsprojekten für Shopfloor IT Systeme in einem interdisziplinären, internationalen Entwicklerteam
- Softwareentwicklung nach SCRUM
- Fullstack Engineering
- Konzeption und Entwicklung von Diensten, Bibliotheken, Templates und Schnittstellen
- Implementieren von Applikationen

Ihre Qualifikation

- Abgeschlossene technische Ausbildung im Bereich Informatik, Software Engineering, Elektrotechnik
- Berufserfahrung im industrienahen Umfeld wünschenswert
- Kenntnisse in Programmierhochsprachen (vorzugsweise C++)
- Erste Erfahrungen mit Datenbanken (Microsoft SQL, Oracle)
- Gute Englischkenntnisse und Bereitschaft zu weltweiter Reisetätigkeit

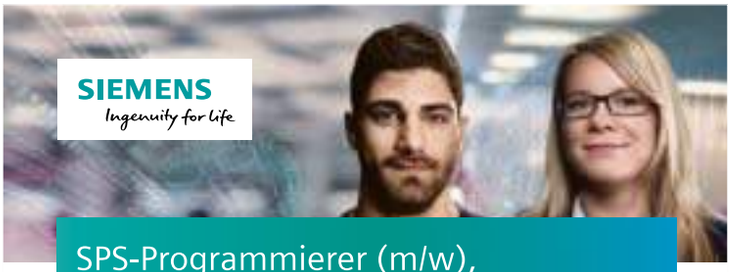
Was muss ich noch wissen?

Je nach konkreter Qualifikation und Berufserfahrung ist ein Jahresbruttogehalt von mindestens € 40.600,-- vorgesehen. Die letztgültige Gehaltsvereinbarung treffen wir im Rahmen eines persönlichen Gesprächs.

Wie bewerbe ich mich?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail an patricia.rathner@siemens.com.

siemens.at/karriere



SPS-Programmierer (m/w),

Digital Factory Linz, Job ID 295685PR

Wir verwirklichen, worauf es ankommt. Mit unseren MitarbeiterInnen elektrifizieren, automatisieren und digitalisieren wir Österreich.

Ihr neues Aufgabenfeld

- Erstellung der Automatisierungssoftware/Anlagensoftware von SIMATIC-S7 / TIA-Steuerung
- Inbetriebnahme der Anlagen vor Ort
- Technische Klärungen mit Kunden vor Ort und Umsetzen von Optimierungsmaßnahmen (Taktzeit, Prozesse, Anlagenverfügbarkeit)
- Fehleranalyse und -behebung
- Digitale Fabrik und „digital Engineering" (Automation Designer, virtuelle Inbetriebnahme, Digital twin)
- Mehrmonatige, weltweite Baustelleneinsätze

Was muss ich noch wissen?

Je nach konkreter Qualifikation und Berufserfahrung ist ein Jahresbruttogehalt von mindestens € 37.407,-- vorgesehen. Siemens als Großkonzern bietet darüber hinaus weitere attraktive Sozialleistungen und Benefits.

Ihre Qualifikation

- Abgeschlossene Ausbildung (LAP, HTL/Fachschule, FH) im Bereich Mechatronik, Elektrotechnik, Elektronik, Automatisierungstechnik o.ä.
- SPS-Programmierkenntnisse (bevorzugt SIMATIC S7 / TIA)
- Lernbereitschaft, teamorientierte Arbeitsweise, gute Organisation
- Reisebereitschaft

Wie bewerbe ich mich?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail an patricia.rathner@siemens.com.

siemens.at/karriere

Geballtes Fachwissen für Ihr Start-up

Egal ob haupt- oder nebenberuflich, klassische Gründung oder technologisches Start-up: Das Gründerservice der WKO Oberösterreich ist erste Anlaufstelle für jegliche Art von Gründung. Das Gründerservice hat durch jahrelange Erfahrung im Bereich der Gründerberatung ein kostenloses Leistungspaket geschneidert – für jeden angehenden Unternehmer ist etwas dabei.

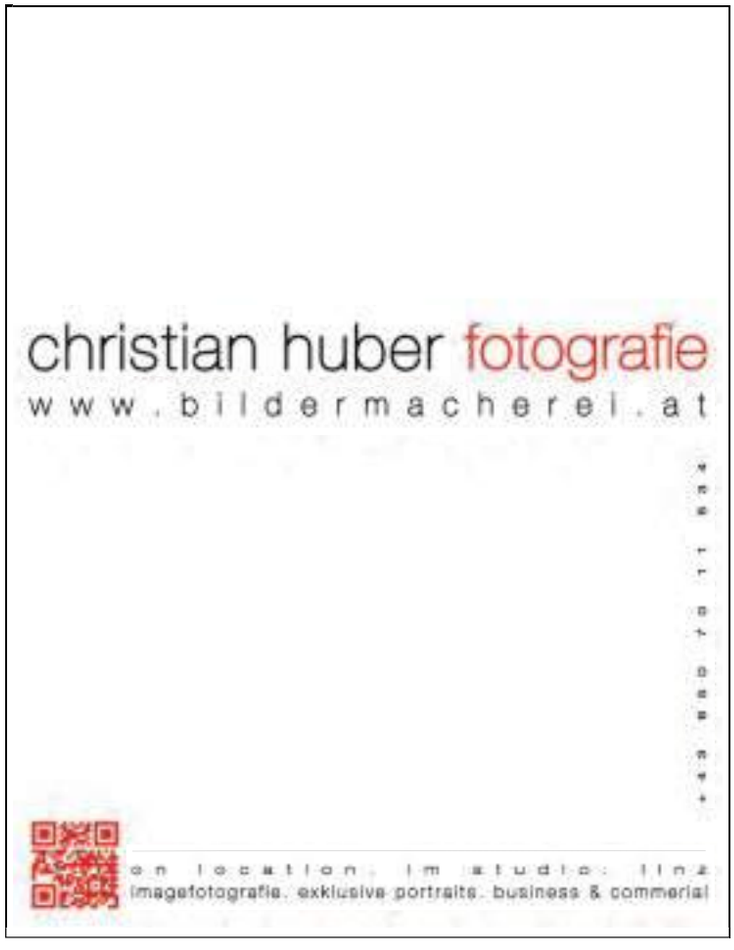
Dies beginnt bei Informationen über die rechtlichen und kaufmännischen Rahmenbedingungen der Selbständigkeit und geht bis zu Förder- oder Patentberatungen. Eigene Angebote gibt es auch für Übernehmer und Übergeber sowie für zukünftige Franchisenehmer. Somit werden alle möglichen Formen der Selbständigkeit fundiert abgedeckt. Darüber hinaus

Alexander Stockinger, Gründungs-Berater bei der WKO Oberösterreich. BILD: SN/WKOÖ

ist das Gründerservice auch Einflugschneise in das gesamte Gründungs-Ökosystem Oberösterreichs.

Kontakt:
Tel.: +43 (0) 5 / 90909
SC.GRUENDER@WKOOE.AT

ANZEIGE



MEIN JOB MIT MEHRWERT

Regional-verkaufsleiter (m/w)

im Raum Oberösterreich & Salzburg

HOFER

Da bin ich mir sicher.

- **Ihre ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit für** die Stärke in der Führung
- **Ihre Empathie für** ein erfolgreiches und respektvolles Miteinander
- **Ihr ganzheitlicher Überblick für** den wirtschaftlichen Erfolg unserer Filialen
- **Ihre Flexibilität für** schnelles Handeln bei unseren abwechslungsreichen Herausforderungen
- **Ihr Engagement für** das Erreichen gemeinsamer Ziele im In- und Ausland
- **Ihre akademische Ausbildung für** Ihren umfassenden Verantwortungsbereich

- Unser überdurchschnittlich hohes Gehalt* **für Ihre Zufriedenheit**
- Unsere umfangreiche Einarbeitung **für Ihre rasche Verantwortungsübernahme**
- Unser Führungskräfteprogramm **für Ihre persönliche Entwicklung**
- Unser systematisches Talent Management **für Ihre Karriere**
- Unsere Benefits wie Audi A4 und iPhone auch **für Ihre private Nutzung**

*Brutto-Jahresgehalt (auf Vollzeitbasis) von € 67.200,– zum Einstieg bis € 110.100,– in der Endstufe

„In meinem Job bei HOFER schätze ich die Abwechslung. Gleiches gilt für's Mountainbiken."

Christian Canstein
Beruf: Regionalverkaufsleiter
Hobby: Mountainbiken

HOFER-MANAGEMENT
Persönlichkeit trifft Karriere
Und wie managen Sie Ihr Potenzial?

WIR SIND HOFER
Dabei sein zahlt sich aus.

Jetzt bewerben

karriere.hofer.at

Vorbehaltlich Satz- und Druckfehler.

BEREIT FÜR DIE ZUKUNFT

Deine Karriere bei Hilti

Sie suchen nach einer neuen Herausforderung?

Wir bieten hochwertige und innovative Produkte sowie ein dynamisches Arbeitsumfeld, wo Erfolg immer das Ergebnis von Teamarbeit ist und Sie Ihre Grenzen immer wieder neu ausloten können.

Nähere Infos unter
careers.hilti.at

Hilti Austria Ges.m.b.H.
Altmannsdorfer Straße 165
1230 Wien

Vom Ing. zum Dipl.-Ing. (FH) in 2 Jahren

mit Fernstudienelementen

- Wirtschaftsingenieurwesen
- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Bauingenieurwesen

Studien- & Technologie Transfer Zentrum Weiz

WI, MB, ET: Ein Studium d. HS Mittweida, Bau: Ein Studium d. HTWK Leipzig, geführt von Ingenium Education

WOCHENENDS & BERUFSBEGLEITEND STUDIEREN
www.aufbaustudium.at und www.ingenium.co.at

Von der HAK + Praxis zum Bachelor

in 3 + 1 Semester

- Betriebswirtschaft

Masterstudiengänge

für FH- & Uni-Absolventen/-innen

- Bauingenieurwesen
- Industrial Management

Ingenium Education

BA: Ein Studium d. OTH Regensburg, Bau: Ein Studium d. HTWK Leipzig, I.M.: Ein Studium d. HS Mittweida

Bist du der nächste cargo-partner?

Willst du die Organisation von Transporten von Grund auf lernen? Möchtest du Seite an Seite mit unseren Spezialisten im Luft-, See- und Landverkehr arbeiten und zu einem kompetenten Ansprechpartner für unsere Kunden auf der ganzen Welt werden?

Das ist deine Chance!

Bewirb dich noch heute auf jobs.cargo-partner.com.

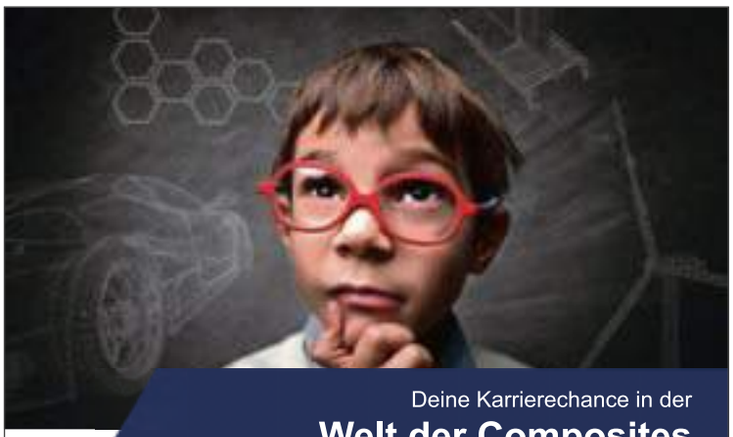
we take it personally | transport + iLogistics

cargo-partner

Jobsuchende profitieren maßgeblich von der individuellen Beratung durch das Squadra Team sowie einem interessanten und vielschichtigen Angebot an Karrieremöglichkeiten bei unseren Kunden in der Region.

www.squadra.at

squadra
Mein Job. Meine Zukunft.



Deine Karrierechance in der
Welt der Composites

HEXCEL ist weltweit führend bei Hochleistungsverbundwerkstoffen für industrielle Anwendungen in den Bereichen Windenergie, Automobil, Sport und Luftfahrt.

Wir sind laufend auf der Suche nach engagierten Talenten in den Bereichen:

- Forschung & Entwicklung
- Produktmanagement
- Sales & Marketing
- Verfahrenstechnik
- Qualität
- Projektmanagement

Nutze die Chance und bewirb dich:
bewerbung@hexcel.com | www.hexcel.com/careers

HEXCEL

Sparkasse OÖ: In einem verlässlichen Netzwerk zu Hause.

Die Sparkasse Oberösterreich steht als kundenstärkste Regionalbank seit 1849 für Stabilität und Sicherheit.

Wir sind mit 162 Standorten finanzieller Nahversorger und Impulsgeber in der Region. Entsprechend der Unternehmensphilosophie „Was zählt, sind die Menschen" stehen die persönliche Betreuung, das Erkennen von Bedürfnissen und kurze Entscheidungswege im Mittelpunkt.

Bestens ausgebildete Kundenbetreuer sind kompetente Ansprechpartner für die mehr als 400.000 Kundinnen und Kunden. Zu unseren Kunden zählen rund 11.000 Studentinnen und Studenten.

Sie überzeugen durch eigenverantwortliches Handeln, Organisationstalent, Kommunikationsstärke und ganz wichtig – Freude am Umgang mit Menschen. An ihrem Job schätzen die rund 1.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Kontakt zu Kunden und Kollegen, ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet sowie die Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung. Dabei werden sie durch maßgeschneiderte Ausbildungswege und e-learning-Angebote laufend unterstützt.

Die Sparkasse Oberösterreich bietet Lehrlingen, Maturanten, Uniabsolventen und Quereinsteigern interessante Karriereperspektiven.

Nützen Sie jetzt Ihre Chance, werfen Sie einen Blick auf unsere aktuellen Jobangebote und bewerben Sie sich gleich online unter: **www.sparkasse-ooe.at/karriere**

greiner

Wollten Sie als Kind schon die Welt erobern? Es ist noch nicht zu spät: Bewerben Sie sich bei uns!

Wir sind Greiner aus Kremsmünster:
Ein weltweit führender Anbieter für Schaum- und Kunststofflösungen.

Mit anderen Worten: Ob Sie nun irgendwo auf der Welt ein Joghurt genießen, im Auto oder Flugzeug Platz nehmen, sich medizinisch behandeln lassen oder einfach nur aus dem Fenster blicken – Sie treffen mit hoher Wahrscheinlichkeit auf innovative Lösungen von uns.
Heute und in Zukunft.

greiner.com

Jeden Tag bringen unsere Excellence-Kollegen die Innovationen und Entwicklungsvorhaben unserer Kunden voran und gestalten die Technik von morgen.

Was sie dabei verbindet?
Die Begeisterung für Technik, die Freude an ihren Aufgaben und den Willen etwas zu bewegen.

Mit maßgeschneiderten Entwicklungs- und Weiterbildungsprogrammen, einer ausgewogenen Work-Life-Balance und fairen Arbeitszeitmodellen bieten wir unseren Kollegen die beste Basis um Spitzenleistung zu erbringen.

Werden Sie jetzt EXCELLENCE!

Embedded Software Entwickler (m/w).
SPS Programmierer (m/w).
Automatisierungsingenieur (m/w).
Vertriebsingenieur (m/w).

Weitere offene Stellen finden Sie auf www.excellence.ag/jobs

Excellence AG, Innsbrucker Bundesstraße 71, 5020 Salzburg, t: +43 662 82828 00, Salzburg@excellence.ag, www.excellence.ag

LEIDENSCHAFT FÜR WASSERKRAFT?

Du suchst eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem zukunftsorientierten Unternehmen? Dann bist du bei GLOBAL Hydro in Niederranna – dem Spezialist im Bereich der Wasserkrafttechnologien – genau richtig. Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

MARKETING MANAGER /-IN

ELEKTROKONSTRUKTEUR /-IN

PROJEKTLEITER /-IN
Spanisch-Kenntnisse von Vorteil

Mehr Jobs auf **www.global-hydro.eu**
oder

JETZT BEWERBEN!

GLOBAL Hydro

GLOBAL Hydro Energy GmbH. 4085 Niederranna 41 . Austria
+43 7285 514 . personalbuero@global-hydro.eu

HAMBURGER FERN-HOCHSCHULE
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Berufsbegleitend Studieren am BFI OÖ

Einstiegsmöglichkeiten: 1.1. | 1.4. | 1.7. | 1.10.

- Betriebswirtschaft (B. Sc./M. Sc.)
- Gesundheit u. Sozialmanagement (B. A.)
- Pflegemanagement (B. A.)
- Psychologie (B. Sc.)
- Wirtschaftspsychologie (B. Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B. Eng., M. Eng. oder M. Sc.)
- Maschinenbau (B. Eng.)
- Mechatronik (B. Eng.)
- Verkürzte Studiengänge für HTL-, HLW- , HAK-Absolventen/innen und Bilanzbuchhalter/innen (B. A.)

Kostenlose **Info-abende!**

Die nächsten Infoabende:

Traun: 09.04.2019, 17 Uhr

Alle Details auf **www.studierenambfi.at**
Einfach die Kursnummer **H220** in unsere **Onlinesuche** eingeben!

service@bfi-ooe.at | Tel.: 0732/6922–6900

bfi Berufsförderungsinstitut OÖ

JETZT EINSTEIGEN, GEMEINSAM AUFSTEIGEN.

Wer über Engagement, Ausdauer und Teamgeist verfügt, ist am besten Weg nach oben. Als eine der führenden Rechtsanwaltskanzleien sind wir stets auf der Suche nach MitarbeiterInnen (**RechtsanwaltsanwärterInnen, Juristische MitarbeiterInnen, AssistentInnen**), mit denen wir gemeinsam den Gipfel erklimmen.
Nähere Informationen finden Sie auf unserer Karriereseite:
www.haslinger-nagele.com/karriere

Bewerbungsunterlagen mit Foto bitte an Mag. Andreas Rothmann:
karriere@haslinger-nagele.com
Haslinger / Nagele Rechtsanwälte GmbH
Roseggerstraße 58, 4020 Linz

www.haslinger-nagele.com

HASLINGER NAGELE

FREUNDE FINDEN - **KARRIERE STARTEN**
beim weltweit größten Verarbeiter von Flüssig-Silikon.

Wir von starlim//sterner sind spezialisiert auf den Werkzeugbau und die Spritzguss-Produktion von Kleinteilen aus Silikon. Seit über 40 Jahren wächst unsere Firma kontinuierlich, daher suchen wir motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den verschiedensten Bereichen.

STARLIM Spritzguss GmbH
4614 Marchtrenk, Austria
www.starlim-sterner.com

starlim sterner
silicone at its best

Rund 10.000 Standorte in Europa, davon über 240 Filialen in Österreich mit einem Jahresumsatz über 1 Mrd €. Dieser Erfolg ist eine Teamleistung und darauf sind wir echt stolz. Und ein Blick in die Zukunft verrät, das ist noch längst nicht alles! Unsere Expansion geht weiter.

LIDL
Lidl lohnt sich.

Wir brauchen dafür Teamplayer, die aktiv mitgestalten wollen, täglich ihr Bestes geben möchten und die Tätigkeit in einem sicheren Unternehmen, mit tollen Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten, schätzen.

DESHALB SOLLTEST DU ZU LIDL ÖSTERREICH KOMMEN:

- Einstieg in ein erfolgreich expandierendes Unternehmen
- Top-Ausbildung mit Weiterbildungsmöglichkeiten
- attraktive Benefits (z.B. Sport- und Firmenevents, betriebliches Gesundheitsmanagement)
- ausgezeichnetes Betriebsklima mit Du-Kultur

DEIN EINSTIEG BEI EINER DER BESTEN ARBEITGEBER ÖSTERREICHS

Zum 5. Mal in Folge
Beste Arbeitgeber 2018 Österreich

ENGEL AUSTRIA: Innovative Jobs mit Zukunftsperspektive

ENGEL AUSTRIA begeistert als Arbeitgeber. BILD: SN/ENGEL AUSTRIA

Mit weltweit fast 7000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von über 1,5 Milliarden Euro gehört ENGEL AUSTRIA mit Stammsitz im oberösterreichischen Schwertberg zu den führenden Spritzgießmaschinenbauern weltweit. Von Automobilkomponenten über Smartphone-Gehäuse bis zu hochsensiblen Medizinprodukten stellen die Kunden von ENGEL ein sehr breites Spektrum an Kunststoffteilen her. Das Unternehmen bietet vielfältige Jobmöglichkeiten in unterschiedlichen Bereichen wie Forschung und Entwicklung, technischem Vertrieb, Einkauf, Controlling oder Softwareentwicklung. Interessiert? Dann werden Sie Teil der ENGEL Erfolgsgeschichte! Weitere Infos: WWW.ENGELGLOBAL.COM/KARRIERE

ANZEIGE

MACH DICH DIGITAL FIT
FÜR DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT!

www.bfi-ooe.at/digi

Wohin dein Bildungsweg auch führt. Wir begleiten dich.

bfi Berufsförderungsinstitut OÖ
www.bfi-ooe.at | service@bfi-ooe.at
BFI-Serviceline: 0810/004005

EY
Building a better working world

Wollen Sie die Perspektive wechseln? Dann verstärken Sie unsere **Assurance Services**. Ob **Student, Absolvent** oder **Berufserfahrener**: Behalten Sie trotz Rotation Ihre Zukunft fest im Blick. Interessante Kunden und vielfältige Karrieremöglichkeiten erwarten Sie.
www.ey.com/at/shiftyourperspective
#ShiftYourPerspective

Wir verdrehen Köpfe.
Aber nie Tatsachen.

„EY" und „wir" beziehen sich auf Ernst & Young Global Limited, eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht. ED None.

Mit viel Enthusiasmus und Ausdauer arbeiten wir an neuen Möglichkeiten. Wir schauen genau hin und sehen die Dinge auch mal mit anderen Augen. Denn nur so können wir unser Wissen erweitern und neue Wege beschreiten. Das macht uns mit unseren qualitativ höchstwertigen Produkt- und Systemlösungen aus Stahl und anderen Metallen zum führenden Partner der Automobilindustrie.
Gemeinsam nehmen wir die Zukunft in die Hand.

Steel Division
www.voestalpine.com/stahl-karriere

voestalpine
ONE STEP AHEAD.

Auf Dich kommt es an!

Starten Sie Ihre Karriere bei einem der erfolgreichsten Ingenieurdienstleister der DACH-Region und Tschechiens!

Brunel Austria GmbH
Innsbrucker Bundesstraße 126
5020 Salzburg
Tel.: +43 662 83 00 01-10
E-Mail: salzburg.at@brunel.net

Brunel

brunel.at

ERFOLGSFAKTOR: UNSERE MITARBEITER

ZUCKER. STÄRKE. FRUCHT. - Mit diesen drei Standbeinen ist AGRANA in der Veredelung hochwertiger agrarischer Rohstoffe weltweit erfolgreich tätig. Das Know-how und Engagement unserer Mitarbeiter auf allen Kontinenten sichern den Erfolg des Unternehmens. Das Unternehmen fördert seine Mitarbeiter durch zahlreiche Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen sowie spezielle Nachwuchsförderungsprojekte.

AGRANA.COM
DER NATÜRLICHE MEHRWERT

Mein Job.
Mein Leben.
Meine Zukunft.

Bewerben Sie sich jetzt!
www.linzag.at/karriere

LINZ AG

Wussten Sie, dass die LINZ AG das führende Dienstleistungsunternehmen für Energie, Telekommunikation, Verkehr und kommunale Dienste im oberösterreichischen Zentralraum ist? Mit unserer Arbeit leisten wir einen entscheidenden Beitrag zur Lebensqualität der Bevölkerung: Wer bei der LINZ AG arbeitet, hat deshalb nicht einfach irgendeinen Job. Wir tragen Verantwortung. Unsere Tätigkeit hat Sinn. Gemeinsam können wir mehr bewegen – bewerben Sie sich jetzt. Alle Details zu Ihrem neuen Job finden Sie auf **www.linzag.at/karriere**

LINZ AG. Mein Job. Mein Leben. Meine Zukunft.

MEIN WUNSCHBERUF?

VITALAKADEMIE

Gesundheits- & Sozialberufe sind gefragt und sehr flexibel auszuüben.
Wie auch die Aus- & Weiterbildungen der Vitalakademie: Berufsbegleitend, als Tages- oder Wochenendkurs sowie im Video-Fernstudium.

JUBILÄUMS-BONUS BIS ZU 700 EURO!

JETZT INFORMIEREN!

FITNESS & ERNÄHRUNG
LEBEN & NATUR
SOZIALES & PÄDAGOGIK
MASSAGE & WELLNESS
KOSMETIK & FUSSPFLEGE
BETREUUNG & PFLEGE

www.vitalakademie.at

Langgasse 1-7, Linz | T 0732 60 70 86 | office@vitalakademie.at
IHR ERSTER ANSPRECHPARTNER FÜR SPORT-, GESUNDHEITS- & SOZIALBERUFE. **SEIT 1999.**

Mit Trenkwalder zum richtigen Job

Sie sind bestens qualifiziert, motiviert und möchten im Job voll durchstarten? Dann sind wir Ihr Karrieresprungbrett!

Ihre Vorteile mit Trenkwalder:

- Täglich über 700 aktuelle Jobangebote österreichweit
- Eine Bewerbung – viele Möglichkeiten
- Vitamin B zu 2.650 Top-Unternehmen
- Gratis Lebenslaufcheck und Vorbereitung auf Ihr Vorstellungsgespräch
- Zahlreiche Karrierechancen für Maturanten
- Coole Studenten-/Nebenjobs
- Exklusive Mitarbeiterrabatte

Kontaktieren Sie uns noch heute!
Trenkwalder Personaldienste GmbH
T +43 (0)5 07 07 (österreichweit)
atrecruiting@trenkwalder.com

Folgen Sie uns:

at.trenkwalder.com

trenkwalder

WIR TRÄUMEN NICHT VON ZUKUNFT.
WIR SCHAFFEN SIE.

Auf der Suche nach einer spannenden Aufgabe und richtig netten Kollegen und Kolleginnen?
Wir bündeln Energie, um geniale Zukunft zu gestalten. Egal, ob es um effizienten Solarstrom geht, um smarte Wege Batterien zu laden oder um die perfekte Schweißnaht. Die Einstiegsmöglichkeiten sind vielfältig! Erfahre mehr unter: **www.fronius.com/karriere**

FRONIUS
WO DEINE ENERGIE BESSER WIRKT

TIGER

Leidenschaft und Innovationskraft stecken in der Entwicklung von TIGER Pulverlacken und digitalen Tinten für die industrielle Oberflächenveredelung. Um unseren Erfolg weiter voranzutreiben, suchen wir motivierte Talente mit Forschergeist, Enthusiasmus und Mut. Kommen Sie in unser Team und werden Sie Teil der globalen TIGER-Familie.

Jetzt online bewerben: **www.tiger-coatings.com/karriere**

Bei uns stimmt die
CHEMIE!

Einstieg als Trainee in das Land der Möglichkeiten

Sie haben die Handelsakademie, Höhere Lehranstalt für wirtschaftliche Berufe oder Allgemeinbildende Höhere Schule abgeschlossen?

Als einer der größten Arbeitgeber des Landes bietet Ihnen das Land Oberösterreich interessante Herausforderungen in einem dynamischen Umfeld.

Sie steigen als Trainee ein, machen Erfahrungen in unterschiedlichen Aufgabenbereichen und Dienststellen und haben anschließend vielfältige inhaltliche und regionale Möglichkeiten.

Infos und Bewerbungsunterlagen finden Sie auf unserer Website:
karriere.land-oberoesterreich.gv.at

LAND OBERÖSTERREICH
MACHT'S MÖGLICH

Jobs mit Zukunft: kollegial, international, global

MIC ist der weltweit führende Anbieter für globale Customs- und Trade-Compliance-Softwarelösungen mit mehr als 700 Kunden in über 48 Ländern auf sechs Kontinenten.

Sie suchen einen spannenden IT-Job im internationalen Umfeld?

Sie möchten sich aktiv mit Ihrer Kompetenz einbringen und sich weiter entwickeln?

... Dann haben wir bestimmt einen passenden Job für Sie – Vollzeit oder Teilzeit (auch neben dem Studium)!

Gestalten auch Sie die Global-Trade-Welt am MIC HQ Linz mit!

Nähere Informationen und Bewerbung
www.mic-cust.com/karriere
MIC Datenverarbeitung GmbH
Margit Bencic, Tel.: +43 (732) 778496-0
Hafenstraße 24, 4020 Linz

www.mic-cust.com

mic managing international customs & trade compliance

Linz (AT - HQ) • Salzburg (AT) • Schaffhausen (CH) • Erlangen (DE) • Antwerp (BE) • Southfield, MI (US) • Vancouver, WA (US) • Bangkok (TH) • Mexico City (MX)

Check, was in dir steckt!

WIFI WKO
Lern dich weiter.

**Lern von den Besten und überzeuge mit einem WIFI-Zeugnis.
Bringe deinen Erfolg auf Kurs. Jetzt!**

Jetzt informieren

/wifi.ooe

05-7000-77 | wifi.at/ooe
WIFI. Wissen Ist Für Immer.

WKO-Karriereberatung

Ihr Partner für Bildung, Beruf und Karriere.

Sie suchen einen passenden Beruf, wollen Ihre Potenziale entdecken, Berufschancen ergreifen oder sich weiterbilden? Wir unterstützen Sie mit professioneller und kompetenter Information und Beratung.

T 05-90909-4051 | E karriere@wkooe.at | W wko.at/ooe/karriere

ALLES UNTERNEHMEN.

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER OBERÖSTERREICH