

Bewerbungscoaching für Jugendliche!

Auf die Stärken kommt es an!



MAG. REGINA GÖPFERT
PERSONAL *braucht* ENTWICKLUNG

Bodendorf 190, 4223 Katsdorf
Mobil: 0676/90 37 435
Email: office@regina-goepfert.at
www.regina-goepfert.at

Bewerbungsprozess aus zwei Perspektiven betrachten:

- Unternehmensperspektive
 - Besten Bewerber für die Stelle gewinnen
 - Viele Übereinstimmungen gemäß der Stellenausschreibung
 - Erwartungshaltung an den Bewerber – Wachstum des Unternehmens
 - Finanzielle und langfristige Investition in den Bewerber
- Bewerberperspektive
 - Suche nach dem Traumjob
 - Bewerbung mit einem Veränderungswunsch
 - Bewerber bewirbt sich auf viele freie Stellen
 - Bewerber bewirbt sich auf gut Glück – will Marktwert austesten

Bewerbungsschreiben:

- Kein Universal-Motivationsschreiben für alle Bewerbungen verwenden
- Maßgeschneidertes Bewerbungsschreiben – Achte auf die Ansprechperson, ansonsten telefonisch erfragen
- Zeit investieren in kompetente und ausdrucksstarke Bewerbungsunterlagen
- Kreativer Einstieg im Motivationsschreiben, roter Faden
- Lebenslauf – chronologisch, übersichtlich und inhaltlich schlüssig
- Feedback einholen über die Bewerbungsunterlagen inkl. Korrektur

Bewerbungsgespräch

- Inhaltliche Auseinandersetzung mit dem Unternehmen
- Übe das Gespräch mündlich – z.B. Standardfragen wie Lebenslauf berichten, persönliche Vorstellung, Stärken aufzählen, ...
- Erster Eindruck nutzen – freundliches Auftreten, gepflegtes Erscheinungsbild.
- Fragen stellen im Bewerbungsgespräch, z.B. Welche Erwartungen werden an die ausgeschriebene Position gestellt, welche Perspektiven habe ich im Unternehmen, Wie ist die Unternehmenskultur? ...

Tipps für einen erfolgreichen Bewerbungsprozess:

- Internet nutzen für die Recherche und Vorbereitung für die Bewerbungsunterlagen und Bewerbungsschreiben
- Stellenanzeigen gut durchlesen – Orientierung für die eigenen Kompetenzen (fachlich und sozial)
- Jobbezeichnungen verstehen ansonsten nachfragen
- Lebenslauf gut beschreiben können, Tätigkeiten beschreiben in Form von Arbeitsbeispielen
- Aufbauend auf deine Stärken – bewusst für Fachbereiche und einen Werdegang entscheiden
- Was kann ich gut – in welchem Aufgabenbereich kann ich meine Stärken noch mehr verbessern. z.B. Vertrieb oder Technik, Marketing oder Buchhaltung?
- Bei Absagen – Mutig sein und nachfragen warum nicht?