

Dienstag, 13. März 2018, 9–16 Uhr
Palais Kaufmännischer Verein
Bismarckstraße 1 / Landstraße 49
4020 Linz

Der erste Eindruck zählt

Beim Bewerbungsgespräch zählt der erste Eindruck.
Die Linzer Expertein Martina Rieder-Thurn gibt Tipps und Hilfestellungen. **Seiten 4–5**



Audit Tax Advisory
kpmg.at/karriere

Nehmen Sie Ihre Karriere in die Hand



Kollegen.
Persönlichkeiten.
Menschen.
Gewinner.



BILD: SN/BERNHARD SCHREGLMANN

Aus dem Inhalt

Tipps Der erste Eindruck zählt
Services Mehr für die Karriere tun
Inhalte Das Angebot in Linz
Referenten 1 So geht Bewerbung
Zum Geleit Tipps der Experten
Aussteller im Überblick
Referenten 2 So geht Bewerbung

Seiten 4–5
Seiten 6–7
Seiten 8–9
Seite 10–11
Seite 12
Seiten 14–21
Seite 22

Standplan zum Herausnehmen
Programm und Referenten
Gewinnspiel zum Karriereforum
Erfolg hängt an der Einstellung
Referenten 3 So geht Bewerbung
Bewerbungsgespräch Neue Form
Firmen präsentieren sich

Seiten 24–25
Seite 26
Seite 27
Seiten 28–29
Seite 30
Seiten 32–33
Seiten 34–48

IMPRESSUM KARRIEREFORUM LINZ ist ein SPEZIAL der „Salzburger Nachrichten“

Herausgeber: Dr. Maximilian Dasch

Redaktion: Bernhard Schreglmann BA, MA (Lt.), Jörg Ransmayr BA, MA, Mag. Maria Csar

Projektbetreuung: Ingrid Burggraf, Tel. +43 662 / 8373-271, ingrid.burggraf@sn.at

Grafik/Titel: Walter Brand

Medieninhaber: Salzburger Nachrichten Verlagsges.m.b.H. & Co. KG

Druck: Druckzentrum Salzburg

Alle: Karolingerstraße 38–40, 5021 Salzburg

Mit einem guten Auftreten und der richtigen Kleidung schafft man Sympathie.



Der erste Eindruck zählt

MARIA CSAR

Professionell und gut gekleidet zu sein wirkt Wunder für das Selbstbewusstsein. Martina Rieder-Thurn berät mit ihrem Unternehmen Image Consulting sowohl Privatpersonen als auch Firmenteams zu den Themen äußeres Erscheinungsbild, Umgangsformen und typgerechtes Styling.

SN: Sie helfen Menschen, ihren Stil zu finden, sich typgerecht zu kleiden und bieten Kurse an, um gutes Benehmen zu erlernen. Manche mögen das mit Äußerlichkeiten oder Nebensächlichkeiten abtun, doch warum sind diese Kleinigkeiten so wichtig?

Martina Rieder-Thurn: Selbstverständlich sind Fachkompetenz und Persönlichkeit wichtiger als ein tadelloses Outfit. Dennoch kann ein guter Auftritt die eigene Professionalität unterstreichen und tadellose Kleidung für einen sehr guten ersten Eindruck sorgen. Der bildet sich übrigens bereits innerhalb von Zehntelsekunden – also innerhalb eines Lidschlages – und ist eben nun mal abhängig vom optischen Erscheinungsbild, vom Auftreten, von Gestik und Mimik. Ob man hier eine Akzeptanzbarriere aufbaut oder einen Bonus einfährt, kann am Ende den Ausschlag geben.

SN: Der Einladung zum Bewerbungsgespräch gehen in vielen Fällen bereits einige telefonische Kontakte voraus. Wie schafft man es, schon vor einem Bewerbungsgespräch einen positiven Eindruck zu machen?

Ein Telefonat ist mit derselben Priorität zu behandeln wie ein persönliches Bewerbungsgespräch. Das heißt, der Bewerber sollte bereits hier auf eventuelle Fragen ebenso gut vorbereitet sein wie beim persönlichen Bewerbungsgespräch. Ein ruhiges Umfeld ist von Vorteil. Im Zweifelsfall ist ein angebotener Rückruf zu einem besser geeigneten Zeitpunkt eine gute Alternative. Und man glaubt es kaum: Nicht nur das Gegenüber lässt sich von unserem Erscheinungsbild und Auftreten beeinflussen. Auch das eigene Verhalten wird unbewusst gelenkt vom eigenen Erscheinungsbild. Es ist schwierig, im Pyjama zu Hause auf der Couch selbstbewusst und kompetent zu wirken – auch am Telefon!

SN: Und dann die Vorbereitung auf das Bewerbungsgespräch: Kleidung, Schuhe, Frisur, Make-up. Wofür soll man sich entscheiden? Worauf kommt es an? Und was sollte man besser nicht anziehen?

Die Kleidung des Bewerbers sollte zum „Unternehmenslook“ passen. Das bringt Sympathiepunkte

und zeigt: Ich passe in euer Team. Was dabei passend ist, unterscheidet sich von Branche zu Branche. Grundsätzlich gilt: Formelle Branchen wie zum Beispiel Banken und Versicherungen bevorzugen immer noch Anzug bzw. Kostüm und Hosenanzug. Moderne Branchen wie zum Beispiel Werbeagenturen, Architekten oder die Modebranche mögen es kreativer und individueller. Das zeigt sich bei der Kleidung, bei Farbwahl und Schnitten. In handwerklichen Branchen oder im IT-Bereich herrscht meist Casual Look vor. Allerdings bestätigen auch hier Ausnahmen die Regel. Deshalb sollte man als Bewerber versuchen, im Internet Bilder oder Videos von Mitarbeitern mit dem jeweiligen Dresscode zu sichten. Ein absolutes No-Go ist ein ungepflegtes Erscheinungsbild. Wer mit Flecken auf der Kleidung, Löchern, ungewaschenen Haaren, Körpergeruch oder auch nur ungepflegten Schuhen zum Bewerbungsgespräch kommt, hat sich selbst Stolpersteine in den Weg gelegt. Zu sexy Kleidung bei Damen ist ebenso unangebracht.

SN: Ein spannender Moment: Wie lässt man seine Nervosität vor der Tür warten?

Eines sollte Sie als Bewerber beruhigen und ihr Selbstbewusstsein stärken: Man will Sie nun persönlich kennenlernen.



Martina Rieder-Thurn

**Zur Person:**

Martina Rieder-Thurn ist Geschäftsführerin des Linzer Unternehmens Image Consulting, Farb-, Stil- und Typberaterin, Trainerin, Vortragende und Visagistin.
www.image-consulting.at

Workshopraum 1:

14–14.45 Uhr
„Business Knigge –
Wie lang darf die Krawatte sein?“



Grundsätzlich hat aber Nervosität auch ihr Gutes und darf auch in Maßen gezeigt werden. Das kann durchaus sympathisch machen. Allerdings kann man durch entsprechende Vorbereitung den Grad der Nervosität reduzieren. Hat man das Gefühl, professionell und gut gekleidet zu sein, wirkt dies wahre Wunder für das Selbstbewusstsein. Wer allerdings in Kleidern steckt, die so gar nicht zur eigenen Persönlichkeit passen, wirkt eher verkleidet, künstlich und verkrampft. Das merken Personaler. Eine gute Vorbereitung auf eventuelle Fragen wirkt gegen Unsicherheit, eine der Hauptursachen der Nervosität. Bewegung kurz vor dem Gespräch – am besten an der frischen Luft – kann helfen, Nervosität und Aufregung zu reduzieren.

SN: Und wie gelingt es nun, einen guten Eindruck zu machen? Was kann man tun, um sympathisch zu wirken? Und was sollte man auf gar keinen Fall tun?

Achten Sie auf Ihre Körpersprache. Je mehr man herumzappelt und herumschaut, desto aufgeregter wird man wahrgenommen. Eine gerade, aufrechte Körper- bzw. Sitzhaltung strahlt Sicherheit aus, ruhige Bewegungen wirken selbstbewusst und positiv. Lächeln und Blickkontakt mit dem Gesprächspartner wirken

verbindlich und sympathisch. Zu viel Eigenlob sollte man vermeiden. Selbstvertrauen ist zwar wichtig, hat aber nichts mit Arroganz und Selbstdarstellung zu tun.

SN: Gute Umgangsformen sind nicht nur bei einem Bewerbungsgespräch, sondern auch im ganz normalen Alltag oder Arbeitsalltag notwendig und hilfreich. Welche wesentlichen Punkte sollte man beachten?

Pünktlichkeit ist oberstes Gebot. Sollte eine Unsicherheit hinsichtlich des Anfahrtsweges bestehen, ist es sinnvoll, sich diesen im Vorfeld anzusehen oder hier unbedingt genügend Zeit einzurechnen und auch die Verkehrslage zur Anfahrtszeit sowie die Parksituation im Zielbereich zu berücksichtigen.

Es geht bei guten Umgangsformen immer um die Wertschätzung des anderen. Dabei ist Zuhören oft wichtiger, als selbst zu lange zu reden. Und mein persönlicher Tipp: ein Dankeschön-Brief nach dem Bewerbungsgespräch. Hier kann nochmals betont werden, wie angenehm man das Gespräch empfunden hat, dass man jetzt erst recht weiß, wie gut der Job zu einem passt, und es den eigenen Wunsch noch erhöht hat, für dieses Unternehmen zu arbeiten. Alles kurz und prägnant gehalten.



Stufen zum perfekten Lebenslauf

1 Gestaltung und Layout

Der Lebenslauf muss übersichtlich aufgebaut sein und darf zwei A4-Seiten nicht überschreiten.

2 Aufbau

Der Aufbau des Lebenslaufs sollte so aussehen: Persönliche Daten, Berufserfahrung, Ausbildung, Kenntnisse und Interessen. Ein aktuelles Foto und die Unterschrift am Ende der Bewerbung sind nach wie vor ein Muss.

3 Foto

Achtung: Keine selbstgemachten Handyfotos! Ein professionelles Foto fällt positiv auf.

4 Persönliche Daten

Dieses Feld besteht aus den vollständigen Kontaktdaten (Name, Anschrift, Telefon, E-Mail), dem Geburtsdatum und der Staatsbürgerschaft. Religion und Familienstand sind nicht notwendig.

5 Berufserfahrung

Geordnet werden die Berufserfahrungen nach Aktualität. Lücken von weniger als drei Monaten müssen nicht gerechtfertigt werden.

6 Ausbildung

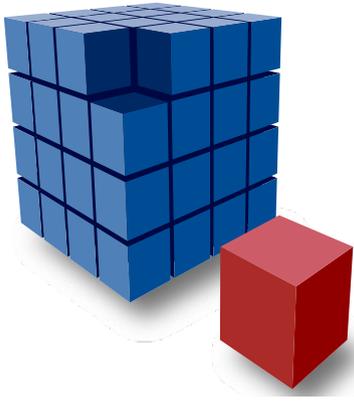
Hier gilt: Kürzen, was unwichtig ist. Die Grundschulausbildung muss nicht detailliert angeführt werden. Besonders interessant sind weiterführende Schulen und Studien. Wer ein Auslandssemester absolviert hat, sollte das unbedingt angeben.

7 Kenntnisse und Interessen

Unter „Kenntnissen“ können spezielle Fähigkeiten wie Sprachen oder etwa Programmierkenntnisse angeführt werden. Eine ehrliche Selbsteinschätzung des Könnens ist von Vorteil. Unter „Interessen“ können Hobbys und persönliche Talente angegeben werden.

8 Korrekturlesen

Rechtschreib-, Grammatik- und Tippfehler sollten in der Bewerbung keinesfalls vorkommen.



Kompetenzen ergänzen **Programm und Workshops**

Die Arbeitswelt von heute fordert mehr als einen Schul- oder Hochschulabschluss. Erlernen Sie Schlüsselkompetenzen, die Sie auf Ihrem individuellen Karriereweg ganz nach vorn bringen. Workshops wählen, auf karriereforum.eu anmelden und losstarten.

JugendService **4YOUgend – Roter Saal**

Wissen, was geht – das JugendService ist die Anlaufstelle für Jugendliche zwischen zwölf und 26 Jahren zu allen jugendrelevanten Themen. Ob Schule, Arbeit oder andere Themen: Jugendliche werden hier in jeder Hinsicht bestens beraten.

Richtig gründen **Gründerservice WKOÖ – Roter Saal**

Karriere können Sie nicht nur als Angestellter machen, sondern auch mit einem eigenen Unternehmen. Das Gründerservice der WKO Oberösterreich bietet Gründern, Nachfolgern und Franchisenehmern professionelle Unterstützung beim Start ins Unternehmertum. Wissen und Tipps rund um den Weg in die Selbstständigkeit gibt es vom WKOÖ Gründerservice im Roten Saal.

Kontakte knüpfen **Karriere-Lounge – Blaue Bar**

Mit dem potenziellen Arbeitgeber vernetzen – das geht am besten in der Karriere-Lounge, in der Besucher und Aussteller bei kostenlosem Kaffee und Tee schnell ins Gespräch kommen.

Studienberatung **ÖH JKU – Foyer**

Die Vertreter der ÖH JKU beantworten alle Fragen zu studienrelevanten Themen und bieten Studierenden und Studieninteressierten ein umfassendes Service- und Informationsangebot.

Online glänzen **Salzburger Nachrichten – Blauer Saal**

Die Social-Media-Profis der „Salzburger Nachrichten“ helfen Ihnen, Ihre Webpräsenz zu optimieren. Dabei erhalten Sie wertvolle Tipps zum positiven Auftritt auf Facebook, XING, LinkedIn und anderen Onlineplattformen.

Perfekt stylen **Styling-Lounge – Parksaal**

In der dm-Styling-Lounge können sich Besucher für das perfekte Bewerbungsfoto und den optimalen Auftritt im Bewerbungsgespräch von professionellen Stylisten des dm drogerie markt beraten und stylen lassen. Tipp: Im Anschluss gleich ein professionelles Gratis-Bewerbungsfoto von unserem Profifotografen machen lassen.

Karrierecoaching **WIFI OÖ – Festsaal**

Wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Ihr weiterer Karriereweg aussehen soll oder ob Ihre Ausbildung zu Ihnen passt, dann kommen Sie zum individuellen Karrierecoaching. Die WKOÖ-Karriereberatung und das WIFI OÖ geben Ihnen wertvolle Tipps für Ihre Karriere.

Bewerbung checken **AMS-JobExpress – Roter Saal. Hill – Parksaal**

Der AMS-JobExpress optimiert gemeinsam mit Ihnen Ihre Bewerbungsunterlagen. Der erste Eindruck zählt! Für Hill als oberösterreichischen Marktführer in der Personalberatung gilt das Hauptaugenmerk dem Lebenslauf. Dessen Ausgestaltung ist immer abhängig von der eigenen Persönlichkeit, der Branche und dem Arbeitgeber.

Bitte nehmen Sie für diesen Service fertige Bewerbungsunterlagen ausgedruckt oder auf einem USB-Stick zur Messe mit.

Mehr für die Karriere tun

Mit diesen neun Services wird das Karriereforum zum vollen Erfolg: Hier gibt es alles, was die Karriere voranbringt!

Tipp

Teilnehmen am Karrierequiz

Das Karrierequiz fährt als „rollendes Gewinnspiel“ über die Messe. Halten Sie die Augen offen und gewinnen Sie tolle Preise.



Karrierestart: Der erste Schritt ist oft der schwerste

Geballtes Expertenwissen auf der Bühne und in den Workshops beim Karriereforum Linz.



Zum mittlerweile achten Mal geht im kaufmännischen Vereinshaus in Linz das „Karriereforum“ von „Salzburger Nachrichten“ und „Oberösterreichischen Nachrichten“ über die Bühne. Die Veranstaltung hat sich über die Jahre hinweg bewährt, alljährlich kommen Tausende Interessenten, um in den direkten Dialog mit möglichen Arbeitgebern zu treten, an Workshops teilzunehmen oder ihre Internetpräsenz von Profis abklopfen zu lassen.

Das Programm ist wie immer vielseitig und widmet sich vor allem dem Neu- beziehungsweise Wiedereinstieg ins Berufsleben. Neu kommen heuer noch weitere Attraktionen dazu, etwa „15 Unternehmen 30 Minuten“. Dabei stellen sich 15 Unternehmen in sogenannten Pecha-Kucha-Präsentationen in jeweils zwei Minuten den Besuchern vor. Mittels dieser zweiminütigen Power-Point-Präsentationen geben die Unternehmen Einblicke in ihre Tätigkeitsbereiche, zeigen auf, wer sie sind und was sie können. Die Besucher können sich so innerhalb kurzer Zeit einen guten Überblick verschaffen, welches Unternehmen beziehungsweise welcher Aussteller zu ihnen passen würde.

Ein weiterer Vorteil: Durch die Präsentation lernen die Besucher direkt jene Ansprechperson am Stand des jeweiligen Unternehmens kennen, der für Bewerbungen zuständig ist. Damit sinkt die Hemmschwelle, sich direkt auf der Messe mit dem Wunschunternehmen zu vernetzen und so den Grundstein für die zukünftige Karriere zu legen. „15 Unternehmen 30 Minuten“ startet um 9.45 Uhr auf der Hauptbühne im Festsaal.

Wichtige Aspekte aus dem Arbeitsrecht

Gleich danach folgt ein Vortrag von Fabian Blumberger zum Thema „Praxisrelevantes aus dem Arbeitsrecht für Bewerber – Dos and Don'ts“. Er ist Rechtsanwalt und Partner bei Haslinger/Nagele & Partner Rechtsanwälte in Linz und beleuchtet deshalb auch die rechtlichen Aspekte: Auf den er-

folgreichen Abschluss des Bewerbungsverfahrens folgt die Verhandlung über die Konditionen des Arbeitsvertrages. „Trotz aller Euphorie sollte der Inhalt des Arbeitsvertrages, der nicht nur die Höhe des Gehaltes und die Arbeitszeiten regelt, sondern oft auch Bestimmungen über die Überstundenentlohnung, den Ersatz von Ausbildungskosten und nachvertragliche Konkurrenzverbote enthält, nicht auf die leichte Schulter genommen werden“, rät der Experte: „Einige dieser Regelungen haben auch Auswirkungen auf die Zeit nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Gerade in diesem Zusammenhang kommt es in der Praxis oftmals zu Streitigkeiten.“

Doch worauf sollte man als

Der Einstieg in das Berufsleben ist mit Unsicherheiten verbunden. Beim Karriereforum Linz gibt es dafür zahlreiche Tipps und Hilfestellungen.

künftiger Arbeitnehmer beim Vertragsabschluss achten und welche Vertragsinhalte sind ein No-Go? Ist mit einer All-in-Vereinbarung wirklich alles abgegolten, dürfen Verträge mehrfach befristet werden und welche Auswirkungen sind damit verbunden?

Die gesetzlichen Bestimmungen im Arbeitsrecht unterliegen einer ständigen Weiterentwicklung. „Mit dem Arbeitsrechtsänderungsgesetz 2015 wurde unter anderem die (Mindest-)Entgeltgrenze für Konkurrenzklauseln angehoben und mit der Verpflichtung zur Angabe des Grundgehaltes im Arbeitsvertrag für zusätzliche Transparenz bei All-in-Vereinbarungen gesorgt“, betont Blumberger. Sein Workshop gibt einen guten Überblick über diese wesentlichen arbeitsrechtlichen Neuerungen. Zudem wird der Blick für problematische

Klauseln im Arbeitsvertrag geschärft. Der Workshop bietet also einen Einblick in das Arbeitsrecht und zahlreiche praxisrelevante Regelungen. Hier können sich die Interessenten wertvolle Tipps im Bereich des Arbeitsvertragsrechts holen und damit dafür sorgen, dass der Karrierestart auch auf lange Sicht Freude und Erfolg bringt.

Informationen und Tipps für den Berufsstart

Neben diesen Highlights auf der Hauptbühne gibt es noch einige andere Neuerungen beim Karriereforum Linz: etwa die „Unternehmenssteckbriefe“, das ist eine Infowand, wo jedes Unternehmen einen eigenen „Steckbrief“ bekommt, um sich Besuchern zu präsentieren. Hier finden Interessierte alle Infos über das Unternehmen, die Ansprechpersonen am Stand mit Foto und die Standnummer. So können sich Besucher einen Überblick verschaffen, welche Aussteller vertreten sind beziehungsweise wen sie bei Jobinteresse direkt am Messestand des Wunschunternehmens ansprechen können.

Beim Karriereforum rollt auch das „Karrierequiz“ quer durch die Messe. Besucher werden aktiv aufgefordert, sich an der Show zu beteiligen. Spielerisch werden Fragen mit vier Antwortmöglichkeiten zu ausstellenden Unternehmen sowie Allgemeinbildung gestellt. In einem lockeren Umfeld lernen Messebesucher so die teilnehmenden Unternehmen kennen. Als Preise locken Goodie Bags der Firmen, die sich damit dauerhaft im Gedächtnis der Besucher manifestieren.

Neben all diesen Attraktionen dürfen natürlich auch die Workshops nicht vergessen werden. In zwei Räumen werden insgesamt neun Experten ihr Wissen zu Karrierestart, „Jobglück“ oder Social Media weitergeben. Dabei geht es vor allem um den direkten Praxisbezug, gerade in Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess. Dabei geht es sozusagen um „innere“ und „äußere“ Aspekte, also einerseits um die persönliche Qualifikation, und wie man sie gut vermitteln kann, als auch um das Auftreten in Form des „Business Knigge“.

Job Pitch zum Traumjob

Die Aufmerksamkeit der Personalisten in Topunternehmen erhält, wer sich interessant, selbstbewusst und sympathisch präsentiert.

SALZBURG, LINZ. Der Pitch (die Wettbewerbspräsentation) bildet die Meisterklasse der rhetorischen Disziplinen – denn jetzt geht es darum, auf allen Ebenen zu überzeugen und zu gewinnen. Dabei ist oft auch die Zeit begrenzt. Die Bewerber müssen in wenigen Minuten darstellen, was sie besonders macht. Viele kennen es aus den angesagten TV-Formaten, in denen Start-up-Unternehmen um die Gunst der Investorenjury werben.

Doch nicht nur Unternehmen, die Aufträge oder Investoren gewinnen wollen, müssen für den Pitch gerüstet sein. Auch für die eigene berufliche Karriere ist es entscheidend, im Rennen um den Traumjob zu punkten.

Gute Jobs und renommierte Arbeitgeber sind heiß begehrt. Entsprechend stark ist der Wettbewerb. 08/15-Unterlagen, aufgesetzte Mimik und Nonstop-Redefluss sind out. Sich

interessant zu präsentieren und eine gute Beziehungsebene herzustellen ist die Grundlage. Wenn das nicht gelingt, führen oft weder herausragendes Wissen noch ein perfekter Lebenslauf zum Erfolg.

Das Ziel beim Job Pitch: „Sie bringen Ihren persönlichen Wert, Ihre Einzigartigkeit auf den Punkt und wissen, wie Sie bei Ihrem Traumarbeitgeber zur ersten Wahl werden“, sagt Expertin Iris Zeppenzauer. „Mit folgenden fünf Voraussetzungen heben sich Bewerber von ihrem Mitbewerb ab:

1. Vorarbeit und Recherche sind der Schlüssel zum Wunsunternehmen.
2. Storytelling nutzen – damit präsentieren Sie jenseits langweiliger Bullet-Points und Meilenstein-Auflistungen.
3. Halten Sie Ihren Elevator Pitch bereit.
4. Kleidung typgerecht einsetzen, an der Kör-



Iris Zeppenzauer

BILD: SN/PRIVAT

persprache arbeiten, tadellose Umgangsformen zeigen.

5. Bereiten Sie sich auf Fragen vor. Ehrliches Interesse an Ihrem Gegenüber und seinem Unternehmen zeigen.“

Workshop:

„Job Pitch – durch perfekten Auftritt zum Traumjob“, Mag. Iris Zeppenzauer, MIB, Workshopraum 1, 10–10.45 Uhr.

Jobglück – langfristig Glück im Job finden

Studien bestätigen den Zusammenhang zwischen Arbeitszufriedenheit und Lebensglück.

SALZBURG, LINZ. „Wähle einen Beruf, den du liebst, und du brauchst keinen Tag in deinem Leben mehr zu arbeiten“ – Konfuzius.

Wie wir uns an einem durchschnittlichen Tag über acht bis neun Stunden, manchmal noch länger, fühlen, färbt unweigerlich auf das gesamte Leben ab. Studien bestätigen, dass zwischen Arbeitszufriedenheit und Lebensglück signifikante Zusammenhänge bestehen. Die Glücksforschung gibt Antworten darauf, welche Faktoren ausschlaggebend sind, um im Job langfristig glücklich zu sein und die eigene Arbeitszufriedenheit zu maximieren.

„Arbeitszeit ist Lebenszeit und umgekehrt. Freizeit und Beruf verschmelzen immer enger miteinander“, sagt Katharina Mühl. „Viel Geld zu verdienen ist für Studienabgänger schon lange nicht mehr der einzige Ansporn, sich für einen Job zu entscheiden. Unser Wirtschaftssystem wandelt sich immer stärker von einer Geld- zu einer Zufriedenheitswirtschaft. Es geht nicht mehr ausschließlich darum, Wohlstand aufzubauen, der Job soll auch für Zufriedenheit sorgen. Für die Generation Y ist es deshalb – neben der berufli-



Katharina Mühl

BILD: SN/PRIVAT

chen Herausforderung – häufig ebenso wichtig, Sinn und Glück im Job zu erfahren.“

In ihren Coachings erlebt die Expertin immer wieder frustrierte Menschen, die das Gefühl haben, in einem Job gefangen zu sein, der sie unglücklich macht und für sie keinen Sinn stiftet. „Weder wissen sie, welcher Job sie glücklicher machen würde, noch bringen sie den nötigen Mut auf, ihre Situation zu ändern. Dabei hängt es auch maßgeblich von unserer Einstellung ab, ob ein Job ein Traumjob ist oder nicht. In der Glücksforschung werden drei grundlegende Einstellungen zu Arbeit unterschieden.“ Es komme darauf an, ob wir unseren Job als „Arbeit“, als „Karriere“ oder als „Berufung“ bewerten. Nur ein Job, bei dem täglich die eigenen Stärken eingesetzt werden können und der sich mit den persönlichen Werten deckt, werde langfristig glücklich machen.

Workshop:

„Jobglück – langfristig Glück im Job finden“, Katharina Mühl, M.A., Workshopraum 1, 11–11.45 Uhr.



Edwin Feichter

BILD: SN/PRIVAT

Punkten bei der Bewerbung

Die richtige Vorbereitung ist das A und O beim Bewerbungsgespräch. Ein Workshop zeigt, worauf es beim Bewerbungsschreiben ankommt.

SALZBURG, LINZ. Wie kann ich mit meiner Bewerbung punkten? Diese Frage stellen sich viele Jobinteressierte. Denn eine Bewerbung ist mehr als nur ein Schriftstück, die Bewerbungsunterlagen sind die Visitenkarte eines Bewerbers. Sie ermöglichen einen ersten Eindruck von einer Person, deren Motivation, ihren Fähigkeiten und ihren (Schul- und Berufs-)Erfahrungen. Gemeinsam mit dem persönlichen Auftreten in einem Bewerbungsgespräch entscheiden die vollständigen Bewerbungsunterlagen darüber, ob man überzeugen kann. Kurzum: Eine gute Bewerbung zu schreiben ist alles andere als einfach.

Was sollte also vorab beachtet werden und worauf kommt es da-

bei an? Edwin Feichter, Geschäftsführer der Hofer KG, Zweigniederlassung Sattledt, informiert beim Karriereforum Linz über die drei wichtigsten Schritte zum Karriereerfolg! Wo? Beim Workshop „Ihre Bewerbung – so punkten Sie in der Praxis“.

Neugierig geworden? Machen Sie sich selbst ein Bild und profitieren Sie von hilfreichen Tipps aus der Praxis – vom Lebenslauf über das Motivationsschreiben bis hin zum Vorstellungsgespräch!

Workshop:
„Ihre Bewerbung – So punkten Sie in der Praxis“,

MMMag. Edwin Feichter,
Workshopraum 2, 13–13.45 Uhr.

Das JugendService bietet alles, was Jugendliche wissen müssen



Vielfältiges Angebot: Das JugendService informiert Jugendliche über aktuelle Themen.

BILD: SN/JUGENDSERVICE

Das JugendService ist die Anlaufstelle für Jugendliche zwischen zwölf und 26 Jahren zu allen jugendrelevanten Themen. Sei es Schule, Arbeit oder Ausbildung, Liebe und Gesundheit, Fragen ums Wohnen oder Geld – bei uns bist du auf jeden Fall richtig! Infos gibt es bei uns persönlich, telefonisch oder auch unter WWW.JUGENDSERVICE.AT. Du suchst Infos und Orientierung zu Möglichkeiten, im Aus-

land zu jobben, dich freiwillig zu engagieren, einen Sprachkurs zu besuchen oder ein Workcamp zu absolvieren? Am 13. März bietet das JugendService als Jugendinfo des Landes OÖ Antworten auf deine Fragen am Infostand beim Karriereforum im Palais Kaufmännischer Verein.



ANZEIGE

WENN SIE IM JOB WEITERKOMMEN WOLLEN, MÜSSEN SIE ZWEI DINGE TUN:

- 1. HANDY NEHMEN**
- 2. KARRIERE.NACHRICHTEN.AT EINGEBEN**



Lies was G'scheits!

Das jeden Samstag in unserer Printausgabe erscheinende „Karriere und Bildung“ gibt's auch online: karriere.nachrichten.at - DIE Plattform der OÖNachrichten für Karriere, Jobs und Bildung. Klicken Sie sich noch heute rein, Ihr neuer Job wird sich freuen!



karriere.nachrichten.at
Ihr Erfolgsrezept.

Leben & Beruf

Komplexe Aufgaben sind die Herausforderung für jene, die nun ins Berufsleben einsteigen.

SALZBURG, LINZ. Der Einstieg ins Berufsleben bedeutet heute mehr denn je, vor einer ungewissen Zukunft zu stehen. Helge Löffler von KPMG Linz kennt die Details:



H. Löffler
BILD: SN/PRIVAT

Vor welchen Herausforderungen stehen Berufseinsteiger heute? Berufseinsteiger von heute stehen vor der Herausforderung, dass die Komplexität der Aufgaben- und Themenstellungen immer weiter steigt. Jede Herausforderung bietet aber auch eine Chance, die erkannt und genutzt werden kann.

Eine solide Ausbildung und eine ordentliche Portion Begeisterung sind die Grundvorausset-

zungen für einen Arbeitsalltag, der auch Freude bereitet.

Wie wird man künftig das Stichwort „Karriere“ definieren?

Das Stichwort Karriere hat in den letzten Jahrzehnten einen steten Wandel erlebt. War es einst wichtig, die Karriereleiter schnellstmöglich hinaufzuklettern, sind für ein ausgewogenes Leben nun auch Familie und Freizeit von steigender Bedeutung. Somit ist es heutzutage nicht mehr „nur“ der berufliche Erfolg, der im Vordergrund steht, vielmehr gehört zu einem erfolgreichen Leben auch ein privates erfolgreiches Leben.

**MEHR SN.AT.
MEHR IM KOPF.
TÄGLICH.**

Das neue Qualitätsportal der „Salzburger Nachrichten“ bietet Ihnen täglich mehr – ein Mehr an Hintergrund, Meinung, Themenvielfalt und Leserservice.

www.SN.at

Salzburger Nachrichten
WENN SIE MEHR WISSEN WOLLEN

Bild: SN/Fotolia/Astarot

IM INTERVIEW

Fritz Enzenhofer, Präs. LSR OÖ



BILD: SN/OÖ

Schule macht fit für die Zukunft

Welchen Stellenwert hat Bildung für junge Menschen heute?

Bildung ist die Basis für die Zukunft unserer Jugend. Das ist den jungen Menschen durchaus bewusst. Es geht in der Schule eben nicht nur um Wissen, sondern um Bildung.

Kann das Schulangebot in OÖ den Bedarf der Wirtschaft derzeit decken?

Wir haben in Oberösterreich zuletzt fünf HTL gegründet und sind mit unseren Schulen im naturwissenschaftlichen Bereich sehr erfolgreich unterwegs. Das bestätigen uns diverse Tests, wie Bildungsstandards oder PISA. Die vielfältigen Ausbildungswege entsprechen den unterschiedlichen Begabungen, Interessen und Talenten junger Menschen. So gehen die einen den Weg der Allgemeinbildung, die anderen wählen das duale Ausbildungssystem der Lehre und wieder andere entscheiden sich für Höheren Berufsbildende Schulen.

Die Geburtenrate ist ein wesentlicher Faktor für das Arbeitskräftepotenzial. Es geht nicht um einen Abdeckungsgrad, sondern um ein qualitativ hochwertiges, breitgefächertes Angebot für unsere Jugend. Mit „Lehre mit Matura“ gibt es beispielsweise eine Ausbildungsmöglichkeit, die Lehrlingen sowohl eine Karriere in einem Unternehmen ermöglicht, aber auch z. B. ein Studium der Rechtswissenschaften. Wir und unsere Betriebe brauchen neben Technikern und IT-Experten auch weiterhin Juristen, Betriebswirte und aufgrund der demografischen Entwicklung vermehrt Personal für den Sozial- und Gesundheitsbereich.

ZUM GELEIT

Georg Spiegelfeld, WIFI



Lern dich weiter!

Die Digitalisierung verändert die Arbeitswelt rasant und hat Auswirkungen auf sämtliche Branchen und Wirtschaftsbereiche.

Die täglichen Anforderungen im Job, die zunehmend von Technik beeinflusst werden, steigen.

Lebenslanges Lernen und eine ständige Weiterentwicklung sind heute notwendig, um sich als Arbeitnehmer und Unternehmen den veränderten Arbeitsbedingungen erfolgreich zu stellen.

Das WIFI OÖ ist seit mehr als 70 Jahren die Nummer 1 in der beruflichen Weiterbildung. Deshalb hat es sich zum Nutzen seiner Kunden neu ausgerichtet und längst vom reinen Anbieter qualitätsvoller Kurse und Lehrgänge zum ganzheitlichen Karrierebegleiter entwickelt. Ein wichtiger Schritt ist die Implementierung des neuen WIFI-Online-Tools „Karrierewege“.

Mit über 540 Top-Qualifikationen informiert das WIFI in übersichtlicher Form über notwendige Einstiegsvoraussetzungen, weiterführende Ausbildungen sowie Zusatzkurseangebote. Damit unterstützt das WIFI als Entwickler und Begleiter von individuellen Berufskarrieren.

Wer darüber hinaus Unterstützung für die Karriereplanung braucht, erhält bei der kostenlosen WIFI-Bildungsberatung wertvolle Orientierungshilfen.

Beim 8. Karriereforum Linz haben Sie auch heuer wieder die Möglichkeit für ein individuelles, kostenloses Karrierecoaching mit Experten des WIFI OÖ und der WKO Karriereberatung.

Holen Sie sich wertvolle Tipps aus der Praxis für Ihre Karriere!

MEHR KARRIERE. MEHR INDIVIDUALITÄT. TÄGLICH.

Mit den Services der
„Salzburger Nachrichten“
den passenden Job finden!

Jeden Samstag im Karriereteil
der „Salzburger Nachrichten“
und täglich online
auf karriere.sn.at

 **karriere.SN.at**



Salzburger Nachrichten

WENN SIE MEHR WISSEN WOLLEN

Bild: SN/Marco Riebler

Die Aussteller im Detail

AGRANA STÄRKE GMBH

Branche: Industrie

Standort/e: Aschach an der Donau, Gmünd, Pischelsdorf (NÖ)

Wir suchen: Verfahrenstechniker, Bio- und Umwelttechniker, Lehrlinge

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja

AGRANA Stärke, das zweite traditionelle Standbein der AGRANA Gruppe, ist Spezialist in der Verarbeitung und Veredelung agrarischer Rohstoffe wie Mais, Weizen und Kartoffeln zu einer Vielzahl unterschiedlichster hochwertiger Stärkeprodukte. In enger Zusammenarbeit mit den Kunden entwickeln die AGRANA Stärke-Spezialisten maßgeschneiderte Lösungen für Produkte und Anwendungen.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Mag. Elisabeth Rechberger
HR Managerin
Raiffeisenweg 2-6
4082 Aschach an der Donau
Tel. +43 (0)7273 6441 18012
elisabeth.rechberger@agrana.com
www.agrana.com



Stand 6

ALLGEMEINE SPARKASSE OÖ BANK AG

Branche: Bank

Standort/e: Linz

Wir suchen: Mitarbeiter/-innen mit Schul- bzw. Studienabschluss (wirtschaftlicher Schwerpunkt, Rechtswissenschaften) und zukünftige Lehrlinge

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Auf Anfrage

Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Sparkasse OÖ steht ihren 420.000 Kunden an 162 Filial-Standorten für Service und Beratung zur Verfügung und ist damit die kundenstärkste Bank Oberösterreichs. Regionale Überblickbarkeit des Geschäftsgebietes, Einbindung in die Region, Ortskenntnis, Nähe zum Kunden, Überschaubarkeit der Bank und vor allem kurze Entscheidungswege zählen zu den Stärken der Sparkasse OÖ.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Lisa Maria Spitzer, MSc
Resourcing & Personalentwicklung
Promenade 11-13
4020 Linz
Tel. +43 (0)50100 46112
lisamaria.spitzer@sparkasse-ooe.at
www.sparkasse-ooe.at/karriere



Stand 15

ARBEITSMARKTSERVICE OBERÖSTERREICH

Branche: Dienstleistungsunternehmen

Standort/e: Linz

Am schnellsten Weg zu den perfekten Bewerbungsunterlagen. Das AMS Oberösterreich bietet durch den AMS JobExpress Ihnen den Service am Karriereforum Linz, gemeinsam Ihre Bewerbungsunterlagen zu optimieren. Unsere ExpertInnen helfen Ihnen dabei, rasch und unkompliziert Bewerbungsunterlagen, nach den neuesten Trends, gleichzeitig individuell auf Sie zugeschnitten, anzupassen. Bitte nehmen Sie dafür fertige Bewerbungsunterlagen im Word-Format auf einem USB mit. Gerne können Sie sich auch einen Termin im AMS JobExpress am Linzer Hauptbahnhof in der Serviceline des AMS unter 0810/810500 vereinbaren. Wir freuen uns darauf Sie bei der Jobsuche zu unterstützen.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Dijana Ramic
Europaplatz 9
4020 Linz
Tel. +43 (0)732 6963-0
ams.oberoesterreich@ams.at
www.ams.at/ooe



Stand 7

BEKO ENGINEERING & INFORMATIK GMBH & CO KG

Branche: Ingenieurdienstleister, Ingenieurbüro, IT
Standort/e: Linz, Wien, Salzburg, Graz
Wir suchen: Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Automatisierung, Anlagenbau, Software Entwicklung, Informatik,
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

BEKO, gegründet 1966, bietet Lösungen für die Digitalisierung durch Vernetzung von Engineering und IT. Bei uns erwarten Sie spannende Aufgaben und innovative Projekte für Kunden aus allen Branchen u.a. in den Bereichen Elektrotechnik, Maschinenbau, Informatik und Mechatronik.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Andrea Aichinger
 Recruiting
 Gruberstraße 2-6
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)732 65 54 65-21
recruiting.linz@beko.at
<https://beko.at>



Stand 20

BFI OBERÖSTERREICH

Branche: Erwachsenenbildung
Standort/e: Oberösterreichweit
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Identität des BFI Oberösterreich wurzelt in der Tradition emanzipatorischer Bildungspolitik, die auf individuelle Selbstbestimmung zielt. Unser ständiges Bemühen ist es, Neues in Bestehendes zu integrieren, ohne dabei die jahrzehntelange Geschichte des Hauses aus den Augen zu verlieren. Wir entwickeln unsere Bildungsangebote für Privatkunden/innen und Firmen sowie im Kontext öffentlicher Bildungsinitiativen und arbeitsmarktpolitischer Programme. Das Nachholen von formalen Bildungsabschlüssen auch unter Berücksichtigung individueller Kompetenzlagen ist einer unserer Schwerpunkte.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Michaela Klinz
 Kundenservice BFI OÖ
 Bulgariplatz 12
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)732 6922 -7213
michaela.klinz@bfi-ooe.at
www.bfi-ooe.at



Berufsförderungsinstitut OÖ

Stand 9

BIPA PARFÜMERIEN GMBH

Branche: Handel
Standort/e: Österreichweit
Wir suchen: Studium der Wirtschaftswissenschaften, Ausbildung im Bereich Handel & Tourismus
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Nein

BIPA ist Teil der REWE International AG und mit rund 600 Filialen der größte Drogerie-Fachhändler Österreichs. Das Unternehmen beschäftigt über 4.000 MitarbeiterInnen. Als preisstarke, moderne Drogerie bietet BIPA seinen KundInnen alles rund um Make-up, Düfte, Körper- und Babypflege und Haushalt.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Isabella Fidler,
 Vertriebsrecruiting
 Industriezentrum NÖ-Süd, Straße 3,
 Objekt 16, 2355 Wiener Neudorf
 Tel. +43 (0)2236 600-4839
i.fidler@bipa.at
team.bipa.at



Stand 26

BRUNEL AUSTRIA GMBH

Branche: Ingenieurdienstleistungen
Standort/e: Salzburg, Wien und Graz; DACH-Region: über 40 Standorte und international: 97 Standorte in 35 Ländern
Wir suchen: Techniker, Ingenieure (HTL, FH, Uni)
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Nein

Als einer der führenden Ingenieurdienstleister innerhalb der DACH-Region steht Brunel für erstklassige Projektlösungen, attraktive Arbeitsaufgaben und außergewöhnliche Karriereperspektiven in der ganzen Bandbreite modernen Engineerings und ITs. Mit Brunel können Sie etwas bewegen!



Ihr/e Ansprechpartner/in

Andreas Lusser
 Niederlassungsleitung
 Innsbrucker Bundesstraße 126
 5020 Salzburg
 Tel: +43 (0)662 83 00 01-10
salzburg.at@brunel.net
www.brunel.at



Stand 12

BUNDESMINISTERIUM FÜR FINANZEN

Branche: Öffentlicher Dienst
Standort/e: österreichweit
Wir suchen: MaturantInnen, AbsolventInnen von berufsbildenden mittleren Schulen bzw. mit Lehrabschluss, PflichtschulabsolventInnen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wer einen Job mit Perspektive sucht, sollte die Gelegenheit ergreifen, in einem der vielfältigen Bereiche der österreichischen Finanzverwaltung zu arbeiten! Die jeweils aktuellen Ausschreibungen für Stellenangebote in der Finanzverwaltung werden in der Jobbörse der Republik veröffentlicht: www.jobboerse.gv.at



Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Daniela Neumüller
 Bahnhofplatz 7
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)50233 575337
Post.personalabteilung-mitte@bmf.gv.at
www.bmf.gv.at



BUNDESMINISTERIUM FÜR FINANZEN

Stand 18

DELFORT

Branche: Papierindustrie
Standort/e: Produktionsstandorte in Österreich, Ungarn, Tschechien, Finnland, Vietnam, USA, Mexico sowie Vertriebsbüros weltweit
Wir suchen: Papiertechnologie, IT, Verfahrenstechnik, Chemie, Logistik, Wirtschaftswissenschaften
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Als globaler Innovationsführer von Spezial- und Funktionspapieren bieten wir innovative Produkte, hervorragende Dienstleistungen und maßgeschneiderte Lösungen an. Unsere Mitarbeiter tragen wesentlich zum Erfolg unserer lokalen und globalen Kunden bei und schaffen einzigartige Ergebnisse gemäß unserem Leitgedanken creative collaboration.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Rainer Dobringer
 Head Corporate HR Management
 Fabrikstraße 20
 4050 Traun
 Tel. +43 (0)7229 776-0
 Fax +43 (0)7229 77618-100
myjob@delfortgroup.com
www.delfortgroup.com/career



Stand 43

DM DROGERIE MARKT GMBH

Branche: Handel
Standort/e: 390
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

dm drogerie markt gehört zu den größten Drogeriefilialisten in Europa. Insgesamt beschäftigt dm Österreich mehr als 6.600 Mitarbeiter in den 390 dm Filialen, den 179 dm friseur- und 110 dm kosmetikstudios sowie in der Teilkonzernzentrale in Salzburg und im Verteilzentrum in Enns.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Kathrin Binder
 Fachbereich Mitarbeitersuche
 Günter-Bauer-Straße 1
 5071 Wals
 Tel. +43 (0)662 8583 -1339
 kathrin.binder@dm.at
 www.dm-drogeriemarkt.at

**Stand 46****FRONIUS INTERNATIONAL GMBH**

Branche: Energie, Elektronik, IT, Software
Standort/e: Thalheim, Sattledt, Wels, Steinhaus, Pettenbach, Wien, Innsbruck und Salzburg sowie 28 Tochterunternehmungen weltweit
Wir suchen: Ingenieurwissenschaften, Informatik, Software Entwicklung, Elektrotechnik, Elektronik
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir bündeln Energie, um geniale Zukunft zu gestalten. Egal, ob es um effizienten Solarstrom geht, um smarte Wege Batterien zu laden oder um die perfekte Schweißnaht. Fronius steht für intensive Forschungsarbeit und stete Suche nach innovativen Lösungen zur Steuerung von Energie.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Marie Spiesmaier
 HR-Generalistin
 Fronius Straße 5
 4642 Sattledt
 Tel. +43 (0)7242 241-0
 spiesmaier.marie@fronius.com
 www.fronius.com/karriere

**Stand 29****GREINER HOLDING AG**

Branche: Industrie/Produktion, Maschinenbau/Anlagenbau, Pharma/Chemie/Biotechnologie
Standort/e: Ca. 142 Standorte in 34 Ländern rund um den Globus
Wir suchen: Kunststofftechnik, Chemie, Maschinenbau, Mechatronik, Betriebswirtschaft, Biotechnologie, Informatik, Produktionstechnik, Werkzeugbau, ...
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Greiner Gruppe mit Sitz in Kremsmünster zählt zu den weltweit führenden Betrieben in der Schaum- und Kunststoffindustrie. Das Familienunternehmen beschäftigt mehr über 10.000 Mitarbeiter rund um den Globus.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Claudia Major
 Leiterin Strategisches HR Management
 Greinerstraße 70
 4550 Kremsmünster
 T: +43 7583 7251 60278
 F: +43 7583 6309
 claudia.major@greiner.at
 www.greiner.at

**Stand 14****HAMBURGER FERN-HOCHSCHULE (HFH) / BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT OÖ**

Branche: Berufsbegleitend Studieren - Fernstudium
Standort/e: Linz, Graz, Judenburg, Innsbruck
Wir bieten: Fernstudiengänge – Wirtschaft, Technik, Gesundheit/Pflege & Psychologie
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Nein

Die HFH bietet EU-weit akademisch anerkannte Studiengänge in den Bereichen Wirtschaft, Technik, Gesundheit/Pflege und Psychologie an. Mit rund 12.000 Studierenden und mehr als 50 Studienzentren zählt die HFH zu den größten privaten Hochschulen in Deutschland. Auch Personen ohne Matura sind unter bestimmten Voraussetzungen zum Studium zugelassen.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag.ª Gabriele Schwendinger
 Studienzentrumsleiterin
 Muldenstraße 5
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)732 6200 -6900
 gabriele.schwendinger@bfi-ooe.at
 www.bfi-ooe.at

**Stand 3****HASLINGER / NAGELE & PARTNER RECHTSANWÄLTE GMBH**

Branche: Rechtsberatung
Standort/e: Linz, Wien
Wir suchen: AbsolventInnen der Rechtswissenschaften; HAK AbsolventInnen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

HASLINGER / NAGELE & PARTNER RECHTSANWÄLTE GMBH ist eine moderne, innovative und international tätige Wirtschafts- und Unternehmenskanzlei mit über 120 MitarbeiterInnen an den beiden Standorten in Linz und Wien.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Andreas Rothmann
 Personal- und Organisationsleiter
 Roseggerstraße 58
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)732 784331 -0
 office@haslinger-nagele.com
 www.haslinger-nagele.com

**Stand 35****BUNDESHEER – HEERESPERSONALAMT**

Branche: Öffentlicher Dienst
Standort/e: Österreichweit
Wir suchen: Lehrling, Kaderpräsenzeinheit (KPE), Unteroffizierslaufbahn, Offizierslaufbahn, Militärpilot
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Neben militärischen Laufbahnen bildet das Bundesheer auch Jugendliche in mehr als 30 verschiedenen Lehrberufen aus: von Luftfahrzeugtechnik über Kfz-Technik, Elektronik, Logistik bis hin zur Fotografie. Auch Lehre mit Matura ist möglich.

Ihr/e Ansprechpartner/in

Vizeleutnant Aichinger Michael
 Sachbearbeiter & Wehrdienstberater
 Garnisonstraße 1
 4600 Wels
 Tel. +43 (0)502 0199 -1640
 ausbildungsdienst@bmlv.gv.at
 karriere.bundesheer.at

**Stand 42**

HEXCEL COMPOSITES GMBH & CO KG

Branche: Chemische Industrie
Standort/e: Weltweit 23; Österreich-Standorte in: 4720 Neumarkt/H. & 4061 Pasching
Wir suchen: Kunststofftechnik, Materialwissenschaften, Chemie, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftspädagogik
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Als führender Hersteller von Hochleistungsverbundwerkstoffen liegen Entwicklung, Fertigung und Vermarktung von Carbonfasern, Prepregs, Verstärkungen, Wabenkernen, Matrixsystemen, Klebstoffen & Strukturen in unseren Händen. Diese Bandbreite macht unsere Arbeit abwechslungsreich und spannend.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Gabriele Buchinger
 Human Resources
 Industriegelände 2
 4720 Neumarkt/H.
 Tel. +43 (0)7733 6651 0
 bewerbung@hexcel.com
 www.hexcel.com



Stand 17

HILL WEBERSDORFER

Branche: Personal- und Karriereberatung
Standort/e: Linz, Schörfing, Alkoven
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Nein

Wir sind Marktführer in der qualifizieren Personalberatung im industriellen Umfeld. Wir begeistern Menschen durch unsere industrielle Expertise, unser kundenorientiertes Service sowie durch unsere Top-Stellenangebote und unsere individuellen Karriereberatungen.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Helena Macku
 Senior Consultant, Stv. Geschäftsleitung Linz
 Lindengasse 8
 4040 Linz
 Tel. +43 (0)732 731351
 office@hill-webersdorfer.at
 www.hill-webersdorfer.at



Stand 50

HILTI AUSTRIA GESELLSCHAFT M.B.H.

Branche: Baugewerbe
Standort/e: Zentrale: Wien, österreichweite Standorte
Wir suchen: technische & kaufmännische Absolventen (FH, Uni, HTL, HAK)
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir entwickeln, fertigen und vertreiben hochmoderne Produkte, Technologien, Software und Dienstleistungen für die Baubranche. Mit weltweit 26.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in mehr als 120 Ländern begeistern wir unsere Kunden und bauen eine bessere Zukunft.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Andrea Zmill
 Employer Branding Expert
 Altmanndorfer Straße 165
 1230 Wien
 Tel. +43 (0)1 66101 -529
 Mobil +43 (0)664 4638639
 andrea.zmill@hilti.com
 www.hilti.at



Stand 16

HOFER KG

Branche: Lebensmitteleinzelhandel
Wir suchen: Abgeschlossenes Bachelor- oder Masterstudium sowie Begeisterung für den Handel
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

WIR SIND HOFER!
 Die HOFER KG ist mit mehr als 11.000 Mitarbeiter/innen einer der beliebtesten Arbeitgeber Österreichs. Wollen Sie unser Unternehmen – auch international – im Management mitgestalten? Dann bewerben Sie sich jetzt als Regionalverkaufsleiter/in!



Ihr/e Ansprechpartner/in

MMMag. Edwin Feichter
 Geschäftsführer Zweigniederlassung Sattledt
 Hofer Straße 3
 4642 Sattledt
 Tel. +43 (5) 7030 630 2121
 hr.sat@hofer.at
 karriere.hofer.at



Stand 10

INGENIUM EDUCATION & STUDIEN- UND TECHNOLOGIE TRANSFER ZENTRUM WEIZ

Branche: Akademische Fort- und Weiterbildung
Standort/e: Österreichweit in allen Bundesländern
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: projektabhängig
Möglichkeit eines Praktikums: Nein

Berufsbegleitende Diplomstudiengänge: Wirtschaftsingenieurwesen, Technische Informatik, Maschinenbau, Elektrotechnik und Bauingenieurwesen – Dipl.-Wirtschaftsing. (FH) oder Dipl.-Ing. (FH)
 Berufsbegleitender Bachelorstudiengang: Betriebswirtschaft – B.A.
 Berufsbegleitende Masterstudiengänge: Industrial Management (M.Sc.) & Bauingenieurwesen (M.Eng.)



Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Stefan Friedrich, PhD.
 Geschäftsführung
 Herrngasse 26
 8010 Graz
 Tel. +43 (0)316 82 18 18
 office@ingenium.co.at
 http://www.ingenium.co.at



Stand 1

JOBFACTORY PERSONALSERVICE GMBH

Branche: Arbeitskräfteüberlasser / Personaldienstleister
Standort/e: Linz, Wien
Wir suchen: Kaufmännisches, gewerbliches, technisches Personal
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Nein

JOBFACTORY steht für modernes Personalservice und ist einer der führenden Personalbereitsteller in OÖ. Wir bieten attraktive kaufmännische und technische Jobs in den Bereichen Bau, Industrie, Gewerbe und Handel.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Martina Leitner
 Bewerbermanagement
 Gürtelstraße 34-36
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)732 66 55 33
 bewerbung@jobfactory.at
 www.jobfactory.at



Stand 25

JOHANNES KEPLER UNIVERSITÄT LINZ

Branche: Forschungs- und Bildungseinrichtung
Standort/e: Linz
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Oberösterreichs größte Bildungs- und Forschungseinrichtung bietet 20.000 Studierenden und 2.700 MitarbeiterInnen einen Lern, Arbeits- und Lebensraum. 60 Studienrichtungen und 120 Institute geben Impulse für Wirtschaft und Gesellschaft weit über OÖ hinaus.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Mag. Johannes Pracher
 Geschäftsführer
 Altenberger Str. 69
 4040 Linz
 Tel. +43 (0)732 2468 5134
 johannes.pracher@jku.at
 www.jku.at



Stand 41

KAPSCH GROUP

Branche: IT/ Software/ Telekommunikation
Standort/e: Wien/ Österreich/ weltweit auf allen Kontinenten
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Kapsch zählt zu den erfolgreichsten Technologieunternehmen Österreichs mit globaler Bedeutung in den Zukunftsmärkten Intelligente Verkehrssysteme (IVS) und Informations- und Kommunikationstechnologie (IKT) und verfügt über mehr als 125 Jahre Erfahrung und Fachwissen.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Markus Hörbst
 Head of Service Support
 Kapsch BusinessCom Oberösterreich



Kapsch Group HR Recruiting
 Tel.: +43 50 811 1905
 Kps.info@kapsch.net
 http://onestepahead.kapsch.net

Stand 34

KPMG AUSTRIA GMBH

Branche: Wirtschaftsprüfung und Beratung
Standort/e: Linz, Wien, Salzburg, Innsbruck, Bregenz, Graz, Klagenfurt, Mödling
Wir suchen: Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsinformatik
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

KPMG ist ein weltweites Netzwerk von Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen mit 197.000 Mitarbeitern in 154 Ländern. In Österreich ist KPMG mit 8 Standorten eines der führenden Unternehmen in diesem Geschäftsfeld

Ihr/e Ansprechpartner/in



Mag. Martina Berger
 HR Management Linz
 Kudlichstraße 41
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)732 6938-2130
 martinaberger@kpmg.at
 https://home.kpmg.com/at/de/home.html



Stand 33

LAND OBERÖSTERREICH

Branche: Öffentlicher Dienst
Standort/e: Oberösterreich, insbesondere Linz
Wir suchen: Absolventen/innen mit Reife- bzw. Diplomprüfung (HTL, HAK, HBLA), UNI- und FH-Studienabschluss (Technik, IT, Rechtswissenschaften, Medizin, geistes- und naturwissenschaftliche Studienrichtungen)
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir machen's möglich!

Das Land Oberösterreich zählt zu den größten und führenden Arbeitgebern unseres Landes. Bei uns finden Sie zukunftsweisende Jobs und vielfältige Möglichkeiten zur Entfaltung Ihrer Talente.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Frau Mag. Daniela Huemer
 Abteilung Personal-Objektivierung
 Bahnhofplatz 1
 4021 Linz
 Tel. +43 (0)732 7720 -18718
 karriere@ooe.gv.at
 karriere.land-oberoesterreich.gv.at



Stand 40

LEITNERLEITNER WIRTSCHAFTSPRÜFER UND STEUERBERATER

Branche: Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
Standort/e in Österreich: Linz, Salzburg, Wien
Wir suchen: HAK-/HLW-Absolventen, Universitätsabsolventen mit wirtschaftlichem oder juristischem Studium
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

LeitnerLeitner ist eine der maßgebenden Sozietäten für Steuerberatung, Financial Advisory Services und Wirtschaftsprüfung in Österreich und Zentral- und Osteuropa. Wir suchen laufend engagierte Talente, die mit unserem Unternehmen wachsen und sich weiterentwickeln möchten.
 Nähere Informationen: karriere.leitnerleitner.com

Ihr/e Ansprechpartner/in



Heidi Meingassner
 Human Resources
 Ottensheimer Straße 32
 4040 Linz
 Tel. +43 (0)732 7093 -366
 Heidemarie.Meingassner@leitnerleitner.com
 www.leitnerleitner.com



Stand 19

LENZING AG

Branche: Chemische Industrie
Standort/e: Lenzing, Heiligenkreuz, Weltweit: Indonesien, China, GB, USA, Tschechien
Wir suchen: Chemie, Verfahrenstechnik, Elektrotechnik, Automatisierungstechnik, Textiltechniker, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieur
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Lenzing Gruppe ist ein Weltmarktführer mit Sitz in Österreich und Produktionsstandorten in allen wichtigen Märkten sowie einem weltweiten Netz an Verkaufs- und Marketingbüros. Mit Qualität und Innovationskraft setzt Lenzing seit 80 Jahren Standards auf dem Gebiet botanischer Cellulosefasern.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Silja Köbrunner, M.A.
 Recruiting & Personalmarketing
 Werkstraße 2
 4860 Lenzing
 Tel. +43 (0)7672 7010
 s.koebrunner@lenzing.com
 www.lenzing.com



Stand 47

LIDL ÖSTERREICH

Branche: Lebensmitteleinzelhandel
Standort/e: Rund 10.000 Standorte in Europa, davon über 200 Filialen in Österreich
Wir suchen: Bachelor- und MasterabsolventInnen aller Studienrichtungen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Unsere Philosophie ist einfach: Wir sind echte Möglichmacher! Wenn auch du in unserem Team voll durchstarten willst, geben wir dir bei unserem Messestand Einblicke in das spannende Tätigkeitsfeld unserer Filial- und Verkaufsleiter/innen. Lidl lohnt sich!



Ihr/e Ansprechpartner/in

Stephanie Böck
 HR Specialist Recruiting & Employer Branding
 Unter der Leiten 11
 5020 Salzburg
 Tel. +43 (0)662 44 28 33
 bewerbung@lidl.at
 karriere.lidl.at



Stand 24

LINZ AG

Branche: Energie, Telekommunikation, Verkehr und kommunale Dienste
Standort/e: Linz
Wir suchen: Techniker (m/w), IT-Spezialisten (m/w), Kaufmännische Spezialfachkräfte (m/w), gewerbliche Fachkräfte (m/w)
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Mein Job. Mein Leben. Meine Zukunft. Ob als Lehrling, Studienabsolvent/in, Fachspezialist/in oder Berufserfahrene/r – die LINZ AG bietet ein breit gefächertes Spektrum an beruflichen Möglichkeiten. Steigen Sie jetzt ein – in Ihren neuen Job bei der LINZ AG.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Gabriele Eilmsteiner
 Recruiting
 Wiener Straße 151
 4021 Linz
 Tel. +43 (0)732/3400-0
 recruiting@linzag.at
 www.linzag.at/karriere



Stand 23

MIC – MANAGING INTERNATIONAL CUSTOMS AND TRADE COMPLIANCE

Branche: IT Dienstleistungen
Standort/e: Linz / HQ (AT), Salzburg (AT), Erlangen (DE), Schaffhausen (CH), Antwerpen (BE), Southfield, MI (US), Vancouver, WA (US), Bangkok (TH)
Wir suchen: Informatik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, IT-HAK
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

MIC ist der weltweit führende Anbieter für globale Customs- und Trade-Compliance-Softwarelösungen. MIC's Software wird von über 700 Kunden in über 48 Ländern auf sechs Kontinenten verwendet.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Margit Bencic
 Leitung Human Resources
 Hafenstraße 24
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)732 778496-311
 career@mic-cust.com
 www.mic-cust.com



Stand 30

OBERBANK AG

Branche: Banken
Standort/e: Österreich, Deutschland, Tschechien, Slowakei, Ungarn
Wir suchen: Kaufmännische Ausbildung (Matura von Vorteil), wirtschafts- oder rechtswissenschaftliches Studium, QuereinsteigerInnen mit Vertriebs Erfahrung
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein

Wir schreiben seit 148 Jahren an unserer Erfolgsgeschichte. Als Regionalbank mit Sitz in Linz stehen wir für Sicherheit, Stabilität und Wertschätzung. Unsere MitarbeiterInnen halten die Bank fit. Daher fördern wir Talente wie Sie - werden Sie Teil eines Teams, das außergewöhnliche Leistungen bringt!



Ihr/e Ansprechpartner/in

Mag. Eva Maria Precht
 HR-Managerin
 Untere Donaulände 28
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)732 7802 -37253
 HR@oberbank.at
 www.oberbank.at



Stand 48

ÖH JKU

Branche: Interessenvertretung
Standort/e: Linz
Wir suchen: Ehrenamtliche während des Studiums
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Nein

Als ÖH JKU sind wir als gesetzliche Interessenvertretung die erste Anlaufstelle für alle Studierende an der Johannes Kepler Universität. Über 400 ehrenamtliche Mitarbeiter arbeiten bei uns aktiv mit und du bist herzlich dazu eingeladen.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Edin Kustura
 ÖH-Vorsitzender
 Altenberger Straße 69
 4040 Linz
 Tel. +43 (0)732 2468 5955
 edin.kustura@oeh.jku.at
 www.oeh.jku.at



Stand 39

PEEK & CLOPPENBURG KG

Branche: Textileinzelhandel
Standort/e: Wien, Vösendorf, Linz, Salzburg, Klagenfurt, Innsbruck, Graz und Dornbirn
Wir suchen: Lehrlinge im Einzelhandel, Duale Studenten, Praktikanten, Junior Trainees, Trainees
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Peek & Cloppenburg steht für über ein Jahrhundert Modekompetenz und internationales Wachstum. Mit einem exklusiven Portfolio an vielfältiger Mode zählen wir zu den führenden Unternehmen im europäischen Bekleidungs Einzelhandel und bieten viele interessante Karrieremöglichkeiten.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Daniel Ziegler
 Associate Manager Employer Branding
 Mechelgasse 1
 1030 Vienna
 Tel. +43 (0)1 79596-0
 job@peek-cloppenburg.at
 https://karriere.peek-cloppenburg.at



Stand 45

POLYTEC GROUP

Branche: Automotive, Kunststoff, Industrie
Standort/e: Hörsching
Wir suchen: je nach Jobangebot unterschiedlich
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die POLYTEC GROUP ist ein führender Entwickler und Hersteller von hochwertigen Kunststofflösungen – mit 26 Standorten und über 4.500 Mitarbeitern weltweit. Das österreichische Unternehmen ist Komplettanbieter im Bereich Spritzguss, Spezialist für faserverstärkte Kunststoffe sowie Produzent von Originalzubehörteilen aus Kunststoff und Edelfeststoff.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Zika Janine
 Corporate HR Generalistin
 Polytec-Straße 1
 4063 Hörsching
 Tel. +43 (0)7221 701-169
 Janine.Zika@polytec-group.com
 www.polytec-group.com



Stand 22

RAIFFEISENLANDESBANK OBERÖSTERREICH AKTIENGESELLSCHAFT

Branche: Banken/Finanzen
Standort/e: Linz, Wien, Süddeutschland, Tschechien
Wir suchen: MaturantInnen (HAK, HBLA, HLW, HTL); Uni- und FH-AbsolventInnen mit betriebswirtschaftlichen bzw. rechtswissenschaftlichen Schwerpunkt, InformatikerInnen und StatistikerInnen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Raiffeisen OÖ ist mit mehr als 940.000 Kunden die stärkste regionale Bankengruppe Österreichs und der wichtigste finanzielle Nahversorger im Bundesland. Wir bieten vielfältige und spannende Karrierechancen sowohl im direkten Kundenkontakt als auch in internen Bereichen.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Martina Mittendorfer
 Recruiting
 Europaplatz 1a
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)732 6596 22531
 mittendorfer@rlbooe.at
 www.rlbooe.at



Stand 31

SIEMENS AG ÖSTERREICH

Branche: Elektro- / Elektronikindustrie
Standort/e: Wien, St. Pölten, Eisenstadt, Linz, Graz, Salzburg, Klagenfurt, Innsbruck, Bregenz
Wir suchen: Elektrotechnik, Automatisierungstechnik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, kaufm. Ausbildungen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Wir sind Erfinder aus Leidenschaft. Wir versorgen ganze Länder mit Energie, vernetzen Städte und machen sie schlauer. Gemeinsam finden wir neue Wege, Malaria vorzubeugen und arbeiten an 3D-Robotern. Außerdem entwickeln wir Methoden zur alternativen Energiegewinnung, befördern Menschen durch die ganze Welt und helfen der Nasa, den Mars zu erforschen.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Silvia Schramm, M.A.
 Business Portfolio Partner
 Siemensstraße 90
 1210 Wien
 Tel. +43 (0)51707 20133
 recruiting-austria.at@siemens.com
 www.siemens.at



Stand 28

SIEMENS PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Branche: Personaldienstleistungen
Standort/e: Linz, Graz, Wien
Wir suchen: Elektrotechnik, Automatisierungstechnik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, kaufm. Ausbildungen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Nein

Die Siemens Personaldienstleistungen GmbH ist einer der führenden Anbieter von Zeitarbeitsdienstleistungen in Österreich und Tochter der Siemens AG Österreich. Wir stehen für nachhaltige Zeitarbeit und bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern spannende Perspektiven in den Bereichen Automatisierung, Digitalisierung und Elektrifizierung.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Patricia Rathner
 Business Partner
 Wolfgang Paulistraße 2
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)51707 65239
 spd12.at@siemens.com
 www.siemens.at/spdl



Stand 27

SIGMUND FREUD PRIVATUNIVERSITÄT LINZ

Branche: Universität / Fakultät Psychologie und Psychotherapiewissenschaft
Standort/e: Linz, Wien, Berlin, Paris, Ljubljana, Milano, Bodensee
Wir suchen: Interessierte an einem Studium der Psychologie und/oder Psychotherapiewissenschaft, MaturantInnen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Das Studium der Psychologie und der Psychotherapiewissenschaft an der SFU-Linz stellt nicht nur die Basis für weiterführende Masterstudien dar, sondern bietet auch die Möglichkeit gleich nach Abschluss beruflich tätig zu werden.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Jana Stögmüller
 Mitarbeiterin des Studien Service Center
 Adalbert-Stifter-Platz 2 / 8. Stock
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)732 995799 -17
 jana.stoegmueller@sfu.ac.at
 www.sfu.ac.at



Stand 4

SPAR ÖSTERREICHISCHE WARENHANDELS-AG

Zweigniederlassung Marchtrenk

Branche: Lebensmittelhandel
Standort/e: österreichweit
Wir suchen: Lehrlinge, MaturantInnen, StudentInnen, QuereinsteigerInnen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

SPAR als 100% österreichisches, familiengeführtes Unternehmen ist mit über 1.600 Standorten der größte heimische Nahversorger. Als SPAR-MitarbeiterIn erwartet Sie ein hochinteressantes Aufgabengebiet mit der Sicherheit und den Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten eines großen Unternehmens.



Ihr/e Ansprechpartner/in

Alexandra Freimüller, BA
 Personalentwicklung
 4614 Marchtrenk
 Tel. +43 (0)7243 5510
 ooe.karriere@spar.at
 www.spar.at



Stand 13

SQUADRA PERSONALMANAGEMENT GMBH

Branche: Personalberatung
Standort/e: St. Florian, Aschbach-Markt, Wien
Wir suchen: Alle Studienrichtungen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Nein

Squadra Personalmanagement GmbH entwickelt Karrierestrategien für Fach- und Führungskräfte, die Jobs als Berufung sehen und leben. Spezialisiert auf die Bereiche Office, IT und Engineering, vernetzen wir jährlich hunderte Persönlichkeiten mit namhaften Unternehmen.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Mag. Melanie Preinfalk
 head of business unit
 Pummerinfeld 1a
 4490 St. Florian
 Tel. +43 (0)7224 90303 -4401
 m.preinfalk@squadra.at
 www.squadra.at

Stand 5

STARLIM SPRITZGUSS GMBH

Branche: Metall- und kunststoffverarbeitendes Gewerbe
Standort/e: Hauptstandort Marchtrenk (Nebensitze in Kanada, Italien,..)
Wir suchen: technische oder kaufmännische Lehre, HTL, HAK, Uni/FH
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

starlim//sterner fertigt technische Formteile aus Silicon, die wir alle täglich benutzen. Das sind z.B. der Strahlbildner im Duschkopf, der Lenkradschalter im Auto oder das Ventil in der Honigflasche – und hunderte Teile mehr, die starlim//sterner in Marchtrenk bei Wels herstellt.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Florian Bachmayr
 HR Specialist Recruiting
 Mühlstraße 21
 4614 Marchtrenk
 Tel. +43 (0)7243 58596
 zukunft@starlim-sterner.com
 www.starlim-sterner.com

Stand 44

TCG UNITECH

Branche: Automotive
Standort/e: Kirchdorf an der Krems, Micheldorf, Rohr im Kremstal
Wir suchen: Technische Studienrichtungen und Ausbildungen (z.B.:Mechatronik, Maschinenbau, Produktionsmanagement)
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Die TCG UNITECH ist ein renommierter Zulieferer in der Automobilindustrie. In den vier Werken in Kirchdorf, Micheldorf und Rohr werden komplexe Druckgussteile aus Aluminium und Magnesium, hochwertige Kunststoffspritzgussteile sowie Öl- und Kühlmittelpumpen hergestellt. Kunden aus dem Premium Automobil Sektor vertrauen auf die hohe Qualität der TCG UNITECH.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Martina Frenslch BA
 Recruiting
 Steiermärker Straße 49
 4560 Kirchdorf an der Krems
 Tel. +43 (0)7582/690-71904
 bewerbung@tcgunitech.com
 www.tcgunitech.com

Stand 49

TIGER COATINGS GMBH & CO KG

Branche: Chemische Industrie
Standort/e: weltweit, HQ in Wels (AT)
Wir suchen: Chemie, Kunststofftechnik, Verfahrenstechnik
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

TIGER Coatings ist eine global agierende, innovative Unternehmensgruppe mit 9 Produktionsstandorten und 3 F&E-Zentren, die mit ihren Kernmarken, TIGER Drylac® Pulverbeschichtungen und TIGITAL® Tinten, Lösungen für die Oberflächenveredelung im industriellen Maßstab anbietet.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Mag. Melanie Grabmair
 Talent Management Europe
 Negrellistraße 36
 4600 Wels
 Tel. +43 (0)7242 400 1349
 Fax +43 (0)7242 565 77
 melanie.grabmair@tiger-coatings.com
 www.tiger-coatings.com

Stand 37

TRENKWALDER PERSONALDIENSTE GMBH

Branche: Personaldienstleistungen
Standort/e: Österreichweit
Wir suchen: Je nach Branche und Tätigkeitsfeld unterschiedlich: kaufmännischer & gewerblicher Bereich, IT und Technik
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein
Möglichkeit eines Praktikums: Nein

Trenkwalder ist Österreichs größter Personaldienstleister. Mit 35 Standorten in Österreich, davon acht alleine in Oberösterreich, und Kontakten zu mehr als 2.650 Top-Unternehmen, begleiten wir Sie auf Ihrem individuellen Karriereweg bis zum Traumjob.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Iris Brunner, MSc, MA
 Leiterin Recruiting Österreich
 Hafenstraße 43
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)664 3953967
 i.brunner@trenkwalder.com
 https://at.trenkwalder.com

Stand 36

VITALAKADEMIE, AKADEMIE MEA VITA GMBH

Branche: Aus- und Weiterbildung
Standort/e: Linz, Wien, Salzburg, Innsbruck, Dornbirn, Graz, Klagenfurt
Wir suchen: Berufsein- oder -umsteiger, die an Themen wie Gesundheit, Soziales, Mentales, Ernährung, Massage, Kosmetik, Fußpflege Fitness interessiert sind.
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die Vitalakademie bietet als zertifizierter Qualitätsanbieter der Erwachsenenbildung Aus- und Weiterbildung in gesundheitsbezogenen Berufen für Berufs- oder -umsteiger.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Sonja Kainberger, MBA
 Gesamtakademieleitung
 Langgasse 1-7
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)732 607086 oder
 Tel. +43 (0)664 4267247
 sonja.kainberger@vitalakademie.at
 www.vitalakademie.at

Stand 2

VOESTALPINE STEEL DIVISION

Branche: Stahlbranche/ Metallindustrie
Standort/e: Linz, Traisen/ Europa, Nordamerika, Asien, Südafrika
Wir suchen: Maschinenbau, Mechatronik, Elektrotechnik, Metallurgie, Chemie u.ä.
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Der Leitspruch der voestalpine ist unser Anspruch als Arbeitgeber. Die voestalpine Steel Division sorgt für ein motivierendes und sicheres Arbeitsumfeld – zum Wohl unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ihnen verdanken wir unseren Vorsprung: Ihre Erfahrung, ihr Einsatz und ihre Begeisterung sind die Basis für unseren „einen Schritt voraus“.

Ihr/e Ansprechpartner/in **voestalpine**

ONE STEP AHEAD.



Renu Weisseneder
 Recruiting
 voestalpine-Straße 3
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)50304-15 9608
 Renu.weisseneder@voestalpine.com
 www.voestalpine.com

Stand 21**WKO KARRIEREBERATUNG**

Branche: Dienstleistung
Standort/e: Linz
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Die WKO Karriereberatung ist die Informations- und Beratungsstelle der Wirtschaftskammer OÖ für Menschen, die Berufs- und Bildungswegentscheidungen treffen wollen sowie für Unternehmen bei Personalfragen.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Dipl.-Päd. Sigrid Schuster BEd
 Produktmanagerin
 Wiener Straße 150
 4021 Linz
 Tel. +43 (0)5 90909 4058
 sigrid.schuster@wkoee.at
 wko.at/karriere

Stand 32**WKOÖ / WIFI PERSONALMANAGEMENT**

Standort/e: Oberösterreich
Wir suchen: MaturantInnen, AssistentInnen, Lehrlinge, SachbearbeiterInnen
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wir sind das Personalmanagement der WKOÖ und des WIFI OÖ und freuen uns, SIE kennenlernen zu dürfen. Werden Sie Teil unserer Organisation, unterstützen Sie unsere Unternehmen, bewegen Sie gemeinsam mit uns die oberösterreichische Wirtschaft und tragen Sie zu mehr Wissen in unserem Land bei.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Mag. Richard Werth LL.B.
 Personalreferent
 Hessenplatz 3
 4020 Linz
 Tel. +43 (0)5 90909 3121
 richard.werth@wkoee.at
 jobs-ooe.wko.at

Stand 32**WIFI OÖ GMBH**

Branche: Aus- und Weiterbildung
Standort/e: Linz und 12 weitere Standorte in ganz OÖ
Wir suchen: Je nach Jobangebot unterschiedlich
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Das WIFI OÖ steht für praxisorientierte berufliche Aus- und Weiterbildung von hoher Qualität. Das österreichweit führende Angebot begleitet vom Berufseinstieg bis zur fachspezifischen Höherqualifizierung. Das WIFI-Online-Tool „Karrierewege“ unterstützt mit über 540 Ausbildungswegen.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Mag. Regina Auinger-Köck
 Leiterin Kundenmanagement und Marketing
 Wiener Straße 150
 4021 Linz
 Tel. +43 (0)5 7000 7483
 marketing@wifi-ooe.at
 jobs-ooe.wko.at

Stand 32**WKOÖ GRÜNDERSERVICE**

Branche: Selbständigkeit
Standort/e: weltweit
Wir suchen: Menschen, für die Selbständigkeit eine Karriereoption ist
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Nein

Das Gründerservice der WKOÖ ist der Nummer 1 Partner bei Fragen zur Selbständigkeit. In ganz Oberösterreich erhalten Sie dazu kostenlos Beratungen, Workshops, Tools und Unterlagen. Bereiten Sie sich mit uns auf Ihre unternehmerische Karriere vor.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Alexander Stockinger
 WKOÖ Gründerservice und
 Unternehmensförderung
 Hessenplatz 3
 4020 Linz
 Tel.: +43 (0)5 90909
 www.gruenderservice.at
 alexander.stockinger@wkoee.at

Stand 8**WÜSTENROT GRUPPE
BAUSPARKASSE WÜSTENROT AG | WÜSTENROT VERSICHERUNGS-AG**

Branche: Finanzdienstleistung
Standort/e: Zentralen in Salzburg und Wien, Vertrieb in ganz Österreich
Wir suchen: Maturanten (v.a. HAK, HBLA, HTL), Uni- und FH-Absolventen (v.a. Jus, Wirtschaft & Recht, Betriebswirtschaft), alle die an einer umfassenden Ausbildung zum Finanzberater interessiert sind
Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja
Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Wüstenrot zählt zu den erfolgreichsten Finanzdienstleistern Österreichs. Und das soll dank engagierter und neuer MitarbeiterInnen auch in Zukunft so bleiben.

Ihr/e Ansprechpartner/in



Mag. Evelyn Breitenbaumer
 Recruiterin
 Alpenstraße 70
 5020 Salzburg
 Tel. +43 (0)57070 100 - 459
 bewerben@wuestenrot.at
 www.wuestenrot.at

Stand 11

Stärken nutzen – Karriere machen

Wichtig ist, seine Stärken zu stärken.
Denn nur Freude und Leichtigkeit
bestimmen den Erfolg im Tun!

SALZBURG. Christina Pichler, Mitgründerin der Innoviduum GmbH, zeigt, was Stärkenreflexion und -feedback für die Karriere tun können. „Was würden Sie als Ihre Stärken bezeichnen?“ ist eine Frage, die in Vorstellungsgesprächen gern gestellt wird. Hier nicht die Erwartungen des Gegenübers erfüllen zu wollen, sondern genau zu wissen, wer man ist und welche Talente man besitzt, ist der Schlüssel zum Erfolg.

Auf dem Weg zum angestrebten Traumjob lohnt es sich, gelassen zu bleiben und auf sich selbst zu vertrauen. Selbstvertrauen entsteht durch Selbstbewusstsein. Und wer sich selbst bewusst ist und auf die persönlichen Eigenschaften und Stärken vertraut, der wirkt auch authentisch bei seinem Gegenüber. Das hat wiederum Einfluss darauf, wie überzeugend und sympathisch man wahrgenommen wird. Genau darauf kommt es am Ende bei der Entscheidung für oder gegen einen Bewerber an.

Um authentisch zu sein, braucht es aber mehr als die üblichen Schlagwörter und Standardfloskeln. Es bedarf einer intensiven Auseinandersetzung mit den eigenen Fähigkeiten, Eigenschaften und Tätigkeiten. Die Workshop-Teilnehmer begeben sich bei der Stärkenfindung auf eine abwechslungsreiche Reise mit einem digitalen Begleiter, dem TalentLoop. Hier setzt man sich nicht nur selbst aus verschiedensten Blickwinkeln mit seinen Begabungen auseinander, sondern lässt auch jene zu Wort kommen, die einen am besten kennen – mit Feedback zu persönlichen Stärken aus



Christina Pichler

BILD: SN/PRIVAT

Sicht von Freunden und Familie.

Wer auf der Suche nach einem Beruf ist, der zu einem passt und Freude bereitet, soll gerade auch bei der Jobsuche nicht vorrangig darauf Wert legen, den Erwartungen anderer zu entsprechen. Viel wichtiger ist es, genau zu wissen, wer man ist und was einem liegt. Um das beantworten zu können, geht es darum, seine Stärken zu stärken. Freude und Leichtigkeit bestimmen den Erfolg im Tun!

Wer sich und seine wahren Qualitäten kennt, hat einen wesentlichen Vorteil im Bewerbungsverfahren. Nicht nur das, auch darüber hinaus eröffnet das Bewusstsein über die eigenen Stärken und Potenziale neue Perspektiven und hat positive Auswirkungen auf die Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit.

Workshop:

„Stärken nutzen und Karriere machen“, Mag. Christina Pichler, Workshopraum 2, 10–10.45 Uhr.

Was zählt, sind die Kontakte

In den sozialen Netzwerken XING und LinkedIn steht vor allem der berufliche Austausch im Mittelpunkt.

SALZBURG, LINZ. Daniel Friesenecker ist zertifizierter Digital-Berater und E-Commerce-Experte, diplomierter Trainer und Coach sowie Blogger und Podcaster.

XING und LinkedIn sind vor allem in der Geschäftswelt das Mittel der Wahl, wenn es um die berufliche Vernetzung geht. Hier steht der berufliche Austausch im Mittelpunkt, private Einblicke sind eher unüblich. Daher sollte man sich mit den „Spielregeln“ der Plattform auseinandersetzen, bevor man das eigene Profil online bringt und zu Netzwerken beginnt.

Wer sich auf XING und LinkedIn bewegt, sollte sich Gedanken darüber machen, wie er oder sie sich dort verkaufen möchte. Das schnell geschosene Selfie am Strand wird wohl nicht zur gewünschten Anmutung in diesen Business-Networks passen.

Im Workshop werden die Grundlagen erfolgreicher Profile auf XING & LinkedIn bearbeitet. Praxistipps und Hinweise zur Optimierung sollen den Teilnehmern dabei helfen, einen erfolgreichen Einstieg zu bekommen. Denn neben dem richtigen Foto ist auch die Beschreibung eigener Fähigkeiten und Erfahrungen ein ganz wesentlicher Erfolgsfaktor bei der beruflichen Nutzung von XING und LinkedIn. Außerdem werden die verschiedenen Teilbereiche der Plattformen wie Diskussionsgruppen, Firmenprofile und Veranstaltungen vorgestellt. Schließlich können genau die-



Daniel Friesenecker

BILD: SN/PRIVAT

se Funktionalitäten wertvolle Informationen für Berufseinsteiger bieten und die richtigen Ansprechpartner in Unternehmen sichtbar machen.

Referent Daniel Friesenecker berät mit seiner Unternehmensberatung FRIEDACON Firmen dabei, wie sie ihre Produkte und Dienstleistungen online und im Social Web bestmöglich vermarkten können. Der Blogger & Podcaster begleitete unter anderem mehrjährige Projekte im Zusammenhang mit den Themen „Social Media und Unternehmenskommunikation“ und „Social Media und Arbeitgebermarke“. Im Rahmen des Workshops sind ihm vor allem Praxisrelevanz und die Weitergabe von sofort umsetzbaren Tipps besonders wichtig.

Workshop:

„XING & LinkedIn: Was zählt, sind Kontakte“, Daniel Friesenecker, Workshopraum 2, 11–11.45 Uhr.

ÖH JKU: Deine Ansprechpartner!

Edin Kustura fungiert seit Ende Jänner als neuer ÖH-Vorsitzender.

Seit Ende Jänner hat die Hochschülerschaft an der Johannes Kepler Universität (ÖH JKU) mit dem Jus-Studenten Edin Kustura (23 Jahre) einen neuen Vorsitzenden. Neu im ÖH-Vorsitz ist Hanna Silber (23, Wirtschaftswissenschaften) als zweite Stellvertreterin. Etwa 400 Studierende sind aktive Mitarbeiter in der ÖH. Sie setzen sich ehrenamtlich für die Studierenden ein, organisieren Events und sind in Beratungsstunden im Einsatz.

Vertretung der Anliegen

Als Hauptaufgabe sieht der ÖH-Vorsitz die Vertretung der Anliegen der JKU-Studierenden gegenüber der Politik und der Uni-Leitung. Die ÖH JKU ist in allen wichtigen Gremien der Universität vertreten und setzt sich dort für die Studierenden ein. So wurde erst kürzlich auf Initiative der ÖH im Senat (dem höchsten Uni-Gremium) beschlossen, dass erwerbstätige Studierende außerhalb der



Der ÖH-Vorsitz an der JKU: (v. l.) Wolfgang Denthauer (1. Stellvertreter), Edin Kustura (Vorsitzender) und Hanna Silber (2. Stellvertreterin).

BILD: SN/ÖH JKU

Mindeststudienzeit auch in Zukunft keine Studiengebühren bezahlen sollen, sofern sie prüfungsaktiv sind und ein gewisses Maximal-Einkommen nicht überschreiten. Dabei hat die JKU österreichweit eine Vorreiterrolle eingenommen.

Breites Service-Angebot

Eines der Hauptziele der ÖH JKU sind hochwertige Service-Angebote. So bieten die Studienvertretungen bis zu vier Mal pro Woche Sprechstunden an. Zudem gibt es eine kostenlose Steuer- oder Rechtsberatung direkt am Campus. In der ÖH-Bücherbörse gibt es die Möglichkeit, Bücher günstig zu erwerben und eigene Bücher zum Verkauf anzubieten, während man im ÖH-Shop Bücher, Skripten und Büroartikel erwerben kann. Das LUI ist die Bar der ÖH unter der Mensa – dort stehen Geselligkeit und Gemeinschaft im Mittelpunkt. Online gibt es in Kooperation mit der Wirtschaft eine eigene Abschlussarbeiten-Börse, die die Themenfindung erleichtern soll.

ÖH JKU – Kontakt

Alle Infos findet man auf der Homepage unter WWW.OEH.JKU.AT, auf Facebook (WWW.FB.COM/OEH.JKU) und auf Instagram (@oeh.jku).

ANZEIGE

JKU: Über 50 Jahre Forschung & Lehre in Linz

Die Johannes Kepler Universität Linz ist in Bewegung. Rund 20.000 Menschen studieren an Österreichs attraktivster Campusuniversität und können dabei aus mehr als 60 Studienrichtungen wählen.



Einzigartige Architektonik, die sofort ins Auge sticht: Kepler Hall und Bibliothek der JKU Linz.

BILDER: SN/RIEPL RIEPL ARCHITECTEN ZT GMBH

Im neuen Linz Institute of Technology (LIT) bündelt sich die technische Kompetenz der JKU. Hier wird federführend an Zukunftsthemen wie Digitalisierung, Künstliche Intelligenz oder Big Data geforscht. Entsprechende

Praxisprojekte können künftig im LIT Open Innovation Center samt LIT Factory erprobt und umgesetzt werden.

An der School of Education werden die Lehrkräfte von morgen interdisziplinär in moderner

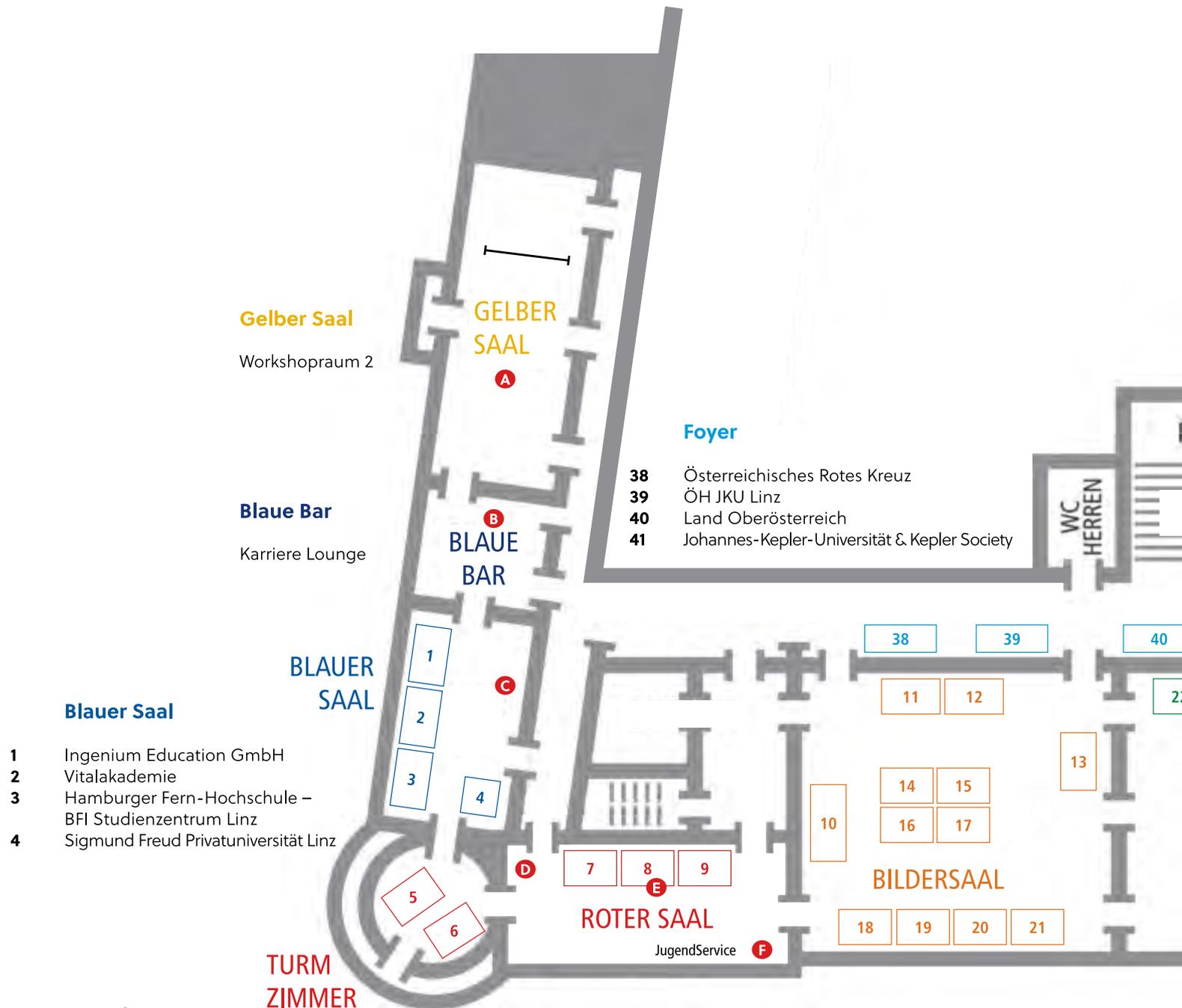
Pädagogik ausgebildet. Und seit Herbst 2014 kann man an der JKU – erstmals in Österreich – das Studium Humanmedizin im Bachelor-Master-System absolvieren. Auch die umfangreiche Attraktivierung des Campus schrei-

tet zügig voran, im Frühjahr 2018 starten weitere bauliche Maßnahmen. Überzeugen Sie sich an Ort und Stelle bei einem Besuch in Linz!

Alle Infos: JKU.AT



ANZEIGE



Gelber Saal

Workshopraum 2

Blaue Bar

Karriere Lounge

Blauer Saal

- 1 Ingenium Education GmbH
- 2 Vitalakademie
- 3 Hamburger Fern-Hochschule – BFI Studienzentrum Linz
- 4 Sigmund Freud Privatuniversität Linz

TURM ZIMMER

Turmzimmer

- 5 SQUADRA Personalmanagement GmbH
- 6 AGRANA Stärke GmbH

ROTTER SAAL

JugendService

Roter Saal

- 7 Arbeitsmarktservice Oberösterreich
- 8 WKOÖ Gründerservice
- 9 BFI Oberösterreich

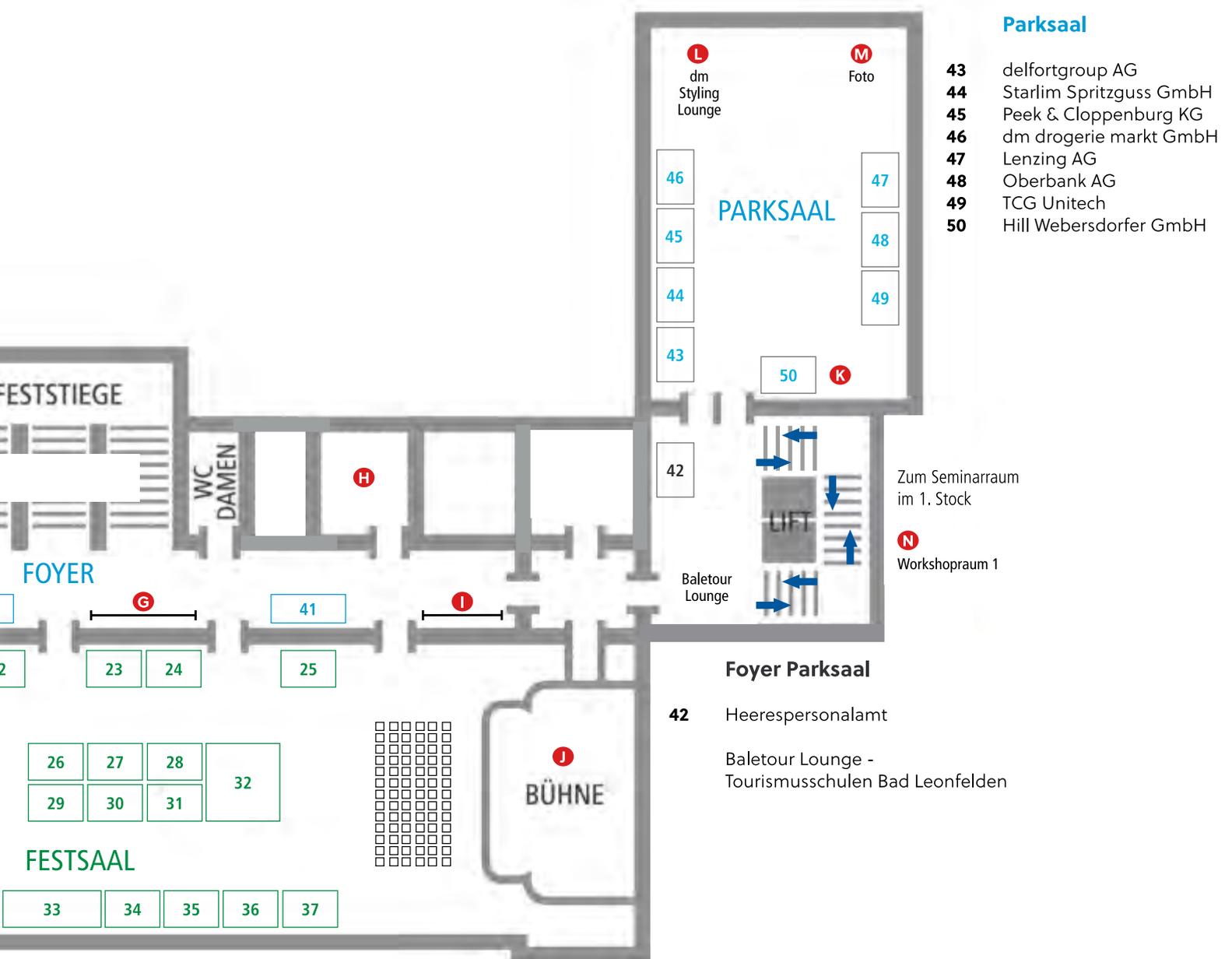
BILDERSAAL

Bildersaal

- 10 Hofer KG
- 11 WÜSTENROT GRUPPE (Bauspark) Wüstenrot AG / Wüstenrot Versicherung
- 12 Brunel Austria GmbH
- 13 SPAR Österreichische Warenhandels AG Zweigniederlassung Marchtrenk
- 14 Greiner Holding AG
- 15 Allgemeine Sparkasse OÖ Bank Austria
- 16 Hilti Austria Gesellschaft m.b.H.
- 17 Hexcel Composites GmbH & Co KG
- 18 Bundesministerium für Finanzen
- 19 LeitnerLeitner Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
- 20 BEKO Engineering & Informatik GmbH & Co KG
- 21 voestalpine Steel Division

- 38 Österreichisches Rotes Kreuz
- 39 ÖH JKU Linz
- 40 Land Oberösterreich
- 41 Johannes-Kepler-Universität & Kepler Society

WC HERREN



Parksaal

- 43** delfortgroup AG
- 44** Starlim Spritzguss GmbH
- 45** Peek & Cloppenburg KG
- 46** dm drogerie markt GmbH
- 47** Lenzing AG
- 48** Oberbank AG
- 49** TCG Unitech
- 50** Hill Webersdorfer GmbH

PARKSAAL

Foyer Parksaal

- 42** Heerespersonalamt
- Baletour Lounge -
Tourismusschulen Bad Leonfelden

Festsaal

- 22** POLYTEC GROUP
- 23** LINZ AG
- 24** LIDL Österreich
- 25** JOBFACOTRY Personalservice GmbH
- 26** BIPA Parfümerien GmbH
- 27** Siemens Personaldienstleistungen GmbH
- 28** Siemens AG Österreich
- 29** Fronius International GmbH
- 30** MIC
- 31** Raiffeisen Landesbank Oberösterreich AG
- 32** WIFI OÖ GmbH / WKO
- 33** KPMG Austria GmbH
- 34** Kapsch Group
- 35** Haslinger / Nagele & Partner Rechtsanwälte GmbH
- 36** Trenkwalder Personaldienste GmbH
- 37** Tiger Coatings GmbH

Services

- A** Workshop Raum 2 - Gelber Saal
- B** Karriere Lounge
- C** Social Media Check
- D** Bewerbungsunterlagencheck (AMS)
- E** Gründungsberatung
- F** JugendService
- G** Alle Aussteller im Überblick
- H** Karrierecoaching (Anmeldung am Stand 32)
- I** Jobwall - Finden den passenden Job!
- J** Bühne - Eröffnung und Programm
- K** Bewerbungsunterlagencheck (HILL)
- L** dm-Styling-Lounge
- M** Gratis Bewerbungsfoto
- N** Workshopraum 1 im 1. Stock

Programm – 8. Karriereforum Linz

- 9.00**  **Einlass Besucher**
Moderation des Tages:
Mag. Sigrid Brandstätter, „Oberösterreichische Nachrichten“
- 9.30–9.45**     **Offizielle Eröffnung**
MMag. Christian Strasser, Anzeigenleiter „Salzburger Nachrichten“
Mag. Susanne Dickstein, Stellv. Ressortleiterin Wirtschaft „Oberösterreichische Nachrichten“
Dr. Helge Löffler, KPMG Austria AG
Mag. Harald Wolfslehner, Institutsleiter WIFI
- 9.45–10.15** **15 Unternehmen 30 Minuten**
Kurzpräsentationen von Ausstellern
- 10.30–11.15**  **„Praxisrelevantes aus dem Arbeitsrecht für Bewerber – Dos and Don'ts beim Arbeitsvertrag“**
Dr. Fabian Blumberger, Haslinger / Nagele & Partner Rechtsanwälte GmbH

Workshopraum 1

- 10.00–10.45**  **„Job Pitch – durch perfekten Auftritt zum Traumjob“**
Mag. Iris Zepezauer, SEKUNDE EINS e.U.
- 11.00–11.45**  **„Jobglück – langfristig Glück im Job finden“**
Katharina Mühl, M.A., Mentalcoach, Glückstrainerin, Glueckskompetenz.at
- 12.00–12.45**  **„Bewerbungscoaching für Jugendliche –
Finde deine eigenen Stärken und richte deine persönliche Bewerbung danach aus!“**
Mag. Regina Göpfert, Unternehmensberatung, Schwerpunkt Personalentwicklung
- 13.00–13.45**  **„Techniker in der freien Wildbahn – Praxistipps für Präsentationstechniken vor Nicht-Technikern“**
Martin Laschkolnig, Gründer und Leiter des Instituts für Potentialentwicklung
- 14.00–14.45**  **„Business Knigge – Wie lange darf die Krawatte sein etc.“**
Ing. Martina Rieder-Thurn, Image Consulting

Workshopraum 2

- 10.00–10.45**  **„Stärken nutzen und Karriere machen!“**
Mag. Christina Pichler, Innoviduum GmbH
- 11.00–11.45**  **„XING & LinkedIn: Was zählt, sind Kontakte“**
Daniel Friesenecker, Friedacon Online Consulting e.U.
- 12.00–12.45**  **„Praxisnahe Tipps für einen wirkungsvollen Auftritt“**
Mag. Evelyn Breitenbaumer, Wüstenrot Gruppe
- 13.00–13.45**  **„Ihre Bewerbung – so punkten Sie in der Praxis!“**
MMMag. Edwin Feichter, Geschäftsführer Hofer KG Zweigniederlassung Sattledt

SAG UNS DEINE MEINUNG!

Fülle am Ausgang
unseren Fragebogen aus
und gewinne mit etwas
Glück ein **iPad**.

Gewinn-
spiele

**Jetzt zum
Workshop-Programm
anmelden & 2 x 50 Euro
Shopping-Gutscheine
gewinnen!**

Anmeldung unter: www.karriereforum.eu

Das Karrierequiz

Am Karriereforum rollt das Karrierequiz quer über die Messe. Mitspielen und tolle Preise (Goodie Bags der teilnehmenden Unternehmen) gewinnen!

Konditionen: Barabläse und Rechtsweg sind ausgeschlossen. Teilnahmeschluss ist der 13. März 2018. Ich stimme einer Speicherung meiner Daten zu sowie, bis auf jederzeitigen Widerruf, über weitere Aktionen des SN-Medienhauses verständigt zu werden. Die AGB finden Sie unter SN.at/agb oder sie werden auf Wunsch zugesandt. Die Gewinner werden persönlich verständigt und erklären sich einverstanden, im Rahmen der SN-Berichterstattung veröffentlicht zu werden. Von der Teilnahme am Gewinnspiel ausgeschlossen sind Mitarbeiter der „Salzburger Nachrichten“ und der „Oberösterreichische Nachrichten“ sowie deren Angehörige und am Gewinnspiel beteiligte Partner.



Erfolg ist eine Frage der Einstellung

Die Karriereleiter ist hoch. Manchmal geht es steil bergauf, manchmal ist das Ziel unklar, manchmal lassen Erfolge auf sich warten.

MARIA CSAR

Martin Laschkolnig ist seit mehr als 15 Jahren Speaker, Trainer und Coach für Persönlichkeitsentwicklung und Führung und hat bislang auf vier Kontinenten Menschen mobilisiert und inspiriert. Er erklärt im Interview, wie man mit Zweifel und Erfolg, unklaren Zielen und Widrigkeiten umgeht.

SN: „Zweifel zerstören mehr Ideen als Fehler“, so leiten Sie Ihr Coachingangebot ein. Wie hindern uns unsere Zweifel daran, erfolgreich zu sein?

Martin Laschkolnig: Unser Leben besteht aus schönen und weniger schönen Momenten, aus Erlebnissen, die uns Freude und Spaß bereiten, und auch aus Niederlagen. Die Frage ist, wie wir damit umgehen, wie uns diese Er-

lebnisse beeinträchtigen und prägen. Was bleibt am Ende des Tages, einer Woche, eines Jahres übrig und in unserer Erinnerung? Blockieren uns die daraus entstehenden Zweifel in unserem Fortkommen oder können wir Chancen, die sich ergeben, erkennen und nutzen?

SN: „Erfolg hat drei Buchstaben: Tun“, so sagt man gerne. Wenn ich jetzt „Aber ...“ sage, bin ich dann schon auf dem Weg der Verlierer?

Unsere Gedanken prägen und beeinflussen unsere Sprache, unsere Gedanken und unsere Wahrnehmung. Daraus entsteht unsere Wirklichkeit, also die Welt, wie wir sie erleben und interpretieren. Ein „Aber“ relativiert meist das zuvor Gesagte. Eine einfach umzusetzende Möglichkeit ist, dieses „Aber“ durch ein „Und“ zu ersetzen.

SN: Der Begriff Erfolg bezeichnet das Erreichen gesetzter Ziele. Erfolg hängt also davon ab, welche Ziele man sich setzt. Wäre es da nicht einfach, die Ziele so anzusetzen, dass sie einfach zu erreichen sind, und schon könnte man sich regelmäßig erfolgreich fühlen?

Die Frage, welche Ziele man sich setzt, ist kontextabhängig zu betrachten. Tägliche, kleine Ziele, kontinuierliche Fortschritte sind sicherlich ein probates Mittel, um sich erfolgreich zu fühlen, sich zu motivieren. Ich muss diese Erfolge nur wahrnehmen, als solche sehen.

SN: Worauf kommt es bei den Zielen an? Wie gelingt es, Ziele so zu setzen, dass man sie erreichen kann, sie aber anspruchsvoll sind und vielleicht sogar zu den

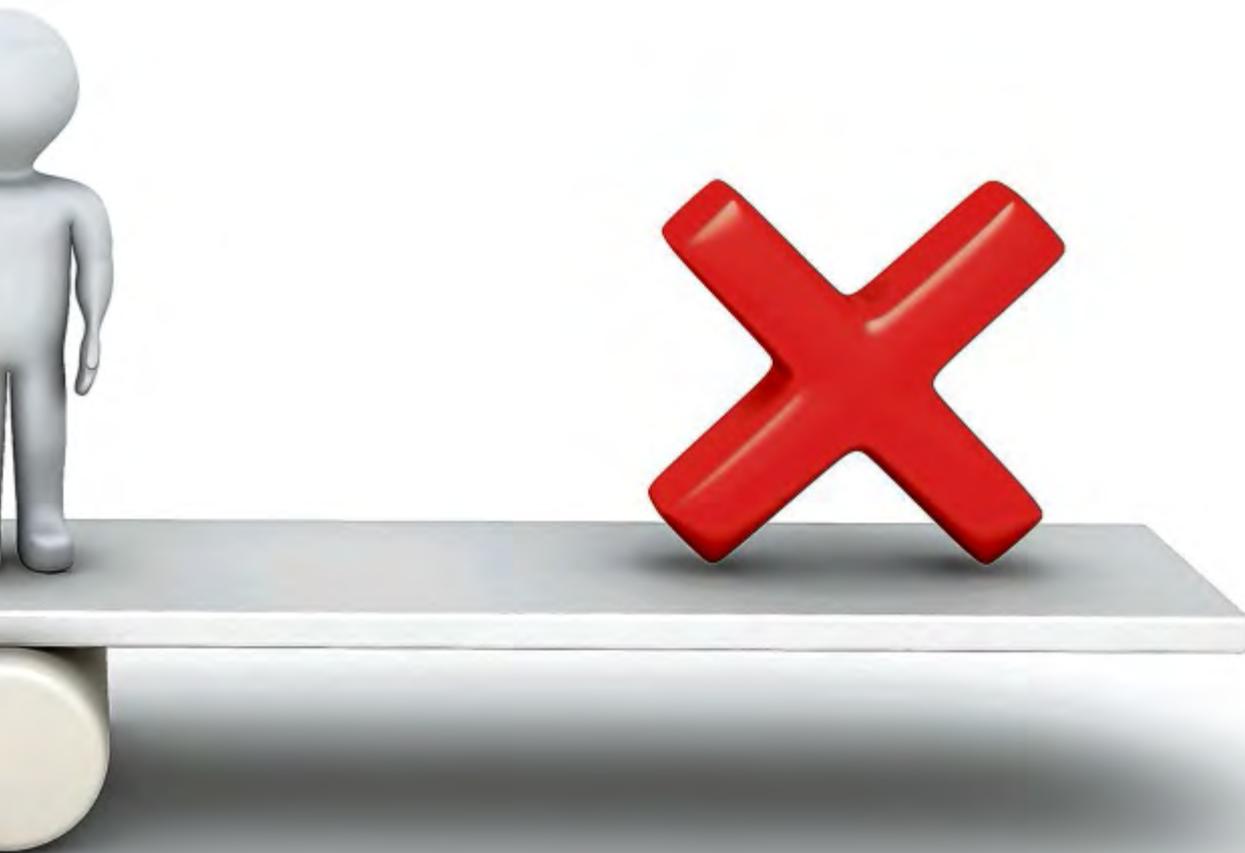


BILD: SN/6KORADOS – SHUTTERSTOCK

eigenen Talenten und Fähigkeiten passen?

Ein weit verbreitetes Modell zur Zielsetzung ist die SMART-Methode. S steht für spezifisch. Das bedeutet – im Sinne von klar formuliert – konkret und unmissverständlich zu benennen, wofür es geht. M steht für messbar. Damit ist gemeint, das Ziel so zu formulieren, dass später objektiv zu erkennen ist, ob das Ziel erreicht wurde oder nicht. A steht für attraktiv, akzeptabel und aktiv. Dabei geht es darum, den Zielzustand positiv zu beschreiben. Das Ziel soll von allen Beteiligten akzeptiert werden und es soll aktiv, das heißt mit aktiven Verben, formuliert werden. R steht für realistisch und verlangt, Ziele zu formulieren, die durch das eigene Verhalten aktiv beeinflusst werden können. Ziele sollten also gleichzeitig machbar und herausfordernd sein. T steht für termi-

niert. Um die Zielkontrolle zu unterstützen, wird bereits bei der Formulierung festgelegt, zu welchem konkreten Zeitpunkt das Ziel erfüllt sein soll.

SN: Das Gefühl, erfolgreich zu sein, beflügelt und motiviert. Gibt es ein Wundermittel, eine tägliche Übung oder eine langfristige Strategie?

Aus eigener Erfahrung kann ich jedem, der seine Wahrnehmung und somit auch seine Einstellung zu Erfolgen nachhaltig verändern will, folgende einfache Übung empfehlen: Legen Sie sich ein kleines Büchlein und einen Stift auf Ihr Nachtkästchen. Wenn Sie abends zu Bett gehen, lassen Sie den Tag nochmals Revue passieren und notieren Sie fünf bis sieben Erfolge des heutigen Tages. Das können Dinge sein, die Ihnen gut gelungen sind, wertvolle Be-

gegnungen, inspirierende Gespräche oder einfach nur das Lächeln eines Passanten während Ihres Einkaufs. Büchlein zu – Licht aus – Augen zu. Mit diesen Gedanken schlafen Sie ein und verbringen die Nacht. Wichtig ist, dieses kleine Ritual zumindest über einen Zeitraum von vier Wochen beizubehalten.

SN: Macht Erfolg glücklich?

Oder macht Glück erfolgreich? Ich denke, dass Glück und Erfolg eine Frage der Haltung und Einstellung sind, und zitiere hier gerne aus einem Martini-Werbespot: luck is an attitude!

Zur Person:

Martin Laschkolnig ist Gründer und Leiter des Instituts für Potentialentwicklung. MARTINLASCHKOLNIG.AT

Workshopraum 1: 13–13.45 Uhr: „Praxistipps für Präsentationstechniken vor Nicht-Technikern“



Martin Laschkolnig

BILD: SN/PRIVAT

Auf die Stärken kommt es an

Besonders Jugendliche sollten sich intensiv auf den Bewerbungsprozess vorbereiten und auf die eigenen Stärken setzen.

SALZBURG, LINZ. Als Jobsuchenden verfolgen einen viele Fragen, die wesentlich sind für die Bewerbungssuche. Authentizität hilft dabei, macht überzeugungsstark und hilft, im Fokus zu bleiben. Mit folgenden Fragen sollte man sich schon vorher beschäftigen:

- Wie kann ich meine beruflichen Kompetenzen verbessern?
- Wie kann ich zusätzlich aktiv werden, um mich für die ausgeschriebene Position gut vorzubereiten?
- Welches Ziel verfolge ich bei der Erstellung der Bewerbungsunterlagen?
- Will ich Fuß fassen in einem Aufgabenbereich?
- Möchte ich die Karriereleiter hinauf?
- Will ich einen sicheren Arbeitsplatz?

Dieser Workshop gibt Orientierung und Unterstützung für die Ausrichtung des persönlichen beruflichen Werdegangs. Und macht bereit für den nächsten Schritt im Berufsleben. Die Stärken des Bewerbers sind der Schlüssel zum Erfolg.

Maßgeschneiderte Bewerbungen auf das Wunschunternehmen bezogen und individualisierte Lebensläufe stechen aus der Vielfalt der Bewerbungen heraus. Denn auf eine offene Stelle kommt eine Vielzahl an Bewerbungen. Aus Bewerbersicht sollte man dabei einen bleibenden Eindruck hinterlassen. Es gilt somit schriftlich und mündlich zu überzeugen. Die beste Ausgangsbasis ist, wenn der Bewerber selbst weiß, wohin sein Karriereweg gehen soll und über welche Stärken er verfügt, und sie zielführend einzusetzen und zu verbessern versucht.

Workshop:
„Bewerbungscoaching für Jugendliche. Finde deine eigenen Stärken und richte deine persönliche Bewerbung danach aus!“

Mag. Regina Göpfert,
Workshopraum 1, 12–12.45 Uhr.



Regina Göpfert

BILD: SN/PRIVAT



Evelyn Breitenbaumer

BILD: SN/NEUMAYR

Werbung in eigener Sache

Der Prozess der Bewerbung erfordert eine genaue Vorbereitung. Doch worauf achten die Personalisten in der Praxis tatsächlich?

SALZBURG, LINZ. Eine Bewerbung ist Werbung in eigener Sache. Und das beginnt mit den Bewerbungsunterlagen. Diese sind die Visitenkarte eines jeden Bewerbers. Und sie sind die erste Chance, einen positiven Eindruck zu hinterlassen. Vor einem Bewerbungsgespräch ist die Nervosität oft groß. Doch die Tatsache, dass man zum Gespräch eingeladen wird, beweist, dass vieles im Vorfeld schon richtig gelaufen ist.

Doch wie rückt man sich ins richtige Licht? Worauf achten Personalisten nun wirklich? Beim Karriereforum Linz erfahren die Besucher, wie eine optimale Bewerbung aus Sicht des Unternehmens aussieht. Praxisnah berichtet Evelyn Breitenbaumer aus ihrer langjährigen Erfahrung. Sie ermöglicht einen Blick hinter die

Kulissen im Bewerbungsverfahren.

Der Workshop schärft das Bewusstsein, dass im Prozess einer Bewerbung jeder Augenblick zählt. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit einer erfahrenen Recruiterin direkt ins Gespräch zu kommen.

Evelyn Breitenbaumer ist Recruiterin in der Personalabteilung der Wüstenrot Gruppe. Die Wüstenrot Gruppe zählt zu den erfolgreichsten Finanzdienstleistern Österreichs und bietet über 1900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern attraktive und sichere Jobs.

Workshop:
„Praxisnahe Tipps für einen wirkungsvollen Auftritt“

Mag. Evelyn Breitenbaumer,
Workshopraum 2, 12–12.45 Uhr.

Erfolgreiche Party- und Eventcommunity

Als Geschäftsführer und Gründer von Szene1 hat Rudolf Rabenhaupt das Unternehmen stark geprägt.

Was ist Szene1 und welche Ziele verfolgt das Unternehmen?

Rabenhaupt: Szene1 ist die größte Eventplattform in Österreich. Bei uns dreht sich alles um die Eventankündigung und um Partyfotos. Wir sind unterwegs auf Partys, Bällen, Clubbings, Konzerten und Festivals – überall, wo die junge Zielgruppe feiert. Durch den fleißigen Einsatz unserer vielen Eventfotografen gehen pro Monat 50.000 bis 60.000 Fotos online. Auch der Flirt in der Community darf nach einem Partywochenende nicht fehlen. Viele Paare haben sich in den vergangenen 14 Jahren über Szene1 kennengelernt und in weiterer Folge auch geheiratet.

Wo liegen Stärken von Szene1, wo gibt es Luft nach oben?

Wir verfügen über ein österreichweites Netzwerk an Fotografen. Hier gibt es keinen Zwei-



BILD: SNSZENE1

Rudolf Rabenhaupt (GF/Gründer Szene1).

ten am Markt. Jedoch ist auch das kleine Österreich sehr groß und man könnte noch viel mehr Fotografen benötigen. Wir sind immer auf der Suche nach motivierten Fotografen. Über unser Fotografen-Netzwerk haben wir auch schon viele Promotion-Aufträge abgewickelt. Ein persönliches Foto hält eine Promo oft ewig in Erinnerung! Für Firmenfeiern,

Hochzeiten, Jubiläen, Messen etc. bieten wir natürlich auch unsere Fotoboxen an – abgestimmt auf das jeweilige Thema. Das ist momentan der absolute Knaller bei Veranstaltungen. Seit zweieinhalb Jahren haben wir einen weiteren Geschäftszweig. Wir entwickeln für unsere Kunden eine eigene App inklusive Kundenbindungssystem. Quasi die digitale Plastikkarte (Bonus-Card) für das Unternehmen, welche nie wieder vergessen wird.

Wenn Sie sich drei Dinge für das Jahr 2018 wünschen könnten, welche wären das?

Da unsere Besucher mittlerweile auch über 70% mobil unsere Seite nutzen, müssen wir unser mobiles Angebot erweitern. Geplant für heuer ist eine neue Szene1-App mit den wichtigsten Features rund um Fotos und Events. Ein Wunsch besteht darin, dass diese anschließend gut ankommt und oft genutzt wird. Zweiter Wunsch: App und Kundenbindungssystem weiterentwickeln und unsere Kunden optimal bei ihrem Business unterstützen. Dritter Wunsch: tolle Veranstaltungen mit natürlich vielen, vielen Fotos!

ANZEIGE

BALETOUR – BAD LEONFELDNER TOURISMUS-SCHULEN: Ausbildung auf hohem Niveau

„Wir packen deinen Koffer fürs Leben“ – unter diesem Motto steht die Ausbildung an der Höheren Lehranstalt für Tourismus in Bad Leonfelden.

Unser Angebot

Zwei Schultypen mit unterschiedlichen Vertiefungsfächern.

Höhere Lehranstalt für Tourismus (5 Jahre):

Abschluss mit der Reife- und Diplomprüfung und dem Berufstitel Touristikkauffrau/-kaufmann. Erwerb der Berechtigung zu Universitäts- bzw. Fachhochschulstudien.

Hotelfachschule (3 Jahre):

praxisorientierte Ausbildung, deren Abschluss gleichwertig mit drei Lehrabschlüssen ist.



BILD: SNI/BALETOUR

Dank BALETOUR haben junge Menschen im Tourismus beste Ausbildungschancen.

Kaufmännische Fächer, Fremdsprachen, Allgemeinbildung, Schulveranstaltungen wie Sport- und Sprachintensivwochen sowie Zusatzqualifikationen wie z. B. Jungsommelier/Jungsommelière, Käsekenner/-in, Jungbarkeeper/-in oder Gesundheitstrainer/-in runden das vielfältige Ausbildungsangebot ab.

Unsere Ausbildungsziele:

- Ausgezeichnete Fachkenntnisse
- Praxisorientierung
- Fremdsprachenkompetenz
- Allgemeinbildung
- Teamfähigkeit
- Leistungsbereitschaft

Unsere Absolventinnen und Absolventen haben damit die besten Voraussetzungen, um in Tourismusberufen erfolgreich zu sein.

Kontakt und Infos:

Bad Leonfeldner Tourismusschulen
4190 Bad Leonfelden
Hagauerstraße 17
Tel.: +43 7213/6595
SEKRETARIAT@BALETOUR.AT



ANZEIGE



Der Bewerber als Bittsteller. Diese Zeiten sollten vorbei sein. Heute suchen sich die Bewerber eher die Firma aus als umgekehrt. Zeit also, auch die Bewerberinterviews in zeitgemäße Form zu bringen.

BILD: SHUTTERSTOCK

Zeit für zeitgemäße Interviews

BERNHARD SCHREGLMANN

SALZBURG, LINZ. Die Bewerbungsabläufe ändern sich. Das ist der Zeit und dem Arbeitsmarkt geschuldet. Denn in Zeiten des allgemeinen Fachkräftemangels ist es oft nicht mehr so, dass sich die Firmen vor lauter Bewerbern nicht mehr retten können, sondern eher umgekehrt. Es wird für die Unternehmen immer wichtiger, sich als interessanter Arbeitgeber zu profilieren. „Employer Branding“ nennt sich diese Entwicklung, also die Etablierung als attraktive Arbeitgebermarke.

Jobsucher wählen sich also mittlerweile ihre Arbeitgeber aus. Deshalb müssen sich aber auch die Vorstellungsgespräche ändern. „An der Auswahl durch das Unternehmen zieht die ‚Überzeugung‘ der Bewerber als Gesprächsziel vorbei“, sagt Manfred Böcker von der deutschen Plattform Softgarden. Er hat deshalb auf Basis einer Umfrage fünf Hinweise entwickelt, wie solche Gespräche in Zukunft ablaufen sollten.

1. Gespräch auf Augenhöhe führen

Eine große Mehrheit der Bewerber wünscht sich „Augenhöhe“ in Vorstellungsgesprächen. Das setzt die Wertschätzung der Bewerber

vor aus – in Worten und im Verhalten. Dazu gehört etwa, frische Getränke anzubieten oder Bewerber nicht lange warten zu lassen. Nach Bewerberberichten wird diese selbstverständliche Gastfreundschaft derzeit nicht in allen Unternehmen gelebt. Zu einem Gespräch auf Augenhöhe gehört zudem die Art der Gesprächsführung: Führen Sie als Recruiter das Gespräch eher als Dialog mit dem Bewerber statt als Inquisitionstribunal? Dann sind Sie auf dem richtigen Weg. Es geht eben nicht mehr nur darum, Bewerber „auszuwählen“, sondern sie zu überzeugen.

2. Freundliche, ungezwungene Atmosphäre schaffen

Eine angenehme Gesprächsatmosphäre genießt deshalb aus der Perspektive der Kandidaten eine besonders hohe Priorität. Echtes Interesse an den Kandidaten und Freundlichkeit sowie die richtige Dosis Humor können hier Gutes bewirken und die Situation entkrampfen. Es bietet keinerlei Vorteil, den Kandidaten Angst zu machen oder sie unter Druck zu setzen. Wollen Sie die Kandidaten besser kennenlernen, das heißt so erleben, wie sie tatsächlich sind? Dann sorgen Sie für ein angenehmes Gespräch. Die Bewerber behalten Sie und Ihr Unternehmen selbst dann

in guter Erinnerung, wenn das Gespräch nicht in ein Arbeitsangebot mündet.

3. Die Kandidaten kennenlernen – schon vor dem Gespräch

Echtes Interesse setzt den Willen voraus, sich ernsthaft mit Jobbewerbern zu beschäftigen. Bei der Suchkombination „Bewerber Vorbereitung Vorstellungsgespräch“ spuckt die Suchmaschine Google aktuell mehr als 400.000 Treffer im deutschsprachigen Internet aus. Von den Altmeistern „Hesse/Schrader“ bis zur „Karrierebibel“ predigen alle den Bewerbern, sich unbedingt gewissenhaft auf die Gesprächspartner vorzubereiten. Auf der anderen Seite verfahren Recruiter jedoch häufig nach dem altrömischen Prinzip „Was dem Jupiter erlaubt ist, ist dem Ochsen noch lange nicht erlaubt“. „Bewerber berichten darüber, dass Recruiter wie Hiring Manager ihre Unterlagen gar nicht oder nicht gründlich lesen“, erzählt Böcker: „Das ist zutiefst unhöflich und widerspricht den Prinzipien von Augenhöhe, Wertschätzung und Interesse.“

4. Unternehmen und Arbeitswelt transparent machen

Nichts ist so überzeugend wie die Wirklich-



keit: Reale Kontaktpunkte bieten die beste Gelegenheit, interessante Kandidaten für das Unternehmen zu gewinnen. Erweitern Sie deshalb nach Möglichkeit den Kontaktradius: Geben Sie Jobkandidaten die Gelegenheit zu einem Rundgang durch den Betrieb, zum Kennenlernen des künftigen Arbeitsplatzes oder zum Gespräch mit den künftigen Kollegen.

5. Jobs besser verkaufen

Bewerber interessiert im Vorstellungsgespräch vor allem, welche Aufgabe im Unternehmen auf sie wartet. In den meisten Bewerbungsgesprächen wird dieser Informationswunsch aktuell enttäuscht, die Frage nach den mit dem Job verbundenen Perspektiven nur selten hinreichend beantwortet. Insbesondere für professionelle Recruiter aus der Personalabteilung sind mit den Jobs verbundene Arbeitsinhalte, -abläufe und -methoden häufig ein unsicheres Terrain. „Machen Sie sich vor dem Gespräch damit vertraut, worin die Aufgabe besteht“, rät der Experte: „Holen Sie sich im Zweifel Unterstützung aus der Fachabteilung.“

Kandidaten werden in erster Linie nicht mithilfe von Produkten aus der Personalabteilung überzeugt, sondern durch die Attraktivität des angebotenen Jobs.

Daten & Fakten

So holen Frauen mehr Gehalt

Gehaltserhöhung

Wenn es um eine Gehaltserhöhung geht, dann stehen die Mitarbeiter meist vor einer seltsamen Gemengelage: Wie oft wird über mehr Gehalt gesprochen und zu welchen Anlässen? Mit welchen Forderungen gehen österreichische Angestellte in die Gehaltsverhandlungen? Und welche Resultate bringen die Verhandlungen?

Eine aktuelle Studie von Market-agent.com hat etwas Klarheit gebracht:

- Fast die Hälfte aller Frauen hat noch nie nach einer Gehaltserhöhung gefragt
- Anlässe für die Frage nach mehr Gehalt sind am ehesten das Mitarbeitergespräch und Beförderungen
- Männer fragen aktiver nach mehr Geld und steigen mit höheren Gehaltsforderungen ins Gespräch ein
- Frauen schließen Gehaltsverhandlungen zwar eher erfolgreich ab, sind aber auch mit geringeren Gehaltserhöhungen zufrieden
- Gibt es keine Gehaltserhöhung, wechseln Männer eher den Job, Frauen gehen in die „innere Kündigung“

Frauen im Hintertreffen

Laut einer anderen aktuellen Studie fordern Männer meist höhere Gehälter, sie pokern, um ihr Zielgehalt zu erreichen. Sie lassen sich gerne auf das Taktikspiel in der Verhandlung ein. Frauen hingegen liegt weder das Dickauftragen noch das Verhandeln. Sie nennen eher ein Gehalt an der Untergrenze der Bandbreite.

Soziale Normen spielen hier demnach eine große Rolle. Frauen wurde schließlich beigebracht, lieb, charmant und bescheiden zu sein.

Deshalb einige Gehaltsverhandlungstipps für Frauen:

Widerstände

Ausgezeichnet und gewissenhaft zu arbeiten ist für Frauen nicht der Rede wert. Sie halten dies für selbstverständlich. Für die eigenen Leistungen ein entsprechendes Gehalt zu verlangen stellt dementsprechend eine große Hürde für viele Frauen dar. Nicht zuletzt aus Angst vor Zurückweisung oder schlechter Stimmung geben sich Mitarbeiterinnen mit einem niedrigeren Gehalt zufrieden. Kurzum: Sehr viele Frauen verkaufen ihre Leistungen unter Wert.

Marktwert checken

Mit der Anzahl der Berufsjahre, zunehmender Verantwortung oder Erweiterung des Aufgabengebietes sollte das Gehalt steigen. Frauen müssen hier initiativer werden. Jede hat ein Recht auf ein entsprechendes Gehalt, aber wer es nicht einfordert, wird oft übergangen. Empfehlenswert ist, dass Arbeitnehmerinnen den eigenen Marktwert regelmäßig ausloten. Hilfreich dafür ist z. B. der Online-Gehaltsrechner (www.gehaltsrechner.gv.at). Ein Werkzeug, mit dem man in vier einfachen Schritten herausfinden kann, ob man ein faires Gehalt bekommt. Auch durch Bewerbungen bei anderen Unternehmen der gleichen Branche kann man seinen Marktwert checken.

Perfekte Vorbereitung

Eine gute Vorbereitung gibt Sicherheit. Dazu gehört etwa das Erstellen einer Erfolgsbilanz und einer Liste von Kenntnissen und Fähigkeiten, die zur Ergebnisverbesserung beitragen. Das Aufschreiben des Verhandlungsziels und der Verhandlungstaktik schafft eine gewisse Verbindlichkeit.

Zudem kommen noch eigene Notizen zu den Überlegungen zur Entkräftung möglicher Gegenargumente. Es gibt viele Möglichkeiten, das Verhandeln zu üben: in der Familie, im Alltag mit Kolleginnen usw. Je geübter man als verhandelnde Person ist, desto sicherer wird man vorgehen.



Karriere LIVE!
Chancen bei der TCG UNITECH

DIE BESTEN BAUTEILE
FÜR DIE BESTEN
IN DER AUTOINDUSTRIE.

Wir setzen auf das Entwicklungspotenzial von Menschen und bieten herausfordernde Aufgaben in einem dynamischen Unternehmen mit attraktiven Rahmenbedingungen.

Dein neuer Job unter:
karriere.tcgunitech.com

TCG UNITECH
AUTOMOTIVE COMPONENTS

DIE KARRIERE KLAR VOR AUGEN!



**HALLOÖ
MATURANTINNEN
UND MATURANTEN**

**Einstieg als Trainee
in das Land der Möglichkeiten**

Sie haben die Handelsakademie, Höhere Lehranstalt für wirtschaftliche Berufe oder Allgemeinbildende Höhere Schule abgeschlossen?

Als einer der größten Arbeitgeber des Landes bietet Ihnen das Land Oberösterreich interessante Herausforderungen in einem dynamischen Umfeld.

Sie steigen als Trainee ein, machen Erfahrungen in unterschiedlichen Aufgabenbereichen und Dienststellen und haben anschließend vielfältige inhaltliche und regionale Möglichkeiten.

Infos und Bewerbungsunterlagen finden Sie auf unserer Website:
karriere.land-oberoesterreich.gv.at

MACHT'S MÖGLICH
LAND OBERÖSTERREICH

SPAR – Jobs mit Österreich drin.

SPAR ist seit vielen Jahren Wachstumsführer im österreichischen Lebensmittelhandel und mit 1620 Standorten ist SPAR in Österreich flächendeckend vorhanden.

Bei SPAR stehen die Menschen im Mittelpunkt: die Kundschaft und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In Österreich werden über 41.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt und somit ist SPAR der größte österreichische private Arbeitgeber. Bei SPAR haben die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter alle Chancen und daher wird die Aus- und Weiterbildung seit vielen Jahren stark forciert. Das Angebot reicht von Fachschulungen bis hin zu Teamtrainings und Führungskräfte-



SPAR sucht ständig nach Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die zum Unternehmen passen.

BILD: SN/SPAR

lehrgängen. Um den Erfolgskurs künftig fortsetzen zu können, sind wir stets auf der Suche nach ambitionierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Egal ob Lehrling, Maturantin/Maturant, Ab-

solventin/Absolvent oder Quereinsteigerin/Quereinsteiger – begleiten Sie uns ab sofort auf unserem Weg vom österreichischen Unternehmen zum mitteleuropäischen Handelskonzern.

Kontaktdaten:

Alexandra Freimüller, BA
(Personalentwicklung)
OOE.KARRIERE@SPAR.AT
SPAR-Strasse 1, 4614 Marchtrenk,
Tel.: +43 7243/ 5510

AMService express



Mit dem
AMService
express finden
Sie garantiert
den richtigen Job.

BILD: SN/AMSERVICEEXPRESS

Der AMS-Job-Express am Linzer Hauptbahnhof bietet unbürokratisch zahlreiche Services rund um die Arbeitsuche und Unterstützung bei Bewerbungen.

Sie suchen neue berufliche Herausforderungen oder wollen erstmals oder nach längerer Zeit wieder ins Berufsleben einsteigen? Sie möchten sich über das aktuelle Angebot an freien Stellen informieren? Sie benötigen Unterstützung im Bewerbungsprozess oder wollen Ihre Be-

werbungsunterlagen von Profis checken lassen?

Im Job-Express sind von Montag bis Freitag, 7.30 bis 17 Uhr, qualifizierte AMS-Beraterinnen und -Berater für Sie da. Dazu können Sie auch das Selbstbedienungsangebot nutzen oder telefonisch oder über die Website Kontakt aufnehmen.

Mo.–Fr.: 7.30–17 Uhr

AMS.JOBEXPRESS@AMS.AT

Tel.: 0810 810 500 (zum Ortstarif)

ANZEIGE

WER WEITER
KOMMEN WILL,
MUSS WEITER
DENKEN.

BEKO.AT/KARRIERE

Wir suchen Menschen, die immer auf der Suche nach der besseren Lösung sind. Technikerinnen und Techniker mit Leidenschaft für Innovationen in den Zukunftsfeldern Digitale Transformation und Digitalisierung der Industrie. **Wir denken nicht in Grenzen, sondern in Chancen! Beko: No Limits**

» **JETZT BEWERBEN!**

BEKO Engineering & Informatik
Andrea Aichinger
recruiting.linzag@beko.at



**Mein Job.
Mein Leben.
Meine Zukunft.**



Bewerben Sie sich jetzt!
www.linzag.at/karriere

LINZ AG

Wussten Sie, dass die LINZ AG das führende Dienstleistungsunternehmen für Energie, Telekommunikation, Verkehr und kommunale Dienste im oberösterreichischen Zentralraum ist? Mit unserer Arbeit leisten wir einen entscheidenden Beitrag zur Lebensqualität der Bevölkerung: Wer bei der LINZ AG arbeitet, hat deshalb nicht einfach irgendeinen Job. Wir tragen Verantwortung. Unsere Tätigkeit hat Sinn. Gemeinsam können wir mehr bewegen – bewerben Sie sich jetzt. Alle Details zu Ihrem neuen Job finden Sie auf www.linzag.at/karriere

LINZ AG. Mein Job. Mein Leben. Meine Zukunft.



Auf Dich kommt es an!

Starten Sie Ihre Karriere bei einem der erfolgreichsten Ingenieurdienstleister der DACH-Region und Tschechiens!

Brunel Austria GmbH
Innsbrucker Bundesstraße 126
5020 Salzburg
Tel.: +43 662 83 00 01-10
E-Mail: salzburg.at@brunel.net

Brunel

brunel.at

Sie suchen einen Job mit Perspektive?



Dann nutzen Sie Ihre Chance in einem der vielfältigen Bereiche der österreichischen Finanzverwaltung zu arbeiten!

■ **Pflichtschulen für die Lehre zur Steuerassistenz**

Wir erwarten Freude am Lernen, am Lösen von anspruchsvollen Aufgaben und am Umgang mit Menschen. Ebenso bringen Sie Interesse am Einsatz von IT am Arbeitsplatz mit.

Informieren Sie sich über die Aufgaben und die Standorte des Finanzressorts auf www.bmf.gv.at/jobs.

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung über die Jobbörse der Republik Österreich!

www.jobboerse.gv.at

Zur Verstärkung unserer Teams in den unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern suchen wir für die Finanz- und Zollämter in den Bundesländern Oberösterreich und Salzburg engagierte Absolventinnen und Absolventen von

- **Fachhochschulen bzw. Universitäten** (Schwerpunkte: Wirtschaft und/oder Recht),
- **allgemeinen bzw. berufsbildenden höheren Schulen** (Matura) **und**
- **berufsbildenden mittleren Schulen** (HASCH etc.) **sowie Bewerberinnen und Bewerber mit abgeschlossener Lehre**



ERFOLGSFAKTOR: UNSERE MITARBEITER

ZUCKER. STÄRKE. FRUCHT. - Mit diesen drei Standbeinen ist AGRANA in der Veredelung hochwertiger agrarischer Rohstoffe weltweit erfolgreich tätig. Das Know-how und Engagement unserer Mitarbeiter auf allen Kontinenten sichern den Erfolg des Unternehmens. Das Unternehmen fördert seine Mitarbeiter durch zahlreiche Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen sowie spezielle Nachwuchsförderungsprojekte.

AGRANA.COM
DER NATÜRLICHE MEHRWERT



JETZT EINSTEIGEN, GEMEINSAM AUFSTEIGEN.

Wer über Engagement, Ausdauer und Teamgeist verfügt, ist am besten Weg nach oben. Als eine der führenden Rechtsanwaltskanzleien sind wir stets auf der Suche nach MitarbeiterInnen (**RechtsanwaltsanwärterInnen, Juristische MitarbeiterInnen, AssistentInnen**), mit denen wir gemeinsam den Gipfel erklimmen.

Nähere Informationen finden Sie auf unserer Karriereseite:

www.haslinger-nagele.com/de/karriere.html

Bewerbungsunterlagen mit Foto bitte an Mag. Andreas Rothmann:

karriere@haslinger-nagele.com

HASLINGER / NAGELE & PARTNER Rechtsanwälte GmbH

Roseggerstraße 58, 4020 Linz

www.haslinger-nagele.com



Geballtes Fachwissen für Ihr Start-up

Egal ob haupt- oder nebenberuflich, klassische Gründung oder technologisches Start-up: Das Gründerservice der WKO Oberösterreich ist erste Anlaufstelle für jegliche Art von Gründung. Das Gründerservice hat durch jahrelange Erfahrung im Bereich der Gründerberatung ein kostenloses Leistungspaket geschneidert – für jeden angehenden Unternehmer ist etwas dabei.

Dies beginnt bei Informationen über die rechtlichen und kaufmännischen Rahmenbedingungen der Selbständigkeit und geht bis zu Förder- oder Patentberatungen. Eigene Angebote gibt es auch für Unternehmer und Übergeber sowie für zukünftige Franchisenehmer. Somit werden alle möglichen Formen der Selbständigkeit fundiert abgedeckt. Darüber hinaus



Alexander Stockinger, Gründungs-Berater bei der WKO Oberösterreich. BILD: SN/WKOÖ

ist das Gründerservice auch Einflugschneise in das gesamte Gründungs-Ökosystem Oberösterreichs.

Kontakt:

Tel.: +43 (0) 5 / 90909

SC.GRUENDER@WKOEOE.AT

ANZEIGE



Mit Trenkwalder zum Traumjob

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- › Wir bieten laufend Jobangebote mit Top-Konditionen im kaufmännischen Bereich, IT, Gewerbe, Industrie, Bau und Technik
- › Unsere Kontakte zu über 2.650 namhaften Unternehmen in Österreich eröffnen Ihnen zahlreiche Chancen am Arbeitsmarkt

Kontaktieren Sie uns!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Trenkwalder Personaldienste GmbH
T +43 (0)50707 (österreichweit)
atrecruiting@trenkwalder.com
at.trenkwalder.com

Folgen Sie uns:



trenkwalder


Lidl lohnt sich.

WERDE AUCH DU ZUM ECHTEN MÖGLICHMACHER

STARTE ERFOLGREICH IN DEIN TRAINEEPROGRAMM 2018

**Jetzt online bewerben:
www.lidl.at/karriere**









**Spaß an Mode
& ein Gefühl fürs Team**

Dein Kopf sagt: Ich brauche eine sichere Ausbildung mit guten Aussichten. Dein Herz sagt: Ich will Mode und neueste Trends. Bei P&C bekommst du beides! Bewirb dich jetzt für die Lehre im Einzelhandel oder unser Duales Studium!

Alle Infos findest du hier:
karriere.peek-cloppenburg.at

Peek & Cloppenburg



**KREATIVE IDEENSCHMIEDE FÜR
RICHTUNGSWEISENDE INNOVATIONEN**

Die POLYTEC GROUP ist ein führender Entwickler und Hersteller von hochwertigen Kunststofflösungen – mit 26 Standorten und über 4.500 Mitarbeitern weltweit. Das österreichische Unternehmen ist Komplettanbieter im Bereich Spritzguss, Spezialist für faserverstärkte Kunststoffe sowie Produzent von Originalzubehörteilen aus Kunststoff und Edelstahl. Als kompetenter Partner bietet POLYTEC zudem individuelle Industrielösungen aus Polyurethan und die zu deren Herstellung notwendigen Anlagen.



**WIR BIETEN:
KARRIERELEITER**

Bewirb dich jetzt über unser Karriereportal unter jobs.polytec-group.com!

POLYTEC YOUTUBE CHANNEL

PLAY NOW



PASSION FOR PEOPLE:
Unterhaltsame Karrierevideos mit viel Passion

MUST SEE:
Digitalisierung bei POLYTEC

POLYTEC HOLDING AG
Polytec-Straße 1 | 4063 Horsching



**Bei uns stimmt
die CHEMIE**

Wünschen Sie sich einen Job, in dem Sie vertrauensvoll im Team arbeiten, respektvoll und offen gegenüber anderen Kulturen, Sprachen und Innovationen sind? Dann ist TIGER der richtige Arbeitgeber für Sie!

Online bewerben und ein TIGER werden:
www.tiger-coatings.com





Berufsbegleitend Studieren am BFI OÖ

Einstieg zum 1.1. oder 1.7. möglich:

- Betriebswirtschaft (B. Sc./M. Sc.)
- Gesundheit u. Sozialmanagement (B. A.)
- Pflegemanagement (B. A.)
- Psychologie (B. Sc.)
- Wirtschaftspsychologie (B. Sc.)
- Wirtschaftsingenieurwesen (B. Eng., M. Eng. oder M. Sc.)
- Verkürzte Studiengänge für HTL-, HLW-, HAK-Absolventen und Bilanzbuchhalter (B. A.)

Die nächsten Infoabende 2018:

Kostenlose Info-abende!

Ried: 27.02., 17 Uhr **Linz:** 07.03. und 04.04., 17 Uhr
Salzburg: 06.03., 17 Uhr **Braunau:** 10.04., 18 Uhr

Alle Details auf www.bfi-ooe.at

Einfach die Kursnummer **H220** in unsere **Onlinesuche** eingeben!



 service@bfi-ooe.at | Tel.: 0 732 / 6922–6900 Berufsförderungsanstalt OÖ

Hilti: Sicherer Arbeitsplatz in einem Top-Unternehmen

Die hochwertigen und innovativen Produkte, Technologien, Softwareangebote und Dienstleistungen von Hilti sind richtungsweisend für die Baubranche. Weltweit beschäftigt Hilti mehr als 26.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in über 120 Ländern.

Das erfolgreiche Unternehmen bietet ein einzigartiges Arbeitsumfeld, in dem Menschen mit verschiedensten Hintergründen gemeinsam die Vision einer dauerhaften Partnerschaft mit den Kunden verwirklichen. Integrität, Mut zur Veränderung, Teamarbeit und hohes Engagement bilden das Fundament unserer Unternehmenskultur. Es erwartet Sie ein dynamischer, spannender Arbeitsplatz, an dem Erfolg immer das Ergebnis von Teamarbeit ist und an dem Sie Ihre Grenzen immer wieder



BILD: SN/HILTI

neu ausloten können. Kurz, bei Hilti herrscht eine einzigartige Energie, die jeder, der hier tätig ist, sofort spürt.

Kontaktdaten:

Andrea Zmill
Employer Branding Expert
ANDREA.ZMILL@HILTI.COM

ANZEIGE

150
Years

Wollten Sie
als Kind schon
die Welt
erobern?
Es ist noch nicht
zu spät:
Bewerben Sie
sich bei uns!



Wir sind die Greiner Gruppe aus Kremsmünster:
Ein weltweit führender Anbieter für Schaum- und Kunststofflösungen.

Mit anderen Worten: Ob Sie nun irgendwo auf der Welt ein Joghurt genießen, im Auto oder Flugzeug Platz nehmen, sich medizinisch behandeln lassen oder einfach nur aus dem Fenster blicken – Sie treffen mit hoher Wahrscheinlichkeit auf innovative Lösungen von uns. Seit nunmehr 150 Jahren.

www.greiner.com

best
recruiter
17|18 aut

Zertifiziert seit 2017
nach Berufswahlrat

www.enteryourfuture.at

EnterYour
Future

Unsere Vielfalt – Ihre Chance

Wir bieten Berufseinsteigern vielfältige Karriere-chancen!

Als stärkste regionale Bankengruppe setzt die Raiffeisenbankengruppe Oberösterreich auf Menschen, die ihre Interessen, ihre Verantwortung und ihre Motivation einbringen. Raiffeisen Oberösterreich bietet ein großes Spektrum an Berufsbildern und Karrierechancen mit interessanten Aufgabenstellungen, die weit über das Kernbankgeschäft hinausgehen.

Auf unserem Jobportal enteryourfuture.at finden Sie unsere aktuellen Karrieremöglichkeiten. Nutzen Sie Ihre Fähigkeiten – wir geben Ihnen die Möglichkeiten dazu!



**Raiffeisen Landesbank
Oberösterreich**



collaboration starts with you

delfort

Als globaler Innovationsführer von Spezial- und Funktionspapieren bieten wir innovative Produkte, hervorragende Dienstleistungen und maßgeschneiderte Lösungen an.

Bereit für Ihren nächsten Karriereschritt?
 myjob@delfortgroup.com / www.delfortgroup.com/career
 delfortgroup AG / Fabrikstrasse 20 / 4050 Traun / Tel. 07229 776-0

Wochenends & berufsbegleitend studieren in ganz Österreich

Ein Studium der HS Mittweida

In 2 Jahren vom Ing. zum Dipl.-Ing. (FH) mit Fernstudienelementen

- Wirtschaftsingenieurwesen
- Technische Informatik
- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Bauingenieurwesen

geführt von Ingenium Education, ein Studium der HTWK Leipzig

Ein Studium der OTH Regensburg

In 3 + 1 Semestern von der HAK zum Bachelor BWL, B.A. mit Fernstudienelementen

Vertiefungen:

- Finanzen & Controlling
- Internationales Management
- Marketing & Kommunikation

... und dann weiter zum Master Ein Studium der HS Mittweida

T.: +43 3172 603 4020
www.aufbaustudium.at

Studien- & Technologie Transfer Zentrum Weiz

T.: +43 316 82 18 18
www.ingenium.co.at

Ingenium Education

- beograd
- bratislava
- budapest
- linz
- ljublana
- praha

- salzburg
- sarajevo
- wien
- zagreb
- zürich
- sofia

leitnerleitner
 wirtschaftsprüfer steuerberater



karrierestart
 berufseinsteiger/in?
 dann sind sie bei uns richtig!

Wir suchen laufend engagierte Talente für die Bereiche **Steuerberatung, Buchhaltung, Bilanzierung** und **Personalverrechnung**, die mit unserem Unternehmen wachsen und sich weiterentwickeln möchten. Durch ihre Mitarbeit an herausfordernden Projekten und spannenden Aufgaben tragen Sie maßgebend zum Erfolg bei.

Manfred Wänke, Partner, wartet auf Sie.

Interessiert?
 Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

LeitnerLeitner
 Wirtschaftsprüfer Steuerberater
 4040 Linz, Ottensheimer Straße 32 A
 karriere.linz@leitnerleitner.com E

 www.leitnerleitner.com



Deine Karrierechance in der **Welt der Composites**

HEXCEL ist weltweit führend bei Hochleistungsverbundwerkstoffen für industrielle Anwendungen in den Bereichen Windenergie, Automobil, Sport und Luftfahrt.

Wir sind laufend auf der Suche nach engagierten Talenten in den Bereichen:

- Forschung & Entwicklung
- Produktmanagement
- Sales & Marketing
- Verfahrenstechnik
- Qualität
- Projektmanagement

Nutze die Chance und bewirb dich:
bewerbung@hexcel.com | www.hexcel.com/careers

HEXCEL 

HOFER – Dabei sein zahlt sich aus!

Haben Sie den Studienabschluss schon fast in der Tasche? Sind Sie bereit, im Beruf voll durchzustarten?

Im HOFER-Management können Sie Ihr **Wissen sofort in die Praxis** umsetzen. Egal ob mit Managementpraktikum, dualen Master-Studium oder gleich als Regionalverkaufsleiter/in – bei uns führen viele Wege in die spannende HOFER-Welt. Wir schätzen **Verantwortungsbewusstsein, Engagement und Einsatzbereitschaft**. Zählen diese Eigenschaften zu Ihren Stärken? Dann sind Sie bei uns genau richtig!



BILD: SN/HOFER KG

Übrigens: Für Young Professionals bieten wir auch spannende Karrieren in den zentralen Bereichen des Einkaufs, des Marketings, der Logistik, der Verwaltung, der IT oder in der Filialentwicklung.



Da bin ich mir sicher.

Neugierig? Alles zu den Perspektiven bei HOFER finden Sie unter KARRIERE.HOFER.AT

ANZEIGE

ZUM WUNSCHBERUF »



VITALAKADEMIE

JETZT ZUM INFOABEND
oder **INFOGESPRÄCH**
anmelden

»Termine
im web

FITNESS &
SPORT

MASSAGE

ERNÄHRUNG &
KRÄUTER

KOSMETIK &
FUSSPFLEGE

ENERGETIK

PÄDAGOGIK &
SOZIALES

www.vitalakademie.at

T: 0732/607086

E: office@vitalakademie.at

IHR ERSTER ANSPRECHPARTNER FÜR SPORT-,
GESUNDHEITS- & SOZIALBERUFE. SEIT 1999.

WIEN | LINZ | SALZBURG | GRAZ | INNSBRUCK | DORNBIERN | KLAGENFURT

Sparkasse OÖ: In einem verlässlichen Netzwerk zu Hause.

Die Sparkasse Oberösterreich steht als kundenstärkste Regionalbank seit 1849 für Stabilität und Sicherheit.

Wir sind mit 162 Standorten finanzieller Nahversorger und Impulsgeber in der Region. Entsprechend der Unternehmensphilosophie „Was zählt, sind die Menschen“ stehen die persönliche Betreuung, das Erkennen von Bedürfnissen und kurze Entscheidungswege im Mittelpunkt.

Bestens ausgebildete Kundenbetreuer sind kompetente Ansprechpartner für die mehr als 420.000 Kundinnen und Kunden. Zu unseren Kunden zählen rund 11.000 Studentinnen und Studenten.

Sie überzeugen durch eigenverantwortliches Handeln, Organisationstalent, Kommunikations-

stärke und ganz wichtig – Freude am Umgang mit Menschen. An ihrem Job schätzen die rund 1.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Kontakt zu Kunden und Kollegen, ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet sowie die Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung. Dabei werden sie durch maßgeschneiderte Ausbildungswege und e-learning-Angebote laufend unterstützt.

Die Sparkasse Oberösterreich bietet Lehrlingen, Maturanten, Uniabsolventen und Quereinsteigern interessante Karriereperspektiven.

Nützen Sie jetzt Ihre Chance, werfen Sie einen Blick auf unsere aktuellen Jobangebote und bewerben Sie sich gleich online unter: www.sparkasse-ooe.at/karriere

SPARKASSE 
Oberösterreich
Was zählt, sind die Menschen.

**In einem
verlässlichen
Netzwerk zu Hause.**
#karrierebeiuns

[f /sparkasse.ooe](https://www.facebook.com/sparkasse.ooe)

www.sparkasse-ooe.at



SIEMENS
Ingenuity for Life

**Software Engineer C# / C++ (m/w),
Leittechnik**
Automotive – Digital Factory Linz, Job ID 280475

Wir verwirklichen, worauf es ankommt. Mit unseren MitarbeiterInnen elektrifizieren, automatisieren und digitalisieren wir Österreich.

Ihr neues Aufgabenfeld

- Software Entwicklung in komplexen nationalen und internationalen Umsetzungs- und Entwicklungsprojekten für Leittechniksysteme nach agiler Methodik (User Stories, Implementierungstasks, etc ...)
- Implementierung von Applikationen bei Endkunden
- Schnittstelle zur Projektleitung und Teilnahme an Projektbesprechungen

Ihre Qualifikation

- Sie verfügen über eine erfolgreich abgeschlossene technische Ausbildung (HTL, FH, Universität) im Bereich Informatik, Software Engineering, Elektrotechnik, Automatisierungstechnik
- Sie verfügen über Kenntnisse von Programmierhochsprachen (vorzugsweise C++ oder C#) und Datenbanken (SQL, Oracle)
- Englisch in Wort und Schrift

Was muss ich noch wissen?
Das Bruttojahresgehalt gemäß Kollektivvertrag beträgt mindestens EUR 43.021,-. Die letztgültige Gehaltsvereinbarung treffen wir im Rahmen eines persönlichen Gespräches.

Wie bewerbe ich mich?
Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail an patricia.rathner@siemens.com.

siemens.at/karriere



SIEMENS
Ingenuity for Life

**SPS-ProgrammiererIn –
InbetriebnahmetechnikerIn (PR)**
Linz, 2238

Zur Verstärkung des bestehenden Teams wird ab sofort ein/e SPS-ProgrammiererIn – InbetriebnahmetechnikerIn gesucht.

Was sind meine Aufgaben?

- Erstellung der Automatisierungssoftware / Anlagensoftware (inkl. Visualisierung) von Simatic-Steuerungen
- Technische Klärungen mit Kunden vor Ort
- Digitale Fabrik & Digital Engineering

Was bringe ich mit?

- Abgeschlossene technische Ausbildung (HTL Elektrotechnik oder Automatisierungstechnik), FH Automatisierungstechnik
- SPS-Programmierkenntnisse (bevorzugt Simatic S7)
- Gute Englischkenntnisse und Bereitschaft zu weltweiter Reisetätigkeit

Was muss ich noch wissen?
Je nach konkreter Qualifikation und Berufserfahrung ist ein Jahresbruttogehalt von mindestens EUR 33.200,- vorgesehen. Die letztgültige Gehaltsvereinbarung treffen wir im Rahmen eines persönlichen Gespräches.

Wie bewerbe ich mich?
Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail an patricia.rathner@siemens.com.

siemens.at/spdl



**dm Styling
Lounge
am Karriereforum**

Beim dm Stand wartet ein ganz besonderes Highlight auf die Besucher des Karriereforums: die dm Styling Lounge. Der erste Eindruck zählt - insbesondere bei der Jobsuche. Damit Sie bereits mit Ihrem Bewerbungsfoto punkten, verraten Ihnen die Profis am dm Messestand Tipps und Tricks für ein professionelles Styling bei Bewerbungsfoto und Vorstellungsgespräch. Schauen Sie vorbei und lassen Sie sich von den dm Stylisten beraten und stylen!



christian huber fotografie
www.bildermacherei.at

 on location. im studio. linz
imagefotografie. exklusive portraits. business & commercial

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10

Es ist nie zu spät!

Wer eine Lehre nachholen möchte, um seine Chancen zu erhöhen, ist am BFI an der richtigen Adresse.

Schon seit den 1990er-Jahren bietet das BFI Oberösterreich Vorbereitungskurse für die Lehrabschlussprüfung an. Die Palette reicht von Speditionslogistik über Gastronomie bis hin zu technischen und kaufmännischen Berufen. Das BFI hat aktuell 250 Kurse in seinem Portfolio. Und das Gute daran: Das Alter der Kursteilnehmer/innen spielt nach oben hin absolut keine Rolle, denn für eine Lehre ist es nie zu spät.

Im Rahmen der Lehrgänge werden die Kandidaten/innen gezielt auf die Lehrabschlussprüfung vorbereitet – und zwar sowohl auf den theoretischen als auch auf den praktischen Teil. Es gibt nur zwei Kriterien zu erfüllen: Die Kursteilnehmer/innen müssen älter als 18 Jahre sein und sie müssen bereits über berufliche Praxis verfügen. Wer schon eine Lehre in der Tasche hat, kann jederzeit die Chance ergreifen, auf schnellem Weg zu einem Abschluss in einem verwandten Lehrber-



BILD: SN/PRIVAT

Karriere dank BFI: Thomas Bibermair.

ruf zu gelangen. Dabei wird die theoretische Prüfung anerkannt und es muss nur mehr die praktische Prüfung abgelegt werden.

Thomas Bibermair aus Steyr hat am BFI den Grundstein für einen positiven Lehrabschluss gelegt. Nach einer professionellen internen Ausbildung bei seinem Dienstgeber, der Generali Versicherung, begann er mit dem Vorbereitungslerngang auf die Zusatzprüfung zum Lehrabschluss Versicherungskaufmann. Von den Rahmenbedingungen am BFI war Bibermair begeistert: „Ich kann jedem die

Die nächsten Lehrgangstarts am BFI Oberösterreich

Maler/in u. Beschichtungstechniker/in
BFI Linz, 3. 4. 2018 (Knr. L2100)

Metalltechnik BFI Steyr, 24. 4. 2018
(Knr. SR2902)

Zerspanungstechnik BFI Vöcklabruck,
11. 6. 2018 (Knr. VB2903)

IT-Informatik und IT-Technik BFI Ried,
16. 5. 2018 (Knr. R11799, R11790)

Medienfachmann/frau – Mediendesign
BFI Wels, 30. 5. 2018 (Knr. WE1798)

Kaufmännisches Basismodul laufende
Starts an allen BFI-Standorten (Knr. 3000)

Betriebslogistikkaufmann/frau
BFI Braunau, 23. 5. 2018 (Knr. BR3147)

**Mehr Infos
auch unter:**

BFI-OOE.AT/LEHRABSCHLUSS  Berufsförderungsinstitut OÖ

Aus- und Weiterbildung am BFI nur ans Herz legen.“ Angetan war er nicht nur von der hohen Expertise der Trainer/innen, sondern auch vom Unterricht. „Aufgrund der vielen Beispiele aus der Praxis waren es immer sehr lebhaft und spannende Kursabende.“

ANZEIGE

MEIN JOB MIT MEHRWERT

DIE ABWECHSLUNG MACHT'S

„In meinem Job bei
HOFER schätze ich
die Abwechslung.
Gleiches gilt auch für's
Mountainbiken.“

Christian Canstein
Beruf: Regionalverkaufsleiter
Hobby: Mountainbiken



Vorbehaltlich Satz- und Druckfehler.



Da bin ich mir sicher.



Jetzt bewerben
karriere.hofer.at

Österreichisches Bundesheer – Jobs mit Zukunft

Frei nach dem Motto „Eine Uniform, viele Möglichkeiten“ bietet der Arbeitgeber Bundesheer die unterschiedlichsten Karrierewege. Ob im Panzer oder im Hubschrauber-Cockpit, bei der Militärpolizei oder als IT-Profi – das Bundesheer hat vielfältige Jobs anzubieten und garantiert eine lebenslange Anstellung. Die Ausbildung ist neu organisiert worden, die Aufnahmeverfahren erleichtert und die Bezahlung besser. Speziell die Einsätze im Ausland zählen heute zu den Top-Verdienstmöglichkeiten.

Interessierte Frauen und Männer können eine Karriere als Offizier (Reifeprüfung Voraussetzung) oder Unteroffizier anstreben oder sich zeitlich befristet in den Dienst einer Kaderpräsenzeinheit (KPE) stellen. Zudem gibt es auch Jobs in den unter-

stützenden Bereichen wie etwa Logistik, Technik oder Sanität. Neben militärischen Laufbahnen bildet das Bundesheer auch Jugendliche in mehr als 30 verschiedenen Lehrberufen aus: von Luftfahrzeugtechnik über Kfz-Technik, Elektronik, Logistik bis hin zur Fotografie. Auch Lehren mit Matura ist möglich.

Ein spezielles Online-Tool auf KARRIERE.BUNDESHEER.AT hilft dabei herauszufinden, welcher Job zu einem passt: Einfach drei Leidenschaften auswählen und passende Jobs werden vorgeschlagen. Auch die Wehrdienstberater – das sind Soldatinnen und Soldaten mit viel Erfahrung – stehen für alle Fragen gerne zur Verfügung.

Kontakt und Infos:

KARRIERE.BUNDESHEER.AT



ANZEIGE



WIR TRÄUMEN NICHT VON ZUKUNFT. WIR SCHAFFEN SIE.

Auf der Suche nach einer spannenden Aufgabe und richtig netten Kollegen und Kolleginnen?

Wir bündeln Energie, um geniale Zukunft zu gestalten. Egal, ob es um effizienten Solarstrom geht, um smarte Wege Batterien zu laden oder um die perfekte Schweißnaht. Die Aufgaben sind vielfältig!

Erfahre mehr unter: www.fronius.com/karriere

FRONIUS

WO DEINE ENERGIE BESSER WIRKT

Oberbank
3 Banken Gruppe

Gleiche Chancen zum Erfolg.

Wir denken Karriere weiter.

Starten Sie Ihre Karriere bei uns und bewerben Sie sich auf unserem Online-Bewerbungsportal:

www.oberbank.at/karriere

Weitere Informationen unter www.oberbank.at/auszeichnungen.

Oberbank. Nicht wie jede Bank.

ES IST DIE SEHNSUCHT,

immer wieder Neues zu entdecken, die uns antreibt.

Mit viel Enthusiasmus und Ausdauer arbeiten wir an neuen Möglichkeiten. Wir schauen genau hin und sehen die Dinge auch mal mit anderen Augen. Denn nur so können wir unser Wissen erweitern und neue Wege beschreiten. Das macht uns mit unseren qualitativ hochwertigsten Produkt- und Systemlösungen aus Stahl und anderen Metallen zum führenden Partner der Automobilindustrie.

Gemeinsam nehmen wir die Zukunft in die Hand.

Steel Division
www.voestalpine.com/stahl-karriere

voestalpine

ONE STEP AHEAD.

starlim//sterner: Abwechslung garantiert

starlim//sterner produziert technische Formteile aus Flüssig-Silicon für die Automobilindustrie und der Medizin-, Baby- und Lebensmitteltechnik wie z. B. Dosierventile für Honigflaschen, Babysauger oder Lenkradschalter im Auto. In der Gruppe werden aktuell zirka 1200 Personen beschäftigt. Gesucht werden derzeit MitarbeiterInnen im Bereich Qualitätsmanagement, Kunststoffformgebung, Konstruktion, Produktionsmanagement, Werkzeugbau und IT.

„Bei starlim//sterner arbeiten Sie im Gleitzeitmodell in einem familiären Umfeld. Ihre Weiterentwicklung haben Sie selbst in der Hand – neben externen Trainings bieten wir Ihnen ein internes Programm für Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung.“



starlim//sterner Hauptsitz in Marchtrenk.

BILD: SN/STARLIM//STERNER

Kontakt

STARLIM Spritzguss GmbH
Herr Florian Bachmayr
Mühlstraße 21
4614 Marchtrenk
E-Mail: ZUKUNFT@
STARLIM-STERNER.COM

starlim//sterner
silicone at its best

ANZEIGE

**Mein neuer
Job bei dm!**

Bei dm bin ich richtig als ...

IT-OrganisatorIn im Bereich HCM (SAP) Berufseinstieg für Uni-/FH-Studenten/Absolventen

Voll- od. Teilzeit (ab 20 Stunden/Woche)*/
für unsere Zentrale in Wals bei Salzburg

Mein Aufgabengebiet:

- Ganzheitliche IT- und Prozessberatung, Betreuung der Fachabteilungen in der dm-Zentrale in Salzburg
- Mitarbeit und Mitgestaltung in internationalen Organisationsprojekten
- Nahtstelle zwischen der Fachabteilung und unserem internen IT-Dienstleister um auf Basis von fachlichen und technologischen Anforderungen bei der Entwicklung der HCM-Anwendungen mitzugestalten und mitzuwirken

Mein Profil:

- Ein betriebswirtschaftliches Studium mit IT-Schwerpunkt
- Interesse an Themenfeldern wie beispielsweise Bewerbermanagement, Mitarbeiterstammdaten, Organisationsmanagement, Zeitwirtschaft/ Gehaltsabrechnung, Personalbedarfs- und Einsatzplanung
- Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Eigeninitiative

Hier kann ich mich gleich online bewerben:

www.dm-drogeriemarkt.at/bewerben-zentrale
dm drogerie markt GmbH, Günter-Bauer-Straße 1, 5071 Wals

* Das Gehalt beträgt auf Basis unseres internen, transparenten Einkommenssystems, je nach Qualifikation und Erfahrung ab € 2.694,- brutto (auf Vollzeitbasis & inkl. Überstundenpauschale).



www.meindm.at
www.dm-drogeriemarkt.at
www.facebook.com/dm.oesterreich

dm

HIER BIN ICH MENSCH
HIER KAUF ICH EIN

HILL
INTERNATIONAL



Nutzen Sie unsere individuellen Beratungsangebote für Ihren Karrieresprung:

- Karriereberatung inkl. HILL Kompetenzanalyse®
- Karriere Coaching
- Bewerbungstraining

HILL Webersdorfer – Menschen die begeistern.

office@hill-webersdorfer.at | Tel.: +43 732 73 13 51 | www.hill-webersdorfer.at



hill-webersdorfer.at

BIPA

MEINE
LEIDENSCHAFT
ZUM BERUF
MACHEN.

JETZT BEWERBEN
team.bipa.at

f t i

WIR SUCHEN MITARBEITER/INNEN



Lebe deinen
Beruf.

TU DAS, WAS WIRKLICH ZÄHLT!
Was machst du gerne? Was macht dich aus?
Sei unverwechselbar. **Sei du selbst. Das zählt!**
Wir haben die Jobs, die deiner Berufung entsprechen!

www.squadra.at

squadra
KARRIERE FÜR MENSCHEN

Leading Fiber Innovation

Die Lenzing Gruppe ist ein Weltmarktführer mit Sitz in Oberösterreich und Produktionsstätten in allen wichtigen Märkten sowie einem weltweiten Netz an Verkaufs- und Marketingbüros. Lenzing versorgt die globalen Textil- und Nonwovens-Branchen mit hochwertigen botanischen Cellulosefasern. Die Palette der erzeugten Produkte reicht von Faserzellstoff über Standardfasern bis zu innovativen Spezialfasern. Neben ihrem Kerngeschäft Fasern ist die Lenzing Gruppe auch im Geschäftsfeld Engineering und Anlagenbau tätig.

Wir suchen:
Chemiker/innen, Textil-, Verfahrens-, Automatisierungstechniker/innen, Elektrotechniker/innen sowie Maschinenbauer/innen und Wirtschaftsingenieure/innen

Wir bieten:
attraktives Einstiegsgehalt, interessante Aufgabenstellungen, flexible Arbeitszeiten, moderne und sichere Arbeitsplätze sowie weltweite Entwicklungsmöglichkeiten

Was ist uns wichtig:
Interesse an einer internationalen Tätigkeit, technisches Verständnis, unternehmerisches Denken, Eigenverantwortung

Kontakt:
Mag. Birgit Jedinger
b.jedinger@lenzing.com
Silja Köbrunner, M.A.
s.koebrunner@lenzing.com

LENZING
LEADING FIBER INNOVATION

www.lenzing.com

Neue Arbeitsstelle gesucht?

Schnapp dir den Job!

Tel 0732. 66 55 33
www.jobfactory.at

procedo by
JOBFACTORY

Next Stop: Karriere



Kapsch bietet viele Karrierechancen.

BILD: SN/GETTY IMAGES

Auf der Suche nach einem neuen Job? Praktikum? Oder Traineeship? Starten Sie mit Kapsch durch. Familiäres Arbeitsumfeld, internationaler Austausch, innovative Aus- und Weiterbildungsangebote, Leidenschaft für Technologie – es gibt viele Gründe, bei Kapsch zu arbeiten.

Kapsch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sammeln Erfahrungen rund um den Globus. Ob Österreich, Europa, Amerika oder Australien – die Teams arbeiten weltweit zusammen an technologischen Lösungen für die Welt von morgen, angefangen bei Lösungen für selbstfahrende Autos bis hin zu Sicherheitslösungen für jeden Einzelnen.

Weiterbildung ist dabei ein wichtiger Bestandteil der persönlichen und beruflichen Entwicklung. Mit der Kapsch University, zahlreichen Weiterbildungsangeboten sowie Bildungskarenzmodellen fördert und stärkt das Unternehmen persönliche Interessen. Mit Begeisterung und Engagement können Sie Ihre beruflichen Ziele erreichen. Ob Berufseinsteiger oder mit Berufserfahrung – wer ein motiviertes Arbeitsumfeld sucht, ist in der Kapsch Familie gut aufgehoben. **Mehr über Kapsch:** ONESTEPAHEAD.KAPSCH.NET

ANZEIGE



Jobs mit Zukunft: kollegial, international, global

MIC ist der weltweit führende Anbieter für globale Customs- und Trade-Compliance-Softwarelösungen mit mehr als 700 Kunden in über 48 Ländern auf sechs Kontinenten.

Aktuell suchen wir IT-ExpertenInnen für unser HQ in Linz, die gerne im internationalen Kontext arbeiten!

Wir bieten ein leistungsgerechtes Gehalt entsprechend Ihrer Qualifikation und Erfahrung sowie zahlreiche Benefits und allgemeine Mitarbeiter-Prämie.

€ 2,500 € 4,000

Nähere Informationen und Bewerbung:
www.mic-cust.com/karriere
MIC Datenverarbeitung GmbH
Margit Bencic, Tel.: +43 (732) 778496-0
Hafenstraße 24, 4020 Linz

www.mic-cust.com



mic managing international customs & trade compliance

Linz(AT-HQ)•Salzburg(AT)•Schaffhausen(CH)•Erlangen(DE)•Antwerp(BE)•Southfield,MI(US)•Vancouver,WA(US)•Bangkok(TH)

KARRIERE

JETZT EINSTEIGEN UND SCHNELL AUFSTEIGEN.

Wüstenrot bietet engagierten Menschen interessante Berufschancen mit vielen Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten. Starten Sie durch im Vertrieb in ganz Österreich oder in den Zentralen in Salzburg oder Wien.

BEWERBEN SIE SICH JETZT: wuestenrot.at/karriere

IHRE PERSÖNLICHE ANSPRECHPARTNERIN:
Mag. Evelyn Breitenbaumer | 057070 100-459

wüstenrot

SO SCHNELL KANN'S GEHEN

Lern,
die Zukunft
zu gestalten.



WIFI – Ihre Nr. 1 als Karrierebegleiter

über 9.510 Kurse für alle Branchen und Karriereziele

- Trainer aus der Praxis
- Wissensgarantie
- modernste Schulungsräume
- zahlreiche Kursförderungen
- Über 540 Top-Qualifikationen im neuen WIFI-Online-Tool „Karrierewege“

Nutzen Sie
die kostenlose
Bildungs-
beratung



/wifi.ooe

05-7000-77 | wifi.at/ooe
WIFI. Wissen Ist Für Immer.



Alles unternehmen für Bildung, Beruf und Karriere.

Ihr Service der WK0-Karriereberatung: Information und Beratung für Jugendliche und Erwachsene

Sie suchen einen passenden Beruf, wollen Ihre Potenziale entdecken, Berufschancen ergreifen oder sich weiterbilden? Wir unterstützen Sie mit professioneller und kompetenter Information und Beratung.

T 05-90909-4051 | E karriere@wko.at | W wko.at/ooe/karriere

ALLES UNTERNEHMEN.

