Salzburger Nachrichten SPEZIAL

Karriere forum

MEHR ALS EINE JOBMESSE

„Auch im digitalen Zeitalter kommt es auf Charakter, Ehrlichkeit, Fleiß, Ausdauer und Zielstrebigkeit an.“

Raimund Lainer, Leiter Personalentwicklung und Ausbildung, SPAR

Seiten 8–9

Dienstag, 23. Oktober 2018
9 bis 16 Uhr
Salzburg Congress
Auerspergstraße 6, 5020 Salzburg

www.karriereforum.eu

KARRIERE BEI

REIFEN John KFZ-WERKSTATT

BRINGEN SIE IHRE ZUKUNFT IN‘S ROLLEN!

Wir sind ein modernes Familienunternehmen und professioneller Dienstleister rund um‘s Fahrzeug – vom KFZ-Service bis zum Reifen.
Sind Sie bereit so richtig Gas zu geben? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

TALENTE MIT PROFIL GESUCHT!

Egal ob Technikfuchs, Starverkäufer oder Organisationstalent - wir sind stets auf der Suche nach motivierten MitarbeiterInnen zur Verstärkung unseres Teams!

Sie sind auf der Suche nach guten Karriereperspektiven, hervorragenden Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, einem kollegialen Arbeitsumfeld und spannenden Aufgaben? Dann sind Sie bei Reifen John genau richtig!

WIR BILDEN PROFIS AUS!

Nachwuchstalente gesucht!
Als Ausbildungsbetrieb für Handel und Handwerk bieten wir vielfältige Möglichkeiten für den Einstieg in‘s Berufsleben.
Informier dich jetzt!

JETZT BEWERBEN!

bewerbungen@
reifen-john.com

BILD: SN/WWW.NEUMAYR.CC

Aus dem Inhalt

Services auf dem Karriereforum	**Seiten 6–7**	**Gewinnspiel** zum Karriereforum	**Seite 27**
Titelstory Karriere-Interview	**Seiten 8–9**	**Standplan** zum Herausnehmen	**Seiten 28–29**
Bewerbung Worauf es ankommt	**Seiten 10–11**	**Programm** und Referenten	**Seiten 30–31**
Moderation Schinnerl & Egger	**Seite 11**	**Workshops** für die Karriere	**Seiten 32–35**
Schlag.Zeilen Das neue Format	**Seiten 12–13**	**Vorbereitung** Fünf Tipps	**Seite 36**
Aussteller im Überblick	**Seiten 14–26**	**Firmen** präsentieren sich	**Seiten 37–56**

IMPRESSUM KARRIEREFORUM MAGAZIN, ein SPEZIAL der „Salzburger Nachrichten" **Erscheinungstermin:** 13. Oktober 2018
Herausgeber: Dr. Maximilian Dasch **Redaktion:** Dr. Michael Roither **Projektbetreuung:** Ingrid Burggraf,
Tel. +43 662 / 8373-271, ingrid.burggraf@sn.at **Grafik:** Walter Brand **Medieninhaber:** Salzburger Nachrichten Verlagsges.m.b.H. & Co. KG
Druck: Druckzentrum Salzburg **Alle:** Karolingerstraße 38–40, 5021 Salzburg

Sich mit Freude in die Arbeit stürzen

BILD: SN/SPAR/HELGE KIRCHBERGER

Fritz Poppmeier
Vorstandsdirektor
SPAR

Sie haben Ihre Ausbildung erfolgreich absolviert? Dann möchten Sie bestimmt gleich losstarten, das gelernte Wissen einsetzen, dabei eigenes Geld verdienen und auf eigenen Beinen stehen. Doch das Unternehmen, das zu einem passt, finden und dann auch noch den Traumjob bekommen – das ist meist gar nicht so einfach. Mit dem Willen, das Beste zu geben, einer hohen Eigenmotivation und einer grundsätzlichen Freude am Tun kann man vieles schaffen. Unternehmen suchen genau solche Menschen. Also zeigen Sie sich, stellen Sie sich mit all Ihrer Einsatzfreude vor! SPAR bietet als mitteleuropäischer Handelskonzern eine Fülle unterschiedlicher Jobmöglichkeiten und Benefits an. Wir sind bekannt dafür, dass Menschen mit hohem Engagement bei uns alle Chancen haben. Wir fordern hohe Leistung, aber wir fördern auch unsere Mitarbeitenden in ihrer Entwicklung. Treffen Sie uns beim 12. Karriereforum Salzburg persönlich und erfahren Sie Ihre individuellen beruflichen Möglichkeiten bei SPAR. Wir freuen uns auf Sie!

Erstkontakt und Information

BILD: SN/PLUS/SCHEINAST

Heinrich Schmidinger
Rektor
Universität Salzburg

Als Rektor der Universität Salzburg grüße ich Sie herzlich und lade Sie ein, sich beim Karriereforum, dessen Kooperationspartner wir seit 12 Jahren sein dürfen, über Berufsmöglichkeiten zu informieren. Das Karriereforum bietet eine gute Gelegenheit, mit interessanten Firmen und Einrichtungen erstmals in Kontakt zu treten. Dabei werden Sie auch erfahren, welche Zusatzqualifikationen für den einen oder anderen Job wichtig sind. Solche Zusatzqualifikationen können Sie sich schon beim Studium an unserer Universität im Rahmen von Wahlfächern aneignen. Wichtig ist, sich rechtzeitig dessen bewusst zu sein! Auch wer noch überlegt, welches Studium für sie oder ihn das richtige ist, kann den Uni-Stand am Karriereforum besuchen: Unsere Mitarbeiter und Vertreter der ÖH Salzburg stehen für Fragen zu allen Ausbildungsmöglichkeiten zur Verfügung. Ich wünsche den SN, allen Unternehmen und Ausstellern viel Erfolg und den Besucherinnen und Besuchern einen spannenden und erkenntnisreichen Tag.

Austausch und Vernetzung

BILD: SN/FH SALZBURG/ANDREAS KOLARIK

Doris Walter
Geschäftsführerin
Fachhochschule Salzburg

Austausch und Vernetzung sind die Schlagworte für das SN-Karriereforum, das mittlerweile zum 12. Mal stattfindet. Die Jobmesse ist eine ideale Plattform für Studierende und Absolventinnen und Absolventen, zukünftige Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber kennenzulernen und in ungezwungener Atmosphäre individuelle Möglichkeiten und Karrierechancen auszuloten. Die angebotenen Workshops und Tipps der Personalverantwortlichen geben den Studierenden zusätzlich Rüstzeug für die erfolgreiche Bewerbung an die Hand.
Absolventinnen und Absolventen der FH Salzburg sind am heimischen Arbeitsmarkt stark nachgefragte Fach- und Führungskräfte. Die Wirtschaft schätzt vor allem die hohe Ausbildungsqualität, den starken Praxisbezug sowie die Vernetzung mit der Wirtschaft in Lehre und Forschung.
Ich wünsche allen Ausstellerinnen und Ausstellern viel Erfolg bei der Talentesuche und den Besucherinnen und Besuchern einen interessanten Austausch mit zukünftigen Arbeitgebern.

Hilfe bei der Wahl des Berufsweges

BILD: SN/CHRISTIAN WEINGARTNER

Rudolf Mair
Bildungsdirektor
Land Salzburg

Die Karriereplattform bietet für Maturanten Angebote, potenzielle Arbeitgeber anzusprechen und passende Kontakte zu knüpfen. Schüler können sich direkt mit Personalverantwortlichen der Unternehmen vernetzen und dadurch nach der Matura direkt den Kontakt zu Firmen aufnehmen. Karrieren sind nicht mehr über Leitern, sondern über Klettergärten angelegt, daher sind mannigfaltige Kontakte entscheidend, lebenslanges Lernen und Netzwerken kann hier seinen Anfang finden.
Auf der Messe präsentieren unzählige Bildungseinrichtungen wie Universitäten, Fachhochschulen und Weiterbildungsanbieter ihre Angebote. Schüler haben auch die Möglichkeit, sich breitflächig über ihre zukünftigen Karrierewege zu informieren, egal ob Studium oder direkter Berufseinstieg.
Ich ermutige besonders jene jungen Erwachsenen, die noch nicht exakt wissen, welche Ausbildungsrichtung bzw. welchen Berufsweg sie einschlagen wollen, sich hier zu informieren und mögliche Entscheidungshilfen aus erster Hand aufzugreifen.

Wo die Fäden zusammenlaufen

BILD: SN/LAND SAALZBURG

Wilfried Haslauer
Landeshauptmann
Salzburg

Das Karriereforum 2018 findet auch heuer wieder vor dem Hintergrund einer erfreulichen regionalen Arbeitsmarktentwicklung statt: Die Zahl der unselbstständig Beschäftigten erhöhte sich in Salzburg bis August 2018 gegenüber dem Vorjahreszeitraum im Monatsschnitt um 2,1 Prozent. Im August waren um 4163 Personen mehr beschäftigt als im Vorjahr. Ein idealer Zeitpunkt, um qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber am Arbeitsmarkt einerseits und dynamische Unternehmen auf Mitarbeitersuche andererseits im Rahmen eines attraktiv gestalteten „Forums" direkt zusammenzubringen. Das Forum ist seit der Antike jener zentrale Ort, an dem alle Fäden zusammenlaufen.
Es ist das dankenswerte Verdienst der „Salzburger Nachrichten", neben ihrer Funktion als Qualitätsmedium mit Berichten und Kommentaren zur aktuellen Wirtschafts- und Arbeitsmarktentwicklung, auch durch spezielle Angebote, wie insbesondere das „Karriereforum", zur weiteren positiven Entwicklung am Wirtschaftsstandort Salzburg aktiv beizutragen.

Karriereforum 2018 im Salzburg Congress

Mehr als 80 Unternehmen und Organisationen präsentieren sich am Dienstag, dem 23. Oktober, von 9 bis 16 Uhr beim 12. Karriereforum erstmals im Salzburg Congress. Alle Infos dazu in dieser Ausgabe und auf karriereforum.eu.
Eintritt frei!

BILD: SN/SALZBURG CONGRESS

Services

Besucher des Karriereforum Salzburg können diese **kostenlosen Services** ganztägig in Anspruch nehmen.

Trenkwalder Bewerbungsunterlagencheck *(Stand Nr. 48)*

Schon innerhalb weniger Sekunden entscheiden Personalverantwortliche anhand der Bewerbungsunterlagen, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Die Experten von Trenkwalder geben wertvolle Tipps und helfen Besuchern, ihre Bewerbungsunterlagen zu optimieren.

Iro&Partners Karriereplanung *(Stand Nr. 55)*

Iro&Partners berät Interessierte bei der Karriereplanung und unterstützt sie, ihre Ziele zu erreichen. Die Experten erklären, was bei der Planung berücksichtigt werden soll – denn Karriere machen wollen viele! Am besten den Lebenslauf mitnehmen und direkt am Stand Ziele und Wege zur Karriere analysieren lassen.

BFI Berufseignungstest *(Stand Nr. 2)*

Berufsumsteigern und -einsteigern wird sich neuerlich das BFI Salzburg widmen. Am BFI-Stand werden kostenlose Berufseignungstests angeboten. Auf dem PC kann man in rund 20 Minuten herausfinden, welcher Berufsweg am besten eingeschlagen werden sollte. Das Ergebnis zeigt, wo die individuellen Interessen und Fähigkeiten liegen. Zudem wird aufgezeigt, welche Ausbildungs- und Weiterbildungsmaßnahmen hierfür notwendig sind beziehungsweise die passenden sind.

Social-Media-Check *(Stand Nr. 21)*

„STOP@Social Media": Bequem mit Profis über die eigene Webpräsenz oder den perfekten Internetauftritt philosophieren – dabei geht es um Themen wie das Monitoring von Infos im Web oder die positive Einflussnahme auf die eigene Online-Reputation auf Jobportalen, Xing, LinkedIn & Co. Beim Social-Media-Quick-Check werden Besucher als Bewerber von Karrierecoach Andrea Starzer (JOBshui) und Michael Kohlfürst (PromoMasters) unter die Lupe genommen.

WKS Talente Check *(Stand Nr. 6)*

Am Karrierestand der Wirtschaftskammer Salzburg können Besucher kostenlos über den Berufsinformations-computer (BIC) einen Interessentest durchführen (Dauer zirka 20 Minuten). Der Talente-Check informiert über Möglichkeiten, Orientierung für die eigene Karriere zu gewinnen. Z. B. durch den umfangreichen Talente-Check für Erwachsene und jenen für Maturanten/-innen. Weitere Angebote sind unter anderem das umfassende Karrierecoaching und das Lerntraining „Lernen lernen".

WKS Gründerservice *(Stand Nr. 6)*

Das Gründerservice der Wirtschaftskammer beantwortet in Workshops/Einzelberatungen Fragen zum Unternehmenskonzept, wie Gewerberecht, Rechtsform, Marketing, Planrechnung, Risk-Management, Sozialversicherung und Steuerrecht. www.gruenderservice.at

AK Rechtsberatung *(Stand Nr. 52)*

Checkpoint Arbeitsrecht: Rechtsinfos und -beratung zu Vertragstypen (freier Dienstnehmer, Arbeitsvertrag, Praktikum); Inhalt sowie Klauseln in Arbeitsverträgen; Auflösung von Verträgen. Checkpoint Bildung: Bildungsberatung; Fördermöglichkeiten für Bildung (z. B. Fachkräftestipendium, Bildungskarenz oder -teilzeit).

Professionelles Bewerbungsfoto

Um den Auftritt in den Bewerbungsunterlagen zu optimieren, können sich die Besucher des Karriereforums von einem Profifotografen ablichten lassen.

Karriere-Lounge

Mit dem potenziellen Arbeitgeber vernetzen – das geht am besten in der Karriere-Lounge, in der Besucher und Aussteller bei kostenlosem Kaffee und Tee schnell ins Gespräch kommen.

Modeschule Hallein Stylinglounge *(Stand Nr. 46)*

Hier können sich die jungen Besucher/-innen von den Jungstylisten der Modeschule Hallein – der Höheren Lehranstalt für Hairstyling, Visagistik und Maskenbildnerei – für einen professionellen Auftritt beraten und stylen lassen.

karriere.SN.at

Am karriere.SN-Stand lernen Besucher, wie sie mit den Services der „Salzburger Nachrichten" den für sie passenden Job finden.

akzente Salzburg Jugendinfo *(Stand Nr. 57)*

Ob Au-pair, Jobprogramme, Praktika, EU-Programme, freiwillige Einsätze oder individuelle Auslandsfragen – die Experten von akzente Salzburg informieren ausführlich über alle Möglichkeiten.

Karrierequiz *(rollendes Gewinnspiel)*

Beim Karrierequiz Aussteller kennen lernen, Fragen beantworten und tolle Goody Bags gewinnen!

Bild: FOTOLIA_DMJ

„Hier gibt es keinen Stillstand, nur Energie"

Raimund Lainer setzt als Leiter der Personalentwicklung und Ausbildung bei SPAR seit 16 Jahren die wesentlichen Akzente des Konzerns in diesem Bereich. Worauf es bei Bewerbern ankommt und wie diese im Unternehmen weiterentwickelt werden, erzählt er im SN-Interview zum Karriereforum.

BILD: SN/SPAR

„Personalentwicklung muss ganz nah dort sein, wo die Menschen sind, die die Mitarbeiter auch sehen und spüren – die Führungskräfte."

Raimund Lainer, Leiter Personalentwicklung und Ausbildung, SPAR

MICHAEL ROITHER

SN: Was macht Bewerber interessant?

Raimund Lainer: Was einen Bewerber interessant macht, hängt von der jeweiligen Position ab. Aber es gibt Anforderungen, die über viele Berufe hinweg gleich sind. Es klingt vielleicht ein bisschen altbacken, aber auch im digitalen Zeitalter sind es im Grunde immer noch Charakter, Ehrlichkeit, Fleiß, Ausdauer und Zielstrebigkeit, auf die es ankommt. Natürlich ist Intelligenz auch wichtig, aber in einem gesunden, guten Maße – kein Unternehmen muss lauter Nobelpreisträger haben, Wir suchen Menschen, die gscheit sind und Intellekt haben, die sich auf Basis von Informationen eine fundierte Meinung bilden und Entscheidungen treffen können. Die Grundlage für Weiterentwicklung ist die eigene Reflexionsfähigkeit. Diese entwickelt man im laufenden Gespräch mit den anderen, indem man sich Rückmeldung einholt, die eigene Wirkung hinterfragt, aktiv Feedback haben möchte. Deshalb setzen wir bei SPAR Instrumente ein, um diesen Feedbackprozess laufend zu unterstützen: Wir machen bei SPAR nächstes Jahr wieder eine Mitarbeiter-Befragung und wir bieten 360-Grad-Feedback an. Ein wichtiges Thema ist weiters die Beziehungsfähigkeit der Mitarbeiter – Arbeitsbeziehungen sind auch Beziehungen, die aufgebaut und gepflegt werden müssen. Und abrundend will ich noch ergänzen: Lebensmut und Lebensfreude sind wichtig. Das wirkt einfach so stark, so positiv in einer Organisation, die sich wie wir zu den Werten weltoffen, unkompliziert und menschenfreundlich bekennt.

SN: Müssen Bewerber heute die „eierlegende Wollmilchsau" sein – dieses Gefühl hat man bei vielen Inseraten?

Bestimmte Jobs erfordern bestimmte Grundqualifikationen – aber im Wesentlichen sind es die zuvor genannten Eigenschaften, auf die es ankommt. Diese sollte man im Lebenslauf zeigen – Ausdauer, Ziele, Fokus, der Wille, sich neuen Dingen auszusetzen und sie auch fertig zu machen. Auch die individuelle Lebensgeschichte ist wichtig: Nicht nur Abschlüsse und Co. zählen, sondern auch der Beleg, wie jemand mit Schwierigkeiten und Herausforderungen umgeht. Das kann man, wenn es passt, auch im Bewerbungsgespräch ansprechen. Denn letztlich ist entscheidend: Wie erlebe ich den anderen

im Kontakt? Ist der andere greifbar, spürbar, glaubwürdig? Der Bewerber soll sich auch in Bewerbungssituationen authentisch zeigen. Beide Seiten sollten offen und ehrlich in das Gespräch reingehen

– die Verantwortung für ein erfolgreiches Bewerbungsverfahren liegt auf beiden Seiten.

SN: Sie entwickeln Mitarbeiter im Unternehmen weiter – wie kann und soll jemand Entwicklungsfähigkeit signalisieren?
Grundsätzlich bringen junge Menschen die Fähigkeit dazu mit – wichtig ist, die Bereitschaft zu zeigen. Fragen: Wie kann ich mich entwickeln? Welche Möglichkeiten gibt es? Zeigen, dass mir laufende Weiterentwicklung wichtig ist. Bei der Personalentwicklung geht es in erster Linie darum, dass jemand seinen Job noch besser machen kann oder sich für eine weitere Herausforderung qualifiziert. Und es gibt viele Möglichkeiten, Mitarbeiter dabei zu unterstützen. Zuerst

denkt man ja meistens an Seminare, aber wir bieten auch Mentoring durch Führungskräfte an, man kann an spannenden Projekten mitwirken oder neue Aufgaben übernehmen. Weiterentwicklung ist nicht immer nur mit Aufstieg oder neuen Positionen verbunden. Die Frage sollte also aus Mitarbeitersicht sein: Wie kann ich mich so entwickeln, dass ich selbst profitiere und gleichzeitig besser zum Unternehmenserfolg beitrage?

SN: Warum ist Personalentwicklung bei SPAR ein so zentraler Faktor?
Weil unser Geschäft immer direkt am Kunden passiert, wir müssen jeden Tag performen. Und um das sicherzustellen, muss man die Menschen auch in die Lage versetzen, diese Leistung erbringen zu können. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind und bleiben die Grundlage des Geschäftserfolgs. Unser Vorstandsdirektor Fritz Poppmeier sagt dazu: Kein Unternehmen ist langfristig besser als die Mitarbeiter, die es hat. Du brauchst also einfach die beste Mannschaft.

SN: Wie passiert Personalentwicklung in der Praxis?
Zentrales Instrument ist bei uns ein Standort- und Entwicklungsgespräch, und das Zielvereinbarungsgespräch. Denn jede Führungskraft ist der Personalentwickler des eigenen Teams: Einerseits wird besprochen, wie die Leistung passt, andererseits aber auch die Frage gestellt: Was möchte er/sie, was braucht er/sie an Unterstützung, um sich in der Performance zu verbessern? Personalentwicklung muss ganz nah dort sein, wo die Menschen sind, die die Mitarbeiter auch sehen und spüren – das sind die direkten Führungskräfte. Ihre Einschätzung und das Ergebnis des Standort- und Entwicklungsgesprächs sind wichtig – wir machen basierend darauf Angebote. Das ist die eine Ebene, eine andere sind bereichsübergreifende Angebote. Zum Beispiel haben wir ein Trainee-Programm entwickelt, um verstärkt junge Menschen hereinzuholen; oder einen Führungskräftelehrgang über die Bereiche des Unternehmens hinweg aufgebaut. Es geht in meiner Position darum, alle Bereiche miteinander zu vernetzen, um besser voneinander zu lernen, uns auch übergeordnet zu entwickeln.

SN: Wie relevant ist der Faktor Aus- und Weiterbildung hierbei?
Sehr wichtig. Wir haben rund 20.000 Seminarteilnehmer in Österreich jährlich. 80 Prozent unserer Seminare sind Fachtrainings, 20 Prozent unterstützen die Persönlichkeitsentwicklung. Es gibt zu all diesen Angeboten hinterlegte Ausbildungspläne. Unser Angebot reicht vom Onboarding der Mitarbeiter bis hin zur Ausbildung von Marktleitern, Vertriebsleitern und zentralen Führungskräften. Besonders wichtig ist uns die Lehrlingsausbildung mit aktuell 2400 Lehrlingen. Jeder Lehrling macht an jedem Monatsende einen Wissenstest, erhält laufend eigene Lernunterlagen und besucht Seminare. Nach der Lehre gibt es weitere Angebote wie den Topverkäufer-Lehrgang, die SPAR-Meisterprüfung oder die Möglichkeit, den SPAR-Handelsmanager zu absolvieren. Wir messen unseren Anspruch laufend – haben wir den Ausbildungsgrad, den wir brauchen?

SN: Zum Karriereforum: Welche Rolle spielen Messen wie diese heute?
Die Qualität der Messen hat zugenommen, siehe Karriereforum. Wir brauchen sie zur Sichtbarkeit als Arbeitgeber – und im Optimalfall treten wir direkt in Kontakt mit Bewerbern. Deshalb ist SPAR beim Karriereforum diesmal mit Ansprechpartnern in allen Bereichen vor Ort.

SN: Eine persönliche Frage am Schluss: Herr Lainer, Sie sind seit vielen Jahren leitend in der Personalentwicklung – warum fesselt Sie der Bereich so?
Ich habe Psychologie studiert – die Arbeit mit Menschen ist für mich persönlich die erfüllendste und lehrreichste. Das Schöne war und ist stets: Menschen dabei zu begleiten und zu unterstützen, ihr Potenzial auszuschöpfen und ein erfülltes Leben sowie auch ein produktives im Sinne des Unternehmens zu führen. Das wird nie langweilig, hier gibt es keinen Stillstand, nur Energie.

BILDER: SN/DOC RABE MEDIA - STOCK.ADOBE.COM

Bewerbung: Authentisch und gut vorbereitet zum Erfolg

„Tipps und Tricks fürs erfolgreiche Bewerbungsgespräch" gibt es aus erster Experten-Hand von KTM, SPAR und Porsche bei der Podiumsdiskussion von 11 bis 11.45 Uhr beim Karriereforum Salzburg.

Welche Kriterien müssen erfüllt werden, um zum persönlichen Bewerbungsgespräch geladen zu werden? Welche Fragen werden bei einem Bewerbungsgespräch gestellt? Diese Fragen wird Karriereforum-Moderatorin Maria-Theresa Schinnerl gemeinsam mit drei Expertinnen und Experten bekannter Unternehmen klären – die selbstverständlich auch alle Aussteller beim Karriereforum Salzburg sind. Ergänzend dazu werden Begoña Aguayo von Porsche, Christian Gallisch von KTM und Oliver Seda von SPAR über unterhaltsame wie lehrreiche Erlebnisse im Zusammenhang mit dem Thema berichten sowie Tipps geben und Tricks verraten, wie man sich auf ein erfolgreiches Bewerbungsgespräch vorbereitet. Danach gibt es eine offene Fragerunde für die Besucher.

Aber worauf kommt es nun beim Bewerbungsgespräch wirklich an? „Bewerbungsgespräche verlaufen stets sehr individuell", sagt Recruiter Christian Gallisch. „Dennoch gibt es bestimmte Themengebiete, mit denen du dich schon im Vorfeld eingehend beschäftigen kannst. Hierzu zählen beispielsweise die Selbstpräsentation, das Wissen über das Unternehmen sowie spezifische Fragen, die du dem potenziellen Arbeitgeber stellen möchtest. Es ist von zentraler Bedeutung, dass du dir im Klaren darüber bist, was der zukünftige Job mit sich bringen muss, um dort dauerhaft motiviert und erfüllt arbeiten zu können. Denn nicht nur du musst zum Unternehmen passen, das Unternehmen muss auch zu dir passen."

Darüber hinaus ist der Faktor Authentizität ganz wichtig, wie Begoña Aguayo unterstreicht: „Darauf achten wir bei Bewerbungsgesprächen besonders! Es ist uns wichtig, dass sich Mitarbeiter in unse-

BILD: SN/KTM/NEUMAYR

rem Unternehmen wohlfühlen und Spaß an ihrer Arbeit haben. Daher legen wir beim Bewerbungsprozess viel Wert darauf, dass die Bewerber zum Unternehmen passen und die dafür notwendigen Soft Skills wie Flexibilität, Eigenverantwortung, Neugier, Lösungsorientierung und Interesse für das Automobil mitbringen."

Wenn dies vorhanden ist und dem Unternehmen authentisch präsentiert wird, kommt es auf noch etwas an: dass die Person ins Team passt. „In einem Bewerbungsgespräch geht es um das gegenseitige persönliche Kennenlernen. Unsere Aufgabe dabei ist es herauszufinden, ob die Bewerber ins Unternehmensumfeld und vor allem ins konkrete Team passen", sagt Oliver Seda. „Dabei steht die Persönlichkeit der Bewerber und nicht mehr so sehr deren fachliche Eignung im Vordergrund. Aus diesem Grund ist es wichtig, dass sich Bewerber natürlich und authentisch präsentieren und sich keinesfalls verstellen."

„Bewerbungsgespräche verlaufen sehr individuell."

BILD: SN/KTM

Christian Gallisch, KTM

„Auf die Authentizität achten wir besonders."

BILD: SN/A. BRANDL

Begoña Aguayo, Porsche

„Ziel ist das Kennenlernen: gegenseitig, persönlich."

BILD: SN/SPAR

Oliver Seda, SPAR

Alexander Egger

Maria-Theresa Schinnerl BILDER: SN/WWW.NEUMAYR.CC

Ein Fall für zwei – Tipps vom Profi-Duo

Die Route auf die berufliche Erfolgsspur führt über motiviertes und selbstbewusstes Auftreten. Das „Impulsgeber-Duo" Schinnerl und Egger kennt die wichtigsten Wegweiser.

Schon eine beliebte Redensart besagt: Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck. Binnen weniger Sekunden formen wir uns ein Bild von unserem Gegenüber und entscheiden, wer uns sympathisch ist, vertrauensvoll und kompetent erscheint. Salopp formuliert könnte man sagen: Der erste Eindruck entscheidet über Erfolg oder Misserfolg. Das gilt für Bewerbungsgespräche ebenso wie für den täglichen Kontakt mit Kunden und Mitarbeitern.

Wie genau dieser entscheidende, positive Eindruck tatsächlich gelingt, verrät und erklärt das Experten-Duo Maria-Theresa Schinnerl und Alexander Egger während eines 45-minütigen Vortrags am Karriereforum („Selbstvermarktung trifft Motivation – Tipps vom Profi-Duo!", 9.45–10.30 Uhr). Die beiden Speaker begeistern mit ihren frischen und kompetenten Denkanstößen regelmäßig auf großen Bühnen und schulen seit Jahren Mitarbeiter und Führungskräfte für namhafte Unternehmen wie SPAR, Salzburg AG, BMW, Tommy Hilfiger und Siemens. Dabei geben die „Impulsgeber" hilfreiche Tipps für perfekte Servicequalität und Eigenmotivation, bringen die Zuhörer mit praxisnahen Beispielen zum Nachdenken und Schmunzeln und spornen dazu an, das Beste aus sich und jeder Situation herauszuholen. Eines wird dem Zuhörer schnell klar: Nur wer mit Begeisterung bei der Sache ist, seine Stärken kennt und es schafft, sich selbst als Marke zu positionieren, wird am Ende Erfolg haben. Die „Impulsgeber" selbst sind das beste Beispiel dafür.

WWW.DIEIMPULSGEBER.COM

Freches neues Format mit noch frecheren Speakern

Die „Schlag.Zeilen" feiern beim 12. Karriereforum als neues, unterhaltsames bis lehrreiches Format ihr Debüt. Und was für eines: Mit den Erfolgsbloggern von „Fräulein Flora", dem Mentalexperten Manuel Horeth und Kabarettistin Nadja Maleh warten gleich drei packend-knackige „Schlag.Zeilen" auf die Besucher.

Fräulein Flora BILD: SN/NIKO ZUPARIC

Fräulein Flora

„Ein Beruf, den es (noch) nicht gibt: Wie wird man eigentlich Blogger*in?" (14–14.20 Uhr), fragen Eva Krallinger-Gruber und Matthias Gruber und geben danach sachkundige, kurzweilige Antworten. Ihr Salzburg-Blog fraeuleinflora.at wurde 2012 in Form einer gedruckten Stadtkarte gegründet, auf der die Lieblingsorte von Salzburger Locals festgehalten wurden. Die Karte erfreute sich großer Beliebtheit und wurde ins Digitale weiterentwickelt. Von da an hat sich der Blog entwickelt, wurde um Redakteurinnen und Redakteure sowie journalistische Komponenten reicher und ist nun einer der größten Salzburger Jugendportale. Aus dem Online-Magazin entwickelte sich das Stadtmagazin für das junge Salzburg, das „QWANT. Magazin". Es wird von jungen Journalisten verfasst und autonom herausgegeben.

Nadja Maleh

Der „Kreativität für die Bühne des Lebens" ist danach die bekannte Kabarettistin Nadja Maleh in einem humorvollen interaktiven Vortrag auf der Spur (14.30–14.50 Uhr). Nadja Maleh hat schon unzählige Rollen gespielt, im Fernsehen, auf der Bühne,

Nadja Maleh BILD: SN/JEFF MANGIONE

Manuel Horeth BILD: SN/F.MARITZ

im Leben – und sie weiß: Kreativität ist nicht nur was für wenige Auserwählte. Jeder kann sein kreatives Potenzial erweitern! Ein bisserl was geht immer! Kreativität bedeutet, neue Lösungen für alte Probleme zu finden – wie ein Kopfstand, aber mit beiden Beinen fest am Boden. Kreativität zu steigern macht gesünder, glücklicher und produktiver. Aber wie schafft man den äußeren Raum für den inneren Freiraum? Kabarettistin Nadja Maleh verbindet beim Karriereforum einmal mehr Humor und Kreativität, Schauspiel und Vortrag, Schwere und Losigkeit – und so weiter. Für alle, die sich für eine kreative Persönlichkeit halten. Und auch für alle, die sich absolut nicht für eine kreative Persönlichkeit halten!

Manuel Horeth

Österreichs Mentalexperte Nr. 1, Manuel Horeth, nimmt danach „Mentale Gesetze“ unter die Lupe (15–15.20 Uhr). Er präsentiert in seiner inspirierenden und unterhaltsamen Keynote, wie er mit Spitzensportlern, Moderatoren, Politikern und Sängern mental arbeitet und wie Sie diese wirkungsvollen Techniken im beruflichen Alltag nutzen können. Beispielsweise arbeiteten bereits Eintracht-Frankfurt-Trainer Adi Hütter, die Kampfmannschaft von FK Austria Wien, Rapid-Legende Steffen Hofmann, Snowboard-Weltmeisterin Claudia Riegler oder Super-G-Weltmeisterin Nicole Schmidhofer erfolgreich mit Manuel Horeth. Als ORF-Mentalexperte ist er regelmäßig im Fernsehen und Radio mit seinen Tipps zu sehen und zu hören, schreibt für die „ORF Nachlese“ und seine Mentalbücher sind internationale Bestseller in vielen Ländern. Thema des Vortrags sind die „Mentalen Gesetze“: Mentales Training stärkt nachweislich unsere geistigen Fähigkeiten wie Durchhaltevermögen, Motivation, Entspannung, positives Denken, Selbstvertrauen sowie Gelassenheit und inneres Wohlbefinden. Besucher erleben mentales Training auf eine sportliche, moderne, neue und innovative Art in einem einzigartigen Impulsvortrag. Mit Live-Experimenten, einem unschlagbaren Praxiswissen und unterhaltsamen Beispielen zeigt Manuel Horeth die wirkungsvollsten Möglichkeiten, wie sich die Besucher selbst mental stärken können. „Wir alle können auch unsere Gedankenmuskeln trainieren, damit vieles einfach ein wenig leichter geht im Leben. Genau das möchte ich Ihnen zeigen und auch beweisen, dass es funktioniert!“, so der Mentalexperte.

SALZBURGER NACHRICHTEN VERLAGS. GES.M.B.H. & CO KG

Branche: Verlagswesen/Medien
Standort/e: Salzburg, Wien
Wir suchen: Je nach Ausschreibung (abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, Höhere bildende Schulen, Studium, etc.)
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wenn Sie mehr wissen wollen:
Salzburger Traditionsunternehmen mit mehr als 70-jähriger Erfolgsgeschichte vermitteln täglich ein Mehr an Wissen. Aus Salzburg für Österreich.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Eva-Maria Trebuch
Personalentwicklung
Karolinger Straße 40
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 8373-446
eva-maria.trebuch@sn.at

Stand 1

KTM AG

Branche: Industrie, Autobmobilbranche
Standort/e: Mattighofen (HQ), Salzburg-Anif, Wels, Graz
Wir suchen: Maturant/-innen technischer und berufsbildender höherer Schulen, Absolvent/-innen technischer und wirtschaftlicher Studienrichtungen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Angetrieben von der Leidenschaft seiner Mitarbeiter/innen ist KTM bereits heute der größte europäische Motorrad-Hersteller mit einem Umsatz von über einer Milliarde Euro. Zum Erreichen dieser Vision setzt das Unternehmen konsequent eine langfristig angesetzte Strategie um, die auf drei Säulen aufbaut: Marke, Globalisierung und Innovation.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Viktoria Duringer, BSc
Recruiting
Stallhofnerstraße 3
5230 Mattighofen
Tel. +43 (0)7742 6000317
viktoria.duringer@ktm.com
www.ktmgroup.com/de/karriere

Stand 2

PALFINGER

Branche: Maschinenbau
Standort/e: Bergheim, Lengau, Elsbethen, Kasern, Köstendorf, Ainring
Wir suchen: Betriebswirtschaft, Design & Produktmanagement, Elektrotechnik, Informatik, Information & Computer Engineering, Informationstechnik & System-Management, KMU-Management, Maschinenbau, Mathematik, Mechatronik, Softwareentwicklung, Wirtschaftsingenieurwesen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Weltweit arbeiten rund 10.000 Mitarbeiter aus 71 Nationen in 30 Ländern bei PALFINGER. Sie sprechen insgesamt 23 Sprachen und haben eines gemeinsam: Sie sind Teil der PALFINGER Familie.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Hannelore Neuhofer
HR Management Palfinger Marine GmbH
Franz-Wolfram-Scherer-Straße 24
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 468482783
www.palfinger.ag

Stand 3

SALZBURGER FLUGHAFEN GMBH

Branche: Dienstleistung, Transport, Verkehr, Tourismus
Standort/e: Salzburg
Wir suchen: Lehrling Kraftfahrzeugtechnik, Facharbeiter/in Elektrotechnik, KFZ-/NFZ-Technik, Speditionskaufmann/-frau mit Kundenakquise, IT-Mitarbeiter/in im 1st Level Support, Saisonarbeitskräfte Flugzeug-/Passagierabfertigung, Reinigung, Terminal-Service
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Der Salzburg Airport W. A. Mozart ist mit 1,89 Mio. Passagieren im Jahr 2017 Österreichs größter Bundesländerflughafen und ein bedeutender Faktor für den Tourismus und die Wirtschaft. In einem faszinierenden Umfeld bieten wir vielfältige und interessante Arbeitsplätze mit guten Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten an.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Robert Seebacher, MAS, MTD
Leiter Human Resources
Salzburger Flughafen GmbH
Innsbrucker Bundesstraße 95
5020 Salzburg
Tel: +43 (0)662 8580-180
r.seebacher@salzburg-airport.at
salzburg-airport.com

Stand 4

GEMEINNÜTZIGE SALZBURGER LANDESKLINIKEN BETRIEBSGES.M.B.H.

Branche: Gesundheit
Standort/e: Salzburg, Hallein, St. Veit im Pongau, Tamsweg
Wir suchen: Medizinische Berufe sowie Einsteiger/innen & Experten/-innen für unsere Managementbereiche (Technik & Bau, Informatik & Medizintechnik, Einkauf & Logistik, Personal & Recht, Finanzen & Controlling, Bildungszentrum)
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Salzburger Landeskliniken sind der größte Gesundheitsdienstleister im Bundesland Salzburg mit mehr als 6.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. (FH) Florian Baumann
Leitung Personalrecruiting
Müllner Hauptstraße 48
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)5 72255-22333
bewerbung@salk.at
karriere.salk.at

Stand 5

INFRASERV GMBH & CO. GENDORF KG

Branche: Industrie
Standort/e: D-84508 Burgkirchen a.d.Alz
Wir suchen: Verfahrenstechnik, Automatisierung, Mechatronik, Elektrotechnik
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Als Betreiber des größten bayerischen Chemieparks und als eines der erfahrensten Experten-Unternehmen für die Chemie- und Prozessindustrie entwickelt und realisiert InfraServ Gendorf mit knapp 1.100 Mitarbeitern integrierte Technologien und Lösungen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Christian Meyer
Personalreferent
Industrieparkstraße 1
D-84508 Burgkirchen a.d.Alz
Tel. +49 (0)8679 75583
jobs@infraserv.gendorf.de
www.infraserv.gendorf.de/karriere

Stand 6

LEBENSHILFE SALZBURG GEM. GMBH

Branche: Sozialer Dienstleister
Standort/e: Salzburg
Wir suchen: FachsozialbetreuerInnen, PflegehelferInnen, HeimhelferInnen, Diplom-Pflegekräfte
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Lebenshilfe Salzburg begleitet Menschen mit intellektueller Beeinträchtigung bei ihrem selbstbestimmten Leben. Wir setzen uns dafür ein, dass sie als selbstverständliche und gleichberechtigte BürgerInnen wahrgenommen werden und verstehen uns hier als BrückenbauerInnen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Tina Dobler
Personalmarketing & Akquise
Nonntaler Hauptstraße 55
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 820984-46
personal@lebenshilfe-salzburg.at
www.lebenshilfe-salzburg.at/offene-stellen.html

Stand 7

dieFINANZPLANER ONLINE GMBH

Branche: Karriere- und Finanzdienstleistung für Akademiker
Standort/e: Zentrale: Linz
Wir suchen: Alle Studienrichtungen

FiP.S ist der Experte für alle Fragen rund um Karriere und Finanzplanung. Alles aus einer Hand wenn´s um Absicherung, Sparen und Vorsorge geht – exklusiv für Akademiker mit Akademiker-Speziallösungen. Und das ganze jederzeit und online auf www.fip-s.at!

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Hannes Gruber, MBA, CFP
Finanzplaner
Museumstraße 15
4020 Linz
Tel. +43 (0)699 15459975
hannes.gruber@fip-s.at
www.fip-s.at

Stand 8

KARDINAL SCHWARZENBERG KLINIKUM GMBH

Branche: Gesundheitswesen
Standort/e: Schwarzach im Pongau
Wir suchen: Medizin & Pflege, Medizinisch-technische Ausbildungen, Informationstechnologie (IT), Wirtschaftliche Ausbildungen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Das Kardinal Schwarzenberg Klinikum ist ein 500 Betten Schwerpunktkrankenhaus in der Ski- und Ferienregion Pongau, das jährlich 30.000 Patienten stationär und 70.000 Patienten ambulant behandelt. Durch maximalen Einsatz und Fachkompetenz garantieren wir eine exzellente Qualität in Medizin, Pflege und Administration.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Susanne Taferner, MTD
Stellvertretende Personaldirektorin
Kardinal Schwarzenbergplatz 1
5620 Schwarzach im Pongau
Tel. +43 (0)6415 7101-2224
personaldirektion@ks-klinikum.at
https://jobs.kh-schwarzach.at/Jobs

Stand 9

EUROFUNK KAPPACHER GMBH

Branche: Informationstechnologie
Standort/e: Österreich, Deutschland, Oman
Wir suchen: HTL: Informatik, Wirtschaftsinformatik, Elektronik, Mechatronik, IT-Technik. Studienrichtung: Informationstechnologie (Softwaredevelopment); Ingenieurswissenschaften: Wirtschaftsinformatik, IT-Technik, Kommunikationstechnik, Netzwerktechnik, Mechatronik, Elektronik
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja // **Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

eurofunk ist einer der größten Systemspezialisten für die Planung, Errichtung und den Betrieb von Leitstellen und Notrufzentralen für Einsatzkräfte wie Rettung, Feuerwehr und Polizei sowie Industrie und Verkehr.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Petra Baumann, BA
HR Business Partner
Eurofunk-Straße 1–8
5600 St. Johann/Pg.
Tel. +43 (0)57 112–0
hr@eurofunk.com
www.eurofunk.com

Stand 10

PEEK & CLOPPENBURG KG WIEN

Branche: Handel
Standort/e: Österreichweit & CEE
Wir suchen: Schüler & Maturanten: Lehre im Einzelhandel, duales Studium, Schülerpraktikum
Studierende & Absolventen: Junior Traineeprogramm, Traineeprogramm, Studentenpraktikum, Nebenjobs
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Bei P&C vereinen wir vieles, was man so nicht unbedingt erwartet: Wir sind nicht nur Modehändler, sondern leisten von Design und Produktion unserer Eigenmarken bis zur Warenpräsentation alles selbst.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Daniel Ziegl
Associate Manager Employer Branding
Mechelgasse 1
1030 Wien
Tel. +43 (0)1 79596-0
job@peek-cloppenburg.at
karriere.peek-cloppenburg.at

Stand 11

EXCELLENCE AG

Branche: Dienstleistung
Standort/e: 16 Standorte in Österreich, Deutschland und Niederlande
Wir suchen: Wir suchen Ingenieure, Informatiker und erfahrene Techniker für folgende Tätigkeitsbereiche: Automatisierung, Digitalisierung, Elektrotechnik, Mechatronik, Soft- und Hardwareentwicklung, Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Produktionsoptimierung sowie Konstruktion und Design.

Die EXCELLENCE AG ist eine deutsche Aktiengesellschaft mit Vertretungen in Deutschland, Österreich und den Niederlanden. Weltweit übertragen uns Industrieunternehmen gesamte Projekte oder nutzen die Expertise erfahrener Ingenieure für ihre Innovationen oder Entwicklungsvorhaben.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Janine Kratochvil
Niederlassungsleiterin
Innsbrucker Bundesstraße 71
5020 Salzburg
T: +43 (0)662 8282800
Janine.kratochvil@excellence.ag
www.excellence.ag/jobs

Stand 12

EURIMPHARM ARZNEIMITTEL GMBH

Branche: Pharmazie und Großhandel
Standort/e: Saaldorf-Surheim, Salzburg
Wir suchen: Pharmazeuten, PTA, PKA, IT-Support, Projekt- und Prozessmanagement, New Business Development
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

EurimPharm ist einer der modernsten Importarzneimittelbetriebe Europas. Wir stehen für höchste Arzneimittelsicherheit, unsere Kunden schätzen unsere Zuverlässigkeit und unsere Mitarbeiter tragen durch Verantwortungsbewusstsein und Einsatz zum Unternehmenserfolg bei.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Judith Ungeringer, MTD
Bereichsleiterin Personalentwicklung
EurimPark 8
D-83416 Saaldorf-Surheim
Tel. +49 (0)8654 7707-364
Judith.ungeringer@eurim.de
bewerbung@eurim.de

Stand 13

HYPO SALZBURG

Branche: Bank
Standort/e: Firmensitz: 5020 Salzburg, 24 Filialen im Bundesland Salzburg
Wir suchen: Uni- und FH- Absolvent/innen: Rechts- und/oder Wirtschaftswissenschaften; Maturant/innen: HAK, HBLA oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung; Lehrling Bankkaufmann/-frau: Kaufmänn. Pflichtschulabschluss
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Als bedeutende Regionalbank im Bundesland Salzburg sind unsere Mitarbeiter unser Kapital. Für unsere professionellen Teams in den Filialen und Fachabteilungen suchen wir motivierte, talentierte Mitarbeiter, die zu uns und unseren Wertvorstellungen passen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Prok. Mag. Wolfgang Knoll
Leiter Personalmanagement
Residenzplatz 7
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 8046 66300
karriere@hyposalzburg.at
www.hyposalzburg.at/karriere

Stand 14

GEISLINGER GMBH

Branche: Industrie
Standort/e: Hallwang bei Salzburg, Bad St. Leonhard/Kärnten
USA, Japan, China und Korea
Wir suchen: Überwiegend technische Fachrichtungen - (HTL/FH/Uni) Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Softwareentwicklung
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Geislinger bietet als weltweiter Markt- und Innovationsführer bei Drehschwingungsdämpfern und drehelastischen Kupplungen aus Stahl und Faserverbund moderne Arbeitsplätze in einem international tätigen Familienunternehmen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Maria Aigner
Leiterin Personalwesen
Hallwanger Landesstrasse 3
5300 Hallwang/Salzburg
Tel. +43 (0)662 66999-69
karriere@geislinger.com
geislinger.com

Stand 15

SIGMATEK GMBH & CO KG

Branche: Automatisierungstechnik
Standort/e: Salzburg, Wien und international
Wir suchen: Vorwiegend MitarbeiterInnen mit technischer Ausbildung (Lehre, HTL, FH, Uni) bzw. je nach offener Position
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Automatisierungslösungen von SIGMATEK werden rund um den Globus in Produktionsmaschinen und Industrieanlagen eingesetzt. Wir verstärken unser Team in vielen Bereichen: F&E, Hardware- und Softwareentwicklung, Prüftechnik, Fertigung, Einkauf, IT uvm.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Christine Haslinger, BA
HR Recruiting
Sigmatekstraße 1
5112 Lamprechtshausen
Tel. +43 (0)6274 4321
jobs@sigmatek.at
www.sigmatek-automation.com

Stand 16

SALZBURG AG FÜR ENERGIE, VERKEHR & TELEKOMMUNIKATION

Branche: Energie und Infrastruktur
Standort/e: Zentrale in Salzburg, Geschäftsstellen/Außenstellen in der Region
Wir suchen: Studierende, HAK/HTL oder kaufmännisches Fachabitur, Technische Grundausbildung (z. B. HTL) auf Maturaniveau
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Mit rund 2.200 Mitarbeiter/Innen gehört die Salzburg AG zu den wichtigsten Arbeitgebern in der Region. Als innovativer Full-Service-Dienstleister bietet die Salzburg AG eine Reihe hochspannender Tätigkeitsfelder in den Bereichen Energie, Mobilität, Kommunikation und Digitalisierung.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Anika Moser, BA
Personalentwicklerin
Bayerhamerstraße 16
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 8884-2356
anika.moser@salzburg-ag.at

Stand 17

STIEGLBRAUEREI ZU SALZBURG GMBH

Branche: Privatbrauerei
Standort/e: Salzburg
Wir suchen: Gastronomie, Tourismus, IT, BWL, Bautechnik, Vertrieb, Marketing
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir Stiegler haben Hopfen und Malz im Blut. Seit 1492. Die Stieglbrauerei entwickelte sich in mehr als 525 Jahren zu Österreichs führender Privatbrauerei. Wir lieben unsere Marke und unsere Produkte. Auch als Arbeitgeber sind wir bei den Stieglerinnen und Stieglern beliebt. Überzeugen Sie sich selbst von uns, denn: Wir Stiegler suchen Verstärkung!

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. (FH) Kerstin Vockner, MSc.
Teamleiterin Personalentwicklung
Kendlerstraße 1
5017 Salzburg
Tel. +43 (0)50 1492–1295
kerstin.vockner@stiegl.at
www.stiegl.at/wirstiegler

Stand 18

BWT AKTIENGESELLSCHAFT (KONZERN)

Branche: Industrie
Standort/e: Mondsee
Wir suchen: Maturanten/innen, Studenten/innen, Absolventen/innen, Berufseinsteiger sowie Berufserfahrene
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

BWT – Europas Nr. 1 der Wassertechnologie! Unser Name ist Programm und wir haben einen Auftrag: Fast 4.000 Mitarbeiter/Innen entwickeln gemeinsam an internationalen Standorten die besten und innovativsten Produkte und Dienstleistungen zur Wasseraufbereitung.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Christine Kaltenleitner
Walter-Simmer-Straße 4
5310 Mondsee
Tel. +43 (0)6232 5011-1315
karriere@bwt-group.com
www.bwt.at/karriere

Stand 19

BUNDESMINISTERIUM FÜR FINANZEN

Branche: Öffentlicher Dienst
Standort/e: Stadt Salzburg, St. Johann i.Pg., Zell am See
Wir suchen: FHS bzw. Universitäten (Schwerpunkt Juristen, Wirtschaft und/oder Recht), allgem. bzw. berufsbildenden höheren Schulen (Matura) & berufsbildenden mittleren Schulen (HASCH, etc.) sowie Bewerber/innen mit abgeschl. Lehre.
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Derzeit arbeiten rund 11.200 Mitarbeiter/innen in der österreichischen Finanzverwaltung im Bundesministerium für Finanzen inklusive Steuer- und Zollkoordination, in der Bundesfinanzakademie, in 40 Finanzämtern, in 9 Zollämtern, in der Finanzpolizei, in der Großbetriebsprüfung, und in der Steuerfahndung, mit ihrem Engagement & Kompetenz.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Günter Rettenbacher
Personalbetreuer & Recruiter
Aigner Straße 10
5026 Salzburg
Tel. 50233 575373
guenter.rettenbacher@bmf.gv.at,
www.bmf.gv.at

Stand 20

PROMOMASTERS ONLINE MARKETING GES.M.B.H.

Branche: Dienstleistung
Standort/e: 5082 Salzburg/Grödig, 1100 Wien
Wir suchen: Tourismuswirtschaft, ITS, HTL Medientechnik, Informatik
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

PromoMasters Online Marketing ist spezialisiert auf Suchmaschinenoptimierung sowie die universelle Auffindbarkeit von Personen, Produkten, Services sowie der Arbeitgebermarke im Internet. WIR sind Spezialisten für SEO - SEM - SEA. Durch die Kombination aus Online Marketing & Personalmanagement sind wir der ideale Coach für Ihr Externes Personalmarketing.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Andrea Starzer MBA
Geschäftsleitung
Gewerbestrasse 20
5082 Grödig
Tel. +43 (0)6246 76286-0
www.promomasters.at/kontakt/jobs-karriere

Stand 21

PORSCHE HOLDING GMBH

Branche: Handel
Standort/e: In 21 europäischen Ländern; Kolumbien, Chile, China, Malaysia, Singapur, Brunei
Wir suchen: Controlling & Finance, Marketing & Sales, HR, Innovation, Kommunikation, Mathematik, Wirtschaftsinformatik, Informatik, u.v.m.,abgeschl. HAK, HBLA, HLW, HTL
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Neben faszinierenden Produkten bietet die Porsche Holding vielfältige berufliche Perspektiven mit grenzenlosen Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten in den Bereichen Vertrieb & Marketing, Service & Technik, Bank & Versicherung, IT & Digitalisierung, Finance, Personal & Recht, Beschaffung & Logistik sowie Administration & Verwaltung.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Begoña Aguayo
Recruiting-Spezialistin
Louise-Piëch-Straße 2
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 4681-0
karriere@porsche-holding.com
porsche-holding.com/de/karriere

Stand 22

AXESS AG

Branche: Komplettlösungen für Ticketing und Zutrittsmanagement
Standort/e: Anif/Salzburg
Wir suchen: in Hard- & Software Entwicklung, im technischen Projektmanagement, im Support oder im Marketing & Sales
Unterstützung bei Diplomarbeit: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir bieten maßgeschneiderte Gesamtlösungen im Ticketing und Zutrittsmanagement. Unsere Systeme sind weltweit in Skiregionen, Messezentren, Stadien, Themenparks und Bädern, als auch im Touristic Transport im Einsatz.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Swetlana Kalmutzke BBA (hons)
Human Resources Manager
Sonystraße 18
5081 Anif/Salzburg
+ 43 (0)6246 202 0
www.teamaxess.com/karriere

Stand 23

BUNDESMINISTERIUM FÜR LANDESVERTEIDIGUNG

Branche: Militärpolizei, Führungsunterstützung, Pioniere, Aufklärer, Infanterie
Standort/e: Ausbildungsstätten befinden sich in ganz Österreich
Wir suchen: Interessierte Frauen und Männer. Jobs gibt es nicht nur in klassisch militärischen, sondern auch in Bereichen wie etwa Logistik, Technik oder Sanität
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

„Eine Uniform, viele Möglichkeiten" – der Arbeitgeber Bundesheer bietet Interessierten eine Vielzahl an Jobs und Karrierewegen. Die Ausbildung wurde kürzlich neu organisiert, die Aufnahmeverfahren erleichtert und die Bezahlung verbessert – speziell die Einsätze im Ausland sind eine Top-Verdienstmöglichkeit.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Ralph ETTEL
Köldererstraße 4
6020 INNSBRUCK
Tel. +43 (0)50201 6026422
hpa.ibk1@bmlv.gv.at
karriere.bundesheer.at

Stand 24

GENERALI VERSICHERUNG AG

Branche: Versicherung
Standort/e: Die Landesdirektion Salzburg betreibt 16 Geschäftsstellen im Bundesland Salzburg, in Mondsee sowie im oö. Bezirk Braunau
Wir suchen: Sales Trainees (m/w) für unser Salzburger Verkaufsteam mit unterschiedlichsten Ausbildungswegen und Berufen (handwerklichen, freiberuflichen, kaufmännischen und anderen Berufszweigen), manche mit und manche ohne Studium.
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Generali Versicherung ist die drittgrößte Versicherungsgesellschaft in Österreich und beschäftigt etwa 4.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie ist Teil der 1831 gegründeten Generali Group, die in über 60 Ländern 57 Millionen Kunden betreut.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Christian Frauscher
Personal/Recruiting
Landesdirektion Salzburg
Markus-Sittikus-Straße 12
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 8680 40530
christian.frauscher@generali.com

Stand 25

MAYER & CO BESCHLÄGE GMBH

Branche: Industrie
Standort/e: Salzburg, Trieben, Mauterndorf und 15 internationale Niederlassungen
Wir suchen: Absolventen/innen von technischen oder betriebswirtschaftlich orientierten höheren Schulen (HTL etc.) und Hochschulen (Universität, FH), Lehrlinge, Praktikanten, Trainees
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die MACO-Gruppe ist einer der Weltmarktführer für Fenster- und Türenbeschläge sowie Anbieter von innovativen System- und Sicherheitslösungen. Wir sind stets auf der Suche nach engagierten Mitarbeitern, die unsere Erfolgsgeschichte weiterführen und aktiv mitgestalten.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Magdalena Gruber
HR Business-Partner
Alpenstrasse 173
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 61960
ma.gruber@maco.eu
www.maco.eu

Stand 26

KOMPERDELL SPORTARTIKEL GMBH
CAMARO ERICH ROISER GMBH

Branche: Handel
Standort/e: Mondsee
Wir suchen: Fachschule, Modeschule, HTL, HLW, HAK, FH/Uni mit den Fachbereichen Grafik, Design, BWL, Marketing
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir sind international führender Sportartikelhersteller im Berg-, Ski- und Wassersport mit Sitz in Mondsee. Wie bieten abwechslungsreiche Jobs in unterschiedlichen Bereichen von Verwaltung bis Produktion. Egal welches Aufgabengebiet- Eigenverantwortung, Initiative und Engagement sind uns wichtig!

Ihr/e Ansprechpartner/in

Verena Helminger
executive assistant
Wagnermühle 30
5310 Mondsee
Tel: +43 (0)6232 4201-14
vhelminger@camaro.at
www.komperdell.com/de/company/jobs.php

Stand 27

SALZBURGER SPARKASSE BANK AG

Branche: Bank
Standort/e: Rund 60 Filialstandorte in den Regionen Salzburg Stadt, Salzburg Land und Innviertel.
Wir suchen: Matura-AbsolventInnen und QuereinsteigerInnen starten mit dem JuniorkundenbetreuerIn-Traineeprogramm. PflichtschulabsolventInnen bilden wir, mit der Lehre, zur Bankkauffrau / zum Bankkaufmann aus.
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Rund 600 MitarbeiterInnen betreuen unsere KundInnen in 60 Filialen - nahezu flächendeckend in Salzburg und dem angrenzenden Oberösterreich - in allen Bedürfnissen des Geldlebens.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Ina Maria Hadler B.Sc.
Personalentwicklung & Recruiting
Rainerstraße 4
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)50100 48228
ina.hadler@salzburg.sparkasse.at
www.sparkasse.at/salzburg/karriere

Stand 28

LIEBHERR-WERK BISCHOFSHOFEN GMBH

Branche: Industrie
Standort/e: In Österreich: Bischofshofen, Nenzing, Lienz, Telfs, Korneuburg
Weltweit 140 Standorte in über 50 Ländern
Wir suchen: Uni/FH: BWL, Fahrzeugtechnik, Produktmanagement, Software, u.v.m. Entwicklung. HTL/HAK: Maschinenbau, Mechatronik, Informatik, u.v.m.
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH verantwortet als Teil der internationalen Firmengruppe Liebherr die Entwicklung, Produktion und den weltweiten Vertrieb der Liebherr-Radlader. Zudem ist sie für den Vertrieb und Service aller Liebherr-Baumaschinen in Österreich zuständig.

Ihr/e Ansprechpartner/in

MMag. Vanessa Kneißl
Personalleiterin
Dr.-Hans-Liebherr-Straße 4
5500 Bischofshofen
Tel. +43 (0)50809 11206
jobsLBH@liebherr.com
www.liebherr.com/karriere

Stand 29

HOFER KG

Branche: Lebensmitteleinzelhandel
Standort/e: österreichweit und international
Wir suchen: Lehrlinge, Quereinsteiger, Maturant/inn/en und Absolvent/inn/en
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die HOFER KG zählt mit mehr als 480 Filialen und sieben Zweigniederlassungen zu den attraktivsten Arbeitgebern des Landes. Hinter dem Unternehmen stehen über 11.000 engagierte Mitarbeiter/innen, die im starken Miteinander den gemeinsamen Erfolg mitgestalten. Nutzen Sie Ihre Chance und werden auch Sie Teil unseres Teams! Detaillierte Informationen gibt es unter karriere.hofer.at

Ihr/e Ansprechpartner/in

MMMag. Edwin Feichter
Geschäftsführer Zweigniederlassung Sattledt
Hofer Straße 3
4642 Sattledt
Tel. +43 57 030630-2121
hr.sat@hofer.at
karriere.hofer.at

Stand 30

WALTER GROUP (LKW WALTER/CONTAINEX)

Branche: Transport, Logistik, Containerhandel
Standort/e: Kufstein in Tirol, Wien/Wiener Neudorf
Wir suchen: Abgeschlossene Matura: HLW, HAK, HTL, FOS/BOS, Gymnasium
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die WALTER GROUP ist einer der erfolgreichsten Privatkonzerne Österreichs. Zu den wichtigsten Geschäftsaktivitäten zählen die europaweite Abwicklung von LKW-Komplettladungen auf der Straße und im Kombinierten Verkehr durch LKW WALTER sowie der europaweite Handel und die Vermietung von Büro-, Lager- und Sanitärcontainern durch CONTAINEX.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Ciara Drechsler
Human Resources
IZ NÖ-Süd, Straße 14
A-2355 Wiener Neudorf
Tel. +43 (0)2236 606-4021
drechsler@walter-group.at
jobs.walter-group.at

Stand 31

SONY DADC

Branche: Industrie
Standort/e: Anif und Thalgau sowie ein Netzwerk an internationalen Standorten
Wir suchen: HTL, HAK, Studium in den Bereichen Technik, IT, Wirtschaft oder Sprachen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Sony DADC ist einer der weltweit führenden Hersteller von optischen Speichermedien und Full-Service Anbieter von physischen und digitalen Supply-Chain-Lösungen innerhalb und außerhalb der Unterhaltungsindustrie.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Ines Friegseder LLB. oec.
Manager Human Resources
Sonystraße 20
5081 Anif
Tel. +43 (0)6246 8808610
ines.friegseder@sonydadc.com
www.sonydadc.com/careers/austria

Stand 32

HALE ELECTRONIC GMBH

Branche: Elektronikindustrie
Standort/e: Salzburg
Wir suchen: Lehrlinge, PraktikantInnen, StudentInnen technischer Richtungen, HTL-MaturantInnen, HochschulabsolventInnen technischer Studienrichtungen
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

HALE electronic ist seit 45 Jahren Komplettausstatter der Taxibranche und exportiert Soft- und Hardwarelösungen in 45 Länder weltweit. Forschung, Entwicklung, Design und Produktion erfolgen durch hochqualifiziertes Personal am Firmensitz in Salzburg.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Maria Winding
Personalentwicklung
Eugen-Müller-Straße 18
5020 Salzburg
Tel.: +43 (0)662 439011-49
personal@hale.at
www.hale.at/de/jobs

Stand 33

AB MIKROELEKTRONIK GMBH

Branche: Elektro- und Elektronikindustrie
Standort/e: Salzburg
Wir suchen: Elektrotechnik und Informationstechnik, Ingenieurwissenschaften, Informationstechnik & Systemmanagement, Technische Physik, u.a.
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

AB Mikroelektronik GmbH ist das Kernkompetenzzentrum für Leistungselektronik. Seit mehr als 30 Jahren entwickeln und produzieren wir in Salzburg anspruchsvolle Steuereinheiten, elektronische Pumpenmodule und LED-Module für Automobilanwendungen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Brigitte Schützenberger-Pillinger
HR-Generalist
Josef-Brandstätter-Straße 2
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 449 91129
karriere@ab-mikro.at
www.abelektronik.com

Stand 34

BRUNEL AUSTRIA GMBH

Branche: Ingenieurdienstleistungen
Standort/e: Salzburg, Innsbruck, Wien und Graz
DACH-Region: über 40 Standorte und international: 106 Standorte in 37 Ländern
Wir suchen: Techniker, Ingenieure (HTL, FH, Uni)

Als einer der führenden Ingenieurdienstleister innerhalb der DACH-Region steht Brunel für erstklassige Projektlösungen, attraktive Arbeitsaufgaben und außergewöhnliche Karriereperspektiven in der ganzen Bandbreite modernen Engineerings und ITs.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Andreas Lusser
Niederlassungsleiter
Innsbrucker Bundesstraße 126
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 830001-10
salzburg.at@brunel.net
www.brunel.at/jobs

Stand 35

COPA-DATA GMBH

Branche: Softwareentwicklung und Automatisierung
Standort/e: Salzburg
Wir suchen: Informationstechnologen/-innen (Uni, FH, HTL oder Lehrabschluss) für verschiedenste technische Aufgaben (Softwareentwicklung, Projekt-Engineering, Softwaretests, Support, Training, Kundenbetreuung)
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

COPA-DATA ist international tätiger Hersteller von Software für die Industrieautomatisierung. Spannende Aufgaben, flexible Arbeitszeiten, vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten und internationaler Teamspirit erwarten dich. Verstärke unser Team!

Ihr/e Ansprechpartner/in

Dr. Manfred Magnus
Human Resources Manager
Karolingerstraße 7B
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 431002-105
Manfred.Magnus@copadata.com
www.copadata.com/de/karriere

Stand 36

BRILLUX FARBEN GMBH

Branche: Handel
Standort/e: Graz, Innsbruck, Salzburg, Traun b. Linz, Wien
Wir suchen: Pflichtschulabschluss, Aussteiger von berufsbildenden Schulen (Hasch, Hak, HTL etc.)
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Brillux ist führender Hersteller und Direktanbieter eines Vollsortiments im Lack- und Farbenbereich. Wir sind der starke Partner von Handwerk, Handel, Industrie und Planung. Garanten für die erfolgreiche Partnerschaft sind über 2.500 Mitarbeiter, die in über 180 Niederlassungen und vier Produktionsstätten täglich mit Leidenschaft unsere Erfolgsgeschichte weiterschreiben.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Otto Stanek
Gebietsverkaufsleiter
Vogelweiderstraße 44b
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)664 9688651
o.stanek@brillux.de
www.brillux.at/karriere

Stand 37

OBERBANK AG

Branche: Bank
Standort/e: Österreich, Deutschland, Tschechien, Slowakei, Ungarn
Wir suchen: Kaufmännische Ausbildung (Matura von Vorteil), wirtschafts- oder rechtswissenschaftliches Studium, QuereinsteigerInnen mit Vertriebserfahrung
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir schreiben seit 148 Jahren an unserer Erfolgsgeschichte. Als Regionalbank mit Sitz in Linz stehen wir für Sicherheit, Stabilität und Wertschätzung. Unsere MitarbeiterInnen halten die Bank fit. Daher fördern wir Talente wie Sie - werden Sie Teil eines Teams, das außergewöhnliche Leistungen bringt!

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. (FH) Regina Stadler
HR-Management
Untere Donaulände 28
4020 Linz
Tel. +43 (0)732 7820–37481
hr@oberbank.at
www.oberbank.at/karriere

Stand 38

IVM TECHNICAL CONSULTANTS

Branche: Dienstleistung
Standort/e: Wien, Graz, Linz & Salzburg
Wir suchen: Uni-, FH- & HTL-AbsolventInnen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja (in Wien)
Unterstützung bei Matura: Ja (in Wien)
Möglichkeit eines Praktikums: Ja (in Wien)

IVM gehört zu den österreichweit führenden Technologiedienstleistern. Mit maßgeschneiderten Personalmanagementlösungen, einem dynamischen TestCenter und gezieltem Skillboosting versorgen wir den Markt der Technik.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Julia Windhager
Recruiting & Selection
Alpenstrasse 54
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 876667
welcome@ivm.at

Stand 39

MSC KREUZFAHRTEN (AUSTRIA) GMBH

Branche: Reiseveranstalter/Kreuzfahrten/Touristik
Standort/e: Salzburg & Wien, bzw. in 45 Ländern weltweit und am Schiff
Wir suchen: Abgeschlossene Berufsausbildung. Quereinsteiger/Wiedereinsteiger erwünscht
Möglichkeit eines Praktikums: NUR AN BORD!

MSC Cruises ist die weltweit größte Kreuzfahrtreederei in privater Hand, beschäftigt 23.500 Menschen auf der ganzen Welt und verkauft in 70 Ländern Kreuzfahrten. Die hochmoderne Flotte von MSC Cruises umfasst aktuell 15 Schiffe. Wir bilden Sie zum Kreuzfahrtprofi aus!

Ihr/e Ansprechpartner/in

Nicole Jezernik, MIM
HR Manager
Mariahilfer Straße 103/3/2
1060 Wien
Tel. +43 (0)662 234401
nicole.jezernik@msckreuzfahrten.at
bewerbung@msckreuzfahrten.at
www.careers.msccruises.com
www.msckreuzfahrten.at

Stand 40

WÜSTENROT GRUPPE
BAUSPARKASSE WÜSTENROT AG | WÜSTENROT VERSICHERUNGS-AG

Branche: Finanzdienstleistung
Standort/e: Zentralen in Salzburg und Wien, Vertrieb in ganz Österreich
Wir suchen: Maturanten (v.a. HAK, HBLA, HTL); Uni- und FH-Absolventen (v.a. Jus, Wirtschaft & Recht, Betriebswirtschaft, Mathematik); alle die an einer umfassenden Ausbildung zum Finanzberater interessiert sind
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wüstenrot zählt zu den erfolgreichsten Finanzdienstleistern Österreichs. Und das soll dank engagierter und neuer MitarbeiterInnen auch in Zukunft so bleiben.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Evelyn Breitenbaumer
Recruiterin
Alpenstraße 70
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)57070 100-459
bewerben@wuestenrot.at
wuestenrot.at/karriere

Stand 41

UNTHA SHREDDING TECHNOLOGY GMBH

Branche: Maschinenbau
Standort/e: Kuchl
Wir suchen: Abgeschlossene technische Ausbildungen aller Art (Lehre, Matura, FH- oder Universitätsabschluss)
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

UNTHA shredding technology entwickelt & produziert Zerkleinerungslösungen. Das Einsatzspektrum reicht von der Zerkleinerung von Holz bis hin zur Aufbereitung von Müll zu Sekundärbrennstoffen. Mit einem weltweiten Vertriebsnetz sind wir auf allen Kontinenten vertreten. Damit sind wir einer der bedeutendsten Hersteller in dieser wachsenden Branche.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Matthias Kiefer, MSc.
Human Resources
Kellau 141
5431 Kuchl
Tel. +43 (0)6244 7016
karriere@untha.com
www.untha.com/karriere

Stand 42

ITSP SERVICES GMBH

Branche: Dienstleistung
Standort/e: Salzburg
Wir suchen: StudentInnen, AbsolventenInnen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

ITSP Services ist ein innovatives und wachsendes E-Business-Unternehmen im schönen Salzburg. Digitale Unterhaltung ist unsere Leidenschaft und Spannung ist unser Antrieb. Unser Erfolg gründet sich auf einer langen Tradition von Integrität und Kundenorientierung.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Heidi Erhardt
Operations
Augustinergasse 15A
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 8089-5107
office@itsp.services
https://itsp.services

Stand 43

SPAR ÖSTERREICHISCHE WARENHANDELS-AG

Branche: Handel, Lebensmittelhandel
Standort/e: österreichweit
Wir suchen: Lehrlinge, Maturantinnen und Maturanten, Absolventinnen und Absolventen, Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger

SPAR als 100% österreichisches familiengeführtes Unternehmen vereint unterschiedliche Geschäftstypen wie SPAR, EUROSPAR, INTERSPAR und Maximarkt im Bereich Lebensmittelhandel sowie die Tochterunternehmen SES Spar European Shopping Centers und den Sportfachhandel Hervis unter einem Dach. Diese SPAR-Familie schafft Karrieremöglichkeiten für über 44.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter z.B. im Vertrieb, in der Logistik, im Sortimentsmanagement sowie im Marketing, Controlling oder in der IT.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Marie Lechner, M.A.
Konzernale Personalentwicklung
Europastraße 3
5020 Salzburg
www.spar.at/karriere/jobboerse

Stand 44

HERVIS SPORT UND MODE GMBH

Branche: Handel
Standort/e: Zentrale: 5071 Wals, 100 Filialen in Österreich
Wir suchen: Studienrichtungen: Data Science & Intelligent Analytics, Betriebswirtschaft/Controlling, Neue Medien ebenso wie kaufmännische Ausbildung oder Lehre
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Mit über 200 Filialen in 7 Ländern ist Hervis der einzige österreichische Sportartikelhändler, der europaweit agiert. Als 100%ige Tochtergesellschaft der SPAR Gruppe, sind wir ein stabiles und langfristig denkendes österreichisches Unternehmen, das für seine Mitarbeiter einen sicheren Arbeitsplatz gewährleisten kann. Wir sind stolz auf unsere über Mitarbeiter (davon ca. 300 Lehrlinge), die tagtäglich für unsere Kunden mit sportlicher Leidenschaft im Einsatz sind!

Ihr/e Ansprechpartner/in

Dagmar Nayer
Recruiting/Bewerbermanagement
Bundesstraße 35
5071 Wals
Tel. +43 (0)662 8964 373100
Dagmar.nayer@hervis.at
https://jobs.hervis.com

Stand 45

REIFEN – JOHN GMBH & CO KG

Branche: Handel
Standort/e: Österreichweit und im gesamten bayerischen Raum
Wir suchen: Lehrlinge, MaturantInnen, StudentInnen, FacharbeiterInnen, QuereinsteigerInnen
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Seit mehr als 90 Jahren und in mittlerweile über 30 Filialen ist Reifen John erster Ansprechpartner für professionellen Reifenservice und den Handel von Reifen und Felgen. Dabei erfinden wir uns immer wieder neu: Seit einiger Zeit bietet Reifen John auch KFZ-Service und -Reparaturen an.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Doris Unden
Personalsachbearbeiterin
Saalachstraße 1
5020 Salzburg
Tel.: +43 (0)662 435216-4133
personal@reifen-john.com
www.reifen-john.com/karriere/stellen

Stand 47

TRENKWALDER PERSONALDIENSTE GMBH

Branche: Personaldienstleistung
Standort/e: 35 Standorte österreichweit
Wir suchen: Je nach Branche und Tätigkeitsfeld unterschiedlich: kaufmännischer & gewerblicher Bereich, IT und Technik

Trenkwalder ist Österreichs Marktführer in der Personaldienstleistungsbranche. Wir unterstützen Sie mit Informationen zu Zeitarbeit und Personalberatung, geben Tipps zur Gestaltung von Bewerbungsunterlagen, helfen Ihnen bei der Suche nach offenen Stellen und informieren Sie zu Ihren Chancen am Arbeitsmarkt.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Iris Brunner, MSc, MA
Leitung Recruiting Österreich
Richard-Trenkwalder-Platz 1
2432 Schwadorf
Tel. +43 (0)664 3953967
atrecruiting@trenkwalder.com

Stand 48

RAIFFEISENVERBAND SALZBURG EGEN

Branche: Bank, Handel
Standort/e: Bundesland Salzburg
Wir suchen: Lehrlinge, Maturant/innen, Student/innen, Quereinsteiger/innen für die Bereiche Büro, Bank, IT, etc.
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Vielseitigkeit ist bei uns nicht nur ein Schlagwort. Sondern eine Eigenschaft, die in allen Belangen umgesetzt und gelebt wird. Gleich 250 verschiedene Wege, bei uns Karriere zu machen, stehen Ihnen offen. Verblüffend, nicht wahr? Wir sind viel mehr als eine Bank.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Walter Bartusch
Personalmanagement
Schwarzstraße 13-15
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 8886-10401
personal@rvs.at
www.meine-raiffeisen-karriere.at

Stand 49

UNIQA ÖSTERREICH VERSICHERUNGEN AG

Branche: Versicherung
Standort/e: österreichweit
Wir suchen: Vorsorge- und RisikoBerater
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

SALZBURGER UNIQA bietet Interessierten die Chance auf einen attraktiven Job in einem sicheren und dynamischen österreichischen Unternehmen. SALZBURGER UNIQA Mitarbeiter erwartet professionelle Aus- und Weiterbildung sowie umfassende Sozialleistungen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Peter Haggenmüller
Prokurist
Landesdirektion Salzburg
Auerspergstraße 9
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662 8689-460
peter.haggenmueller@uniqa.at
www.uniqa.at

Stand 50

ARBEITSMARKTSERVICE SALZBURG, EURES AGENTUR FÜR ARBEIT TRAUNSTEIN, EURES

Branche: Personal- und Arbeitsvermittlung, Berufs- und Arbeitsmarktinformation - Öffentliche Arbeitsmarktdienstleister
Standort/e: Auerspergstraße 67a, 5020 Salzburg, Chiemseestraße 35, 83278 Traunstein
Wir suchen: Alle Ausbildungsrichtungen und alle Branchen

Das AMS Salzburg und die Agentur für Arbeit Traunstein bieten Arbeitsuchenden und Unternehmen zusätzliche Dienstleistungen im Bereich der europaweiten Jobvermittlung. Sie kooperieren dabei mit EURES (European Employment Service), dem Netzwerk der EU/EWR-Arbeitsverwaltungen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Gerhard Bogensperger
EURES-Koordinator und Berater des AMS Salzburg
Auerspergstraße 67a
5020 Salzburg,
Tel. +43 (0)662 8883
eures.salzburg@ams.at
www.ams.at/eures

Stand 51

BIPA PARFÜMERIEN GMBH

Branche: Handel
Standort/e: österreichweit
Wir suchen: Wirtschaftswissenschaften, Ausbildungen im Bereich Handel & Tourismus

BIPA ist Teil der REWE International AG und mit rund 600 Filialen der größte Drogerie-Fachhändler Österreichs. Das Unternehmen beschäftigt 4.000 MitarbeiterInnen. Als preisstarke, moderne Drogerie bietet BIPA seinen KundInnen alles rund um Make-up, Düfte, Körper-, Babypflege und Haushalt.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Isabella Fidler
Filialrecruiting
Industriezentrum NÖ-Süd
Straße 3, Objekt 16
2355 Wiener Neudorf
Tel. +43 (0)2236 600-4839
i.fidler@bipa.at
http://team.bipa.at

Stand 53

B+S BANKSYSTEME SALZBURG GMBH

Branche: IT / Softwareentwicklung
Standort/e: Salzburg, München (Deutschland)
Wir suchen: HTL, HAK, Studium: Informationstechnologie, Bankkaufmann/-frau
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

B+S Banksysteme entwickelt Software für Banken und Finanzdienstleister. Unser Team besteht aus erfahrenen und jungen Kolleginnen und Kollegen in unterschiedlichen Wissensbereichen. Dieser Mix macht das Unternehmen sehr erfolgreich und hat uns in einigen Bereichen zum Marktführer aufsteigen lassen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Claudia Höfler
Personalentwicklung
Siezenheimer Straße 39a
5020 Salzburg
Tel.: +43 (0)662 4205910
karriere@bs-ag.com
www.bs-ag.com/karriere

Stand 54

IRO&PARTNERS PERSONAL- UND MANAGEMENTBERATUNGS-GMBH

Branche: Personalberatung
Standort/e: Salzburg, Wien, Bad Ischl
Wir suchen: Wir suchen alle Fachrichtungen

Iro&Partners arbeitet seit 45 Jahren für nationale und internationale Kunden in den Bereichen Personalberatung / Executive Search sowie Management- und Marketingberatung.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Philipp Schmölzer
Reichenhaller Strasse 8
5020 Salzburg
Tel: +43 (0)662 843567-22
p.schmoelzer@iro.co.at
www.iropartners.at

Stand 55

CONOVA COMMUNICATIONS GMBH

Branche: IT-Dienstleistung und Rechenzentrumsbetreiber
Standort/e: Salzburg, Wien/Schwechat
Wir suchen: HTL-Abschluss, Fachhochschulabschluss/Informatikstudium oder gleichwertige technische Ausbildung
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir betreiben eines der stärksten und modernsten Rechenzentren Europas und realisieren erfolgreich komplexe IT-Lösungen für Firmenkunden. Unser Fokus liegt dabei auf dem hochverfügbaren Betrieb von Servern und Applikationen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Andrea Reiter
Assistant CEO
Karolingerstraße 36a
5020 Salzburg
+43 (0)662 2200-210
bewerbung@conova.com
www.conova.com/karriere

Stand 56

STRATEC CONSUMABLES GMBH

Branche: Industrie, Kunststoffverarbeitender Betrieb
Standort/e: Mutterfirma: Birkenfeld, Deutschland
Wir suchen: Informationstechnik, Kunststofftechnik, Betriebswirtschaft, Gesundheitswissenschaften, Ingenieurswissenschaften, Maschinenbau
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

STRATEC Consumables GmbH ist ein führender Anbieter von mikrostrukturierten Kunststoffteilen für medizinische und diagnostische Anwendungen. Wir begleiten dabei unsere Kunden von der Entwicklung bis hin zur Massenproduktion der medizinischen Chips.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Katharina Wieland
Human Resources
Sonystrasse 20
5081 Anif
Tel. +43 (0)6246 8808476
hr.anif@stratec.com
consumables.stratec.com

Stand 58

HILTI AUSTRIA GESMBH

Branche: Bau, Handel, Industrie
Standort/e: Zentrale: Wien / österreichweite Standorte
Wir suchen: Hochschulabsolventen mit technischem Studium oder Wirtschaftsstudium (Bauingenieurwesen, Hochbau/Tiefbau, Maschinenbau, Marketing & Sales, technischer Vertrieb), HTL AbsolventInnen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir entwickeln, fertigen und vertreiben hochmoderne Produkte, Technologien, Software und Dienstleistungen für die Baubranche. Mit weltweit 27.000 Mitarbeitenden in mehr als 120 Ländern begeistern wir unsere Kunden und bauen eine bessere Zukunft.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Andrea Zmill
Employer Branding Expert
Altmannsdorferstraße 165
1230 Wien
Tel. +43 (0)664 4638639
andrea.zmill@hilti.com
www.careers.hilti.at

Stand 59

BFI SALZBURG BILDUNGSGMBH

Branche: Bildung
Standort/e: Salzburg Stadt, St. Johann und Zell am See
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Das Kursprogramm des BFI Salzburg bietet Ihnen neue berufliche und persönliche Ausbildungsperspektiven.

Die gesetzlich anerkannten und zertifizierten Bildungsangebote reichen von Fachkräfteausbildung, Lehre mit Matura, Berufsreifeprüfung, Gesundheitsberufen und Coaching-Ausbildungen bis hin zum Masterlehrgang.

Ihr/e Ansprechpartner/in

BFI Salzburg Kundencenter
Schillerstraße 30
5020 Salzburg
Tel. +43 (0)662/88 30 81-0
anmeldung@bfi-sbg.at
www.bfi-sbg.at

Stand 2

HAMBURGER FERN-HOCHSCHULE

Branche: Bildung, Studieren am BFI
Standort/e: Studienzentrum: 4050 Traun, Kremstalstraße 6,
Studienbüro: 4020 Linz, Muldenstraße 5
Wir bieten an: Bachelorstudiengänge; verkürzte Studiendauer für HTL, HAK, HLW-Absolventen und gepr. Bilanzbuchhalter/innen; Masterstudiengänge
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Das BFI OÖ bietet in Zusammenarbeit mit der Hamburger Fern-Hochschule (HFH) seit dem Jahr 1999 eine breite Palette an Fernstudiengängen in den Bereichen Wirtschaft, Technik, Gesundheit/Pflege und Psychologie an. Im BFI-Studienzentrum Linz studieren jährlich mehr als 600 Personen in allen angebotenen Studiengängen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Gabriele Schwendinger
Studienzentrumsleiterin
Studienzentrum Linz-Traun
Kremstalstraße 6
4050 Traun
gabriele.schwendinger@bfi-ooe.at
www.studierenambfi.at

Stand 3

INGENIUM EDUCATION & STUDIEN- UND TECHNOLOGIE TRANSFER ZENTRUM WEIZ

Branche: Akademische Fort- und Weiterbildung
Standort/e: Österreichweit in allen Bundesländern
Wir bieten: Berufsbegleitende Studiengänge speziell abgestimmt auf BHS Absolventen/-innen sowie Masterstudiengänge in Kooperation mit renommierten Hochschulen aus Deutschland.

Wir bilden Sie maßgeschneidert weiter – berufsbegleitend am Wochenende: Diplomstudiengänge (240 ECTS): Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik und Bauingenieurwesen; Bachelorstudiengang (210 ECTS): Betriebswirtschaft; Masterstudiengänge (60 – 120 ECTS): Industrial Management (M.Sc.) & Bauingenieurwesen (M.Eng.)

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Stefan Friedrich, PhD.
Geschäftsführung
Herrengasse 26
8010 Graz
Tel. +43 (0)316 82 18 18
office@ingenium.co.at
www.ingenium.co.at

Stand 4

FH KUFSTEIN TIROL

Branche: Bildung
Standort/e: Kufstein/Tirol
Wir suchen: Matura, facheinschlägige Lehre, Bachelorabschluss
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Unterstützung bei Matura: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die FH Kufstein Tirol steht für innovative wirtschaftliche und technisch-wirtschaftliche Studiengänge. Aufgrund des hohen Praxisanteils im Studium und der gewonnenen Erfahrungen im Auslands sind die AbsolventInnen auf dem Arbeitsmarkt sehr gefragt.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Melanie Hladik
Aufnahmeverfahren
Andreas Hofer-Straße 7
6330 Kufstein
Tel. +43 (0)5372 71819-400
Melanie.hladik@fh-kufstein.ac.at

Stand 5

GRÜNDERSERVICE DER WIRTSCHAFTSKAMMER SALZBURG

Branche: Interessensvertretung
Standort/e: Salzburg
Möglichkeit eines Praktikums: ja

Wir suchen aktiv keine Mitarbeiter, sondern beraten Menschen auf dem Weg in die Selbstständigkeit – Unternehmertum als Alternative zur unselbstständigen Beschäftigung.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Peter Kober,
Julius-Raab-Platz 1
5027 Salzburg
Tel. +43 (0)662 8888-542
pkober@wks.at
www.gruenderservice.at

Stand 6

WIFI DER WIRTSCHAFTSKAMMER SALZBURG

Branche: Bildung
Standort/e: Salzburg, Hallein, St. Johann, Zell am See, Tamsweg
Möglichkeit eines Praktikums: ja

Das WIFI Salzburg ist die Nr. 1 in der beruflichen Aus- und Weiterbildung. Mit über 2500 Kursen jährlich, einem lebendigen und nachhaltigen Lernmodell und einem rundum erneuerten Haus mit modernsten Kursräumen und Sälen, die für die Vermittlung von wirtschaftsbezogenem Wissen zur Verfügung stehen, ist das WIFI unverzichtbarer Bildungspartner für die Salzburger Wirtschaft.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Petra Beranek, MAS, MBA
Julius-Raab-Platz 2
5027 Salzburg
Tel. +43 (0)662 8888-411
www.wifisalzburg.at
info@wifisalzburg.at

Stand 6

TALENTE-CHECK DER WIRTSCHAFTSKAMMER SALZBURG

Branche: Bildung
Standort/e: Salzburg
Möglichkeit eines Praktikums: ja

Talente-Check: Das modernste Testzentrum Österreichs. Nach dem 4-stündigen Test erfolgt ein Analysegespräch mit einem erfahrenen Bildungspsychologen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Andrea Jöchler BA
Julius-Raab-Platz 2a
5027 Salzburg
Tel. +43 (0)662 8888-653
ajoechler@talentecheck-salzburg.at
www.talentecheck-salzburg.at

Stand 6

FH SALZBURG

Branche: Bildung
Standort/e: Campus Urstein, Campus Kuchl, Standort Uniklinikum Salzburg

Die FH Salzburg – praxisnah, forschungsstark und chancenreich – bietet ihren 2.700 Studierenden in den Disziplinen Ingenieurwissenschaften, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Design, Medien & Kunst sowie Gesundheitswissenschaften beste akademische Ausbildung mit hohem Praxisbezug.

Studieren an der FH Salzburg heißt: klare Studienstrukturen, hohe Erfolgsrate und beste Jobchancen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Julia Grasmann und Verena Neubauer
Team der Studienberatung
Urstein Süd 1
5412 Puch bei Salzburg
Tel. +43 (0)50 2211-1023
studienberatung@fh-salzburg.ac.at
www.fh-salzburg.ac.at

Stand 7

UNIVERSITÄT SALZBURG

Branche: Öffentlicher Dienst, Forschung, Lehre und Verwaltungg
Standort/e: Salzburg Stadt
Wir suchen: Wissenschaft und Verwaltung

Mit rund 3000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die Universität ist einer der größten Arbeitgeber des Landes und ein wesentlicher ökonomischer Impulsgeber für den Wirtschaftsstandort Salzburg. Ungefähr zwei Drittel des Universitätspersonals sind in Forschung und Lehre tätig.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Bernd Engelsberger
Leitung Personalabteilung
Kapitelgasse 4-6
5020 Salzburg
www.uni-salzburg.at/stellenmarkt

Stand 8

www.skiamade.com

SAG UNS DEINE MEINUNG!

Hilf uns, das Karriereforum Salzburg zu verbessern, und gewinne eine Ski amadé-Saisonkarte für 2018/19!

Österreichs größtes Skivergnügen – Ski amadé
Mit einem Skipass 760 Kilometer Pistenspass – das gibt es nur in Ski amadé. 270 Liftanlagen und 356 Pisten warten im atemberaubenden Bergpanorama auf Skifahrer und Snowboarder. Wer in Freeski und Freestyle glänzen will, kann seine Skills am besten in den 9 Snowparks und 14 Funslopes in Ski amadé polieren. Pipes, Rails, Boxen, Kicker sind perfekt präpariert für alle Jumps und Slides.

So funktioniert's:
Am Karriereforum Fragebogen ausfüllen und am Gewinnspiel teilnehmen!
Alle Infos zum Karriereforum findest du unter www.karriereforum.eu

Ski amadé

WIRTSCHAFT	
1	Salzburger Nachrichten
2	KTM AG
3	Palfinger
4	Salzburger Flughafen GmbH
5	Gemeinnützige Salzburger Landeskliniken Betriebsges.m.b.H.
6	InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG
7	Lebenshilfe Salzburg gGmbh
8	dieFinanzplaner Online GmbH
9	Kardinal Schwarzenberg Klinikum GmbH
10	eurofunk KAPPACHER GmbH
11	Peek & Cloppenburg KG
12	Excellence AG
13	EurimPharm Verwaltungs-GmbH & Co Beteiligungs-KG
14	Salzburger Landes-Hypothekenbank AG
15	Geislinger GmbH
16	SIGMATEK GmbH & Co KG
17	Salzburg AG für Energie, Verkehr & Telekommunikation
18	Stieglbrauerei zu Salzburg GmbH
19	BWT Aktiengesellschaft
20	Bundesministerium für Finanzen
21	Jobshui & PromoMaster
22	Porsche Holding GmbH
23	Axess AG
24	Heerespersonalamt

BILDUNG	
1	Netzwerk Bildungsberatung Salzburg
2	BFI Salzburg
3	Hamburger Fern-Hochschule
4	Ingenium Education GmbH
5	Fachhochschule Kufstein Tirol
6	Serviceeinrichtung der Wirtschaftskammer Salzburg
7	Fachhochschule Salzburg
8	Universität Salzburg

KOSTENLOSE SERVICES EG

- Social-Media-Check
- WKS Gründerservice
- Professionelles Bewerbungsfoto
- WKS Talente Check
- BFI Berufseignungstest
- karriere.SN.at – der Stellenmarkt der „Salzburger Nachrichten“

1. OG

WIRTSCHAFT	
25	Generali Versicherung AG
26	Mayer & Co Beschläge GmbH
27	Komperdell Sportartikel GmbH/Camaro Erich Roiser GmbH
28	Salzburger Sparkasse Bank AG
29	Liebherr-Werk Bischofshofen
30	HOFER KG
31	WALTER GROUP
32	Sony DADC
33	HALE electronic GmbH
34	AB Mikroelektronik GmbH
35	Brunel Austria Gmbh
36	COPA-DATA GmbH
37	Brillux Farben GmbH
38	Oberbank AG
39	IVM Technical Consultants
40	MSC Kreuzfahrten (Austria) GmbH
41	WÜSTENROT GRUPPE
42	UNTHA shredding technology GmbH
43	ITSP Services GmbH
44	SPAR Österreichische Warenhandels AG
45	HERVIS Sport- und Modegesellschaft m.b.H.
46	Modeschule Hallein
47	Reifen-John GmbH & Co KG
48	Trenkwalder Personaldienste GmbH

WIRTSCHAFT	
49	Raiffeisenverband Salzburg eGen
50	UNIQA Österreich Versicherungen AG
51	EURES / Arbeitsmarktservice Salzburg
52	Arbeiterkammer Salzburg
53	BIPA Parfümerien GmbH
54	B+S Banksysteme Salzburg GmbH
55	Iro&Partners
56	conova communications GmbH
57	akzente Salzburg Jugendinfo
58	STRATEC Consumables GmbH
59	Hilti Austria GmbH

KOSTENLOSE SERVICES 1. OG

- Segafredo Karriere Lounge
- akzente Salzburg Jugendinfo
- AK Rechtsberatung
- Trenkwalder Bewerbungs-unterlagencheck
- Iro&Partners Karriereplanung
- Modeschule Hallein Stylinglounge

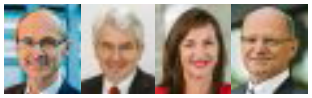
Programm

9.00

Einlass Besucher
Moderation: Mag. (FH) Maria-Theresa Schinnerl

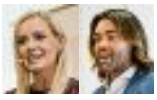
9.15–9.40

Offizielle Eröffnung
MMag. Christian Strasser, Leitung Mediaservice „Salzburger Nachrichten"



Grußworte
Mag. Raimund Lainer, MBA, SPAR, Leiter Konzern-Personalentwicklung
Univ.-Prof. Dr. Heinrich Schmidinger, Rektor der Paris-Lodron-Universität Salzburg
Mag. Dr. Doris Walter, Geschäftsführerin Fachhochschule Salzburg GmbH
Dipl. Päd. Rudolf Mair, Bildungsdirektor des Landesschulrats für Salzburg

9.45–10.30



„SELBSTVERMARKTUNG trifft MOTIVATION – Tipps vom Profi-Duo!"
Mag. (FH) Maria-Theresa Schinnerl
Dipl. FW Alexander Egger, MTD

10.30–11.00

„Unternehmens-Pitch"
spannende Unternehmenspräsentationen von Ausstellern

Workshopraum 1

10.00–10.45

„Praxisnahe Tipps für einen wirkungsvollen Auftritt"
Mag. Evelyn Breitenbaumer, Wüstenrot Gruppe

11.00–11.45

„Jobglück – langfristig Glück im Job finden"
Katharina Mühl, M.A., Mentaltrainerin, Mentalcoach, Lebens- und Sozialberaterin

12.00–12.45

„Job Pitch – durch perfekten Auftritt zum Traumjob"
Mag. Iris Zeppezauer, SEKUNDE EINS e. U.

13.00–13.45

„Stärken erkennen und Karriere machen!"
Mag. Christina Pichler, Innoviduum GmbH

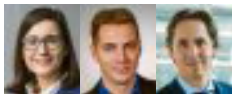
Anmeldung für alle Workshops unter **karriereforum.eu**

Workshopraum 2

10.00–10.45

„AUSLANDS-CHECK – Auslandsaufenthalte im Überblick"
Barbara Syrowatka, akzente Salzburg JUGENDINFO

11.00–11.45



„Tipps und Tricks fürs erfolgreiche Bewerbungsgespräch"
Begoña Aguayo, Porsche Gesellschaft m.b.H.
Christian Gallisch, KTM AG & Mag. Oliver Seda, M.B.L., SPAR

12.00–12.45

„Kleidung vermittelt Kompetenz – Stilsicher ins Bewerbungsgespräch"
Elisabeth Motsch, Imageberatung

13.00–13.45

„Be a KING/QUEEN auf XING & LinkedIn"
Michael Kohlfürst, MBA, CMC, PromoMasters Online Marketing Ges.m.b.H.

Workshopraum 3

12.30–14.30

„Design your life – Kreiere deine Traumjob-Formel“
Katharina Mühl, M.A., Mentaltrainerin, Mentalcoach, Lebens- und Sozialberaterin

SCHLAG.ZEILEN

14.00–14.20

„Ein Beruf, den es (noch) nicht gibt: Wie wird man eigentlich Blogger*in?“
Fräulein Flora

14.30–14.50

„Kreativität für die Bühne des Lebens“
Nadja Maleh

15.00–15.20

„Mentale Gesetze mit Manuel Horeth“
Manuel Horeth

Jobs mit Aussichten bei SPAR

Ob Logistik, Finanzen, Recht, IT, Sortimentsmanagement, Marketing, Vertrieb oder Controlling – SPAR bietet engagierten Menschen vielfältige Karrierechancen.

SPAR ist ein familiengeführtes und zu 100 Prozent österreichisches Unternehmen. Der Unternehmenssitz befindet sich in Salzburg-Taxham. Mit über 44.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Österreich ist SPAR auch der größte private österreichische Arbeitgeber. Im Kerngeschäft Lebensmittelhandel ist SPAR als mitteleuropäischer Handelskonzern neben Österreich auch in den Ländern Italien, Ungarn, Slowenien und Kroatien tätig.

Mit dem Tochterunternehmen Hervis mischt SPAR erfolgreich im europäischen Sportfachhandel mit. SES Spar European Shopping Centers ist Österreichs größter Betreiber und Erbauer von Einkaufszentren.

BILD: SN/SPAR/WILDBILD/GÜNTER FREUND

SPAR zählt zu den Top-Arbeitgebern des Landes.

Als ständig wachsendes Unternehmen sucht SPAR laufend qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ob Lehrlinge, Wiedereinsteigerinnen oder Umsteiger, Maturanten und Uni-Absolventinnen oder Führungskräfte: SPAR bietet motivierten und engagierten Menschen Jobs mit Aussichten und die Chance, Karriere zu machen.

Infos/Kontakt:
SPAR Österreich
Europastraße 3,
5015 Salzburg
BEWERBUNG@SPAR.AT
WWW.SPAR.AT/KARRIERE

SPAR

ANZEIGE

Evelyn Breitenbaumer BILD: SN/NEUMAYR

Werbung in eigener Sache

Der Prozess der Bewerbung erfordert eine genaue Vorbereitung. Doch worauf achten die Personalisten in der Praxis tatsächlich?

Eine Bewerbung ist Werbung in eigener Sache. Und das beginnt mit den Bewerbungsunterlagen. Diese sind die Visitenkarte eines jeden Bewerbers. Und sie sind die erste Chance, einen positiven Eindruck zu hinterlassen. Vor einem Bewerbungsgespräch ist die Nervosität oft groß. Doch die Tatsache, dass man zum Gespräch eingeladen wird, beweist, dass vieles im Vorfeld schon richtig gelaufen ist.

Doch wie rückt man sich ins richtige Licht? Worauf achten Personalisten nun wirklich? Beim Karriereforum Salzburg erfahren die Besucher, wie eine optimale Bewerbung aus Sicht des Unternehmens aussieht. Praxisnah berichtet Evelyn Breitenbaumer aus ihrer langjährigen Erfahrung. Sie ermöglicht einen Blick hinter die Kulissen im Bewerbungsverfahren. Der Workshop schärft das Bewusstsein, dass im Prozess einer Bewerbung jeder Augenblick zählt. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit einer erfahrenen Recruiterin direkt ins Gespräch zu kommen.

Evelyn Breitenbaumer ist Recruiterin in der Personalabteilung der Wüstenrot Gruppe. Die Wüstenrot Gruppe zählt zu den erfolgreichsten Finanzdienstleistern Österreichs und bietet über 1900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern attraktive und sichere Jobs.

Workshop:
„Praxisnahe Tipps für einen wirkungsvollen Auftritt",
Mag. Evelyn Breitenbaumer,
Workshopraum 1, 10–10.45 Uhr.

Langfristig Glück im Job finden

Studien bestätigen den Zusammenhang zwischen Arbeitszufriedenheit und Lebensglück.

„Wähle einen Beruf, den du liebst, und du brauchst keinen Tag in deinem Leben mehr zu arbeiten" – Konfuzius. Wie wir uns an einem durchschnittlichen Tag über acht bis neun Stunden, manchmal noch länger, fühlen, färbt unweigerlich auf das gesamte Leben ab. Die Glücksforschung gibt Antworten darauf, welche Faktoren ausschlaggebend sind, um im Job langfristig glücklich zu sein und die eigene Arbeitszufriedenheit zu maximieren.

„Arbeitszeit ist Lebenszeit und umgekehrt. Freizeit und Beruf verschmelzen immer enger miteinander", sagt Katharina Mühl. „Viel Geld zu verdienen ist für Studienabgänger schon lange nicht mehr der einzige Ansporn, sich für einen Job zu entscheiden. Es geht nicht mehr ausschließlich darum, Wohlstand aufzubauen, der Job soll auch für Zufriedenheit sorgen. Für die Generation Y ist es deshalb – neben dem Beruf – häufig ebenso wichtig, Sinn und Glück im Job zu erfahren."

In ihren Coachings erlebt die Expertin immer wieder frustrierte Menschen, die das Gefühl haben, in einem

Katharina Mühl BILD: SN/PRIVAT

Job gefangen zu sein, der sie unglücklich macht und für sie keinen Sinn stiftet. „Weder wissen sie, welcher Job sie glücklicher machen würde, noch bringen sie den nötigen Mut auf, ihre Situation zu ändern. Dabei hängt es maßgeblich von unserer Einstellung ab, ob ein Job ein Traumjob ist oder nicht. In der Glücksforschung werden drei grundlegende Einstellungen zu Arbeit unterschieden." Es komme darauf an, ob wir unseren Job als „Arbeit", als „Karriere" oder als „Berufung" bewerten.

Workshop:
„Jobglück – langfristig Glück im Job finden",
Katharina Mühl, M.A.,
Workshopraum 1, 11–11.45 Uhr.

IDEEN

Iris Zeppezauer BILD: SN/PRIVAT

Job Pitch zum Traumjob

Die Aufmerksamkeit der Personalisten in Topunternehmen erhält, wer sich interessant, selbstbewusst und sympathisch präsentiert.

Der Pitch (die Wettbewerbspräsentation) bildet die Meisterklasse der rhetorischen Disziplinen – denn jetzt geht es darum, auf allen Ebenen zu überzeugen und zu gewinnen. Dabei ist oft auch die Zeit begrenzt. Die Bewerber müssen in wenigen Minuten darstellen, was sie besonders macht. Viele kennen es aus den angesagten TV-Formaten, in denen Start-up-Unternehmen um die Gunst der Investorenjury werben. Doch nicht nur Unternehmen, die Aufträge oder Investoren gewinnen wollen, müssen für den Pitch gerüstet sein. Auch für die eigene berufliche Karriere ist es entscheidend, im Rennen um den Traumjob zu punkten.

Gute Jobs und renommierte Arbeitgeber sind heiß begehrt. Entsprechend stark ist der Wettbewerb. 08/15-Unterlagen, aufgesetzte Mimik und Nonstop-Redefluss sind out. Sich interessant zu präsentieren und eine gute Beziehungsebene herzustellen ist die Grundlage. Wenn das nicht gelingt, führen oft weder herausragendes Wissen noch ein perfekter Lebenslauf zum Erfolg. Das Ziel beim Job Pitch: „Sie bringen Ihren persönlichen Wert, Ihre Einzigartigkeit auf den Punkt und wissen, wie Sie bei Ihrem Traumarbeitgeber zur ersten Wahl werden“, sagt Expertin Iris Zeppezauer.

Workshop:
„Job Pitch – durch perfekten Auftritt zum Traumjob“,
Mag. Iris Zeppezauer, MIB,
Workshopraum 1, 12–12.45 Uhr.

Stärken für die Jobwahl nutzen

Christina Pichler, Mitgründerin der Innoviduum GmbH, zeigt, was Stärkenreflexion und -feedback für die Karriere tun können.

„Was würden Sie als Ihre Stärken bezeichnen?“ ist eine Frage, die in Vorstellungsgesprächen gern gestellt wird. Hier nicht die Erwartungen des Gegenübers erfüllen zu wollen, sondern genau zu wissen, wer man ist und welche Talente man besitzt, ist der Schlüssel zum Erfolg.

Auf dem Weg zum angestrebten Traumjob lohnt es sich, gelassen zu bleiben und auf sich selbst zu vertrauen. Das entsteht durch Selbstbewusstsein. Und wer sich selbst bewusst ist und auf die persönlichen Eigenschaften und Stärken vertraut, der wirkt auch authentisch bei seinem Gegenüber. Um authentisch zu sein, braucht es aber mehr als die üblichen Schlagwörter. Es bedarf einer intensiven Auseinandersetzung mit den eigenen Fähigkeiten, Eigenschaften und Tätigkeiten. Die Workshop-Teilnehmer begeben sich bei der Stärkenfindung auf eine abwechslungsreiche Reise mit einem digitalen Begleiter, dem Talent-Loop. Hier setzt man sich nicht nur selbst aus verschiedensten Blickwinkeln mit seinen Begabungen auseinander, sondern lässt auch jene zu Wort kommen, die einen am besten kennen – mit Feedback zu persönlichen Stärken aus Sicht von Freunden und Familie.

Christina Pichler BILD: SN/INNOVIDUUM

Wer auf der Suche nach einem Beruf ist, der zu einem passt und Freude bereitet, soll gerade auch bei der Jobsuche nicht vorrangig darauf Wert legen, den Erwartungen anderer zu entsprechen. Viel wichtiger ist es, genau zu wissen, wer man ist und was einem liegt. Um das beantworten zu können, geht es vor allem darum, seine Stärken zu stärken.

Workshop:
„Stärken erkennen und Karriere machen“,
Mag. Christina Pichler,
Workshopraum 1, 13–13.45 Uhr.

Auslands-aufenthalte im Überblick

akzente-Expertin Barbara Syrowatka macht für die Karriereforum-Besucher den „Auslands-Check".

Barbara Syrowatka BILD: SN/AKZENTE

Salzburg hinter sich lassen, die große, weite Welt entdecken und einfach mal weg von daheim – davon träumen viele Salzburgerinnen und Salzburger. „So einfach ist das ja nicht immer – oft weiß man noch nicht so genau, wie, was, wo und überhaupt und sowieso!", weiß Barbara Syrowatka. „Beim Auslands-Check gehen wir deshalb alle Möglichkeiten durch und geben Tipps zur ersten Orientierung: Welche Auslandsaufenthalte gibt es? Was sind jeweils die Vor- bzw. Nachteile? Welche Voraussetzungen sind zu erfüllen?"

akzente Jugendinfo ist die Erstanlaufstelle für Jugendliche und Multiplikatoren im Bundesland Salzburg zu jugendrelevanten Themen von A bis Z. „Unser Ziel ist es, Fragen kostenlos durch persönliche Gespräche, telefonisch oder per E-Mail zu beantworten und so den Weg durch den dichten Informationsdschungel zu ebnen." Zu finden ist die akzente Jugendinfo am Anton-Neumayr-Platz 3 (neben dem Haus der Natur) in Salzburg-Stadt. Zusätzlich ist akzente mit Workshops und einem Infostand in Schulen, bei Messen (wie dem Karriereforum Salzburg) und Jugendveranstaltungen unterwegs und führt eigenständig jugendrelevante Projekte durch.

Workshop:
„Auslands-Check – Auslandsaufenthalte im Überblick",
Barbara Syrowatka, akzente Salzburg Jugendinfo,
Workshopraum 2, 10–10.45 Uhr.

Kleidung vermittelt Kompetenz

Elisabeth Motsch ist Spezialistin für den Erfolgsfaktor Kleidung und Umgangsformen.

Eine der Schlüsselfragen für die Personalverantwortlichen lautet: Ist der Bewerber in der Lage, unser Unternehmen – auch gegenüber Kunden – angemessen zu repräsentieren und gleichzeitig Kompetenz und Vertrauenswürdigkeit auszustrahlen?

„Durch die sorgfältige Auswahl der Kleidung drückt man seine Wertschätzung gegenüber dem Gesprächspartner aus. Ein gepflegtes Äußeres und ein professioneller Auftritt werden vom potenziellen Arbeitgeber vorausgesetzt", weiß Elisabeth Motsch. „Deshalb ist der erste Eindruck in den ersten drei bis fünf Sekunden entscheidend, ob Sie für das Jobangebot infrage kommen oder nicht." Studien zeigen, dass der berühmte erste Eindruck den weiteren Verlauf eines Gesprächs positiv und negativ stark beeinflussen kann. „Vergeigen Sie diesen nicht durch Unwissenheit in Kleiderfragen. Denn gut sind viele. Und genommen wird der Bewerber, der nicht nur fachlich, sondern auch optisch überzeugt hat."

„Wenn sich der erste Eindruck, den Sie durch Ihr Äußeres vermitteln, im Kopf Ihres Gegenübers verankert hat, bleibt vor dem eigentlichen Gespräch noch viel Zeit, weitere kleine Akzente zu setzen." Wer bereits in den ersten Momenten des Vorstellungsgesprächs Schreibblock, Kopien der eigenen Bewerbungsunterlagen und das Einladungsschreiben vor sich auf den Tisch lege, zeige, dass er optimal vorbereitet und interessiert sei. „Im weiteren Verlauf des Vorstellungsgesprächs kommt es darauf an, sich selbst und seine Qualifikationen sachlich, klar und überzeugend darzustellen. Daher sollten Bewerber grundlegende Dinge über die Firma, bei der sie vorsprechen, wissen – durch Unternehmensbroschüren, Werbung, Kataloge oder auch die Homepage des potenziellen Arbeitgebers erhalten Sie Infos, mit denen Sie später punkten können."

Elisabeth Motsch BILD: SN/PRIVAT

Workshop:
„Kleidung vermittelt Kompetenz – Stilsicher ins Bewerbungsgespräch",
Elisabeth Motsch,
Workshopraum 2, 12–12.45 Uhr.

Be a King bei LinkedIn und Xing

Ein irgendwann einmal angelegtes Profil braucht stets ein Update, eine Ergänzung oder eine vielleicht bessere Darstellung.

„Warum – das ist leicht erklärt! Mundpropaganda ist im Internet leicht und schnell“, sagt Experte Michael Kohlfürst von PromoMasters. „Jobs werden auch unter der Hand vergeben und im Social Recruiting respektive Active Sourcing werden längst auch Online-Profile ‚ausgelesen‘. Umso wichtiger ist es, an das Selbstmarketing zu denken und die ‚Marke Ich‘ zum Strahlen zu bringen.“

LinkedIn und Xing im Business-Netzwerk einzusetzen klappe perfekt und auch die Darstellung als Spezialist für den einen oder anderen Bereich sei sehr einfach. „Posten Sie einen Fachbeitrag, Ihre News, eröffnen Sie eine Gruppe und zeigen Sie so auch nach außen, was in Ihnen steckt. Dazu keine Lust? – Macht auch nichts, sammeln Sie Kontakte und nehmen Sie Einladungen ins Netzwerk an, wer weiß, vielleicht wollen Sie den einen oder anderen ja mal direkt erreichen. Gehen Sie bei der Auswahl sorgsam vor, denn vermutlich wollen Sie nicht jeden auch in Ihrem Netzwerk haben.“ Tipp des Experten dazu: „Geben Sie dem Kontakt eventuell eine kurze Info mit, damit Sie sich später noch erinnern können, wo, wie, wann Sie jemand getroffen und/oder in welchem Zusammenhang kontaktiert haben.“ Online-Profile, die Angabe der aktuellen Positionsbeschreibung und die Zugabe mit Qualifikationen verleiten laut Kohlfürst auch die Personalberatung, aktiv auf Menschen zuzugehen. „Loten Sie auch hier sorgsam aus, mit wem Sie in Kontakt treten wollen, und vermitteln Sie gegebenenfalls klar, ob Sie überhaupt auf Jobsuche sind oder nicht. Wie auch immer – überlassen Sie Ihre Karriere nicht dem Zufall!“

Michael Kohlfürst BILD: SN/RIEBLER

Workshop:
„Be a King/Queen bei LinkedIn und Xing“,
Michael Kohlfürst, MBA , CMC, Workshopraum 2, 13–13.45 Uhr.

Christian Gallisch

Begoña Aguayo

Oliver Seda

Bewerbungstipps

Experten von KTM, Porsche und SPAR.

Einen „Workshop“ der besonderen Art gestaltet Karriereforum-Moderation Maria-Theresa Schinnerl gemeinsam mit drei Expertinnen und Experten zum Thema Bewerbungsgespräch: Welche Kriterien müssen erfüllt werden, um zum persönlichen Bewerbungsgespräch geladen zu werden? Welche Fragen werden bei einem Bewerbungsgespräch gestellt? Mehr Infos und Einblicke in das Thema finden Sie in dieser Ausgabe auf den Seiten 10–11.

Podiumsdiskussion:
„Tipps und Tricks fürs erfolgreiche Bewerbungsgespräch“,
Begoña Aguayo/Porsche Gesellschaft m.b.H., Christian Gallisch/KTM AG, Mag. Oliver Seda, M.B.L./SPAR, Workshopraum 2, 11–11.45 Uhr.

Traumjob-Formel

Coach Katharina Mühl, die Zweite.

„Design your life – Kreiere deine Traumjob-Formel“ ist die Devise von Katharina Mühls zweitem Workshop beim Karriereforum Salzburg – Achtung, im Workshopraum 3. Sie fragt die Besucher: „Wie willst du arbeiten? Mit innovativen Design-Thinking-Methoden entwickelst du den Fahrplan für deine Zukunft. Du befasst dich intensiv mit deinen Stärken, Interessen und Werten, erschaffst neue Ideen und kreierst deine persönliche Traumjob-Formel. Einzel- und Teamarbeit wechseln sich ab. So entsteht Raum für Reflexion und Erfahrungsaustausch.“

Workshop:
„Design your life – Kreiere deine Traumjob-Formel“,
Katharina Mühl, M.A., Workshopraum 3, 12.30–14.30 Uhr.

Katharina Mühl BILD: SN/PRIVAT

Gut vorbereitet? Fünf Tipps!

Die besten Tipps für die optimale Vorbereitung auf das 12. Karriereforum Salzburg.

1. Die richtige Kleidung wählen

Die goldene Mitte macht's: Es sollte alles im Schrank bleiben, das löchrig, fleckig oder ungebügelt ist, aber auch Anzug und Krawatte müssen nicht unbedingt sein. Für die Herren bieten sich zum Beispiel Jeans und Hemd an, für Frauen Bluse mit Jeans oder einem nicht zu kurzen Rock.

Was die Wahl der Schuhe betrifft, sollten etwas elegantere Modelle den Turnschuhen vorgezogen werden. Dazu kommen gute Körperpflege und ein nicht zu aufdringlicher Duft. Wichtig ist zu wissen, welchen Eindruck man mit der Kleidung erwecken will, und sich darin wohlzufühlen – denn nur dann ist man authentisch!

2. Die persönlichen Ziele festlegen

Vom kostenlosen Bewerbungsfoto bis zum Social-Media-Check ist beim Karriereforum alles möglich – welche Services will ich in Anspruch nehmen? Darauf sollte man sich durch richtige Kleidung sowie die richtigen Unterlagen gut vorbereiten, um wirklich Nutzen daraus zu ziehen.

Mit welchen Unternehmen will ich sprechen? Sich in diesem SN-Special bereits mit dem Standplan vertraut zu machen spart vor Ort Zeit. Zu empfehlen ist auch, sich einen Zeitplan zu erstellen.

BILD: SN/WWW.NEUMAYR.CC

3. Seine Favoriten kennenlernen

Über das Ziele-Abstecken hinaus sollte man sich inhaltlich mit den favorisierten Unternehmen auseinandersetzen: Ein Klick auf deren Homepage schadet dabei ebenso wenig, wie sich mit der Philosophie und genauen Ausrichtung der Unternehmen zu beschäftigen – das verbessert die Kontaktaufnahme vor Ort und zeigt, dass man ernsthaft interessiert ist. Außerdem kann man sich so im Vorfeld überlegen, ob das Firmenleitbild auch zu einem selbst passt.

4. Das Gespräch vorbereiten

Ratsam ist, sich die Namen der Führungskräfte einzuprägen, sodass man sich nicht blamiert, wenn die Geschäftsleitung erwähnt wird. Gut ist auch, Fragen vorzubereiten – das unterstreicht das Interesse. Notizen sind ein gutes Signal, außerdem behält man so die Details der zahlreichen Gespräche in Erinnerung.

5. Persönliche Unterlagen mitnehmen

An Ort und Stelle könnte sich die perfekte Gelegenheit zu einer Bewerbung ergeben – daher ist das Mitbringen der Bewerbungsunterlagen unbedingt anzuraten! Denn auch wenn sich die Gelegenheit nicht ergibt: Auf der Messe gibt es viele Möglichkeiten, die persönlichen Unterlagen durchsehen, bewerten und korrigieren zu lassen. Wichtig ist: Man sollte die Bewerbungsunterlagen gut kennen und sich auf Fragen zur eigenen Person gut vorbereiten. Was könnte der Aussteller wissen wollen? Auch unangenehme Fragen, zum Beispiel zu Lücken im Lebenslauf, sollte man erwarten – und Antworten vorbereiten.

Zur „Messegrundausstattung" zählen außerdem (sauberes, geordnetes) Papier und (neutraler, funktionierender) Stift. Wer ein „Begrüßungssackerl" des Karriereforums ergattern kann, umso besser! Darin werden Besucher alles finden, was sie brauchen.

WWW.KARRIEREFORUM.EU

BWT
BEST WATER TECHNOLOGY

Wasser ist unsere Leidenschaft

Jump in

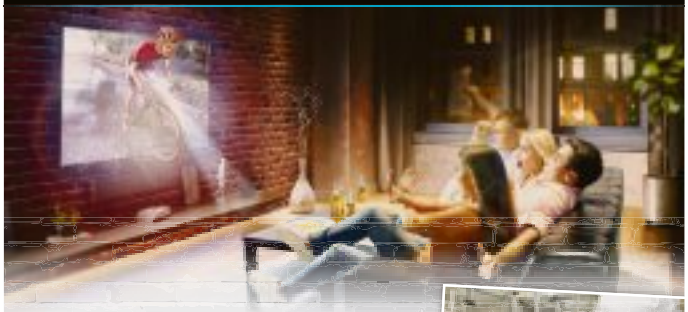
WIR BIETEN DIR
» Sommer- und Pflichtpraktika (mind. 2 Monate)
» Studienbegleitendes Arbeiten sowie Traineestellen in diversen Unternehmensbereichen
» Zusammenarbeit bei Bachelor-, Master- und Projektarbeiten
» Attraktive Einstiegsmöglichkeiten nach deinem Studium

GESTALTE MIT UNS DIE ZUKUNFT VON BWT
UND MACHE AUCH DU WASSER ZU DEINER AUFGABE

DEINE ANSPRECHPARTNERIN
Kaltenleitner Christine
karriere@bwt-group.com
+43 6232 5011–1315

www.bwt.at/karriere

Sony DADC create your future.



Talentiert.
Ambitioniert.
Interessiert.

Wir sind laufend auf der Suche nach kreativen und motivierten Talenten unterschiedlichster Fachrichtungen, die unser bestehendes Team ergänzen!

Bewirb Dich jetzt unter:
www.sonydadc.com/careers/austria

www.sonydadc.com a Sony Company

STARTE DEINE KARRIERE AUF DER ÜBERHOLSPUR UNTER: WWW.KTMGROUP.COM/KARRIERE

UNTHA
shredding technology

The reliable brand!

WIR BIETEN DIR die Mitarbeit in einem jungen, engagierten und motivierten Team, ein interessantes Aufgabengebiet und beste Entwicklungsmöglichkeiten.

UNTHA shredding technology GmbH
Kellau 141, 5431 Kuchl/Salzburg, Austria
Tel.: +43 6244 7016 0 , Fax: +43 6244 7016 1, karriere@untha.com
www.untha.com

Berufsbegleitend Studieren am BFI OÖ

Einstiegsmöglichkeiten: 1.1. | 1.4. | 1.7. | 1.10.

- Betriebswirtschaft (B. Sc./M. Sc.)
- Gesundheit u. Sozialmanagement (B. A.)
- Pflegemanagement (B. A.)
- Psychologie (B. Sc.)
- Wirtschaftspsychologie (B. Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B. Eng., M. Eng. oder M. Sc.)
- Maschinenbau (B. Eng.)
- Mechatronik (B. Eng.)
- Verkürzte Studiengänge für HTL-, HLW- , HAK-Absolventen/innen und Bilanzbuchhalter/innen (B. A.)

Kostenlose **Info-abende!**

Die nächsten Infoabende:

Ried: 10.10.2018, 17 Uhr **Traun:** 13.11.2018, 17 Uhr
Braunau: 14.11.2018, 17 Uhr

Alle Details auf **www.studierenambfi.at**
Einfach die Kursnummer **H220** in unsere **Onlinesuche** eingeben!

service@bfi-ooe.at | Tel.: 0732/6922–6900

bfi Berufsförderungsinstitut OÖ

Weil Technik nicht nur „Männersache“ ist!

Seit 45 Jahren sind wir Komplettausstatter der Taxibranche. Forschung, Entwicklung, Design und Produktion erfolgen durch unsere mehr als 80 hochqualifizierten Mitarbeiter/innen am Firmensitz in Salzburg. Über 40 % davon sind Frauen – teils auch in absoluten Schlüsselpositionen tätig. Wir meinen: Technik ist nicht nur „Männersache“!

„Mir bereitet mein technischer Beruf sehr viel Freude. Ich bin froh darüber, als Frau in der „Männerwelt“ tätig zu sein und finde, dass sich das ruhig mehr Frauen trauen könnten. We need more women in tech! Als Marktführer, aber auch bodenständiger Familienbetrieb ermöglicht mir HALE, sowohl berufliche Chancen uneingeschränkt zu nützen als auch Familie und Beruf optimal zu vereinbaren!“

Zinica Matici, Reparatur

Als Innovator der Branche exportieren wir in 45 Länder weltweit und sind nach IATF 16949 und ISO 9001 zertifiziert. Unsere Soft- und Hardware-Lösungen erfüllen die höchsten Ansprüche in Qualität, Technik, Nutzerfreundlichkeit sowie Nachhaltigkeit und entsprechen den hohen Anforderungen der „automotive industry“.

Verstärken auch Sie unser Team!
http://www.hale.at/de/jobs

HALE electronic

HALE electronic GmbH · Eugen-Müller-Straße 18 · 5020 Salzburg
Tel.: +43 (662) 439011-0 · personal@hale.at · www.hale.at

Spaß an Mode & ein Gefühl fürs Team

Dein Kopf sagt: Ich brauche eine sichere Ausbildung mit guten Aussichten. Dein Herz sagt: Ich will Mode und neueste Trends. Bei P&C bekommst du beides! Bewirb dich jetzt für die Lehre im Einzelhandel oder unser Duales Studium!

Alle Infos findest du hier:
karriere.peek-cloppenburg.at

Peek&Cloppenburg

FH Salzburg: Praxisnah, forschungsstark, chancenreich

Die FH Salzburg ist die starke Hochschule im Westen Österreichs und steht für Innovation und Relevanz.

In den vier Disziplinen Ingenieurwissenschaften, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Design, Medien & Kunst sowie Gesundheitswissenschaften werden in insgesamt 18 Bachelor- und zehn Master-Studiengängen rund 2700 Studierende ausgebildet.

Mit dem Fokus auf Innovation in Forschung und Lehre und der internationalen Orientierung wird die FH Salzburg zur Vordenkerin und Initiatorin von zukunftsfähigen und relevanten Lösungen für Wirtschaft und Gesellschaft; insbesondere in den dynamischen Themenfeldern Technik, Gesundheit und Medien.

In den 23 Jahren ihres Bestehens hat die FH Salzburg rund 9000 bestens ausgebildete Absolventinnen und Absolventen hervorgebracht. Pro Jahr kommen rund 800 dazu. BILD: SN/FH SALZBURG/WILDBILD

Neugierig?

Besuchen Sie unser Studienberatungs-Team beim Karriereforum Salzburg am 23. 10. 2018 oder kommen Sie an die FH Salzburg zum Info-Samstag, am 1. 12. 2018, oder zum Open House, am 15. 3. 2019.
WWW.FH-SALZBURG.AC.AT

Follow us:
WWW.INSTAGRAM.COM/FHSALZBURG
WWW.TWITTER.COM/FHSALZBURG
WWW.FACEBOOK.COM/FACHHOCHSCHULE.SALZBURG
WWW.YOUTUBE.COM/FHSALZBURG

ANZEIGE

Salzburger Stiegl

UNS
SEIT Stiegler 1492
verbindet nicht nur die Arbeit.
Sondern vor allem die Begeisterung.

Wir suchen engagierte MitarbeiterInnen, die mit ihrem Wissen und Know-how neue Akzente setzen können und wollen.

Mehr auf stiegl.at/wirstiegler

Softwareentwickler Java (m/w)

in **Salzburg** gesucht. Ihre Aufgabe ist die Neu- und Weiterentwicklung einer **webbasierten Software** für international tätige Industrie-, Handels- oder Logistikunternehmen. Sie begleiten den **gesamten Entwicklungsprozess** von der Anforderungsanalyse bis zur Implementierung der Systeme.

Sie haben eine abgeschlossene technische **Ausbildung mit Schwerpunkt Informatik,** idealerweise erste Erfahrungen in der **agilen Softwareentwicklung** und mit **Datenbanken?** Dann sind Sie der/die **Richtige** für uns!

Das monatliche Bruttogehalt beträgt mindestens **€ 2.450**, **Überzahlung** abhängig von Ihrer individuellen **Erfahrung** und **Qualifikation**.

Mehr Information zu dieser und vielen anderen interessanten Stellenausschreibungen finden Sie unter **www.ivm.at/jobsite**.

WALTER GROUP steht für Erfolg

BILD: SN/WG

Die WALTER GROUP ist einer der erfolgreichsten Privatkonzerne Österreichs. Zu den wichtigsten Geschäftsaktivitäten zählen die europaweite Abwicklung von LKW-Komplettladungen auf der Straße und im Kombinierten Verkehr durch LKW WALTER sowie der europaweite Handel und die Vermietung von Büro-, Lager-, Sanitärcontainern durch CONTAINEX. Arbeiten in der WALTER GROUP bedeutet für Sie ...

- kooperativer Führungsstil und größtmögliche Eigenverantwortung
- fundierte Ausbildung vom Berufseinsteiger zum Business Professional
- überdurchschnittliche Entlohnung, attraktive Benefits und eine Beteiligung am Unternehmenserfolg
- internationales Umfeld mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus über 40 Nationen
- spektakuläre Mitarbeiter-Events vom Sommerfest in Kufstein bis zur Weihnachtsgala in Wien

Kontaktdaten: Ciara Drechsler,
drechsler@walter-group.com, career.walter-group.com

ANZEIGE

www.fip-s.at

FiP.S

ERFAHRE ALLES WAS DU ÜBER BEWERBEN & FINANZEN WIRKLICH WISSEN MUSST.

Wir zeigen dir, wie du bei jeder Bewerbung selbst Personaler beeindruckst, die schon alles gesehen haben. Mit unserem kostenlosen Online-Video Kurs bekommst DU den Job und nicht deine MitbewerberInnen.

Erfahre was du bei Vorsorge, Absicherung, Finanzierung und Sparen nicht übersehen darfst und erhalte Spezialkonditionen für Uni- und FH-Absolventen.
Ohne Bullshit – wir planen, du entscheidest.

Du findest das spannend? Und zwar so spannend, dass du sogar bei uns arbeiten willst? Dann melde dich einfach unter hallo@fip-s.at bzw. unter 0732 / 77 42 00 34 bei Mag. Florian Märzendorfer.

One Passion.
Many Opportunities.

Die Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH verantwortet als Teil der internationalen Firmengruppe Liebherr die Entwicklung, Produktion und den weltweiten Vertrieb der Liebherr-Radlader. Zudem ist sie für den Vertrieb und Service aller Liebherr-Baumaschinen in Österreich zuständig.

Bereits während Ihres Studiums können Sie in einem Praktikum erste Berufserfahrungen sammeln. Gern unterstützen wir Sie auch bei Ihrer Abschlussarbeit. Hoch motivierten Absolventen bieten wir außerdem die Möglichkeit des 18-monatigen Traineeprogramms oder des

BILD: SN/LIEBHERR

Direkteinstiegs. Erfahren Sie mehr über die aktuellen Jobangebote auf unserer Homepage.

Infos/Kontakt:
Liebherr-Werk
Bischofshofen GmbH
Vanessa Kneißl
Tel.: +43 50809 11 206
jobsLBH@liebherr.com
www.liebherr.com/Karriere

ANZEIGE

COPADATA

www.copadata.com

Software mit Zukunftsprogramm

Du hast täglich mit uns zu tun. Beim Aufladen deines Smartphones, Essen und Trinken oder Autofahren. Unterwegs und zuhause. Unsere Software zenon® steuert, visualisiert und automatisiert die Produktion vieler Markenartikel weltweit.
zenon®. Hinterlasse deinen Eindruck in der Softwarebranche. Bewirb dich jetzt:
jobs@copadata.com

„Wir suchen ständig neugierige, junge Mitarbeiter. Entwicklung, Support, Marketing und internationale Vertriebssteuerung haben wir in Salzburg angesiedelt. Hier bauen wir aus und bieten tolle Entwicklungschancen. Auch in den kommenden Jahren werden wir in allen Bereichen gerne Menschen mit Eigeninitiative engagieren.“

Ing. Thomas Punzenberger, CEO

Lern, die Zukunft zu gestalten.

Wir haben die richtige Ausbildung dazu!
Jetzt Kurs buchen: www.wifi.at/salzburg

WIFI. Wissen Ist Für Immer. | wifi.at

Kardinal Schwarzenberg Klinikum

Wir sind immer auf der Suche nach neuen Talenten

Kardinal Schwarzenberg Klinikum GmbH
Kardinal Schwarzenbergplatz 1
5620 Schwarzach im Pongau
jobs.kh-schwarzach.at/Jobs

Vom Ing. zum Dipl.-Ing. (FH) in 2 Jahren
mit Fernstudienelementen

- Wirtschaftsingenieurwesen
- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Bauingenieurwesen

Studien- & Technologie Transfer Zentrum Weiz

WI, MB, ET: Ein Studium d. HS Mittweida, Bau: Ein Studium d. HTWK Leipzig, geführt von Ingenium Education

WOCHENENDS & BERUFSBEGLEITEND STUDIEREN
www.aufbaustudium.at und www.ingenium.co.at

Von der HAK + Praxis zum Bachelor
in 3 + 1 Semester

- Betriebswirtschaft

Masterstudiengänge
für FH- & Uni-Absolventen/-innen

- Bauingenieurwesen
- Industrial Management

Ingenium Education

BA: Ein Studium d. OTH Regensburg, Bau: Ein Studium d. HTWK Leipzig, I.M.: Ein Studium d. HS Mittweida

Mit Trenkwalder zum richtigen Job

Sie sind bestens qualifiziert, motiviert und möchten im Job voll durchstarten? Dann sind wir Ihr Karrieresprungbrett!

Ihre Vorteile mit Trenkwalder:

- Täglich über 700 aktuelle Jobangebote österreichweit
- Eine Bewerbung – viele Möglichkeiten
- Vitamin B zu 2.650 Top-Unternehmen
- Gratis Lebenslaufcheck und Vorbereitung auf Ihr Vorstellungsgespräch
- Zahlreiche Karrierechancen für Maturanten
- Coole Studenten-/Nebenjobs
- Exklusive Mitarbeiterrabatte

Kontaktieren Sie uns noch heute!
Trenkwalder Personaldienste GmbH
T +43 (0)5 07 07 (österreichweit)
atrecruiting@trenkwalder.com

at.trenkwalder.com

Folgen Sie uns:

trenkwalder

Mehr Zeit für Weiterbildung

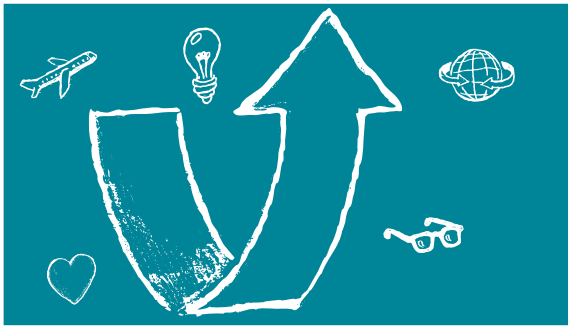
Bildungskarenz
Bildungsteilzeit
Fachkräftestipendium
Du kannst was

Weitere Fördermöglichkeiten:
Arbeiterkammer Salzburg
T: +43 (0)662 86 87
www.ak-salzburg.at

AK SALZBURG

Mein eigener Chef sein ...

WKS GRÜNDERSERVICE



Gründlich beraten –
erfolgreich als Unternehmer starten
mit dem Gründerservice Salzburg

gs@wks.at
+43/(0)662/8888, Dw. 541
www.gruenderservice.at

MEIN JOB MIT MEHRWERT

DIE ABWECHSLUNG MACHT'S

HOFER
Da bin ich mir sicher.

„In meinem Job bei HOFER schätze ich die Abwechslung. Gleiches gilt auch für's Mountainbiken."

Christian Canstein
Beruf: Regionalverkaufsleiter
Hobby: Mountainbiken

HOFER-MANAGEMENT
Persönlichkeit trifft Karriere
Und wie managen Sie Ihr Potenzial?

WIR SIND HOFER
Dabei sein zahlt sich aus.

Jetzt bewerben
karriere.hofer.at

Vorbehaltlich Satz- und Druckfehler.

Top-Stylisten mit Matura

BILD: SN/MODESCHULE HALLEIN

Das Halleiner Kompetenzzentrum zeigt die Inszenierung eines Gesamtlooks aus Mode, Hairstyling und Visagistik.

Die Modeschule Hallein bietet eine österreichweit einzigartige Ausbildung in den Bereichen Hairstyling, Visagistik und Maskenbildnerei, die fundiertes fachliches Know-how mit kaufmännischer Ausbildung und einer soliden Allgemeinbildung kombiniert. Fachvorständin Alexandra Scheiber erklärt das Besondere dieser Ausbildung: „An der ‚Höheren Lehranstalt für Hairstyling, Visagistik und Maskenbildnerei' erwerben die Schülerinnen und Schüler professionelle Kompetenzen, um so als innovative und gefragte Haar- und Make-up-Artists in der kreativen Welt der Mode und des Imagemakings erfolgreich tätig zu sein. Hairstyling ist heute ein tragender Teil des gesamten ‚Looks', mit Haar- und Make-up-Design werden das individuelle Image einer Person sowie aktuelle Modetrends kreiert und kommuniziert." **Infos:** Fachvorständin Alexandra Scheiber, SCHEIBER.ALEXANDRA@MODESCHULE-HALLEIN.AT
Kontakt: Tel.: +43 6245 / 80716, WWW.MODESCHULE-HALLEIN.AT

ANZEIGE

Die MACO-Gruppe ist einer der Weltmarktführer für Fenster- und Türbeschläge sowie Anbieter von innovativen System- und Sicherheitslösungen. Wir sind stets auf der Suche nach engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unsere Erfolgsgeschichte weiterführen und aktiv mitgestalten.

EIN STARKES TEAM FÜR GROSSE HERAUSFORDERUNGEN

Studenten und Absolventen bieten wir folgende Chancen:

- Ferialarbeit und Praktika
- Praxisprojekte
- Themen für Bachelor- und Masterarbeiten
- Traineeships

IHRE PERSPEKTIVEN BEI MACO

- Abwechslungsreicher Aufgabenbereich mit vielseitigen Gestaltungs- und Entwicklungschancen
- Flexible Arbeitszeiten
- Modernes, partnerschaftliches und internationales Arbeitsumfeld
- Umfangreiche Sozialleistungen sowie betriebliche Gesundheitsvorsorge, Betriebsrestaurant usw.

Ihre Ansprechpartnerin:
Magdalena Gruber
Business Partner
Human Resources
ma.gruber@maco.eu
+43 662 6196-0

INTERESSIERT? WIR SUCHEN DIE BESTEN!
MAYER & CO BESCHLÄGE GMBH · Alpenstraße 173 · 5020 Salzburg · www.maco.eu

LAGERHAUS
Wir leben Nähe

Raiffeisen
Meine Salzburger Bank

meine-raiffeisen-karriere.at

Vielfältiger, als Sie denken.

Wählen Sie aus über **250 Karrieremöglichkeiten.**

Raiffeisen Salzburg. Meine Karriere.

PORSCHE
HOLDING

WIR SUCHEN CARAKTERKÖPFE

Die Porsche Holding Salzburg ist das größte Automobilhandelsunternehmen in Europa, tätig in 21 europäischen Ländern sowie in Kolumbien, Chile, China, Malaysia, Singapur und Brunei.

Der Fokus der Porsche Holding Salzburg liegt auf den Konzernmarken Volkswagen, Audi, SEAT, ŠKODA und Porsche sowie Bentley, Lamborghini und Bugatti.

Vielfältige Karrierewege und Entwicklungsmöglichkeiten in den Bereichen

- Vertrieb & Marketing
- Bank & Versicherung
- IT & Digitalisierung
- Finance
- Personal & Recht
- Beschaffung & Logostik

www.porsche-holding.com/de/karriere

Volkswagen Audi SEAT ŠKODA BENTLEY BUGATTI LAMBORGHINI PORSCHE DUCATI Nutzfahrzeuge Das WeltAuto.

ZUKUNFT
BRAUCHT
EXPERTEN

InfraServ
GENDORF

Als Betreiber des Chemiepark GENDORF und als eines der erfahrensten Experten-Unternehmen für die Chemie- und Prozessindustrie entwickelt und realisiert InfraServ Gendorf mit knapp 1.100 Mitarbeitern integrierte Technologien und Lösungen.

Wollen Sie sich weiter entwickeln? Dann passen wir gut zusammen. Informationen zu aktuellen Stellenangeboten finden Sie unter **www.infraserv.gendorf.de/karriere**

ERFOLG VORAUS!
MEIN JOB MIT ZUKUNFT.

HYPO SALZBURG

NUTZEN SIE IHRE CHANCE AUF EINE GUTE ZUKUNFT.

Bewerben Sie sich jetzt bei der HYPO Salzburg. Wir sind auf der Suche nach motivierten, talentierten Mitarbeitern, die zu uns passen! Sprechen Sie mit uns – wir freuen uns auf Sie!

hyposalzburg.at/karriere

Stark durch Ideen.

Die IT-Abteilung der Salzburger Landeskliniken zählt zu den drei größten und modernsten IT-Abteilungen im Bundesland Salzburg. Mehr als 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewährleisten an fünf Standorten den reibungslosen Ablauf aller IT-Prozesse in den Salzburger Landeskliniken. Vielseitige Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten machen die IT-Abteilung in den Salzburger Landeskliniken zu einem attraktiven Arbeitgeber für IT-Expertinnen und IT-Experten in Salzburg.

HTTP://KARRIERE.SALK.AT

Alumni Club Universität Salzburg: Das eigene Netzwerk erweitern

Das Absolventen-Netzwerk gründete Chapter in Wien, Linz und München – Berlin folgt.

Der Alumni Club ist eine Plattform für alle Absolventinnen und Absolventen, um beruflich und privat in Kontakt zu bleiben und neue Kontakte zu knüpfen. Es gibt eine Vielzahl an Veranstaltungen zur persönlichen Fortbildung und Erweiterung des eigenen Netzwerks. Um diese Möglichkeit auch den Absolventen in anderen Städten zu bieten, errichtet der Club Außenstellen: Mit Unterstützung von Alumni Ambassadors werden dort regelmäßige Netzwerktreffen organisiert.

Monika Ludwig, Inhaberin der Kommunikationsagentur REDET & RENNT, hat dieses Ehrenamt für München übernommen. „Mein Studium an der Universität Salzburg hat meinen beruflichen Weg maßgeblich geprägt", sagt sie. „Dafür bin ich dankbar und möchte als Ambassador für München mithelfen, das Alumni Netzwerk zu stärken – über Landesgrenzen und Studienrichtungen hinweg. In einer idealen Welt profitieren dabei die Jungen vom Wissen der Alten und die wiederum von den offenen Sichtweisen der Berufseinsteiger."

BILD: SN/PAUL ROTHENBURG

Alumni Ambassador der Uni Salzburg für München: Monika Ludwig.

Für das kürzlich gegründete Chapter Linz werden noch zwei Ambassadors gesucht – Interessierte werden gebeten, sich beim Alumni Club zu melden.

Alle Infos zum Alumni Club finden Sie online unter:
WWW.UNI-SALZBURG.AT/ALUMNI

ANZEIGE

Kaufleute im Großhandel

Voraussetzung
Pflichtschulabschluss, auch Aussteiger von berufsbildenden Schulen (Hasch, Hak, HTL etc.)

Ausbildungsdauer
3 Jahre

scannen und informieren

Alle freien Lehrstellen und weitere Informationen zur Ausbildung finden Sie unter:
www.brillux.at/ausbildung

Trainee Vertrieb

In 6–12 Monaten zum Vertriebsprofi – exzellente Perspektiven im Innen- und Außendienst.

Alle Informationen zum Traineeprogramm Vertrieb und zu weiteren Karrieremöglichkeiten finden Sie unter:
www.brillux.at/karriere

scannen und informieren

Brillux
..mehr als Farbe

Iro&Partners
Personal- und Managementberatung

Für unsere **nationalen** und **internationalen Klienten** in verschiedenen Branchen suchen wir derzeit u.a. folgende Positionen:

- **Senior PR Berater** m/w
- **Bau- / Projektleiter Hochbau** m/w
- **IT-Techniker** m/w
- **Konzernbilanzierer** m/w
- **Kfm. Managementnachwuchs** m/w
- **Buchhalter** m/w
- **Marketing-Assistent** m/w
- **Key Account Manager** m/w
- **Verkaufstalente / Karriereeinstieg** m/w

Nähere Informationen zu diesen und vielen anderen Stellen finden Sie auf www.iropartners.at.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Iro&Partners Personal- u. Managementberatungs-GmbH
5020 Salzburg, Reichenhaller Str. 6-8 • Tel:+43/(0)662/84 35 67-0
1130 Wien, Hietzinger Kai 191 • Tel:+43/(0)1/877 87 19-0
e-mail: **jobs@iro.co.at** • **www.iropartners.at**

MEHR KARRIERE.
MEHR INDIVIDUALITÄT.
TÄGLICH.

Mit den Services der „Salzburger Nachrichten" den passenden Job finden!

Jeden Samstag im Karriereteil der SN und täglich online auf karriere.sn.at

Bild: SN/Marco Riebler

karriere.SN.at

SPORT IST DEINE LEIDENSCHAFT?

Wir suchen sportbegeisterte und engagierte Persönlichkeiten!

Wir sind stolz darauf Top-Athleten, wie Marcel Hirscher und Anna Veith, mit unseren Produkten bei ihren außergewöhnlichen Leistungen zu unterstützen.

Wir bieten abwechslungsreiche Jobs in unterschiedlichen Bereichen in Verwaltung und Produktion. Egal welches Aufgabengebiet – Eigenverantwortung, Initiative und Engagement sind uns wichtig!

Du scheust keine Herausforderung, bist leistungsbereit und dynamisch?

DANN WERDE TEIL UNSERES TEAMS!

CAMARO/KOMPERDELL GmbH
Wagnermühle 30 · 5310 Mondsee · AUSTRIA
+43 6232/4201-14 · vhelminger@camaro.at

BEWEGEN SIE GROSSES.
CAREERS BUILT TO LAST.

geislinger.com

GEISLINGER®
COUPLINGS AND DAMPERS. BUILT TO LAST.

PALFINGER

WERDE AUCH DU TEIL DER PALFINGER FAMILIE

PALFINGER – AUF DER GANZEN WELT ZUHAUSE

Unser Headquarter befindet sich in Bergheim mit weiteren Standorten in naher Umgebung. Darüber hinaus verfügt PALFINGER über Produktions- und Montagestandorte in Europa, Nord- und Südamerika sowie Asien.

Vom klassischen Maschinenbau, über Softwareentwicklung bis hin zu Jobs rund um die Digitalisierung sind wir ständig auf der Suche nach engagierten MitarbeiterInnen die in einem internationalen börsennotierten Unternehmen Karriere machen wollen.

Finde deinen neuen Job jetzt unter: www.palfinger.com

BE PART OF US - CREATE SAFETY BY TECHNOLOGY!

eurofunk
creating safety by technology

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

- PRAKTIKA
- BERUFSEINSTEIGER-STELLEN
- TECHNIK-TRAINEEPROGRAMM

NEUGIERIG?

MEHR INFOS UND DIE MÖGLICHKEIT, DICH ZU BEWERBEN, FINDEST DU UNTER:
www.eurofunk.com

KARRIERE

JETZT EINSTEIGEN UND SCHNELL AUFSTEIGEN.

Wüstenrot bietet engagierten Menschen interessante Berufschancen mit vielen Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten. Starten Sie durch im Vertrieb in ganz Österreich oder in den Zentralen in Salzburg oder Wien.

BEWERBEN SIE SICH JETZT: **wuestenrot.at/karriere**

IHRE PERSÖNLICHE ANSPRECHPARTNERIN:
Mag. Evelyn Breitenbaumer | 057070 100-459

wüstenrot

SO SCHNELL KANN'S GEHEN

Erfolgreiche Party- und Eventcommunity

Als Geschäftsführer und Gründer von Szene1 hat Rudolf Rabenhaupt das Unternehmen stark geprägt.

Was ist Szene1 und welche Ziele verfolgt das Unternehmen?
Rabenhaupt: Szene1 ist die größte Eventplattform in Österreich. Bei uns dreht sich alles um die Eventankündigung und um Partyfotos. Wir sind unterwegs auf Partys, Bällen, Clubbings, Konzerten und Festivals – überall, wo die junge Zielgruppe feiert. Durch den fleißigen Einsatz unserer vielen Eventfotografen gehen pro Monat 50.000 bis 60.000 Fotos online. Auch der Flirt in der Community darf nach einem Partywochenende nicht fehlen.

Wo liegen Stärken von Szene1, wo gibt es Luft nach oben?
Wir verfügen über ein österreichweites Netzwerk an Fotografen. Hier gibt es keinen Zweiten am Markt. Jedoch ist auch das kleine Österreich sehr groß und man könnte noch viel mehr Fotografen benötigen. Wir sind immer auf der Suche nach motivierten Fotografen. Über unser Fotografen-Netzwerk haben wir schon viele Promotion-Aufträge abgewickelt. Ein persönliches Foto hält eine Promo oft ewig in Erinnerung!

BILD: SN/SZENE1

Rudolf Rabenhaupt (GF/Gründer Szene1).

Für Firmenfeiern, Hochzeiten, Jubiläen, Messen etc. bieten wir auch unsere Fotoboxen an – abgestimmt auf das jeweilige Thema. Das ist der absolute Knaller bei Veranstaltungen. Seit dreieinhalb Jahren haben wir einen weiteren Geschäftszweig. Wir entwickeln für unsere Kunden eine eigene App inklusive Kundenbindungssystem.

Was ist für 2019 geplant?
Unsere Plattform wird in den nächsten Monaten mit neuem Design und übersichtlicher Menüführung komplett überarbeitet. Der Hauptfokus liegt auch weiterhin in der Eventfotografie und beim Eventkalender.

ANZEIGE

Wir suchen Sales Trainees (m/w) für unser Salzburger Verkaufsteam!

Mehr Informationen bei:
Mag. Christian Frauscher, Personal/Recruiting
T +43 662 8680 40530, christian.frauscher@generali.com

Gesucht! Gefunden?

Unter den Flügeln des Löwen. GENERALI

AXESS

Join the Axess Team.
Be the architect of your future.

In Salzburg daheim, in der Welt zu Hause. Starte jetzt Deine Karriere in der Hard- & Software Entwicklung, im technischen Projektmanagement, im Support oder im Marketing & Sales. Projekte in 50 Ländern der Welt und ein internationales Team von Los Angeles bis Tokio freuen sich auf Dich!
Interesse? teamaxess.com/karriere

- Sicherer Arbeitsplatz mit hoher Eigenverantwortung
- Tolle Karrieremöglichkeiten
- Viele Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten

JETZT BEWERBEN!
team.bipa.at

stratec

Wir spritzgießen mikrostrukturierte Kunststoffteile die bei medizinischen und diagnostischen Analysen ihre Anwendung finden. Hilf uns Neuerungen in der Medizin voranzutreiben und werde Teil eines international aufstrebenden Unternehmens.

Katharina Wieland
+43 6246 880 8502 | hr.anif@stratec.com
consumables.stratec.com

YOUR CAREER STARTS HERE!

MASCHINENBAU
BETRIEBSWIRTSCHAFT
INFORMATIONSTECHNIK
KUNSTSTOFFTECHNIK
GESUNDHEITSWISSENSCHAFTEN
INGENIEURSWISSENSCHAFTEN

BS Banksysteme Salzburg GmbH

VORSPRUNG DURCH WISSEN
Innovative Finanzsoftware

Wir suchen:
- **Softwareentwickler/in** (Teil- und Vollzeit)
- **Systemadministrator/in** (Teil- und Vollzeit)
- **Bankfachmann/-frau** (Teil- und Vollzeit)

www.bs-ag.com/karriere

Wir haben die Besten!
Werde Teil unseres Teams!

Traumjob.

Wo Arbeit zur Passion wird

JETZT BEWERBEN

EINFACH FLIEGEN AB SALZBURG
fliegabsalzburg.at

Salzburg Airport W.A.MOZART

LEHRE BANKKAUFFRAU/-MANN

START SEPTEMBER 2019

#WASDICHERWARTET

1. LEHRJAHR
Kennenlernen des Banken-Backgrounds

2. LEHRJAHR
Servicequalität in der Filiale

3. LEHRJAHR
Kick Off Ausbildung zum Juniorkunden-betreuer/ zur Juniorkundenbetreuerin

LEHRABSCHLUSS
Chance auf ersten Karriereschritt als JuniorkundenbetreuerIn

#WASWIRERWARTEN

- Freude am Kontakt mit Menschen
- Begeisterung für Innovationen und Digitalisieurng
- sehr gute Leistungen in der Schule
- und Teamgeist

#BEWERBENGANZEINFACH

ONLINE über unser Bewerbungsportal:
www.sparkasse.at/salzburg/karriere

Salzburger SPARKASSE

bmf.gv.at

Sie suchen einen sicheren Job mit Perspektive?

Dann nutzen Sie Ihre Chance in einem der vielfältigen Bereiche der österreichischen Finanzverwaltung zu arbeiten!

Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir für unsere Dienststellen (Finanzämter/Zollämter/Finanzpolizei/Steuerfahndung) **österreichweit**

- **Akademikerinnen und Akademiker**
- **Maturantinnen und Maturanten**
- **Absolventinnen und Absolventen von berufsbildenen mittleren Schulen (HASCH) oder von Pflichtschulen sowie Bewerberinnen und Bewerber mit abgeschlossener kaufmännischer Lehre**

Wir erwarten Freude am Lösen von anspruchsvollen Aufgaben, am Umgang mit Menschen sowie Interesse am Einsatz von IT am Arbeitsplatz.

Bundesministerium Finanzen

Informieren Sie sich über die Aufgaben des Finanzressorts und die aktuell ausgeschriebenen Arbeitsplätze bei den Dienststellen der Finanzverwaltung auf **www.bmf.gv.at > Jobs & Karriere.**

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung!

Denk KARRIERE.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

UNIQA Österreich Versicherungen AG
Landesdirektion Salzburg
Hr. Prok. Peter Haggenmüller
Auerspergstraße 9
5020 Salzburg
Telefon: +43 662 8689-460
E-Mail: peter.haggenmueller@uniqa.at

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Vorsorge- und RisikoBeratung im Bundesland Salzburg laufend gesucht!

www.uniqa.at

Denk SALZBURGER UNIQA

WWW.ITSP.SERVICES

ITSP services

WHERE SERVICE BECOMES EXCITEMENT

ITSP Services ist ein innovatives und wachsendes E-Business-Unternehmen im schönen Salzburg. Digitale Unterhaltung ist unsere Leidenschaft und Spannung ist unser Antrieb. Unser Erfolg gründet sich auf einer langen Tradition von Integrität und Kundenorientierung.
Im Bereich Entwicklung konzentrieren wir uns auf Web Development & Responsive Solutions, Digital Innovation, Analytics & Reporting und Mobile Innovations.
Im Marketing liegen unsere Schwerpunkte auf D igital Branding & Brand Strategy, SEO Analysis, Corporate Design Strategy und UI & UX Design.
Unsere Kunden werden von unserem Support-Center betreut am Telefon und per E-Mail und inzwischen überwiegend mit Live Chat.
Um unsere hohen Ziele zu erreichen, sind wir immer auf der Suche nach großartigen Talenten. Gemeinsam wachsen wir als Menschen und als Unternehmen.
Alles davon trifft auf Sie zu? Dann kontaktieren Sie uns noch heute! Wir schätzen Technologie-inspirierte Mitarbeiter, lieben das Arbeiten im Team, streben nach Business Excellence und versuchen stets die beste Lösung für den Kunden zu finden.

Wenn Sie glauben, dass Sie der oder die Richtige für unsere Firma sind, dann schicken Sie uns noch heute Ihre Bewerbung an: **office@itsp.services**

AB Mikroelektronik GmbH

AN AVX GROUP COMPANY

„Lass Dich mobilifizieren – Mobilität der Zukunft ist unsere Leidenschaft“

Unsere Unternehmen entwickeln und produzieren unter der Marke AB Elektronik Sensoren und Leistungselektronik.

AB Mikroelektronik GmbH ist das Kernkompetenzzentrum für Leistungselektronik und gehört, wie alle Standorte unserer Division, zur AVX Gruppe in USA. Seit mehr als 30 Jahren entwickeln und produzieren wir in Salzburg anspruchsvolle Steuereinheiten, elektronische Pumpenmodule und LED-Module für Automobilanwendungen.

Gemeinsam bringen 300 Mitarbeiter, darunter allein 70 Personen in der Entwicklung, ihre Expertise in die Fahrzeuggenerationen der Zukunft ein und sind Teil einer dynamischen Innovationskultur mit Spielraum für Talent und Erfolg.

Wir freuen uns auf Verstärkung!

Schriftliche Bewerbungen (gerne auch per mail) an:
Brigitte Schützenberger-Pillinger
AB Mikroelektronik GmbH · Josef-Brandstätter-Straße 2 · 5020 Salzburg
www.abelektronik.com · karriere@ab-mikro.at

lebenshilfe Salzburg

Jeder Arbeitsplatz macht Sinn - manche mehr!

Brückenbauer für Menschen mit Beeinträchtigung gesucht (m/w)

Im Bild: Martin G. Lebenshilfe-Werkstättenleiter, Fußballfan, Teamplayer, Brückenbauer, Spaßvogel, Zukunftsplaner, Familienmensch, **Maria S.**Teamsprecherin, Genießerin, Musikerin, Häklerin, Arbeitsbiene, Heimatmensch, Montagespezialistin

www.lebenshilfe-salzburg.at

BEREIT FÜR DIE ZUKUNFT

Deine Karriere bei Hilti

Sie suchen nach einer neuen Herausforderung?

Wir bieten hochwertige und innovative Produkte sowie ein dynamisches Arbeitsumfeld, wo Erfolg immer das Ergebnis von Teamarbeit ist und Sie Ihre Grenzen immer wieder neu ausloten können.

Nähere Infos unter
careers.hilti.at

Hilti Austria Ges.m.b.H.
Altmannsdorfer Straße 165
1230 Wien

Europaweite Vermittlung

Das europäische Jobnetzwerk

Berufliche Erfahrungen im Ausland sammeln sowie Sprachkenntnisse erwerben und sich mit anderen Kulturkreisen auseinandersetzen – das ist immer häufiger Bestandteil von Erfolgskarrieren. Wer den beruflichen Schritt ins Ausland wagt, verbessert mit den erworbenen Kenntnissen die Karrierechancen.

Arbeitsuchende, die sich für eine Arbeitsaufnahme in anderen EU- bzw. EWR-Staaten oder der Schweiz interessieren, werden von den EURES-Berater/innen des Arbeitsmarktservice und der Agentur für Arbeit mit Informationen und Antworten zu vielen Fragen unterstützt.

Dabei kooperieren das AMS und die Agentur für Arbeit mit dem EURES-Netzwerk (European Employment Service), dem Zusammenschluss der öffentlichen Arbeitsverwaltungen der EU- und EWR-Staaten und der Schweiz.

www.ams.at/eures
eures.salzburg@ams.at

EURES
IHR JOB IN EUROPA

Bezahlte Anzeige

Kaum zu glauben, dass ich dafür bezahlt werde!“

conova, eines der modernsten Rechenzentren Europas, sucht laufend neue Mitarbeiter.

Bewirb dich jetzt unter
www.conova.com/karriere

CONOVA

SIGMATEK

KONTAKTANZEIGE

Wir entwickeln und produzieren Automatisierungssysteme. Qualifizierte und hochmotivierte Teamplayer – vorzugsweise Vollbluttechniker – können bei uns durchstarten!

www.sigmatek-automation.com

SIGMATEK GmbH & Co KG | **5112 Lamprechtshausen**

MSC KREUZFAHRTEN

MSC Kreuzfahrten (Austria) GmbH

Kreuzfahrten boomen, sind mega angesagt und die Schiffe topmodern. MSC Kreuzfahrten (Austria) ist die Tochter der stark expandierenden Reederei MSC Cruises S.A.. Das Headquarter ist in Genf angesiedelt, die österreichische Niederlassung hat ihren Hauptsitz in Wien. Im Dezember 2013 eröffnete MSC Kreuzfahrten (Austria) in Salzburg seine Reservierungszentrale für den deutschsprachigen Markt und wurde damit zu einem wichtigen touristischen Arbeitgeber der Region. Bis Ende 2018 entstehen an dem Standort bis zu 88 Arbeitsplätze, kommen Sie an Bord, denn das ist nicht irgendein Job!

Mitarbeiteranzahl weltweit: 23.500; 126 verschiedene Nationalitäten
Gästeanzahl: 1,98 Millionen im Jahr
Angesteuerte Häfen: 191 weltweit

bewerbung@msckreuzfahrten.at
www.careers.msccruises.com

MSC CRUISES – NOT JUST ANY CRUISE

JOBS MIT AUSSICHTEN

„Über den Tellerrand blicken? Mach ich täglich.“

JOBS MIT ÖSTERREICH DRIN.

SPAR ist ein 100% österreichisches Unternehmen, das sich auch in Italien, Ungarn, Slowenien und Kroatien erfolgreich etabliert hat. Alle Entscheidungen für den Konzern werden in der Hauptzentrale in Salzburg getroffen. Das eröffnet engagierten und weltoffenen Menschen interessante Karrierechancen z.B. im Einkauf, in der Logistik, im Sortimentsmanagement und in der Produktentwicklung sowie im Marketing, Controlling und in der IT. Nicht nur in Österreich.

Besuchen Sie uns auf
www.spar.at/karriere

SPAR