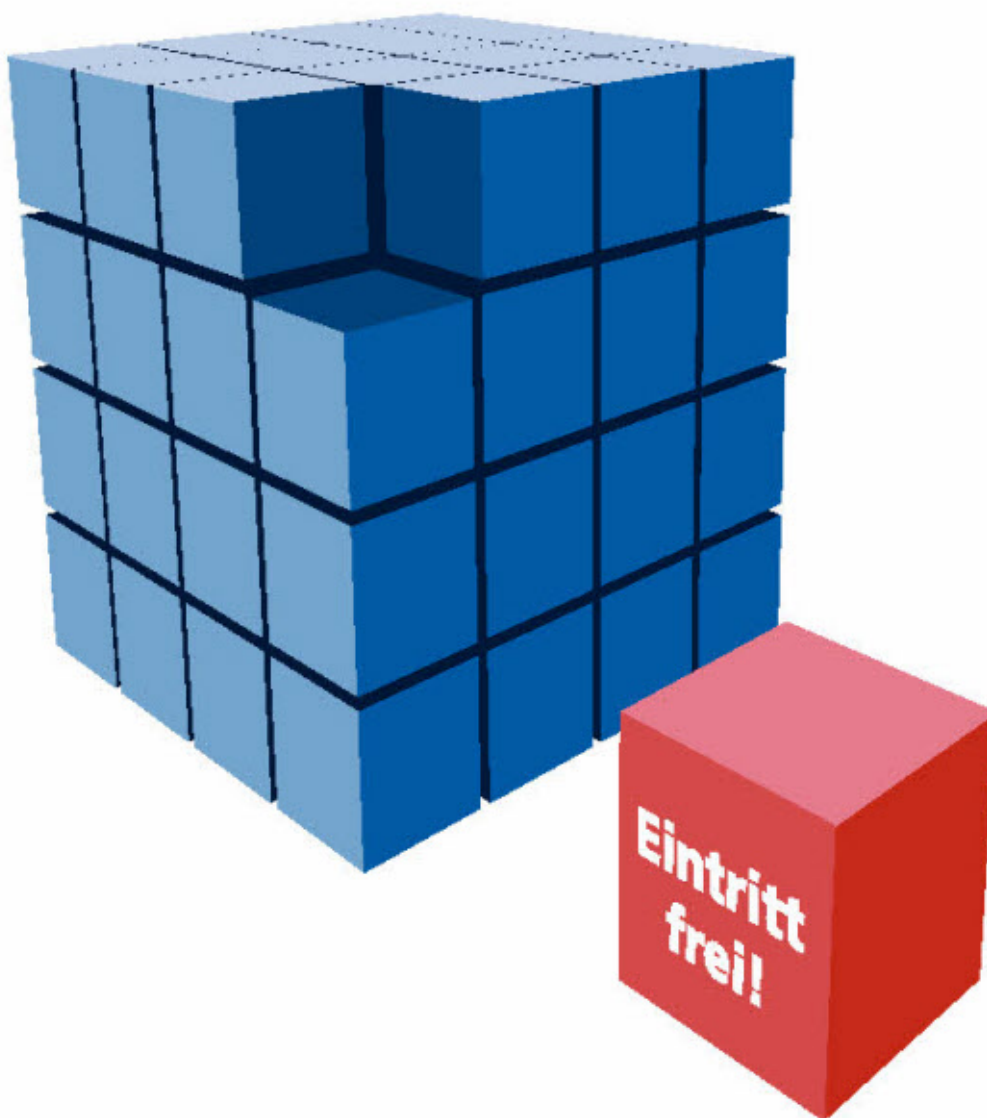


KARRIEREFORUM



Mehr als eine Jobmesse



Mittwoch, 4. November 2015, 9 bis 16 Uhr
Residenz zu Salzburg, Residenzplatz 1, 5020 Salzburg

www.karriereforum.eu

SAG UNS DEINE MEINUNG!

**Hilf uns, das Karriereforum Salzburg
zu verbessern, und gewinne eine
Ski-amadé-Saisonkarte für 2015/16!**

Österreichs größtes Skivergnügen - Ski amadé

Mit einem Skipass 760 Kilometer Pistenpaß – das gibt es nur in Ski amadé. 270 moderne Lifte und 356 bestens präparierte Pisten warten bei atemberaubendem Bergpanorama auf Skifahrer und Snowboarder. Die 400 gratis WLAN Points und die Gratis-App „Ski amadé Guide“ bringen alle Infos auf die Piste, damit du niemals den Überblick verlierst.

**So funktioniert's: Am Karriereforum Fragebogen ausfüllen
und am Gewinnspiel teilnehmen! Alle Infos zum Karriereforum
findest du unter www.karriereforum.eu**



Ski amadé



Aus dem Inhalt

| | | | |
|--|---------------------|--|---------------------|
| Vorworte Sponsor und Partner | Seite 4 | Standplan zum Herausnehmen | Seiten 28–29 |
| Editorial Basisinfos und Grußwort | Seite 5 | Bühnenprogramm und Zeitplan | Seite 30 |
| Services: Mehr für die Karriere tun | Seiten 6–7 | Workshops für die Karriere | Seite 31 |
| Die Zukunft der Industrie | Seiten 8–9 | Neue Trends im Tourismus | Seite 32 |
| Produktivität und Menschlichkeit | Seiten 10–11 | Kernaussage: Herz gewinnt | Seite 33 |
| Neue Wegweiser für Bildung | Seiten 12–13 | Ein Start-up managen | Seite 34 |
| Recruiting: Messen elementar | Seite 14 | Der Ernst des Lebens und er | Seite 34 |
| Juristische Talente gesucht | Seite 16 | Lass dich nicht aufhalten! | Seite 35 |
| Aussteller im Überblick | Seiten 18–24 | Der stilvolle Auftritt | Seite 35 |
| Karrierefórum , aber richtig! | Seite 25 | Für alle , die ins Ausland wollen | Seite 36 |
| Moderation und Styling | Seite 26 | Der digitale Arbeitsplatz | Seite 37 |
| Gewinnspiel zum Karrierefórum | Seite 27 | Aussteller präsentieren sich | Seiten 38–55 |



Das Team Stellenmarkt

Treffen Sie Ihre Gastgeber der „Salzburger Nachrichten“ am 4. November beim Karrierefórum (v. l.): Mag. Corina Obermaier, Mag. Elisabeth Bruckmoser (Leitung) und Ingrid Schiemer.

BILD: SN/SCHNABLER

Die Besten haben alle Chancen



Fritz Poppmeier
Personalvorstand
Spar Österreich

Wie kann ich nach Abschluss meines Studiums Fuß fassen? Wo kann ich meine Fähigkeiten, mein Wissen und meine Persönlichkeit produktiv einbringen? Diese oder ähnliche Fragen beschäftigen Sie wahrscheinlich aktuell.

Unternehmen suchen gut ausgebildete, engagierte und motivierte Mitarbeiter, die sich mit ihrem Potenzial einbringen, ihre Aufgaben mit Einsatz erfüllen und Lust haben, ihre Kompetenz laufend zu erweitern. Bei Spar haben die Besten alle Chancen. Dies bedeutet, dass wir Leistung fordern und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern. Dazu gehört ein umfangreiches Aus- und Weiterbildungsprogramm, denn wir wissen: Sie sind das Fundament unseres Erfolgs. Verfolgen Sie Ihre berufliche Karriere mit vollem Einsatz und geben Sie Ihr Bestes. Treffen Sie uns beim 9. Karriereforum Salzburg persönlich, machen Sie sich ein Bild von der Vielfalt des Unternehmens und erfahren Sie von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Ihre individuellen beruflichen Möglichkeiten bei Spar.

Jungakademiker unterstützen



Heinrich Schmidinger
Rektor
Universität Salzburg

Als Rektor der Universität Salzburg grüße ich Sie herzlich und lade Sie ein, sich beim Karriereforum, das in Zusammenarbeit mit der Uni Salzburg durchgeführt wird, über Berufsmöglichkeiten zu informieren.

Wir werden mit Impulsstatements auf der Bühne im Carabinierensaal vertreten sein und bei wichtigen Themen wie „Arbeit, Karriere und Bildung“ mitdiskutieren. Die Uni stellt sich als die größte Bildungseinrichtung und als einer der größten Arbeitgeber in Salzburg vor. Wir haben rund 2800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und bieten eine Vielfalt an beruflichen Möglichkeiten.

Die nachhaltige Unterstützung der Jungakademiker beim Übergang vom Studium in den Beruf ist eine besondere Aufgabe unserer Universität. Deshalb haben wir ein Career Center eingerichtet. Es bietet vielfältige Hilfestellungen, wie etwa eine Jobbörse, Angebote zur Weiterqualifizierung und Vermittlung von Schlüsselqualifikationen. Unsere Mitarbeiter werden Sie bei der Jobmesse in der Residenz begrüßen und informieren.

Herausforderung „Employability“



Raimund Ribitsch
Geschäftsführer
Fachhochschule Salzburg

Lebenslanges Lernen, Employer Branding und Social Media Recruiting sind Themen, mit denen sich Personalverantwortliche auseinandersetzen müssen – vor allem dann, wenn sie die besten Talente für ihr Unternehmen gewinnen und halten möchten. Zusätzlich drängt die gut ausgebildete „Generation Y“ immer stärker auf den Arbeitsmarkt. Diese tritt anspruchsvoller und selbstbewusster auf, wird umgarnt von vielen Unternehmen und ist fasziniert von der Idee eines eigenen Start-up-Unternehmens. Wir als Fachhochschule Salzburg sind gefordert, jungen Menschen die Ausbildung zu geben, die sie „employable“ macht. Dazu zählen nicht nur fachliche Kompetenzen, sondern auch Soft Skills, wie soziale Kompetenz, Kommunikationsfähigkeit, Unternehmergeist, Teamfähigkeit oder Flexibilität. Das Karriereforum ist für unsere Studierenden eine wichtige Plattform, um ihren „Marktwert“ zu überprüfen und erste Karrierekontakte zu knüpfen. Ich wünsche Ausstellern wie Besuchern einen interessanten Austausch!

Bestens etablierter Treffpunkt



Wilfried Haslauer
Landeshauptmann
Salzburg

Spätestens im dritten Jahr, heißt es, könne man sagen, ob ein neues Unternehmen ein Erfolg sei oder eben nicht. Für das bereits 9. Karriereforum ist diese Frage längst positiv beantwortet. Der Arbeitsmarkt als Spiegelbild wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Veränderungen weist gerade heute eine hohe Dynamik auf. Die Grundvoraussetzung für den Erfolg sowohl des Einzelnen im Berufsleben wie auch für die Unternehmen bleibt aber stets die gleiche: Angebot und Nachfrage, Qualifikation bzw. Talent und Chance, Mut zur Veränderung und Möglichkeit dazu müssen zusammenfinden. So entstehen persönliche Um- und Aufstiegsmöglichkeiten im Beruf und Wertschöpfung in den Unternehmen als Triebfedern positiver gesamtwirtschaftlicher Entwicklung. Das Karriereforum hat sich als gefragter Treffpunkt zwischen jungen Menschen, die sich im Beruf bewähren wollen, und Unternehmen, die genau solche neuen Mitarbeiter suchen, bestens etabliert. Mein Dank für diese wertvolle Initiative gilt den „Salzburger Nachrichten“, den langjährigen Partnern und Sponsoren und natürlich vor allem allen teilnehmenden Unternehmen.

Karriereförderung in der Residenz

Mehr als 70 Unternehmen und Organisationen präsentieren sich am Mittwoch, dem 4. November, von 9 bis 16 Uhr beim 9. Karriereförderung in der Alten Residenz zu Salzburg. Alle Infos dazu in dieser Ausgabe und auf karriereförderung.eu. Eintritt frei!



BILD: SN/RESIDENZ

Direkt bewerben leicht gemacht

Direkte Bewerbung bei einem Großkonzern? Nicht möglich? Auf dem Karriereförderung der SN schon.

Warum veranstaltet eine Zeitung ein Karriereförderung? Ganz einfach: Weil die „Salzburger Nachrichten“ seit ihrem Bestehen nicht nur eine glaubwürdige und interessante Quelle für Informationen und Hintergründe sind, sondern sich immer auch als Plattform für Begegnungen auf hohem Niveau verstanden haben.

Und so veranstalten wir im Lauf eines Jahres nicht nur zahlreiche Diskussionen aus dem Bereichen Politik, Wissenschaft, Kultur oder Sport, wir halten auch Seminare für engagierte Jungunternehmer ab, bieten Vorträge zu medizinischen Themen, vergeben Preise für die besten Unternehmen und

sind in allen höheren Schulen des Landes mit Projekten vertreten.

Das Karriereförderung liegt uns besonders am Herzen. Es gibt jungen Menschen die realistische Chance, mit dem Arbeitgeber ihrer Träume in direkten Kontakt zu treten. Wer es schon einmal versucht hat, über die Schwelle eines Großkonzerns zu gelangen, um ein direktes Bewerbungsgespräch zu bekommen, der wird die ungezwungene Atmosphäre beim Karriereförderung ganz besonders schätzen.

Viel Glück und alles Gute!

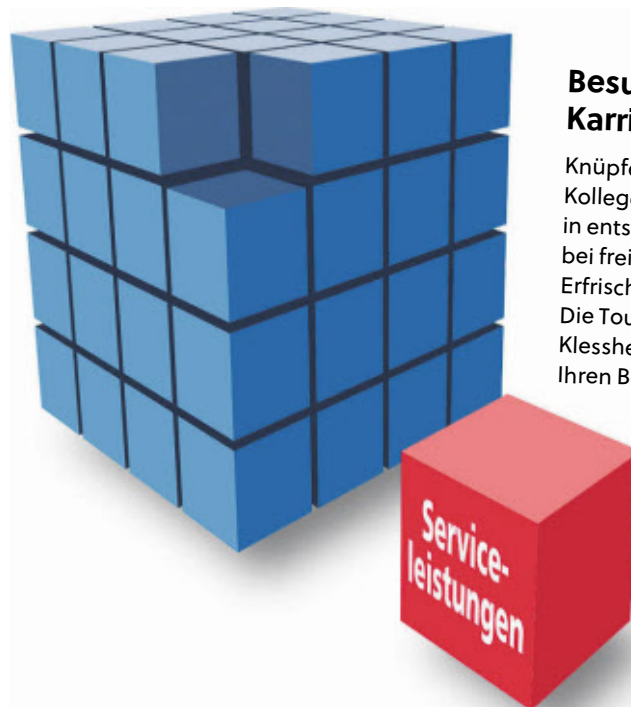
STANDPUNKT
Manfred Perterer



MANFRED.PERTERER@SALZBURG.COM

Mehr für die Karriere tun

Mit diesen zehn Services wird das Karriereforum zum vollen Erfolg: Hier gibt es alles, was die Karriere voranbringt!



Besuch in der Karrierelounge

Knüpfen Sie Kontakte mit Kollegen und Ausstellern in entspannter Atmosphäre bei freiem Kaffee, Tee und Erfrischungsgetränken! Die Tourismusschulen Klessheim freuen sich auf Ihren Besuch.

Services im Bild





Inspirieren lassen

Bühnenauftritte, Workshops

Inspirieren und anleiten lassen! Spannende Vorträge, Diskussionen zu aktuellen Themen und praxisnahe Workshops sorgen neben der Möglichkeit, Arbeitgeber zu treffen, für Inspiration und Starthilfe in die Karriere. Alle Infos zu Workshops und Bühnenprogramm gibt es auf den Seiten 30 bis 32.



Karriere planen

Iro&Partners – Stand B2

Iro&Partners berät Interessierte bei der Karriereplanung und unterstützt sie, ihre Ziele zu erreichen. Die Experten erklären, was bei der Planung berücksichtigt werden soll – denn Karriere machen wollen viele! Am besten den Lebenslauf mitnehmen und direkt am Stand Ziele und Wege dorthin analysieren lassen.



Eignung testen

BFI – Stand B3

Berufsumsteigern und -einstiegern wird sich neuerlich das BFI Salzburg widmen. Am BFI-Stand werden kostenlose Berufseignungstests angeboten. Via PC kann man in rund 20 Minuten herausfinden, welcher Berufsweg am besten eingeschlagen werden sollte. Das Ergebnis zeigt, wo die individuellen Interessen und Fähigkeiten liegen. Zudem wird auch gleich aufgezeigt, welche Ausbildungs- und Weiterbildungsmaßnahmen hierfür notwendig sind beziehungsweise dazupassen.



Potenziale prüfen

WIFI – Stand B6

Am Karriere-Center-Stand des WIFI der Wirtschaftskammer Salzburg können Besucher kostenlos über den Berufsinformationscomputer einen Interessententest durchführen, Dauer rund 20 Minuten. Informiert wird außerdem über weitere Möglichkeiten, Orientierung für die eigene Karriere zu gewinnen – beispielsweise durch die umfangreiche „Potenzialanalyse für Erwachsene“.



Rechte kennen

AK Salzburg – Stand B5

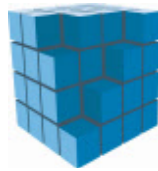
Checkpoint Arbeitsrecht: Rechtsinfos und -beratung zu Vertragstypen (freier Dienstnehmer, Arbeitsvertrag, Praktikum); Inhalt sowie Klauseln in Arbeitsverträgen; Auflösung von Verträgen. Checkpoint Bildung: Bildungsberatung; Fördermöglichkeiten für Bildung (z. B. Fachkräftestipendium, Bildungskarenz oder -teilzeit).



Bewerbung checken

improv Consulting – Stand B7 Rehrl & Partner – Stand B8

Bewerbungsunterlagen-Check mit improv Consulting: Fritz Pötzelsberger und Team bieten umfassende Beratung für die professionelle Bewerbung. Beim Karriereforum erhalten Besucher einen professionellen und kostenlosen Check des Lebenslaufes inklusive wertvoller Tipps. Simuliertes Vorstellungsgespräch mit Rehrl & Partner: Die Weltreise im Lebenslauf erwähnen? Welche Inhalte müssen im Lebenslauf enthalten sein? Gerne helfen wir Besuchern, Lebenslauf oder Bewerbungsunterlagen richtig in Szene zu setzen und simulieren außerdem Teile eines Job-Interviews.



Online glänzen

PromoMasters – Konferenzsaal

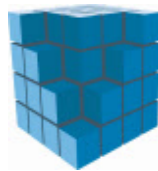
„STOP@Social Media“: Bequem mit Profis über die eigene Webpräsenz oder den perfekten Internetauftritt diskutieren – Dabei geht es um Themen wie das Monitoring von Infos im Web oder die positive Einflussnahme auf die eigene Online-Reputation auf Jobportalen, Xing, LinkedIn & Co. Beim Social Media Quick-Check werden Besucher als Bewerber von Karrierecoach Andrea Starzer und Michael Kohlfürst (PromoMasters) unter die Lupe genommen.



Richtig gründen

WKS – Stand A33

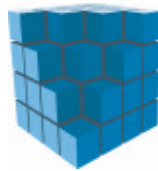
Das Gründerservice der Wirtschaftskammer beantwortet in Workshops/Einzelberatungen Fragen zum Unternehmenskonzept, wie Gewererecht, Rechtsform, Marketing, Planrechnung, Risk-Management, Sozialversicherung und Steuerrecht. WWW.GRUENDERSERVICE.AT



Ausland entdecken

akzente Salzburg – Stand B11

Ob Au-pair, Jobprogramme, Praktika, EU-Programme, freiwillige Einsätze oder individuelle Auslandsfragen – die Experten von akzente Salzburg informieren ausführlich über alle Möglichkeiten.



Perfekt stylen

Christoph Haubner und dm drogerie markt - Weißer Saal

Lassen Sie sich in loungiger Atmosphäre von lässigen Jung-Stylisten und Jung-Stylistinnen von dm drogerie markt die neuesten Trends ins Haar bringen, um im Anschluss topgestylt ein professionelles Gratis-Bewerbungsfoto von Christoph Haubner machen zu lassen.

Die Zukunft der Industrie



Technik und Alltag wachsen zusammen. Technologien verschmelzen, Informationstechnologien vernetzen die Industrie und ihre Produkte. Dahinter stecken unzählige Chancen – aber auch Gefahren. Beispiel: Datensicherheit.



Stefan Wally

BILD: SN/PRIVAT

Mit Technik können wir in die Lage versetzt werden, immer bessere Produkte zu entwickeln, die uns das Leben leichter machen. Wir können durch industriellen Fortschritt mehr produzieren, sodass der Wohlstand wächst. Wir können schneller werden und dafür mehr Freizeit haben. Dass Technik und Industrie das Leben besser machen können, liegt auf der Hand. „Trotzdem ist nicht jede Entwicklung der Industrie wünschenswert. Auch die aktuelle Entwicklung zur sogenannten Industrie 4.0 ist eine Medaille mit zwei Seiten“, sagt Stefan Wally von der Robert-Jungk-Bibliothek für Zukunftsfragen.

Unter Industrie 4.0 versteht man die neue Form des Produzierens, die sich zurzeit entwickelt. Im Unterschied zu den drei Vorgängerphasen nehmen nun die Informationstechnologien eine entscheidende Rolle ein: Die Industrie verschmilzt mit dem Internet. Ein Beispiel: Wir pro-

duzieren Kühlschränke, sammeln deren Daten, wenn sie eingebaut sind, und lernen automatisch daraus, wie wir den nächsten Kühlschrank anders bauen sollen. Die Produkte können präziser auf die Nutzung abgestimmt werden.

In der Robert-Jungk-Bibliothek pflegt man auch einen kritischen Blick auf die Industrie. „Der Zukunftsforscher Robert Jungk sah die Bedeutung der Vollbeschäftigung für das Gelingen von Gesellschaften. Aber nicht alle Entwicklungen, die zu Arbeit führten, fand er gut“, erklärt Stefan Wally von der Robert-Jungk-Bibliothek für Zukunftsfragen. „Nicht alles, was produziert wird, ist automatisch wünschenswert. Man denke an Waffen, Pestizide, Atomstrom. Und nicht alle Formen zu produzieren sind wünschenswert. Umso größer, komplexer und zentraler gesteuert Produktion wird, desto anfälliger für kleine Fehler mit großen Auswirkungen

wird sie. Das führt oft dazu, dass die Sicherheitsvorkehrungen dramatisch ausgeweitet werden müssen, bis hinein ins Privatleben der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter“, fasst Wally Jungks Thesen zum Atomstaat zusammen.

Die Arbeitsplätze der Zukunft werden in einer Industrie 4.0 anders aussehen. Die Auswertung der gesammelten Daten wird immer wichtiger, die rein körperliche Arbeit wird an Bedeutung weiter verlieren. Wally: „Immer mehr Personen in der Industrie werden die Aufgabe haben, Antworten zu finden auf die Fragen, die sich aus dem Konsumentennutzen ergeben. Gesellschaftliche Veränderungen müssen genauer verfolgt werden, weil auch die Konkurrenz in einer Industrie 4.0 sehr schnell neue Produkte entwickeln wird können.“

Die Rückmeldungen der Kunden kamen einst durch den Verkauf, die Beschwerden oder durch seltene und einfa-



che Kundenbefragungen. In Zukunft kommen sie in Form eines Datenstreams, konstant, jederzeit, aus der ganzen Welt und in der Form von Daten, sagt Wally. „Heute muss man Zahlenflüsse lesen und das Gelesene in die Produktion einfließen lassen können.“

Die Veränderung der Industrie wird nicht nur durch den Einzug des „Internet of Things“ bestimmt. Auch die Gesellschaft verändere sich, betont Wally. „Die Menschen an den Orten, wo man produziert, haben andere Forderungen an den Standort. In Österreich weiß man längst, dass Kommunikation mit Anrainern unerlässlich ist: Längst gibt es nur mehr wenige Orte, die komplett von einer Industrie abhängig sind. Aber auch die Staaten und Gesellschaften, wo man Produkte verkauft, machen klar, was sie erlauben und was nicht. Und gerade hat ein großer Autokonzern erlebt, dass Staaten ihre Umweltstandards sehr ernst

nehmen und keinen Spaß verstehen, wenn man sie umgeht. Auch diese neue Kommunikationsarbeit mit Anrainern und Staaten stellt Arbeitsplätze in der Industrie dar.“

In der Tradition Jungks wird vor allem eine Veränderung der neuen Industrie kritisch gesehen: „Durch die Datenflüsse werden Informationen über unser Privatleben gesammelt. Was wir wann einkaufen, was wir damit machen. Kombiniert man diese Informationen mit unseren Daten im Internet, ist der Begriff der Privatsphäre hinfällig“, so Wally. Das werde immer mehr Unbehagen auslösen. „Es kann leicht sein, dass eine Industrie, die Daten sammelt und dabei trotzdem die Privatsphäre glaubwürdig garantiert, beim Konsumenten besser ankommen wird.“

Vortrag: Mag. Irene Schulte, Mag. Stefan Wally, „Entwicklungen, die die Zukunft der Industrie mitbestimmen werden!“ 9.30–10 Uhr

Industrie 4.0 in Salzburg

Schulte: „Salzburg muss dynamischer werden“

„Innovation ist das Instrument, um den Standort Salzburg im Wettbewerb der Regionen wieder nach vorn zu bringen“, betont Irene Schulte, Geschäftsführerin der IV Salzburg. „Und Industrie 4.0 ist wesentlich für einen innovativen Industriestandort.“

Seit 2005 ist Salzburg im regionalwirtschaftlichen Ranking der Industriellenvereinigung von Platz 23 auf Platz 40 abgerutscht. „Einerseits ist das vor allem auf standortrelevante Entscheidungen der Bundespolitik zurückzuführen“, kommentiert Schulte. „Andererseits kann dieser Trend nur mit massiver Stärkung der Innovationskraft umgekehrt werden. Salzburg muss dynamischer werden, eine starke Innovationskultur, bei der Industrie 4.0 ein wesentlicher Bestandteil ist, schafft Dynamik.“

Industrie 4.0 könne nur dann erfolgreich sein, wenn man sich auf den notwendigen Ausbau des Know-hows der Mitarbeiter und konzentrierte. „Zudem benötigen wir erfolgreiche Demonstrationsprojekte wie Industrie-4.0-Demofabriken, welche parallel zu Bildungsmaßnahmen, gestartet werden sollen. Und: wir müssen experimentierfreudiger werden.“



Irene Schulte

BILD: SN/NEUMAYR

Kein Gegensatz: Produktivität

Mensch oder Maschine? Nein, Mensch und Maschine, sagen die Experten der Podiumsdiskussion beim Karriereforum Salzburg.

Aber wie genau? Unter dem Titel „Menschlichkeit und Produktivität“ spüren die Diskutanten dieser Frage live nach. Experte Walter Scherrer teilt als Einführung zum Thema spannende Gedanken zum Thema Wandel in der Industriearbeit mit den SN-Lesern.

„Die Frage ist nicht, ob man bei dieser Entwicklung mit dabei sein soll – es geht vielmehr darum, wie die Entwicklung im Lande aufgegriffen und erfolgreich gestaltet wird.“

Walter Scherrer, Professor

Digitaler

„Im Zeitalter der Digitalisierung wird der Einsatz von flexiblen Robotern, Assistenzsystemen sowie von Maschinen und Komponenten, die in einem Internet der Dinge vernetzt sind und sich selbstständig steuern, in der Güterproduktion immer wichtiger“, er-

zählt Universitätsprofessor Walter Scherrer, Experte für Wirtschaft und Arbeit an der Universität Salzburg. Diese Digitalisierung der Produktion steigere die Produktivität und die Flexibilität der Produktion und sei auch für eine Region wie Salzburg, die sich nicht primär als Industrieregion versteht und in der die Ar-

beitskosten hoch sind, eine Chance. „Ein Kostenwettlauf mit Niedriglohn-Ländern kann nicht gewonnen werden, ohne den Wohlstand in der Region zu gefährden, sodass die Frage nicht ist, ob man bei dieser Entwicklung mit dabei sein soll – es geht vielmehr darum, wie die Entwicklung im Lande aufgegriffen und er-



und Menschlichkeit

folgreich gestaltet wird“, betont Scherrer.

Spezieller

Die Voraussetzungen am Standort Salzburg dafür sind in mancherlei Hinsicht günstig, attestiert der Experte: Es gebe leistungsfähige Industrieunternehmen und Dienst-

leister sowie einschlägig erfolgreich tätige Forschungs- und Ausbildungseinrichtungen. „Ein Risiko besteht darin, dass die Entwicklung vor allem von IT-Unternehmen getrieben wird, die stärksten Spieler in der Branche sich aber nicht in der Region Salzburg befinden – auch nicht in Europa. Zudem gibt es auf-

grund der geringen Größe der Region nicht für alles und jedes Spezialisten vor Ort und für wichtige technische Fertigkeiten gibt es keine Ausbildungsmöglichkeiten; überregionale und internationale Kooperationen sollten daher weiter an Bedeutung gewinnen.“ Das Berufsbildungssystem sei gefordert, insbesondere weil industrielle „Restarbeiten“ mit geringen Qualifikationsanforderungen immer weniger würden.

Offener

Die Auswirkungen der Digitalisierung der Produktion auf den Einzelnen sind nicht durch die Technik an sich vorbestimmt, sagt Scherrer. Diese biete Freiheiten bei der Gestaltung: Es könnten Automatisierungsziele im Vordergrund stehen oder aber Lösungen gewählt werden, die die Handlungsautonomie des Einzelnen und die Selbstorganisation in Teams stärken. „Und schließlich noch ein gerade für die Region Salzburg wichtiger Punkt: Auch wenn von einer industriellen Revolution gesprochen wird – die Digitalisierung der Produktion ist nicht auf die Industriearbeit beschränkt, sondern wird auch die Dienstleistungsbranchen erfassen, die in der Region dominieren.“

Podiumsdiskussion

mit Mag. Fritz Poppmeier, Vorstandsdirektor Spar Österreich, Mag. Raimund Ribitsch, Geschäftsführung der Fachhochschule Salzburg, und Ao. Univ.-Prof. Dr. Walter Scherrer, Experte für Wirtschaft und Arbeit Universität Salzburg, Thema „Menschlichkeit und Produktivität“, 10–11 Uhr



BILD: SN/ALPHASPIRIT - FOTOLIA

Podiumsdiskussion



Walter Scherrer BILD: SN/PLUS



Fritz Poppmeier BILD: SN/SPAR



Raimund Ribitsch BILD: SN/FHS



M.-Th. Schinnerl BILD: SN/PRIVAT

Alle Bildungs- aussteller im Überblick

PERSONALBERATUNG

STAND B2

**Iro&Partners Personal- und
Managementberatungs-GmbH**

Reichenhaller Strasse 6-8, 5020 Salzburg

Kontakt: Mag. Philipp Schmölder
p.schmoelder@iro.co.at, Tel.: 0662/84 35 67-22

Website: www.iropartners.at

Iro&Partners arbeitet seit über 40 Jahren für nationale und internationale Kunden in den Bereichen Personalberatung/Executive Search sowie Management- und Marketingberatung.

Mitarbeiteranzahl: 10

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Maturanten, Uni- und FH-Absolventen aller Fachrichtungen

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein

Möglichkeit eines Praktikums: Nein

Iro&Partners
Personal- und Managementberatung

BERUFSBEGLEITENDES STUDIUM

STAND B1

**HAMBURGER FERN-HOCHSCHULE (HFH) /
BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT OÖ**
Kontakt: Mag.a Gabriele Schwendinger
www.hamburger-fh.at

Website: www.bfi-ooe.at

Die HFH bietet EU-weit anerkannte Studiengänge in den Bereichen Wirtschaft – Technik – Gesundheit/ Pflege an. Mit rund 10.000 Studierenden zählt die HFH zu den größten privaten Hochschulen in Deutschland.

Auch Personen ohne Matura sind zum Studium zugelassen.

Mitarbeiteranzahl: Studienzentren österreichweit
Linz – Graz – Innsbruck – Klagenfurt


HOCHSCHULE

STAND B4

Fachhochschule Salzburg GmbH
Urstein Süd 1, 5412 Puch bei Salzburg

Kontakt: Studienberatung unter:
050/2211-1022 oder -1023
studienberatung@fh-salzburg.ac.at
www.fh-salzburg.ac.at

17 Bachelor- und 10 Masterstudiengänge aus den Disziplinen Ingenieurwissenschaften, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Design, Medien & Kunst und Gesundheitswissenschaften.

Studieren an der FH Salzburg heißt: klare Studienstrukturen, hohe Erfolgsrate und beste Jobchancen.

Mitarbeiteranzahl: 300 MitarbeiterInnen, 800 externe Lehrende
2.600 Studierende und 6.500 AbsolventInnen


GESETZL. INTERESSENVERTRETUNG

STAND B5

Kammer für Arbeiter und Angestellte
Markus-Sittikus-Straße 10, 5020 Salzburg

Kontakt: Mag. Franz Fuchs-Weigl
franz.fuchs-weigl@ak-salzburg.at
Tel.: 0662/86 87 -537

Website: www.ak-salzburg.at

Die Arbeiterkammer ist die gesetzliche Interessenvertretung der unselbständig Erwerbstätigen. Die AK bietet ihren Mitgliedern ein breites Leistungsspektrum.

Checkpoint Arbeitsrecht: Rechtsinfos und -beratung zu Arbeitsverträgen (freier Dienstnehmer, Arbeitsvertrag, Praktikum); Inhalt sowie Klauseln in Arbeitsverträgen; Auflösung von Verträgen

Checkpoint Bildung: Bildungsberatung; Fördermöglichkeiten für Aus- und Weiterbildung (z. B. Fachkräftestipendium, Bildungskarenz, Bildungsteilzeit, Landesförderung, Werbungskosten)


ERWACHSENENBILDUNG

STAND B6

WIFI der Wirtschaftskammer Salzburg
Julius-Raab-Platz 2, 5027 Salzburg

Kontakt: info@wifisalzburg.at

Website: www.wifi.at/salzburg

Kursteilnehmer/innen pro Jahr: 30.000

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Das WIFI Salzburg ist Marktführer in der beruflichen Aus- und Weiterbildung: Mit über 2400 Kursen jährlich, einem lebendigen und nachhaltigen Lernmodell und einem rundum erneuerten Haus mit modernsten Kursräumen und Sälen, die für die Vermittlung von wirtschaftsbezogenem Wissen zur Verfügung stehen, ist das WIFI unverzichtbarer Bildungspartner für die Salzburger Wirtschaft.

Möglichkeit eines Praktikums: Ferialpraktika


PERSONALBERATUNG

STAND B7

improv CONSULTING OG

Bergstraße 22/4, 5020 Salzburg

Kontakt: Fritz Pötzelsberger
f.poetzelsberger@improv.at
Tel.: 0662/879 117

Homepage: www.improv.at

Personalberatung mit improv steht für diskrete Zusammenarbeit mit unseren Auftraggebern und Bewerbern. Wir begleiten Sie durch den gesamten Bewerbungsprozess und unterstützen Sie um den optimalen Job zu finden.

Mitarbeiteranzahl: 3

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Alle

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein

Möglichkeit eines Praktikums: Ja


Neue Wegweiser für Bildung

Zusätzlich zum Karriereforum gibt es in Salzburg zwei weitere Wegweiser zur Aus- und Weiterbildung: die Hotline 0800 / 208 400 und www.bildungsberatung-salzburg.at.

Das Netzwerk Bildungsberatung bietet ein neutrales und kostenfreies Angebot und vereint Beratungseinrichtungen für Erwachsene im Bundesland Salzburg: Einfach und unkompliziert unter 0800 / 208 400 anrufen oder an frage@bildungsberatung-salzburg.at mailen und Antwort von erfahrenen Beratern aus den Beratungseinrichtungen des Netzwerks Bildungsberatung Salzburg erhalten. Das Angebot ist natürlich kostenfrei, neutral und vertraulich.

Die Idee hinter der Infoline ist, dass man mit nur einem Anruf klären kann, welche Informationen benötigt werden und welcher Schritt der nächste ist. Geht es um detailliertere Fragen, können die Experten am Telefon entweder einen Rückruf anbieten oder, je nach Bedarf, einen persönlichen Beratungstermin in einer der fünf Einrichtungen vergeben.

Hinter dem Service stehen die Kooperation und das Know-how der Partner/-innen: Arbeiterkammer Salzburg, BiBer Bildungsberatung,



BILD: SN/FOCALIA

Frau & Arbeit, Lernende Regionen, Verein VIELE und Wirtschaftskammer Salzburg. Die Projektkoordination und Leitung hat der Verein Salzburger Erwachsenenbildung.

Wer nicht gleich anrufen möchte oder noch keine konkrete Frage hat, kann auch die neue, benutzerfreundliche Internetseite [\[beratung-salzburg.at\]\(http://www.bildungsberatung-salzburg.at\) zurate ziehen. Dort können Nutzer direkt auf die Angebote der Bildungseinrichtungen zugreifen, außerdem gibt es einen Überblick über sämtliche Workshops und Bildungstermine der nächsten Monate bei allen Partnern. Die Navigation teilt sich übersichtlich in „Wegfinden“ \(alle Infos zum rich-](http://www.bildungsbe-</p>
</div>
<div data-bbox=)

tigen Bildungsweg), „Beratungsteams“ (die direkten Kontakte zu allen Beratungseinrichtungen), „Map“ (die übersichtliche Karte der Einrichtungen im Bundesland) und „Tools“ (zum Beispiel Beratungskalender, Links zur Lehrstellenbörse, Förderungen oder der Weiterbildungsdatenbank).

PERSONALBERATUNG

STAND B8

Rehrl + Partner Personalberatung GmbH

Imbergstraße 20, 5020 Salzburg

Kontakt: 0662/82 05 74, office@rehrl.at

Website: www.rehrl.at

Rehrl + Partner ist eine Personalberatung mit klaren Spezialisierungen und Kernkompetenzen in der Rekrutierung.

Unsere Mitarbeiter verfügen über unternehmerisches Denken, Ziel- und Ergebnisorientierung sowie hohen Menschen- und Dienstleistungsansatz.

Mitarbeiteranzahl: 7 Personen

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Maturanten, FH-/Uni-Absolventen aller Fachrichtungen, Fachpersonal

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein

Möglichkeit eines Praktikums: Ja



BILDUNG

STAND B10

Universität Salzburg

Kapitelgasse 4-6, 5020 Salzburg

Kontakt: personal@sbg.ac.at

Website: www.uni-salzburg.at



Die Universität Salzburg ist die größte Bildungseinrichtung des Landes und ein Zentrum für innovative Forschung. An vier Fakultäten bietet sie den 18.000 Studierenden eine breite Palette an Ausbildungsmöglichkeiten.

Mitarbeiteranzahl: 2.800



Recruiting: Messen weiter elementar

Die jüngsten „Recruiting Trends 2014“ bei den 1000 größten deutschen Unternehmen zeigen: Das Social Web hat die Karrieremesse keineswegs abgelöst, sondern nur ergänzt.

Die mit Abstand wichtigsten externen (und damit vonseiten der Unternehmen nicht oder nicht direkt beeinflussbaren) Trends für die Personalbeschaffung waren im vergangenen Jahr der demografische Wandel, der Fachkräftemangel („War for Talent“) sowie der optimale Einsatz von Social Media.

Die beiden wichtigsten internen Herausforderungen für die Personalbeschaffung sind die Themen Binden (Mitarbeiterbindung, Retention-Maßnahmen entwickeln) und Employer Branding (Aufbau einer starken Arbeitgebermarke). Mit etwas Abstand folgen neue flexible Formen der Arbeit (Teilzeitmodelle, Telearbeit/Home Office, Lebensarbeitszeitkonten) auf dem dritten Platz.

Interessant: „Mobile Recruiting“ (Ansprache von Kandidaten über mobile Endgeräte) und „internationale Rekrutierung“ (Rekrutieren von Kandidaten aus dem Ausland für Deutschland) sind zwar allein betrachtet durchaus relevant, aber im Vergleich deutlich abgeschlagen.

Wie finden die Betriebe nun ihre Mitarbeiter? Aktuell gehen die 1000 größten deutschen Firmen bei 14,2 Prozent ihrer Vakanzen aktiv und ge-

zielt auf geeignete Kandidaten zu. Hierbei halten die meisten (85,6 Prozent) einen eigenen Talent-Pool für einen erfolgversprechenden Kanal. Auf Platz zwei schließen sich persönliche Netzwerke (80,0 Prozent) an. Dicht gefolgt von – im Rahmen des Karriereforums besonders interessant – Karriere-Events für Studenten und/oder Absolventen (71,4 Prozent).

Wie die aktuelle Kandidatenstudie „Bewerbungspraxis 2014“ in diesem Kontext zeigt, nutzen die Stellensuchenden im Rahmen der passiven Stellensuche am häufigsten Lebenslaufdatenbanken von Internet-Stellenbörsen, öffentliche Profile in Karrierenetzwerken und Lebenslaufdatenbanken von Unternehmen. Aktiv sind sie vor allem im Social Web unterwegs – und auf einschlägigen Karriereveranstaltungen.

Die Studie „Recruiting Trends 2014“ unter den 1000 größten Betrieben Deutschlands wurde vom Centre of Human Resources Information Systems (CHRIS), der Otto-Friedrich-Universität Bamberg und der Goethe-Universität Frankfurt am Main, in Auftrag gegeben von Bernd Kraft und Monster Worldwide Deutschland, durchgeführt.

BILD: SV/BERNHARD SCHREGLMANN



dm Styling Lounge
am Karriereforum

Beim dm Messestand wartet ein ganz besonderes Highlight auf die Besucher des Karriereforums: die dm Styling Lounge. Der erste Eindruck zählt – insbesondere bei der Jobsuche. Damit Sie bereits mit Ihrem Bewerbungsfoto punkten, verraten Ihnen die Profis am dm Messestand Tipps und Tricks für ein professionelles Styling bei Bewerbungsfoto und Vorstellungsgespräch. Schauen Sie vorbei und lassen Sie sich von den dm Stylisten beraten und stylen!

BILD: dm/Corporate



BILD: SN/PLUS/LUIGI CAPUTO

Studenten lernen von Absolventen

Für die Universität, besonders für die Studierenden, sind Know-how aus der Praxis und Kontakte zur Berufswelt wertvoll. Daher hat der Alumni Club Universität Salzburg eine Veranstaltungsreihe ins Leben gerufen, bei der sich Studierende, Lehrende, Absolventinnen und Absolventen treffen: das alumniFORUM.

Diesmal wird das Thema „Karriere mit sozialem Engagement“ beleuchtet. Dazu diskutieren die Integrationsbeauftragte Daiva Döring, der Unternehmensberater Günther Marchner und Sarah Maier, Juristin beim Verein menschen.leben. „Zu Beginn meines Soziologie-Studiums hatte ich wie viele nur eine vage Vorstellung über meine Berufsmöglichkeiten“, erzählt Döring. „Daher freue ich mich, jungen Kollegen über meine Laufbahn, die mit einer ehrenamtlichen Tätigkeit begonnen hat, zu berichten.“

Die Studierenden können sich beim alumniFORUM auch

um einen „Job-Shadowing-Tag“ bewerben, um Einblicke in die Berufsrealität zu gewinnen. Jus-Student Dominik Winkler hat die Chance genutzt: „Der Tag beim Raiffeisenverband Salzburg war für

mich eine super Erfahrung, die drei Bereiche, die ich kennengelernt habe, waren passend für mich gewählt.“ Beim Job-Shadowing können sich interessante Kontakte und weitere Möglichkeiten ergeben.

Einladung zum 5. alumniFORUM

Karriere mit sozialem Engagement

Katharina Obenholzner (ÖH) spricht mit: **Daiva Döring**, Soziologie-Absolventin, Leiterin Integrationsbüro Salzburg; **Günther Marchner**, Geschichte-Absolvent, Unternehmensberater, Plattform Menschenrechte; **Sarah Maier**, Jus-Absolventin, Rechtsberatung menschen.leben; Begrüßung: Vizerektorin **Sylvia Hahn**; im Anschluss Umtrunk

Termin: Dienstag, 27. Oktober 2015, 18 Uhr, Unipark Nonntal, Leselounge (1. UG)



„Job-Shadowing“ beim Raiffeisenverband Salzburg: Jus-Student Dominik Winkler nutzte seine Chance. BILD: SN/PLUS

AbsolventInnen-Netzwerk

Der Alumni Club ist das AbsolventInnen-Netzwerk der Universität Salzburg. 4000 Mitglieder im In- und Ausland nutzen sein Informations- und Serviceangebot. Das jährliche große Alumni Fest ist seit 2003 ein gesellschaftlicher Fixpunkt im Uni-Jahr. Gute Gelegenheit zum Kontakte knüpfen bieten auch die regelmäßigen kleineren Alumni Treffen. Sie finden in Salzburg, aber auch in Wien, Berlin, London und Brüssel statt. Insgesamt konnten bisher mehr als 12.000 Gäste bei den Alumni Veranstaltungen begrüßt werden.

WWW.UNI-SALZBURG.AT/ALUMNI



Im Bild: „Excellent Talents“ und Jury bei der Ehrung 2015 – jetzt für 2016 bewerben!

BILD: SN/PLUS

Juristische Talente gesucht

Die Studienvertretung (StV) Juridicum der Uni Salzburg sucht seit sieben Jahren ein Mal jährlich „Excellent Talents“ für bezahlte Toppraktika – Start 2016 ist beim Karriereforum.

„Liebe KollegInnen – zeigt, was in Euch steckt!“, lautet der Aufruf der StV – und in der Tat, es zahlt sich aus, das zu tun: „Excellent Talents“ bietet die einzigartige Chance, in den Genuss eines mit mindestens 1000 Euro netto pro Monat honorierten Praktikums bei renommierten Kanzleien und

Top-Unternehmen zu kommen. Die Bewerbungsfrist für den nächsten Durchgang läuft bis Februar 2016. Durch Praktikumsplätze bei Kanzleien wie PEHB oder Wolf Theiss, Unternehmen wie Hofer oder Wüstenrot, dem Land Salzburg sowie den Höchstgerichten wird die Möglichkeit gebo-

ten, so gut wie jede mögliche juristische Berufssparte kennenzulernen.

Bewerben können und sollen sich Studierende der Studienrichtungen der juristischen Fakultät, die über einen Mix aus ansehnlichen Noten und Zusatzqualifikationen (universitär wie außeruniversitär) verfügen. Diese Qualifikationen können sich in einem zweiten Studium, in ehrenamtlicher Tätigkeit, in besonderen Hobbys, bereits gesammelter Berufserfahrung oder einer Studienassistenten äußern.

Alle Infos und Ansprechpartner unter: WWW.STV-JURIDICUM.AT

SEHR INTERESSANT! BESTE STELLEN FÜR BESTE BEWERBER

Mit dem regionalen Stellenmarkt der „Salzburger Nachrichten“ die große Chance ergreifen. Ob in der Printausgabe, online, am Tablet oder Smartphone.

Nähere Infos unter
beste-stellen.salzburg.com





Bild: SN/Stock/ohrill

Die Fachhochschule Salzburg will bei ihren Studierenden den Gründergeist wecken. Potenzial und Interesse sind vorhanden. Frische Geschäftsideen sollen dem Wirtschaftsstandort Salzburg wichtige neue Impulse verleihen.

Die Salzburger Start-up-Szene ist untrennbar mit zwei Namen verbunden: Thomas Weiß und Romy Sigl, beides Absolventen der Fachhochschule Salzburg. Thomas Weiß ist Gründer von Authentic Vision, der mit seinem Kollegen einen nicht kopierbaren Fingerabdruck für Fälschungssicherheit für Produkte entwickelt hat. Romy Sigl ist Gründerin von CoWorking Salzburg, Kreativarbeiterin, Vernetzerin und Herz der Salzburger Start-up-Szene.

Die Fachhochschule hat nun gemeinsam mit weiteren Salzburger Einrichtungen eine Initiative gegründet, um schlummerndes Potenzial zu wecken und interessierte Studierende

Durchstarten mit der Fachhochschule



Gemeinsam stark bei der Kick-Off-Veranstaltung zur „Neuen Gründerzeit“ (v. l.): Landeshauptmann Wilfried Haslauer, Staatssekretär Harald Mahrer, FHS-Geschäftsführer Raimund Ribitsch.

BILD: SN/ANDREAS KOLARIK

auf dem Weg in die Selbstständigkeit zu begleiten.

„Die Lust auf berufliche Selbstständigkeit ist vorhanden“, sagt der Geschäftsführer Raimund Ribitsch. „Laut ei-

ner Umfrage unter Studierenden, ob dies für sie infrage käme, antwortete jeder Zehnte mit Ja.“ Bei 2500 Studierenden sind das immerhin 250 Personen.

Die Grundlagen dazu bietet die FH einerseits mit dem Studiengang „KMU-Management & Entrepreneurship“, in dem Studierende begleitet werden, eigene Geschäftsideen zu schärfen und auf Durchführbarkeit zu prüfen. Zudem wird die kaufmännische Seite der beruflichen Selbstständigkeit beleuchtet und beim Aufbau von Netzwerken geholfen. Zusätzlich zum Studiengang macht sich ein Start-up-Beauftragter in der Fachhochschule auf die Suche nach potenziellen Geschäftsideen und gründungswilligen Studierenden. Die Bildungseinrichtung gibt jungen Kreativen auch Räume zum Arbeiten: In der angeschlossenen Meierei tüfteln bereits drei neue Start-ups am Durchbruch.

Die Initiative Startup Salzburg

spürt ab 2016 Gründerinnen und Gründer mit innovativen Ideen auf und unterstützt sie auf dem Weg in die Selbstständigkeit. Dabei fließen Kontakte und Know-how der Fachhochschule Salzburg, der ITG - Innovationservice für Salzburg, des Landes, der Wirtschaftskammer, der beiden Universitäten, von CoWorking Salzburg und Techno-Z ein.



Gut gelaunt vor der FH Salzburg: Zwei Gründer, die bereits erfolgreich am Markt agieren, Thomas Weiß und Jürgen Mathewich von Authentic Vision.

BILD: SN/FH SALZBURG/PETER OTT

Alle Aussteller im Überblick

IT-DIENSTLEISTER

STAND A1

conova communications GmbH

Karolingerstraße 36A, 5020 Salzburg

Kontakt: Andrea Reiter
bewerbung@conova.com

Website: www.conova.com/karriere

conova communications GmbH ist ein österreichisches IT-Dienstleistungsunternehmen und betreibt eines der modernsten Rechenzentren Europas am Standort Salzburg/Maxglan. Lösungen für: Housing, Hosting, Managed- & Cloud-Services, Outsourcing und Netzwerk & Security. www.conova.com/unternehmen

Mitarbeiteranzahl: 52

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: HTL, FH, Uni oder gleichwertige technische Ausbildung

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja, in Abstimmung mit conova

Möglichkeit eines Praktikums: Ja, in Abstimmung mit conova



AUTOMOBILHANDEL

STAND A3

Porsche Holding GmbH

Kontakt: Kristina Holata, MSc

Website: Bewerbungen online
unter www.porsche-holding.com/de/karriere

Die Porsche Holding Salzburg ist das größte und erfolgreichste Automobilhandelshaus Europas mit Standorten in China und Südamerika. Als 100%-Tochter der Volkswagen AG bringt die Porsche Holding Salzburg ihr enormes Know-how im Automobilhandel in den weltweiten Vertrieb des Volkswagen Konzerns ein.

Mitarbeiteranzahl: 5.995 österreichweit, 32.307 weltweit

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Wirtschaft (Betriebswirtschaft), Technik (Informatik)

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja



MASCHINENBAU

STAND A5

ROBEL Bahnbaumaschinen GmbH

Kontakt: Anna Wimmer

Website: www.robel.info/karriere

Wir sind ein international operierendes Unternehmen mit Sitz in Freilassing und entwickeln und produzieren Maschinen, Geräte und Werkzeuge für den Bau und die Instandhaltung von Gleisanlagen.

Mitarbeiteranzahl: 500

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: HTL, technisches Studium, wirtschaftliches Studium

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja – Betreuung von Bachelor- und Masterarbeitern sowie HTL-Abschlussarbeiten

Möglichkeit eines Praktikums: Ja – Ferienjobs, Praxissemester, Werkstudententätigkeit



MEDIEN

AIRSTREAM

Salzburger Nachrichten Verlagsgesellschaft m.b.H. & Co. KG

Salzburger Nachrichten

Kontakt: Carina Holztrattner
Carina.Holztrattner@salzburg.com
Karolingerstr. 40, 5021 Salzburg

Website: www.salzburg.com

Die Salzburger Nachrichten stehen für ein traditionelles Salzburger Familienunternehmen mit einer großen journalistischen Tradition. Der Verlag bietet eine Vielzahl von abwechslungsreichen Tätigkeitsfeldern.

Mitarbeiteranzahl: 284

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: HAK, Studium

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein

Möglichkeit eines Praktikums: Ja (verpflichtendes Praktikum)

INTEGRATIVE BETRIEBE

STAND A2

Geschützte Werkstätten Integrative Betriebe Salzburg GmbH



Warwitzstraße 9, 5023 Salzburg

Kontakt: personal@gws.at

Website: www.gws.at

Als größter Integrativer Betrieb Österreichs bieten wir stabile Arbeitsplätze in verschiedenen Geschäftsfeldern für Menschen mit und ohne Beeinträchtigung, WiedereinsteigerInnen, Generation 50+, Menschen mit Migrationshintergrund und Personen mit Betreuungspflichten.

Mitarbeiteranzahl: ca. 500 MitarbeiterInnen an 3 Standorten (Salzburg, Bruck an der Glstr., St. Margarethen im Lungau)

Unterstützung bei Diplomarbeiten/Dissertationen: Auf Anfrage

Möglichkeit eines Praktikums: Ja

PRÜFUNG UND BERATUNG

STAND A4

Deloitte Österreich

an 8 Standorten österreichweit vertreten



Kontakt: Mag. Eva Edelmüller

Website: jobs.deloitte.at

Deloitte Österreich ist der führende Anbieter von Professional Services.

Mit rund 1.100 MitarbeiterInnen betreut Deloitte Unternehmen und Institutionen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Financial Advisory und Consulting. Als Arbeitgeber tritt Deloitte mit dem Anspruch an, „Best place to work“ zu sein.

Mitarbeiteranzahl: Österreichweit ca. 1.100, weltweit über 200.000

Möglichkeit eines Praktikums: In den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Financial Advisory, Consulting möglich

BANK

STAND A6

Salzburger Sparkasse Bank AG

Rainerstraße 4, 5021 Salzburg



Kontakt: Dr. Michael Salhofer, MAS, Tel.: 05 0100 –47393
Mag. (FH) Lisa Haider, Tel.: 05 0100 –48223 oder
Armin Niederschick, Tel.: 05 0100 –48257

Website: www.salzburger-sparkasse.at/karriere

Die Salzburger Sparkasse ist eines der führenden heimischen Geldinstitute im Land Salzburg. Interessante Karrierechancen, Aus- und Weiterbildung sowie attraktive Incentives zeichnen uns als erstklassigen Arbeitgeber aus.

Mitarbeiteranzahl: 700

Gesuchte Ausbildung: Lehrlinge, Maturanten aus HAK und HBLA, Uni-/FH-Absolventen aus wirtschaftswissenschaftlichen und juristischen Studiengängen

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Auf Anfrage

Möglichkeit eines Praktikums: Ja, für Schüler und Studenten

AUTOMATISIERUNGSTECHNIK

STAND A7

**Bernecker + Rainer
Industrie Elektronik Ges.m.b.H.**PERFECTION IN AUTOMATION
www.br-automation.com**Kontakt:** Mag. Nicole Rainer
Website: www.br-automation.com/jobs

Bernecker + Rainer (B&R) ist ein Privatunternehmen mit Hauptsitz in Eggelsberg (30 km südöstlich von Salzburg) und Niederlassungen auf der ganzen Welt.

Mitarbeiteranzahl: Weltweit 2.700**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** HTL (Mechatronik, Elektrotechnik, Elektronik, Automatisierungstechnik, Informatik, ...); FH/UNI (Mechatronik, Elektrotechnik, Elektronik, Automatisierungstechnik, Informatik, ...)**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja -> siehe Stellenausschreibungen Praktika, Bachelor- und Masterarbeiten**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

BANK

STAND A8

Salzburger Landes-Hypothekbank AG

Residenzplatz 7, 5020 Salzburg

Kontakt: Personal Management
Prok. Mag. Wolfgang Knoll
wolfgang.knoll@hyposalzburg.at**Website:** www.hyposalzburg.at/karriere

Als bedeutende Regionalbank im Bundesland Salzburg sind unsere Mitarbeiter unser Kapital. Für unsere professionellen Teams in den Filialen und Fachabteilungen suchen wir motivierte, talentierte Mitarbeiter, die zu uns und unseren Wertvorstellungen passen.

Mitarbeiteranzahl: 420**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:**Uni- und FH- Absolvent/innen: Rechts- und/oder Wirtschaftswissenschaften
Maturant/innen: HAK, HBLA oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

MASCHINENBAU

STAND A9

PALFINGER AGLamprechtshausener Bundesstraße 8
5101 Berghem/Austria**Kontakt:** jobs@palfinger.com
+43 (0)662/2281-0**Website:** www.palfinger.ag

Das 1932 gegründete Unternehmen steht weltweit für die innovativsten, zuverlässigsten und wirtschaftlichsten Hebe-Lösungen, die auf Nutzfahrzeugen und im maritimen Bereich zum Einsatz kommen.

Mitarbeiteranzahl: ca. 9.000 MitarbeiterInnen weltweit**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Mechatronik, Elektrotechnik oder Elektronik**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

PERSONALDIENSTLEISTUNG

STAND A10

Trenkwalder Personaldienste GmbH**trenkwalder****Kontakt:** Iris Mauracher, MSC, MA
i.mauracher@trenkwalder.com**Website:** https://at.trenkwalder.com/

Trenkwalder ist Österreichs Marktführer im Personaldienstleistungsbereich. Unsere Kontakte zu mehr als 3.650 Top-Unternehmen aus verschiedenen Branchen eröffnen unseren BewerberInnen unzählige Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt.

Mitarbeiteranzahl: 6.100 in Österreich, 55.000 international**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** MitarbeiterInnen für Office, IT, Technik, Sales, Finance, Gewerbe/Industrie, Bau, Gesundheitswesen, uvm.**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Nein**Möglichkeit eines Praktikums:** Nach Rücksprache

MASCHINENBAU

STAND A11

Geislinger GmbH

Hallwanger Landesstraße 3, 5300 Hallwang

GEISLINGER
COUPLINGS AND DAMPERS. BUILT TO LAST.**Kontakt:** Maria Aigner, Tel.: 0662/66999 69, aigner@geislinger.com
Website: www.geislinger.com

Geislinger bietet als weltweiter Markt- und Innovationsführer bei Dreh-schwingungsdämpfern und elastischen Kupplungen aus Stahl und Faserverbund moderne Arbeitsplätze in einem international tätigen Familienunternehmen. Unsere Produkte werden von den führenden Großmotoren-Herstellern in Schiffen, Dieselloks, Großbaggern und Kraftwerken weltweit eingesetzt.

Mitarbeiteranzahl: 570 (Österreich); 660 (weltweit)**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** Je nach offener Position - überwiegend technische Fachrichtungen wie Maschinenbau, Mechatronik.**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

BAUSPARKASSE, VERSICHERUNG

STAND A12

Wüstenrot-Gruppe

Alpenstraße 70, 5033 Salzburg

Kontakt: Mag. Evelyn Breitenbaumer
evelyn.breitenbaumer@wuestenrot.at
Tel.: 057070 100 45
bewerb@wuestenrot.at**Website:** www.wuestenrot.at/jobs

Die Wüstenrot Gruppe zählt zu den führenden Finanzdienstleistern Österreichs. Das Unternehmen ist Bausparkasse und Versicherung in einem. Seit 90 Jahren zeichnen Sicherheit und Vertrauen Wüstenrot aus.

Mitarbeiteranzahl: rund 1.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Österreich**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** Maturanten (v.a. HAK, HBLA, HTL), Uni- und FH-Absolventen (v.a. Jus, Wirtschaft & Recht, Betriebswirtschaft), alle die an einer umfassenden Ausbildung zum Finanzberater interessiert sind.**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja**wüstenrot**

HANDEL

STAND A13

XXXLutz KG**Kontakt:** Nicole Lindinger**Website:** www.xxxlutz.at/jobs

XXXLutz steht nicht nur für gute Beratungen und umfassende Information, sondern auch für eine entspannte Atmosphäre, die das Einkufen zu einem angenehmen Erlebnis werden lässt. An die Vorkenntnisse und Erfahrungen angepasste Traineeprogramme und laufende Aus- und Weiterbildung bieten Absolventen/innen ausgezeichnete Chancen zum Karrierestart in einem erfolgreichen, internationalen Unternehmen.

Mitarbeiteranzahl: 18.500**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** wirtschaftliche Ausrichtung**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Nein**Möglichkeit eines Praktikums:** Nein

HOLZINDUSTRIE

STAND A14

Klausner Trading International GmbH

Bahnhofstraße 13, 6372 Oberndorf in Tirol

Kontakt: Florian Schroll**Website:** www.klausner-group.com

Die Klausner Gruppe zählt zu den führenden Holz bearbeitenden Industrie-Unternehmen und gilt als einer der größten Schnittholz-Exporteure Deutschlands. An unserem Standort in thüringischen Saalburg-Ebersdorf (Deutschland) werden Nadelhölzer wie Fichte, Kiefer, Lärche und Tanne verarbeitet, deren Qualität von der weiterverarbeitenden Industrie geschätzt wird. Unsere Unternehmenszentrale ist in Oberndorf in Tirol angesiedelt.

Mitarbeiteranzahl: 500**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja**KLAUSNER**

GESUNDHEITSBRANCHE

STAND A15

Gemeinnützige Salzburger Landeskliniken Betriebsgesellschaft mbH



Müllner Hauptstr. 48, A-5020 Salzburg

Kontakt: Mag. (FH) Florian Baumann
Tel.: +43(0)662 4482-2048, personal@salk.at

Website: <http://karriere.salk.at>

Die Gemeinnützige Salzburger Landeskliniken Betriebsgesellschaft mbH ist der Gesundheitsversorger im Bundesland Salzburg.

Mitarbeiteranzahl: 5.400

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Arzt/Ärztin, PflegemitarbeiterInnen, Medizinisch-technische Berufe, Controller/in, Operativer und Strategischer Einkäufer (m/w), Projektleiter/in, Jurist/in, Haustechnik und viele mehr ...

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Auf Anfrage

Möglichkeit eines Praktikums: Ja

VERSICHERUNGEN

STAND A16

SALZBURGER – Ihr Landesversicherer



ein Unternehmen von UNIQA.
Auerspergstraße 9, 5020 Salzburg

Kontakt: Marion Floriano
Tel.: +43 662 8689-128
E-Mail: marion.floriano@uniqa.at

Website: www.salzburger.biz

Wir suchen Persönlichkeiten, die an einer abwechslungsreichen Tätigkeit in einem Beruf mit Zukunft Interesse haben. Wir bieten praxisnahe Ausbildung und attraktive, leistungsorientierte Einkommenschancen.

Mitarbeiteranzahl: 550

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Abgeschlossene Schul- oder Berufsausbildung

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: In Absprache

Möglichkeit eines Praktikums: Ja

Dienstleistungen

STAND A17

Siemens Personaldienstleistungen GmbH



1210 Wien, Siemensstraße 90

Kontakt: Patricia Rathner
patricia.rathner@siemens.com

Website: www.siemens.at/spdl

Die Siemens Personaldienstleistungen GmbH ist einer der führenden Anbieter von Zeitarbeit und Zeitarbeitsdienstleistungen in Österreich.

Mitarbeiteranzahl: 1.400 österreichweit

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaft, Ingenieurwissenschaften (Informationstechnik & System Management + Smart Building)

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein

Möglichkeit eines Praktikums: Nein

MASCHINENBAU / BAUMASCHINEN

STAND A18

Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH



Dr.-Hans-Liebherr-Straße 4, 5500 Bischofshofen

Kontakt: MMag. Vanessa Kneißl, Tel.: 050809 11 206,
E-Mail: jobsLBH@liebherr.com, www.liebherr.com

Die Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH verantwortet als Teil der internationalen Firmengruppe Liebherr die Entwicklung, Produktion und den weltweiten Vertrieb der Liebherr-Radlader. Zudem ist sie für den Vertrieb und Service aller Liebherr Baumaschinen in Österreich zuständig.

Mitarbeiteranzahl: 1.000

Gesuchte Ausbildung: Uni, FH: Maschinenbau, Mechatronik, BWL, Fahrzeugtechnik, Produktmanagement, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Software Entwicklung, HTL, HAK: Maschinenbau, Mechatronik, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Elektronik, RW, Controlling

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja

MASCHINENBAU / IT

STAND A19

Brunel Austria GmbH



Innsbrucker Bundesstr. 126, 5020 Salzburg

Kontakt: Tel.: 0662/83 00 01-10,
Salzburg.at@brunel.net,

Website: www.brunel.at/jobs

Als einer der international führenden Ingenieurdienstleister bietet Brunel attraktive und abwechslungsreiche Tätigkeiten für Absolventen und Professionals. Bei uns haben Ingenieure und Informatiker die Möglichkeit, zukunftsweisende technische Produkte und Entwicklungen mitzugestalten.

Mitarbeiteranzahl: Über 13.000 weltweit, davon mehr als 3.000 im deutschsprachigen Raum

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Ingenieure, Informatiker und Techniker (TU/FH/HTL) sowie Doktoranden

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein

Möglichkeit eines Praktikums: Nein / Werkstudententätigkeit auf Anfrage

AUTOMATISIERUNGSTECHNIK

STAND A20

SIGMATEK GmbH & Co KG



Sigmatekstraße 1, 5112 Lamprechtshausen

Kontakt: Dr. Friedrich Donner
jobs@sigmatek.at

Website: www.sigmatek-automation.com

SIGMATEK entwickelt und produziert Automatisierungssysteme für den industriellen Maschinen- und Anlagenbau. Wir sind international erfolgreich unterwegs und suchen Teamplayer mit Know-how und Begeisterung für Technik.

Mitarbeiteranzahl: 450 (weltweit)

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: HTL/FH/TU

Richtungen: Elektrotechnik, Elektronik, Automatisierungstechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Nachrichtentechnik, Ingenieurwissenschaften u.ä.

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja, nach Vereinbarung

Möglichkeit eines Praktikums: Ja

METALLINDUSTRIE/-VERARBEITUNG

STAND A21

MAYER & CO BESCHLÄGE GMBH



Kontakt: Dr. Petra Spreitzhofer
jobs@maco.eu

Website: www.maco.at/karriere

Die MACO-Gruppe ist einer der Weltmarktführer für hochwertige Fenster- und Türbeschläge sowie artverwandte Produkte und vertreibt diese in über 40 Ländern. Rund 100 verschiedene Berufsbilder mit abwechslungsreichen Aufgaben warten auf Interessierte.

Mitarbeiteranzahl: 2.000 (davon 1.500 in Österreich)

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Je nach Position kaufmännische oder technische Ausbildung/Studium (HTL, FH, Uni).

Auch Berufseinsteiger (Lehrlinge, Maturanten) willkommen!

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja

LEBENSMITTELINDUSTRIE

STAND A22

WIBERG GmbH



A.-Schemel-Str. 9, 5020 Salzburg

Kontakt: Jennifer Schuster, Leitung Personalentwicklung

Website: www.wiberg.eu

„Wir bereiten den Menschen beim Essen höchste Genuss- und Geschmackserlebnisse“, so die WIBERG Vision. Wir verfeinern Gewürze & Zutaten aus aller Welt und sorgen für Innovationen von höchster Qualität.

Mitarbeiteranzahl: 697

Möglichkeit eines Praktikums: Fundierte Ausbildung, vorzugsweise Fachrichtung: Finanzwesen und internationaler Vertrieb, Ausbildung zum Fleischtechniker oder Küchen/Lebensmittelverarbeitungstechniker, Studium der Lebensmitteltechnologie

Unterstützung bei Diplomarbeiten/ Dissertationen: Nach Absprache

Möglichkeit eines Praktikums: Nach Absprache

SOFTWARE-ENTWICKLUNG

STAND A23

COPA-DATA**(Ing. Punzenberger COPA-DATA GmbH)**

Karolingerstraße 7b, 5020 Salzburg

Kontakt: Dr. Manfred Magnus, Human Resources Manager
Tel.: +43 (0)662/43 10 02 -105, Manfred.Magnus@copadata.com**Website:** www.copadata.com bzw. www.copadata.com/jobs
COPA-DATA, mit Hauptsitz in Salzburg, ist international tätiger Hersteller von Software für die Industrieautomatisierung.**Mitarbeiteranzahl:** 210 Mitarbeiter weltweit, 115 in Salzburg**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** Informationstechnologie (Uni, FH, HTL oder Lehrabschluss) für verschiedenste technische Aufgaben (Entwicklung, Support, Softwaretests, Training)**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

LEBENSMITTELEINZELHANDEL

STAND A24

Lidl Österreich

Unter der Leiten 11, 5020 Salzburg

**Kontakt:** bewerbung@lidl.at**Website:** www.lidl.at/karriere

Seit der Landeseröffnung 1998 hat sich Lidl Österreich als Lebensmittelhändler erfolgreich in Österreich etabliert und zählt mittlerweile 205 Standorte und beschäftigt knapp 4.500 MitarbeiterInnen.

Mitarbeiteranzahl: knapp 4.500**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** Abgeschlossenes Bachelor- oder Masterstudium sowie Begeisterung für den Handel**Unterstützung bei Diplomarbeiten/ Dissertationen:** Auf Anfrage**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

MASCHINENBAU

STAND A25

UNTHA shredding technology GmbH

Kellau 141, 5431 Kuchl

Tel.: 06244/7016-0, Fax: 06244/7016-1

info@untha.com, www.untha.com

**Kontakt:** Fr. Andrea Gratzner, 06244/7016-0, karriere@untha.com

UNTHA shredding technology entwickelt und produziert Zerkleinerungslösungen für eine Vielzahl unterschiedlichster Anwendungsfälle. Das Einsatzspektrum reicht von der Zerkleinerung von Holz für die thermische Verwertung bis hin zur Aufbereitung von Müll zu Sekundärbrennstoffen.

Mitarbeiteranzahl: ca. 140**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** Abgeschlossene technische Ausbildungen aller Art (Lehre, Matura, FH- oder Universitätsabschluss)**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja, begrenzte Anzahl**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja, begrenzte Anzahl

METALLINDUSTRIE

STAND A26

ALPEN-MAYKESTAG GmbH

Urstein Nord 67, 5412 Puch

**Kontakt:** Gabriele Moser
gabriele.moser@a-mk.com**Website:** www.a-mk.com

Wir sind ein marktführendes, österreichisches Familienunternehmen und produzieren Bohr- und Fräswerkzeuge für den professionellen Einsatz. Unsere hochwertigen Markenprodukte vertreiben wir in mehr als 70 Länder der Welt.

Mitarbeiteranzahl: 300**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** HTL, FH oder Universitätsabschluss: Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Controlling, Logistik**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

INDUSTRIE

STAND A27

Sony DADC Austria AG

5081 Anif, Sonystraße 20

Kontakt: recruiting@sonydadc.com**Website:** www.sonydadc.com/careers**Sony DADC**

Sony DADC ist einer der weltweit führenden Anbieter für Produktion und Distribution optischer Speichermedien, bei der Entwicklung digitaler Lösungen für die Unterhaltungs-, Bildungs- und Softwareindustrie sowie in der Produktion von Polymerteilen für die Medizinbranche.

Mitarbeiteranzahl: mehr als 800 an den Standorten Anif und Thalgau**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** Betriebswirtschaft, Informationstechnologie & Systemmanagement, Medizintechnik**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

CHEMIEINDUSTRIE

STAND A28

InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG

Industrieparkstraße 1

D-84508 Burgkirchen a.d. Alz

**Kontakt:** Christian Meyer, Personalabteilung

Tel.: +49 8679 74573

christian.meyer@infraserv.gendorf.de

Website: www.infraserv.gendorf.de/karriere

Als Betreiber des größten Chemieparks in Bayern schaffen wir innovative Lösungen für Kunden aus der Chemie- und Prozessindustrie.

Mitarbeiteranzahl: ca. 1.000**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** Verfahrenstechnik, Chemieingenieurwesen, Elektrotechnik**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

IT

STAND A29

oneclick AG**Kontakt:** hr@oneclick-cloud.com**Website:** www.oneclick-cloud.com

Die oneclick AG gliedert sich in zwei Hauptbereiche. Die AG, mit Verwaltung und Vertrieb und die OC Development GmbH verantwortlich für den Betrieb und die Entwicklung der Plattform oneclick.services. Ein Team von IT-Experten, Designern und Marketing Spezialisten arbeitet ausschließlich für oneclick™ und den dazugehörigen Komponenten. Ziel ist es, dass Software schnell, einfach und sicher einsetzbar ist. Software soll, unabhängig von Hersteller oder Betriebssystem, auf jedem Endgerät funktionieren und nur dann etwas kosten, wenn sie auch verwendet wird.

Mitarbeiteranzahl: 11**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** HTL, HAK, FH, Uni – Software Developer, System Engineers, Marketing Manager**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Ja**Möglichkeit eines Praktikums:** Ja

SPORTARTIKEL

STAND A30

Komperdell Sportartikel GmbH**Camaro GmbH**

Wagnermühle 30, 5310 Mondsee

Kontakt: Melanie Kronreif

mkronreif@camaro.at

Website: http://www.komperdell.com/de/company/jobs.php

http://www.camaro.at/de/company/jobs.php



Wir sind international führender Sportartikelhersteller im Berg-, Ski- und Wassersport mit Sitz in Mondsee. Wir bieten abwechslungsreiche Jobs in unterschiedlichen Bereichen in Verwaltung und Produktion. Egal welches Aufgabengebiet – Eigenverantwortung, Initiative und Engagement sind uns wichtig!

Mitarbeiteranzahl: 200**Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung:** Lehre, Fachschule, Modenschule, HTL, HLW, HAK, FH/Uni mit den Fachbereichen Grafik, Design, BWL, Marketing**Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation:** Auf Anfrage**Möglichkeit eines Praktikums:** Auf Anfrage

BAU & IMMOBILIEN

STAND A31

Baufirmengruppe Hillebrand

Krimpling 1, 5071 Wals, 0662/85 03 94 -441

Kontakt: DI Bernhard Schattauer
Karin Laserer, Karin.laserer@hillebrand.at

Website: www.hillebrand.at/karriere

Hillebrand bietet die gesamte Palette an Handwerk & Dienstleistung in der Bau & Immobilienbranche. Ein sicherer Arbeitsplatz mit einer Vielfalt von spannenden Aufgaben im Büro oder auf einer der Baustellen.

Mitarbeiteranzahl: 160

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: (m/w): Techniker / Maurer / Zimmerer mit Herz und Hausverstand für Büro und Baustelle, Assistenz mit Organisations-talent, Kreative Köpfe zur Umsetzung von Ideen & Innovationen

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja



IT/KOMMUNIKATION

STAND A32

UNICOPE GmbH

Pfongauerstrasse 67
5202 Neumarkt am Wallersee

Kontakt: Claudia Zechmeister, personal@unicope.com

Website: www.unicope.com

UNICOPE entwickelt moderne, innovative Lösungen im Bereich Unified Communication. Wir sind ein junger, unabhängiger Softwarehersteller und haben uns zum Ziel gesetzt, die Anforderungen unserer Kunden nach den neuesten, technologischen Erkenntnissen umzusetzen.

Mitarbeiteranzahl: 40

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Abgeschlossene technische oder kaufmännische Ausbildung auf Maturaniveau oder FH

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja – in Absprache

Möglichkeit eines Praktikums: Ja – in Absprache



SOZIALER DIENSTLEISTER

STAND A33

Lebenshilfe Salzburg gemGmbH

Nonntaler Hauptstraße 55, 5020 Salzburg

Kontakt: Mag. Martina Engl
personal@lebenshilfe-salzburg.at

Website: www.lebenshilfe-salzburg.at

Die Lebenshilfe Salzburg begleitet Menschen mit intellektueller Beeinträchtigung bei ihrem selbstbestimmten und erfüllten Leben inmitten unserer Gesellschaft. Wir setzen uns dafür ein, dass sie als selbstverständliche und gleichberechtigte BürgerInnen wahrgenommen werden und verstehen uns hier als BrückenbauerInnen.

Mitarbeiteranzahl: 700

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: FachsozialbetreuerInnen, PflegehelferInnen, HeimhelferInnen, Diplom-Pflegekräfte

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: In den Bereichen Wohnen und Arbeit möglich



BANKEN UND VERSICHERUNGEN

STAND A34

Raiffeisenverband Salzburg eGen

Schwarzstraße 13-15, 5020 Salzburg

Kontakt: Hr. Walter Bartusch
personal@rvs.at, Tel.: 0662/88 86 10410

Website: www.rvs.at / www.karriere-bei-raiffeisen.at

Raiffeisen Salzburg bietet sichere, regionale und attraktive Arbeitsplätze in einer Vielfalt an Berufsmöglichkeiten. Die anspruchsvollen Arbeitsumfelder Bank, Ware und IT bieten hervorragende Karrieremöglichkeiten für kreative Köpfe, die sich gern Herausforderungen stellen.

Mitarbeiteranzahl: ca. 1.700

Gesuchte Ausbildung: Rechtswissenschaften, Wirtschaft & Recht, Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaft, Informatik

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: auf Anfrage

Möglichkeit eines Praktikums: Ja



LOGISTIK

STAND A36

Augustin Quehenberger Group GmbH

Gewerbegebiet Nord 5, 5204 Straßwalchen

Kontakt: Frau Elisabeth Schinwald, Frau Ann-Kristin Steffen

Website: www.quehenberger.com/de/karriere/

Wir sind ein eigentümergeführtes, international tätiges, mittelständisches Logistikunternehmen in Zentral- und Osteuropa mit mehr als 2.600 MitarbeiterInnen. Um Qualität und organisches Wachstum gewährleisten zu können, benötigen wir fachkundige, sympathische MitarbeiterInnen, die sich durch proaktives Handeln und Engagement auszeichnen.

Mitarbeiteranzahl: ca. 2.600 Mitarbeiter/-innen in 18 Ländern

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Speditionskauffrau/-mann, Finanz- und Rechnungswesenassistent/-in, Kraftfahrzeugtechniker/-in

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein

Möglichkeit eines Praktikums: Möglichkeit ist gegeben



AUTOMOBIL

STAND A37

BMW Vertriebs GmbH

Kontakt: Personalmanagement

Website: www.bmw.at/karriere



In Salzburg ist die Zentrale der Region „Central and Southeastern Europe“, zu der neben Österreich die Länder Polen, Tschechien, Slowakei, Slowenien, Ungarn, Rumänien, Bulgarien, Griechenland, Kroatien, Zypern und Malta gehören.

Mitarbeiteranzahl: ca. 320 Mitarbeiter

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Uni- und FH-Absolvent/innen: Rechts- und Wirtschaftswissenschaften, Maturant/innen: HAK, HBLA oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Auf Anfrage

Möglichkeit eines Praktikums: Ja

FINANZDIENSTLEISTUNGEN

STAND A37

BMW Financial Services

Siegfried-Markus-Str. 24, 5020 Salzburg

Kontakt: Mag. Isabel Flatzinger

Website: www.bmw.at/karriere

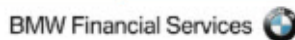
BMW Financial Services Austria, bestehend aus der BMW Austria Bank GmbH und der BMW Austria Leasing GmbH, ist eine der führenden Herstellerbanken Österreichs.

Mitarbeiteranzahl: ca. 125

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Wir bieten Jobs in den unterschiedlichsten Bereichen vom Praktikanten, Berufseinsteiger bis hin zum Mitarbeiter mit langjähriger Berufserfahrung. Beispielsweise in den Bereichen Risikomanagement, Informationstechnologie, Rechnungswesen, Controlling, Vertrieb, Marketing oder Kundenservice.

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja



VERSICHERUNGEN

STAND A38

Wiener Städtische Versicherung AG

Landesdirektion Salzburg

Max-Ott-Platz 3, 5020 Salzburg

Kontakt: m.auer@staetdtische.co.at

Website: www.wienerstaetdtische.at/karriere.html

Mit einem Marktanteil von 13,7 Prozent zählt die Wiener Städtische zu den führenden Versicherungsgesellschaften Österreichs. Wir tragen Verantwortung für rund 1,3 Mio. KundInnen, die im Mittelpunkt unseres Engagements stehen.

Mitarbeiteranzahl: 3.500

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: engagierte, kommunikative und flexible Persönlichkeiten, die an einer umfassenden Ausbildung zum/zur VersicherungsberaterIn interessiert sind.

Unterstützung bei Diplomarbeiten/ Dissertationen: Nein

Möglichkeit eines Praktikums: Ja



LEBENSMITTELFACHHANDEL

STAND A39

REWE International AG

Kontakt: Agatha Allesch
Website: www.rewe-group.at/karriere



Werden Sie Teil des österreichischen Marktführers im Lebensmittel- und Drogeriefachhandel und nutzen Sie die Chance den REWE-BOGEN mitzugestalten. Gestalten Sie die Markenvielfalt von innen heraus – und geben Sie dieser Profil. Gemeinsam unter dem REWE-BOGEN.

Mitarbeiteranzahl: ca. 40.700 Österreichweit, ca. 76.100 International

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: bevorzugt betriebswirtschaftliche Ausbildung, Informatik & Technik, Ernährungswissenschaften, Rechtswissenschaften, Kommunikationswissenschaften & PR sowie Veterinär

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja

STEUERBERATUNG

STAND A40

**LBG Österreich GmbH
Wirtschaftsprüfung & Steuerberatung**

Boerhaavegasse 6, 1030 Wien

Kontakt: Mag. Petra Lohner
 Human Resources
 E-Mail: karriere@lbg.at, Tel.: 01/53105-1413

Website: www.lbg.at

LBG ist eine der österreichweit bedeutendsten Steuerberatungsgesellschaften für Familienunternehmen, Klein- und Mittelbetriebe und Freie Berufe.

Mitarbeiteranzahl: 460 Mitarbeiter/innen an 30 Standorten österreichweit

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Wirtschafts- bzw. rechtswissenschaftliches Studium mit einschlägiger fachlicher Ausrichtung (Steuern, Finanzrecht, Rechnungswesen)

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja



INGENIEURDIENSTLEISTUNG

STAND A41

Excellence AG

Kontakt: Klaus Schwanninger
 Tel.: 0662/82 82 80-12, Mail: klaus.schwanninger@excellence.ag

Website: www.excellence.ag/jobs

Die Excellence AG ist ein deutscher Ingenieurdienstleister mit Standorten in Deutschland, Österreich und den Niederlanden. Unsere übergreifenden Ingenieur- und Projektdienstleistungen reichen von der Bearbeitung einzelner Projektbausteine bis hin zur gesamtverantwortlichen Projektleitung.

Mitarbeiteranzahl: 200

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Angehende Projektleiter und Projekt-Ingenieure für nationale und internationale Projekte in den Bereichen Informationstechnologie, Automotive, Medizintechnik, Pharma, Maschinen- und Anlagenbau

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Nein

Möglichkeit eines Praktikums: Nein



HANDEL

STAND A42

SPAR Österreich-Gruppe

Europastraße 3, 5015 Salzburg

Kontakt: bewerbung@spar.at

Website: www.spar.at/karriere

SPAR, ein zu 100 Prozent österreichisches Unternehmen, ist trendiger Nahversorger, Marktführer bei Supermärkten und Shopping-Centern, bietet eine topmoderne Logistik, innovative Produkte und vieles mehr. Das Headquarter der SPAR-Gruppe hat seinen Sitz in Salzburg.

Mitarbeiteranzahl: 41.000 in Österreich, 73.000 europaweit

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Alle Studienrichtungen

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: fallweise

Möglichkeit eines Praktikums: fallweise



SPORTFACHHANDEL

STAND A43

Hervis Sports

Walsberg Bundesstraße 35, 5071 Wals-Siezenheim

Kontakt: <http://jobs.hervis.com>

Hervis ist Experte in Sachen Sport und Mode und bei allen Trends vorne mit dabei. Für Menschen mit Freude an Bewegung bietet die größte heimische Sportfachmarkt-Kette ausgezeichnete Ausbildungs- und Karrierechancen. Getreu dem Motto „WE LOVE WHAT WE DO“ können Mitarbeiter ihre sportliche Leidenschaft im Beruf voll und ganz ausleben. Eine Tätigkeit bei Hervis bedeutet auch bei der Zukunft des Handels – dem Multichannel-Shopping dabei zu sein, denn Hervis ist österreichischer Vorreiter auf dem Gebiet.

Mitarbeiteranzahl: 2.800

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Sales, Marketing, IT, Einkauf

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja



HANDEL

STAND A44

dm drogerie markt GmbH

Günter-Bauer-Straße 1, 5071 Wals

Kontakt: arbeiten@dm-drogeriemarkt.at

Website: www.dm-drogeriemarkt.at

dm drogerie markt gehört zu den größten Drogeriefilialisten in Mittel- und Südosteuropa. Die Zentrale in Wals mit über 380 Mitarbeitern ist Dreh- und Angelpunkt in Österreich sowie für die Expansion in die Verbundenen Länder. Der Mensch steht im Mittelpunkt. Dieses Prinzip möchte dm für Kunden und Mitarbeiter erlebbar machen.

Mitarbeiteranzahl: Über 6.200 Mitarbeiter österreichweit

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja



FAHRZEUGINDUSTRIE

STAND A45

KTM AG

Stallhofnerstraße 3, 5230 Mattighofen

Kontakt: Verena Riedl, MA
 Human Resources, Recruiting
 Tel.: 07742 / 6000-281

Website: www.ktm.com/karriere

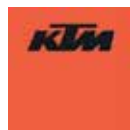
KTM ist der am schnellsten wachsende Motorradhersteller der Welt. Das Unternehmen mit Sitz in Mattighofen (OÖ) entwickelt und produziert rennsporttaugliche Motorräder für Gelände und Straße.

Mitarbeiteranzahl: ca. 2.100 weltweit

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Maturanten/-innen technischer und höherer berufsbildender Schulen, Absolventen/-innen technischer und wirtschaftlicher Studienrichtungen

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja



TELEKOMMUNIKATION

STAND A46

**Kapsch Group / Human Resources
Kapsch Partner Solutions GmbH**

Wagenseilgasse 14, 1120 Wien

Kontakt: Daniela Giovannozzi
Website: onestepahead.kapsch.net
www.kapsch.net

Kapsch zählt zu den erfolgreichsten Technologieunternehmen Österreichs mit globaler Bedeutung in den Zukunftsmärkten Intelligente Verkehrssysteme (IVS) und Informations- und Kommunikationstechnologie (IKT).

Kapsch. Always one step ahead.

Mitarbeiteranzahl: 5734 (weltweit), davon 2042 in Österreich

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: IT, Verkehrstelematik, BWL, IBWL

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja

Möglichkeit eines Praktikums: Ja



DENTALINDUSTRIE

STAND A47

Sirona Dental GmbH, Corporate Human Resources

Sirona Straße 1, A-5071 Wals bei Salzburg

Kontakt: Julia Fischinger

Corporate Human Resources, career@sirona.com

Website: www.sirona.com/de/karriere

Sirona ist globaler Technologie- und Marktführer in der Dentalindustrie und weltweiter Partner für Zahnarztpraxen, Kliniken, Dentallabors und den autorisierten Fachhandel.

Mitarbeiteranzahl: ca. 3.300 weltweit, in Salzburg ca. 150

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: FH & Uni der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Marketing, Controlling, HR, IT, Kommunikations- bzw. Sprachwissenschaften

Unterstützung bei Diplomarbeiten/ Dissertationen: auf Anfrage

Möglichkeit eines Praktikums: auf Anfrage



AUTOMOTIVE, AVIATION

STAND A48

RORA MOTION

Kontakt: info@roramotion.com

Website: www.roramotion.com



Die RORA Motion Gruppe entwickelt, qualifiziert und produziert innovative Systemkomponenten aus Thermoplasten und Elastomeren für die Automobil- und Luftfahrtindustrie. Der klare Vorteil für Kunden der verschiedensten Geschäftsbereiche ist das Zusammenspiel aller Produktionsstätten und Niederlassungen mit den jeweiligen Kompetenzen und Technologien.

Mitarbeiteranzahl: 107

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Maschinenbau, Automatisierung, Mechatronik, Sales, Marketing, Kunststoff- & Elastomertechnik

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: DI Daniel Meister, Ramona Höllnsteiner MSc., Mag. Robert Weber, Bastian Prillier MSc.

Möglichkeit eines Praktikums: Deutschland, Irland und Italien möglich

GESUNDHEITSWESEN

STAND A49

Biogena Naturprodukte GmbH & Co KG

Kontakt: Sarah Trapp, BA
karriere@biogena.com

Website: www.biogena.at

Wo Mitarbeiter sich entfalten können, erwachen die besten Ideen. Biogena zählt darauf.

Mitarbeiteranzahl: 235

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Ernährungs-, Gesundheits- und Naturwissenschaften, Pharmazie, Kommunikationswissenschaften, Betriebswirtschaft, kaufmännische Ausbildung

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Im Bereich Ernährungswissenschaften und Personal; abhängig vom Fachgebiet bzw. von den personellen Ressourcen

Möglichkeit eines Praktikums: 2 – 3 Praktikanten pro Jahr; fachbereichsübergreifend



GESUNDHEIT, REHABILITATION

STAND A50

Dr. Dr. Wagner GmbH

Sterneckstraße 33, 5020 Salzburg

Kontakt: Mag. Gabriela Steindl, BSc
E-Mail: bewerbung@gesundheit-pflege.at

Website: www.gesundheit-pflege.at

Mit insgesamt 18 Betrieben und ca. 900 MitarbeiterInnen in ganz Österreich ist die Dr. Dr. Wagner GmbH eine der größten Unternehmensgruppen auf dem Gebiet der Kur, Rehabilitation und Pflege.

Mitarbeiteranzahl: ca. 900

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: AbsolventInnen von FH's, Universitäten oder medizinischen, therapeutischen und pflegerischen Fachausbildungen sowie HAK/HBLA – AbgängerInnen

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Auf Anfrage

Möglichkeit eines Praktikums: Wir freuen uns über PraktikantInnen, die im Rahmen Ihres Studiums ein Pflichtpraktikum absolvieren müssen.



HANDEL

STAND A51

UNITO Versand und Dienstleistungen GmbH

Kontakt: Sabine Uray

Website: www.unito.at

1949 in Deutschland gegründet, ist die Otto Group heute mit 54.300 Mitarbeitern in mehr als 20 Ländern Europas, Nord- und Südamerikas und Asiens präsent. Mit ihren Geschäftsfeldern Multichannel-Einzelhandel, Finanzdienstleistungen und Service erwirtschaftet die Otto Group einen Umsatz von rund 12 Milliarden Euro und ist weltweit zweitgrößter Onlinehändler.

Mitarbeiteranzahl: 500

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Online Marketing, Online Handel, Marketing und Sales, E-Business, Controlling oder Finanzwirtschaft

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Wir unterstützen Diplomarbeiten/Masterarbeiten/Dissertationen.

Möglichkeit eines Praktikums: Ja



PHARMAZEUTISCHE INDUSTRIE

STAND A52

Sandoz Biopharmaceuticals and Oncology Injectables

Mondseestrasse 11, 4866 Unterach, Austria

Kontakt: Claudia Eckl, Leonardo Bruni

Website: www.sandoz.at

WENN ERFAHRUNG AUF ENTWICKLUNG TRIFFT – Wir entwickeln und fertigen lebenswichtige Generika für Patienten in aller Welt. Mit vier Standorten in Österreich und als Teil der weltweiten Novartis Gruppe birgt Sandoz einzigartige Perspektiven für seine Mitarbeiter.

Mitarbeiteranzahl: ca. 620 in Unterach, ca. 4000 in Österreich

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: Biologen, Mikrobiologen, Chemiker, Labormitarbeiter, Chemieverfahrenstechniker, Techniker, ...

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja, auf Anfrage

Möglichkeit eines Praktikums: Ja, auf Anfrage



TRANSPORT

STAND A53

LKW WALTER

Internationale Transportorganisation AG
Zellerstraße 1, A-6330 Kufstein

Kontakt: Ciara Drechsler

Website: http://jobs.lkw-walter.at

LKW WALTER ist die führende Transportorganisation für Komplett-Ladungstransporte in ganz Europa und zählt zu den TOP 50 Unternehmen in Österreich. Als Transport Manager arbeiten Sie eigenverantwortlich „als Unternehmer“ in einem kleinen Team und vernetzen täglich Kunden und Transportpartner in ganz Europa.

Mitarbeiteranzahl: 1.506

Gesuchte Ausbildung/Studienrichtung: HAK, HLW, BHS-Tourismus, Wirtschaftsstudium

Unterstützung bei Diplomarbeit/Dissertation: Ja, individuell vereinbaren!

Möglichkeit eines Praktikums: Ja, individuell vereinbaren!



IMPRESSUM

KARRIEREFORUM MAGAZIN, ein SPEZIAL der „Salzburger Nachrichten“

Herausgeber: Dr. Maximilian Dasch

Chefredakteur: Manfred Perterer

Redaktion: Dr. Michael Roither

Projektbetreuung: Mag. Elisabeth Bruckmoser, Tel. +43 662 / 8373-281, elisabeth.bruckmoser@salzburg.com

Grafik: Walter Brand

Medieninhaber: Salzburger Nachrichten Verlagsges.m.b.H. & Co.KG

Druck: Druckzentrum Salzburg

Alle: Karolingerstraße 38–40, 5021 Salzburg



BILD: SN/ANDREAS KOLARIK

Karriereforum, aber richtig!

Die besten Tipps für die optimale Vorbereitung auf das Karriereforum Salzburg.

1. Die richtige Kleidung wählen

Die goldene Mitte macht's: Es sollte alles im Schrank bleiben, das löchrig, fleckig oder ungebügelt ist, aber auch Anzug und Krawatte müssen nicht unbedingt entstaubt werden. Für die Herren bieten sich Jeans und Hemd an, für Frauen Bluse mit Jeans oder einem nicht zu kurzen Rock. Was die Wahl der Schuhe betrifft, sollten etwas elegantere Modelle den Turnschuhen vorgezogen werden. Dazu kommen gute Körperpflege und ein nicht zu aufdringlicher Duft. Wichtig ist zu wissen, welchen Eindruck man mit der Kleidung erwecken will, und sich darin wohlfühlen – denn nur dann ist man authentisch!

2. Die persönlichen Ziele festlegen

Vom kostenlosen Bewerbungsfoto bis zum Social-Media-Check ist beim Karriere-

forum alles möglich – welche Services will ich in Anspruch nehmen? Darauf sollte man sich durch richtige Kleidung sowie die richtigen Unterlagen gut vorbereiten, um wirklich Nutzen daraus zu ziehen. Mit welchen Unternehmen will ich sprechen? Sich in diesem SN-Spezial bereits mit dem Standplan vertraut zu machen spart vor Ort Zeit. Zu empfehlen ist auch, sich einen Zeitplan zu erstellen.

3. Seine Favoriten kennenlernen

Über das Ziele-Abstecken hinaus sollte man sich inhaltlich mit den favorisierten Unternehmen auseinandersetzen: Ein Klick auf deren Homepage schadet dabei ebenso wenig wie sich mit der Philosophie und genauen Ausrichtung des Unternehmens zu beschäftigen – das verbessert die Kontaktaufnahme vor Ort und zeigt den Unternehmen, dass

man ernsthaft an ihnen interessiert ist. Außerdem kann man sich so im Vorfeld überlegen, ob das Leitbild des Ausstellers auch zu einem selbst passt.

4. Das Gespräch vorbereiten

Ratsam ist, sich die Namen der Führungskräfte einzuprägen, sodass man sich nicht blamiert, wenn die Geschäftsleitung erwähnt wird. Gut ist auch, Fragen vorzubereiten, die den Firmenvertretern gestellt werden – das unterstreicht das Interesse. Notizen sind ein gutes Signal, außerdem behält man so die Details der sicher zahlreichen Gespräche in Erinnerung.

5. Persönliche Unterlagen mitnehmen

An Ort und Stelle könnte sich die perfekte Gelegenheit zu einer Bewerbung ergeben – daher ist das Mitbringen der Be-

werbungsunterlagen unbedingt anzuraten! Denn auch wenn sich die Gelegenheit nicht ergibt: Auf der Messe gibt es viele Möglichkeiten, die persönlichen Unterlagen durchsehen, bewerten und korrigieren zu lassen. Wichtig ist: Man sollte die Bewerbungsunterlagen gut kennen und sich auf Fragen zur eigenen Person gut vorbereiten. Was könnte der Aussteller wissen wollen? Auch unangenehme Fragen, zum Beispiel zu Lücken im Lebenslauf, sollte man erwarten – und entsprechende Antworten vorbereiten.

Zur „Messegrundausrüstung“ zählen außerdem (sauberes, geordnetes) Papier und (neutraler, funktionierender) Stift. Wer ein „Begrüßungs-sackerl“ des Karriereforums ergattern kann, umso besser! Darin werden Besucher alles finden, was sie brauchen.

WWW.KARRIEREFORUM.EU

Anderen dabei helfen zu glänzen

Maria-Theresa Schinnerl moderiert zum vierten Mal das Karriereforum Salzburg. Das Credo der Moderatorin: „Helping people to shine.“

„Maria-Theresa Schinnerl ist ein Phänomen – während der ImageDays schaffte sie es zwei Tage lang, nahezu ununterbrochen unsere Bühne als Moderatorin zu rocken. Doch damit nicht genug – sensationell war es, dass sie mit ihrer positiven Ausstrahlung und ihrem Charme das Publikum stets mitriss“, war 2012 aus dem Eventmarketing der „Salzburger Nachrichten“ zu vernehmen. Kein Wunder, dass sie nun bereits zum dritten Mal eingeladen wurde, das Karriereforum zu moderieren.

Reinhold Hauk, Spartenführer Tourismus & Freizeitwirtschaft der Wirtschaftskammer Salzburg, ist ähnlich angetan: „Erfolgreiche Veranstaltungen brauchen einen perfekten Rahmen durch eine professionelle Moderation. Charmant, facettenreich und spontan bringt Maria Schinnerl unsere vielseitigen Themen immer wieder auf den Punkt. Dazu kommt eine gezielte, unkomplizierte Vorbereitung.“

Als Vortragende, Dozentin und Seminarleiterin der Im-

pulsgeber schult Maria-Theresa Schinnerl Mitarbeiter jeglicher Unternehmen und Branchen im Bereich Service und Dienstleistungsbewusstsein.

Frei nach dem Motto „helping people to shine“ hat sie das Ziel, wieder mehr „Menschlichkeit und Gespür“ in Kundenbegegnungen zu bringen. Als perfekte Ergänzung sieht Schinnerl das Handwerk der Moderation – und ist dabei „verlässlich, humorvoll und kompetent“, wie ihre Kunden sagen.

WWW.DIEIMPULSGEBER.COM



Maria-Theresa Schinnerl (Die Impulsgeber). BILD: SN/KOLARIK/LEO

Das richtige Outfit für die Karriere

Modeexperten von Esprit informieren Besucher über die „Dos and Don'ts“.

Die Dresscodes sind von Firma zu Firma unterschiedlich – am besten vorab über den Dresscode informieren: Gibt es zum Beispiel einen Casual Friday, setzt die Firma auf Casual Wear oder gibt es strikte Business-Vorschriften mit Anzug und Krawatte für die Herren und Kostüm für die Damen?

Wichtig ist: Outfits sollten nicht von der Arbeit ablenken, bequem sein und eine Mischung aus dezent, klassisch und stilvoll darstellen, ohne bieder zu wirken. Hier einige „Dos and Don'ts“ der Business-Kleidung im Überblick:

- Das Outfit soll nicht stören – Achtung zum Beispiel bei Accessoires, die klimpern.
- Nicht übertreiben bei Farben und Mustern und vor allem



BILD: SN/ANDREAS KOLARIK

deren Kombination, Outfit mit Accessoires aufpeppen.

- Auf Qualität und perfekten Sitz achten – gerade bei den Basics wie Hosenanzug, Kostüm oder Kleid.
- Zu offenherzige Kleidung wird oft gleichgesetzt mit mangelnder Kompetenz.
- Keine zu tiefen Ausschnitte.
- Keine durchscheinende Un-

terwäsche, gerade der BH sollte sich nicht unter der Kleidung abzeichnen.

- Nie ärmellos ins Büro – Tops oder Blusen mit kurzen Ärmeln auch im Sommer.
- Richtige Länge bei Röcken und Kleidern: knielang.
- Die Schlüsselteile sollten nicht den aktuellsten Modetrends unterliegen, sondern

eher zeitlos sein – sie können dann mit modischen Styles kombiniert werden.

- Kleidungsstücke sollten sich kombinieren lassen, sodass man nicht immer gleich aussieht oder sogar zwei Mal hintereinander das gleiche Kleidungsstück trägt.

- In Büros mit mehreren Kollegen auf das Zwiebelprinzip achten, so kann man sich den Temperaturen mühelos anpassen.

- Tadelloser Zustand der Kleidung sollte selbstverständlich sein: keine Schweißflecken, keine Falten, keine Flecken, keine Risse.

Tipp: Die Esprit-Modenschau beim Karriereforum von 12.20–12.45 Uhr zeigt live, wie es richtig geht

LASS DEN ZUFALL ENTSCHIEDEN!



Alle Besucher werden gezählt, per Zufallsmodus verlosen wir unter allen Gästen tolle Preise. Beim Eintritt zum Karriereforum Salzburg nimmst du automatisch am Gewinnspiel teil. Gewinncode schnappen und die Preise direkt bei den ausstellenden Unternehmen abholen!

Das Gewinnspiel wird unterstützt von:



SNAP & WIN



1. Scanne unseren „Karriereforum Geist“ oder adde uns über den Benutzernamen Karriereforum.
2. Zeige uns deine „Karriereforum-Momente“ in einer Snap-Geschichte und gewinne iTunes Gutscheine im Wert von € 50,-.













Konditionen: Barablässe und Rechtsweg sind ausgeschlossen.
Teilnahmeschluss 4. November 2015. Ich stimme einer Speicherung meiner Daten zu sowie, bis auf jederzeitigen Widerruf, über weitere Aktionen des SN-Medienhauses verständigt zu werden. Die AGB finden Sie unter salzburg.com/ogb oder Sie werden auf Wunsch zugesandt. Die Gewinner werden persönlich verständigt und erklären sich einverstanden, im Rahmen der SN-Berichterstattung veröffentlicht zu werden. Von der Teilnahme am Gewinnspiel ausgeschlossen sind Mitarbeiter der „Salzburger Nachrichten“ sowie deren Angehörige und am Gewinnspiel beteiligte Partner.









- A1 comova communications GmbH
 A2 GMS – Integrative Betriebe Salzburg GmbH
 A3 Forsche Holding
 A4 Deloitte Services Wirtschaftsprüfung GmbH
 A5 REBEL Bahnbaumaschinen GmbH
 A6 Salzburger Sparkassen Bank AG
 A7 Bemecker + Rainer Industrie-Elektronik Ges.m.b.H.
 A8 HYPOSalzburg
 A9 Fallinger AG
 A10 Trenkwalder Personaldienste GmbH
 A11 Geislinger GmbH
 A12 Wüstenrot Gruppe
 (Bausparkasse Wüstenrot AG/
 Wüstenrot Versicherungs-AG)
 A13 XOOlutz KG
 A14 Klausner Trading International GmbH
 A15 SALK – Salzburger Landeskliniken
 A16 SALZBURGER – Ihr Landesversicherer
 A17 Siemens Personaldienstleistungen GmbH
 A18 Liebherr Werk Ebbsbrunn GmbH
 A19 Brunel Austria GmbH
 A20 SIGMA TEK GmbH & Co KG
 A21 MYER & Co Beschläge GmbH (MACO)
 A22 WIEBERG GmbH
 A23 COFF-DATA GmbH
 A24 LIDL Österreich GmbH
 A25 UNTHA shredding technology GmbH
 A26 ALPEN-MARKET AG GmbH
 A27 Sony DADC Austria AG
 A28 InfaServ GmbH & Co. Gendorf KG
 A29 credick AG
 A30 Kompendell Sportartikel GmbH
 A31 Baufirmengruppe Hillebrand
 A32 UNICOPE GmbH
 A33 Lebenshilfe Salzburg
 A34 Raifreizeverband Salzburg
 A35 Wirtschaftskammer Salzburg
 A36 Augustin Quedenberger Group GmbH
 A37 BMW Group
 A38 Wiener Städtische Versicherung AG
 A39 REME International AG
 A40 LBG Österreich GmbH Wirtschaftsprüfung &
 Steuerberatung
- A41 Excellence AG
 A42 Spar Österreichische Warenhandels AG
 A43 Hervis Sport- und Modages.m.b.H.
 A44 dm drogerie markt GmbH
 A45 KTM Motorrad AG
 A46 Kapach AG
 A47 Sirona Dental GmbH
 A48 RORA MOTION Produktions GmbH
 A49 Biogena Naturprodukte GmbH & Co KG
 A50 Dr. Dr. Wagner GmbH
 A51 Unio Versand & Dienstleistungen GmbH
 A52 Sandoz Biopharmaceuticals and Oncology
 Injectables EBEME Pharma Ges.m.b.H. Nifig KG
 A53 LKW Walter
- B1 BFI Oberösterreich
 B2 Iro & Partners Personalmanagement GmbH
 B3 BFI Salzburg BildungsGmbH
 B4 Fachhochschule Salzburg
 B5 Arbeiterkammer Salzburg
 B6 WK der Wirtschaftskammer Salzburg
 B7 improv CONSULTING OG
 B8 Rehl + Partner Personalberatung GmbH
 B9 akente Salzburg
 B10 Universität Salzburg
- ➊ Impulsvorträge und Karriere-Talk
 ➋ Berufseignungstest
 ➌ Karriereplanung
 ➍ Potenziale prüfen
 ➎ Bewerbungsunterlagen check
 ➏ Bewerbungsunterlagen check &
 ➐ Simuliertes Bewerbungsgespräch
 ➑ Social Media Quick Check
 ➒ Beste Stellen der Salzburger Nachrichten
 ➓ Gründerservice
 ➔ Jugendinfo akente Salzburg
 ➕ Tourismusschulen Salzburg
 ➖ dm Styling-Lounge
 ➗ Gratis Bewerbungsfoto
 ➘ Fotobox by SPAR

Programm – 9. Karriereforum Salzburg

- 9.00**  **Einlass Besucher**
Moderation des Tages: Mag. (FH) Maria-Theresa Schinnerl
die Impulsgeber
- 9.15–9.30**  **Offizielle Eröffnung**
Manfred Perterer, Chefredakteur „Salzburger Nachrichten“
Asdin El Habbassi, Abgeordneter Land Salzburg
Univ.-Prof. Dr. Heinrich Schmidinger, Rektor der Paris-Lodron-Universität Salzburg
Mag. Raimund Ribitsch, Geschäftsführer Fachhochschule Salzburg GmbH
Mag. Fritz Poppmeier, Vorstandsdirektor SPAR Österreich
- 9.30–10.00**  **„Entwicklungen, die die Zukunft der Industrie mitbestimmen werden!“**
Mag. Irene Schulte, Geschäftsführerin der Industriellenvereinigung Salzburg
Mag. Stefan Wally, Politikwissenschaftler Robert-Jungk-Bibliothek Salzburg
- 10.00–11.00**  **Podiumsdiskussion „Menschlichkeit und Produktivität“**
Mag. Fritz Poppmeier, Vorstandsdirektor SPAR Österreich
Mag. Raimund Ribitsch, Geschäftsführung der Fachhochschule Salzburg GmbH
Ao. Univ.-Prof. Dr. Walter Scherrer, Experte für Wirtschaft und Arbeit Universität Salzburg
- 11.00–11.30**  **„Erfolg kann man vorbereiten“**
Oskar Kern „Mensch + Manager“
Geschäftsführer ELIN
- 11.30–12.00**  **„Start-up und Frau in der Wirtschaft“**
Heidi Obermeier
- 12.00–12.20**  **„Auftritt mit Stil“**
Dipl. Stil- und Imageberaterin Michaela Huttary
Smart & Trendy
- 12.20–12.45**  **Modenschau von Esprit**
Moderation Maria-Theresa Schinnerl & Michaela Huttary
- 12.45–13.00** **Pause**
- 13.00–13.30**  **„Business-Kabarett, der tägliche (Wirtschafts-)Wahnsinn“**
„Prof. DDr.“ Bernhard Baumgartner (Comedian und Speaker)
- 13.30–14.00**  **„Lass dich nicht aufhalten, lebe deine Träume“**
Herbert Reindl, MSc
- 14.00–14.45**  **„Auslands-Check: Auslandsaufenthalte für junge Leute im Überblick“**
Marika Zwidl
akzente Salzburg
- 14.45–15.15**  **„Digitales Zeitalter: Der Arbeitsplatz der Gegenwart“**
Mag. (FH) Hannes Moser
FH Salzburg GmbH

Workshops – 9. Karriereforum Salzburg

- 11.00–11.45**  **„Bewerbung ist Werbung“**
Mag. Evelyn Breitenbaumer, Personalabteilung Wüstenrot Gruppe
- 12.00–12.45**  **„Neue Trends im Tourismus“**
FH-Prof. Mag. Dr. Mario Jooss, Leiter Tourismusforschung FH Salzburg
- 13.00–13.45**  **„Wie ticken Netzwerke, wie bringen sie mich weiter?“**
Mag. Michaela Hessenberger & Tanja Gratzner, Salzburger Medienfrauen
- 14.00–14.45**  **„The future Workspace – Arbeitsplatz der Zukunft“**
Florian Bodner & Mathias Meinke, oneclick AG



Florian Bodner und Mathias Meinke.

BILD: SN/ONECLICK



Netzwerkerinnen: Tanja Gratzner und ...

BILD: SN/SMF (2)



Evelyn Breitenbaumer

BILD: SN/WR



... Michaela Hessenberger



BILD: SN/ANDREAS KOLARIK

Workshops für die Karriere

Drei Workshops, die optimal auf die Karriere vorbereiten: Worauf Unternehmen beim ersten Eindruck achten, wie man richtig netzwerkt und wie der Arbeitsplatz der Zukunft aussieht.

Jeder Augenblick zählt

Evelyn Breitenbaumer von Wüstenrot gibt in ihrem Workshop praxisnahe Tipps für einen wirkungsvollen Auftritt: „Eine Bewerbung ist Werbung in eigener Sache. Und das beginnt mit den Bewerbungsunterlagen“, sagt die HR-Expertin. „Diese sind die Visitenkarte eines jeden Bewerbers. Und sie sind die erste Chance, einen positiven Eindruck zu hinterlassen.“ Vor einem Bewerbungsgespräch sei die Nervosität oft groß. Doch die Tatsache, dass man zum Gespräch eingeladen werde, beweise, dass vieles im Vorfeld schon richtig gelaufen sei.

Wie rückt man sich ins richtige Licht? Worauf achten Per-

sonalisten nun wirklich? „Beim Karriereforum erfahren die Besucher, wie die optimale Bewerbung aus Sicht des Unternehmens aussieht“, erklärt Breitenbaumer. Sie ermöglicht einen Blick hinter die Kulissen im Bewerbungsverfahren.

Netzwerken

Wie ticken Netzwerke, wie bringen sie mich weiter? Tanja Gratzner und Michaela Hessenberger, Vorstände der Salzburger Medienfrauen, geben darauf in ihrem Workshop praktische Antworten: „Netzwerke nutzt ihr schon jetzt – eure Familie, Freunde und auch Bekannte gehören dazu. Doch wie baut man rund um diesen Kern neue Beziehungen pro-

fessionell auf und setzt sie in Ausbildung und Beruf so ein, dass sie uns weiterbringen? Die Salzburger Medienfrauen leben den Austausch, die Wissensweitergabe und den Zusammenhalt.“

Arbeitsplatz der Zukunft

Der Workshop „The future Workspace“ der Gründer von oneclick™, Florian Bodner und Mathias Meinke, stellt einen anschaulichen Vergleich zwischen der Software-Bereitstellung von heute und dem Arbeitsplatz der Zukunft dar. „Aufwendige Bereitstellungsprozesse und eine hohe Komplexität in der Verwaltung stellen die Unternehmen vor große Herausforderungen“, sagt

Mathias Meinke. „Dazu kommen immer neue Anforderungen zur mobilen Nutzung von Software“, ergänzt Florian Bodner. „Die Zufriedenheit des Anwenders rückt stärker in den Fokus und wird zum wichtigen Ziel der Unternehmens-IT.“ Wie wird in Zukunft Software bereitgestellt? Der Workshop hat die Antworten!

Workshops:

Mag. Evelyn Breitenbaumer, „Bewerbung ist Werbung“, 11–11.45 Uhr
Mag. Michaela Hessenberger & Tanja Gratzner, „Netzwerken“, 13–13.45 Uhr
Mathias Meinke, „The future workspace – Arbeitsplatz der Zukunft“, 14–14.45 Uhr

Neue Trends im Tourismus

Ein bewährter Karriereforum-Workshop mit dem Tourismus- und Kommunikationsexperten Mario Jooss zeigt Trends und Möglichkeiten im Tourismus von heute und morgen.



Mario Jooss

BILD: SN/FH SALZBURG

Wohin geht der Tourismus in Österreich und weltweit? Welche aktuellen Trends und neuen Entwicklungen gibt es? Mario Jooss, Forschungsleiter Tourismus an der Fachhoch-

schule (FH) Salzburg, thematisiert das und vieles mehr in seinem Workshop beim Karriereforum.

Von den Möglichkeiten der neuen Informations- und Kommunikationstechnologien über die Nachhaltigkeitstrends im Tourismus bis hin zu aktuellen Innovationen in der Hotellerie versucht der Tourismusexperte ein „Big Picture“ zu zeigen. Darüber hinaus präsentiert der Vortragende neue Lern- und Lehrmethoden im Bereich Fortbildung im Tourismus.

Workshop: FH-Prof. Mag. Dr. Mario Jooss, „e-tourism“, 12–12.45 Uhr



BILD: SN/FH SALZBURG - FOTOLIA

Eine weltweite Tourismus-Kaderschmiede

Tourismusschulen Klessheim sind topgerankt – und sorgen für bunte Absolventenkarrieren.

Lediglich vier private Unis in den USA und in der Schweiz liegen im Ranking einer internationalen Branchenumfrage vor der Tourismusschulen Klessheim. „Das hat noch nie eine österreichische Schule geschafft. Die Absolventen bewähren sich aber in allen Bereichen der Wirtschaft, wie die Praxis zeigt“, sagt Franz Heffeter, Direktor der Tourismusschulen Klessheim. Denn die Ausbildung bietet nicht nur Jobgarantie in einer Branche, die weltweit boomt, sondern auch den Zugang zu einem tollen Absolventennetzwerk.

Die Ausbildung ist jedenfalls vielfältig. Das zeigen die Klessheimer durch Erfolge bei einschlägigen Wettbewerben. Siege in Business- und Be-



BILD: SN/TSK

triebswirtschaftsplanspielen stehen neben Erfolgen bei Fremdsprachenwettbewerben, für kulinarische Qualität bürgen Spitzenköche und das Kavalierhaus als eigener Praxisbetrieb. Diplom-sommeliers und Käsesommeliers betreuen

die Ausbildung zum Jung-sommelier und Käsekenner. Als Folge kommen die Staatsmeister in den jeweiligen „Königsklassen“ für Studierende immer wieder aus Klessheim.

Auch internationales Flair gibt es in Klessheim. Das Kolleg „Hotelmanagement“ wird auch auf Englisch geführt, im Kolleg „Tourismusorganisationen“ steht die Mitarbeit bei Events wie den Skiflugweltmeisterschaften am Kulm, eine Partnerschaft mit den Reed-Messen und die Konzeption von Städtereisen auf dem Programm. Den Abschluss der Ausbildung bildet in jedem Fall eine Machbarkeitsstudie über ein Projekt. „Sie öffnet das Tor zur Karriere im vielfältigen Umkreis des Tourismus

oder zum verkürzten Studium an einer der weltweiten Partnerunis“, sagt Heffeter.

Er leitet die Tourismusschulen Klessheim seit fast 20 Jahren, hat in Salzburg den FH-Studiengang Tourismus mitentwickelt und führt nun einen eigenen Bachelor in Klessheim. Für ihn ist klar: Es bleiben nur so wenige der Absolventen direkt im Tourismus, „weil die Ausbildung vielfältig ist, über den Tellerand hinausgeht“. Kompetenzen wie Sprachen, Betriebswirtschaft oder Projektmanagement würden überall gebraucht.

Termin: Tag der offenen Tür, 27. November, persönliche Beratungen jederzeit und via WWW.TS-SALZBURG.AT

Kernaussage: Herz gewinnt

Oskar Kern ist Manager. Seine Motivation: Liebe und Leidenschaft. Oder anders gesagt, seine „Kernaussage“ im doppelten Sinn: Herz gewinnt. Wie, zeigt er beim Karriereforum.

Oskar Kern ist Mitglied der Geschäftsführung des Elektrotechnikunternehmens ELIN. Er steht 1600 Mitarbeitern vor und zeichnet jährlich für mehr als 820 Projekte im In- und Ausland von rund 1200 Kunden verantwortlich. Kern wurde bereits mit 38 Jahren an die Spitze des Unternehmens geholt. Der gebürtige Oberösterreicher kann eine Bilderbuchkarriere vorweisen, gilt als Stratege, Stürmer und Verteidiger gleichermaßen, als energetischer Motivator, versierter Berater und Manager mit Umsetzungstärke – und all das, obwohl ihm nach eigener Aussage Karriere nie wichtig war.

„Meine Motivation? Liebe und Leidenschaft. Ausschließlich. Kernaussage – Herz gewinnt“, sagt Kern.

Natürlich wird man in der Wirtschaft am Ergebnis gemessen. Doch das Ergebnis – sei es noch so fantastisch – scheint Oskar Kern nur zweit-rangig zu bewegen. Ihn interessiert der Faktor Mensch. „Wenn du mit dem Menschen nicht umgehen kannst, nutzt dir die beste Managementmethode nichts.“ Er setzt deshalb in erster Linie auf die Ausbildung, erst in zweiter Linie auf die als Fachkraft: Chancen lägen immer in der eigenen Entwicklung, sagt Kern.



Oskar Kern

BILD: S/VELIN

Er wird deshalb in einem amüsanten, lehrreichen und praxisorientierten Vortrag

neue Denkansätze und Impulse liefern, wie Menschlichkeit, Führung, Leadership und Motivation in Zukunft funktionieren können und warum managen allein nicht mehr reichen wird. Er bringt dazu Erfahrungswerte „von der Persönlichkeit bis zur Führungsperson“, spricht über Wege zum Erfolg und persönliche Erfahrungen aus der Kindheit, die zur Kraftquelle werden. Ergänzend thematisiert er Gedanken und Haltungen, die den Erfolg entscheidend bestimmen und prägen.

Vortrag: Oskar Kern, „Erfolg kann man vorbereiten“, 11–11.30 Uhr



KARRIEREFORUM



Mehr als eine Jobmesse

Dienstag, 15. März 2016, 9–16 Uhr
Palais Kaufmännischer Verein
Bismarckstraße 1/Landstraße 49
Linz

Ein Start-up aufbauen

Heidi Obermeier hat als Managerin Fressnapf in Österreich aufgebaut. Beim Karriereforum teilt sie ihre Erfahrungen.

Der Weg einer starken Karrierefrau als Vortrag beim Karriereforum: Als Lehrling die Ausbildung zur Fleischhauerei-Verkäuferin begonnen, nebenbei als Model und Promoterin in Supermärkten, auf Tankstellen und in Getränkemärkten gejobbt. – Und die erste große Lehre: „Alles lässt sich verkaufen!“, sagt Heidi Obermeier. Danach wollte sie mehr: „Ich wollte immer schon gerne reisen und als Verkäuferin war das Gehalt zu niedrig.“ Deshalb baute sie ein Unternehmen auf.

Beim Karriereforum berichtet sie über ihre ersten Erfahrungen beim Aufbau eines Großhandels im Bereich Heimtierbedarf. „Mein damaliger Lebensgefährte machte den Vertrieb, ich war für den gesamten Innendienst von



Heidi Obermeier

BILD: SN/PRIVAT

Buchhaltung über Marketing und IT bis hin zur Lagerbewirtschaftung verantwortlich. Das heißt alles learning by doing!“ Nach zehn Jahren hatte das Paar ein Unternehmen mit 60 Mitarbeitern und lieferte in alle großen Geschäfte. 1997 begann der Aufbau von Fressnapf in Österreich. „Hürden und Herausforderungen, von fast Pleite im ersten Jahr bis zum erfolgreichsten Unternehmen des gesamten Konzerns, der mittlerweile in zwölf Ländern vertreten ist!“ Heute hat Fressnapf in Österreich 120 Filialen, 900 Mitarbeiter und zwei Tochterfirmen.

Beim Karriereforum spricht sie darüber, wie wichtig ein guter Mentor ist und was es heißt, als einzige Frau unter 40 Männern als Führungskraft seine Frau zu stehen. Außerdem über den Mut, Fehler zu machen, um zu lernen. Wie geht man mit Niederlagen um, wie motiviert man sich und seine Mitarbeiter Tag für Tag neu, um all den Anforderungen gerecht zu werden? Aber auch: Wie bleibt man sich selbst dabei treu? Und letztlich auch die Antwort auf die Frage: Warum ist Heidi Obermeier „ausgestiegen“?

Vortrag: Heidi Obermeier, „Start Up und Frau in der Wirtschaft“, 11.30–12 Uhr



Bernhard Baumgartner

BILD: SN/BAUMGARTNER

Der Ernst des Lebens und er

„Prof. DDR.“ Bernhard Baumgartner über den „Megatrend Krise“, den er „passiv managen“ will – mit Neugier statt Gier.

Bernhard Baumgartner bringt Kabarett aus der Wirtschaft für die Wirtschaft. Er spiegelt Themen, Trends, Werte und Wahnsinn. Perspektiven werden mit Humor verschoben und führen so zum nachhaltigen (Lach-)Erfolg. Darüber hinaus ist Bernhard Baumgartner auch Moderator. Kompetent, wertschätzend und mit Augenzwinkern.

„Die Gier ist was Schiachs“, attestiert der selbst ernannte Professor. „Die einzige Gier, die uns im Leben weiterbringt, ist die Neugier. Neugier auf das, von dem wir nicht wissen, dass wir es noch nicht kennen.“

Seit 2005 ist Bernhard Baumgartner deshalb bei Wirtschaftsveranstaltungen mit „BusinessKabarett“ vertreten. Von der Mitarbeiterveranstaltung über Tagungen, Präsentationen und Kick-offs bis hin zu Kundenevents und

Weihnachtsfeiern: Er ist Ice-Breaker, Retter aus dem Suppenkoma und Humorbotschafter. Seine Themen sind allgegenwärtig in der Wirtschaft: Büroalltag, Motivation, Weiterbildung, Change, Innovation, Strukturen und Work-Life-Balance. Nur, Baumgartner bringt sie kabarettistisch auf den Punkt.

Zum Karriereforum kommt „Prof. DDR.“ Bernhard Baumgartner, WMBA („World Master of Business Administration“) in der Rolle des Beraters, Wissenschaftlers sowie Toptrainers und stellt den Megatrend des neuen Jahrhunderts vor: jenen zur Krise! Seine Antwort: das Konzept des „Passiven Krisenmanagements“ samt „Krisenmanagementunit“ (KMU).

Vortrag: „Prof. DDR.“ Bernhard Baumgartner, „Business-Kabarett, der tägliche (Wirtschafts-) Wahnsinn“, 13–13.30 Uhr

Lass dich nicht aufhalten!

„Lebe deine Träume“ ist leicht gesagt – aber wie ist das zu schaffen? Herbert Reindl hilft auf den Weg zur Umsetzung.

In vielen Fällen werden vor der Berufswahl die eigenen Anlagen und Interessen wenig ausgelotet und verfolgt, vielmehr werden die Ideen anderer – der Eltern, Verwandten oder Freunde – übernommen. Die extrem große Auswahl (in Deutschland gibt es etwa 9500 verschiedene Studiengänge und 350 Ausbildungsberufe) macht die Entscheidung nicht gerade leicht.

Aus psychologischer Sicht sind wesentliche Einflussfaktoren Interessen, Fertigkeiten, Neigungen, Intelligenz, Geschlecht, Alter, Fähigkeiten, Berufswahlreife, schulische Leistungen, körperliche Voraussetzungen, Gesundheit und Motivation. „Einige davon entwickeln und verändern sich im Laufe des Lebens und sind daher bei sehr jungen Be-

rufswählern oft noch nicht richtig ausgeprägt“, weiß Herbert Reindl.

Aber selbst wenn der überlegte Zugang gelingt, wie komme ich zu einer kräftigen Motivation? Die Motivationsforscher Heckhausen und Gollwitzer gehen davon aus, dass es eine Klärung der Bedürfnisse braucht, bevor es zu einer kräftigen Motivlage kommen kann. „Die Bedürfnisse sind oft widersprüchlich: Es gibt den Wunsch nach Sicherheit, aber gleichzeitig soll es spannend sein“, sagt Reindl. „Ich werde beim Karriereforum darauf eingehen, welche Möglichkeiten es gibt, diesen widersprüchlichen Bedürfnislagen auf den Grund und zu einer eindeutigen Motivlage zu kommen.“

Danach ist die Bewertung von Ideen entscheidend: Nicht jede Idee ist gleich beliebt bei anderen und es gibt vielfach auch nicht die Mittel, um die Lieblingsidee zu verwirklichen. Reindl: „Eine Kräftefeld-Analyse kann hier ein klareres Bild schaffen.“ Wie können sich Berufswähler positiv darauf einstellen, dass es manchmal nicht gleich so klappt, wie sie sich das vorgestellt haben?

Vortrag: Herbert Reindl, MSc, „Lass dich nicht aufhalten, lebe deine Träume“, 13.30–14.00 Uhr



Marie-Theresa Schinnerl und Michaela Huttary

BILD: SN/STREILI, PRIVAT

Der stilvolle Auftritt

Stil im Doppelpack: Michaela Huttary sorgt für den „Auftritt mit Stil“, danach gibt es stilvolle Auftritte bei einer Modenschau.

Die Persönlichkeit von Menschen durch ein authentisches, individuelles Styling zu stärken und hervorzuheben ist das erklärte Ziel von Imageberaterin Michaela Huttary. „Wir leben in einer visuell orientierten Welt, jeder möchte gut aussehen, ob beruflich oder privat. Nur wer durch sein Auftreten überzeugt, wird auf Dauer Erfolge erzielen.“

„Erfolg kann man sich anziehen“ – ein besseres Image durch die richtige Kleidung, das ist dabei Michaela Huttarys Devise. „Ein wesentliches Gestaltungselement für die eigene Persönlichkeit ist die Kleidung.“ Jeder habe es selbst in der Hand, das Image mithilfe gut gewählter Kleidung zu gestalten und zu verbessern.

„Es geht dabei nicht nur darum, gut auszusehen, es geht vor allem darum, dass Sie an

Kraft und Ausstrahlung gewinnen.“ Dabei liege das Fingerspitzengefühl genau darin, nicht „overdressed“, aber auch nicht „underdressed“ zu wirken. Um auf dem glatten Parkett in der Businesswelt nicht auszurutschen, gelte es gewisse Regeln zu kennen und gewisse Umgangsformen zu beachten.

„Stolpersteine lauern in allen Bereichen des Geschäftslebens“, weiß Huttary. „Es gibt absolute No-Gos und auch Kleidungsrichtlinien. Im Berufsleben sollte man sich immer wieder die Frage stellen: Wie präsentiere ich mich – meine Person – bestmöglich? Die Marke ‚Ich‘ ist ein nicht zu unterschätzender Erfolgsfaktor.“

Vortrag: Michaela Huttary, „Auftritt mit Stil“, 12–12.20 Uhr.
Modenschau Esprit: Moderation Maria-Theresa Schinnerl, 12.20–12.45 Uhr



Herbert Reindl

BILD: SN/PRIVAT

Für alle, die ins Ausland wollen

Alle jungen Salzburger, die einmal ins Ausland wollen, sollten sich die akzente Jugendinfo merken. Bei Salzburgs erster Adresse für junge Leute gibt es eine Menge Informationen rund um Auslandsaufenthalte!



BILD: SIN/CONTRASTWERKSTATT - FOTOLIA

Einfach einmal weg von daheim, Salzburg hinter sich lassen und die große weite Welt entdecken – das ist der Traum von vielen Jugendlichen. „So einfach ist das allerdings nicht immer – oft weiß Mann oder Frau nicht, wie, was, wohin und überhaupt und sowieso: Welche Arten von Auslandsaufenthalten gibt es überhaupt?“, sagt Expertin Marika Zwidl.

Was sind die Vor- und Nachteile von Auslandspraktika, Au-pair, Sprachkursen, sozialen Einsätzen, Work & Travel

und Co.? Mit welchen Kosten habe ich zu rechnen, wie viel Vorbereitung braucht es, woran muss ich denken? Und vor allem: Was ist „das Richtige für mich“?

Mit dem sogenannten „Auslands-Check“ schafft die akzente Jugendinfo Abhilfe. Bei individuellen Beratungen am Messestand oder in der Info-Stelle am Anton-Neumayr-Platz 3 (neben dem Haus der Natur in der Stadt Salzburg, Montag bis Freitag von 12 bis 17 Uhr – ohne vorherige Terminvereinbarung) wird jungen

Auslandsinteressenten unverbindlich und kostenlos durch den Info-Dschungel geholfen – egal, ob Au-pair, soziale Einsätze im Ausland (zum Beispiel der Europäische Freiwilligendienst), Wwoofen, Studieren im Ausland, Praktika oder Work-&-Travel-Programme weltweit.

Neben der individuellen Beratung gibt es auch liebevoll gestaltete Materialien wie ein Übersichtsposter, eine Auslands-Checkliste oder ein Selbsttest „Welcher Auslands-typ bist du?“ zum Mitnehmen

und Zu-Hause-Durchschmökern. Denn: Die Angebote, ins Ausland zu gehen, sind so vielfältig wie die Motive – manche wollen ihre Sprachkenntnisse verbessern, andere etwas Gutes in der Welt bewirken, andere wieder wollen Berufserfahrung sammeln und es gibt auch solche, die herumreisen und neue Leute kennenlernen möchten.

Vortrag: Mag.^a Marika Zwidl, BA, LLB, „Auslands-Check: Auslandsaufenthalte für junge Leute im Überblick“, 14–14.45 Uhr



Marika Zwidl

BILD: SN/AS

Auslands-Checks der akzente Jugendinfo

Themenabende

Mi., 25. November 2015: Auslandsaufenthalte im Überblick (für Unentschlossene)

Mi., 2. Dezember 2015: Soziale Einsätze im Ausland

Mo., 18. Jänner 2016: Au-pair Europa & USA

Mi., 16. März 2016: Jobben im Ausland: Saisonjobs, Work & Travel & Co.

Vortragsbeginn ist jeweils 18 Uhr in der akzente Jugendinfo.

Mehr Infos:

[HTTP://JUGENDINFO.AKZENETE.NET](http://jugendinfo.akzente.net)

Das Special fürs Karriereforum:

Alles rund ums Thema Auslandsaufenthalte: Au-pair, Jobs & Praktika, freiwillige Ein-

sätze, Lernen im Ausland und vieles mehr. Komm vorbei und mach den Auslands-Check!

Die akzente Jugendinfo

ist die Erstanlaufstelle für Jugendliche und Multiplikatoren im Bundesland Salzburg zu allen jugendrelevanten Themen.

Der digitale Arbeitsplatz

Digitale Immigration, digital natives, Katzenbilder und der verrückteste, hässlichste und schönste Arbeitsplatz der Welt – neugierig auf Hannes Mosers Vortrag beim Karriereforum?

Der digitale Arbeitsplatz ist zeitlich und örtlich flexibel. Das gibt Arbeitskräften viel Freiheit, Gestaltungsspielraum und auch Verantwortung. „Mit dieser Freiheit umzugehen ist gar nicht so einfach“, sagt Hannes Moser, Lehrender und Forscher an der Fachhochschule Salzburg im Bereich MultiMediaTechnology, sowie Partner bei „Die Netzarchitekten“.

„Für einige bedeutet der Schritt in die digitale Arbeitswelt, einen Paradigmenwechsel zu vollziehen, der sich auf alle Lebensbereiche auswirkt. Nur die Möglichkeit eines zeitlich und örtlich nicht näher definierten Arbeitsplatzes zu haben führt nicht immer zwangsläufig zur großen Lebensumstellung. Viele tauchen in die Welt des digitalen Arbeitens unbe-



Hannes Moser

BILD: SN/PRIVAT

wusst ein, haben Teile ihrer Arbeit digitalisiert, ohne darüber nachzudenken.“

Als Nutzer stehen uns die vielfältigen Möglichkeiten des WWW nun seit über 20 Jahren zur Verfügung. Wir seien dennoch eine Übergangsgesellschaft, die gerade recht intensiv lerne, zwischen zwei Jahrhunderten, eigentlich sogar zwei Jahrtausenden zu leben, erklärt Moser. „Der digitale Wandel am Arbeitsplatz betrifft uns alle oder wird uns noch betreffen. Der digitale Arbeitsplatz ist vielfältig, unterhaltsam, bietet Freiheit, fordert Disziplin und ist eine Chance, keine Bedrohung für unsere Zukunft.“

Vortrag: Mag. (FH) Hannes Moser, „Digitales Zeitalter: Der Arbeitsplatz der Gegenwart“, 14.45–15.15 Uhr

Bereit für das Karriereforum Salzburg?

Denken Sie dabei auch an Ihr Online-Profil! Bewerbungs- und Karrieretipps zur Selbstvermarktung im Web.

Gleich in doppelter Hinsicht ist Online Marketing auch heuer wieder Thema beim Karriereforum in Salzburg: zum einen als Karrierekick für die eigene Online Reputation, zum anderen als wertvolle Zusatzkompetenz von Bewerbern.

Wer das Internet für seine eigenen Zwecke richtig nutzt, kann seine Karriere deutlich vorantreiben und sich nicht nur im eigenen Netzwerk einen Namen machen, sondern auch bei potenziellen Arbeitgebern punkten: Die Rede ist von der Online Reputation – ein Thema, dem Jobsuchende vermehrt Aufmerksamkeit schenken sollten. Andrea Starzer und Michael Kohlfürst zeigen Ihnen, wie Sie in Business-



Michael Kohlfürst und Andrea Starzer

BILD: SN/RIEBLER

Netzwerken wie Xing, LinkedIn oder Google+ mit dem eigenen Profil überzeugen.

Beim Social Media Quick-Check des Karriereforums Salzburg werden Sie auch als Bewerber unter die Lupe genommen. Starzer und Kohlfürst helfen Ihnen bei Ihrem

optimalen Auftritt im Internet.

Tipp: In Salzburg, Wien, Klagenfurt, Graz und Kitzbühel bietet PromoMasters Online Marketing regelmäßig Seminare zu verschiedensten Online-Themen an:

WWW.PROMOMASTERS.AT/SEMINAR

Nutzen Sie den Extra-Kick für Ihre Karriere!

Karrierekick I:

Überprüfen Sie als Bewerber beim Karriereforum am 4. November gemeinsam mit Karrierecoach Andrea Starzer Ihre Online Reputation und erfahren Sie, wie und wo Sie Ihr Profil noch optimieren können.

Karrierekick II:

Überprüfen Sie als Arbeitgeber gemeinsam mit Online Marketing Experte Michael Kohlfürst Potenziale für Ihr Unternehmen in Suchmaschinen bzw. der Online Reputation.

Die Aussteller präsentieren sich



BILD: SN/RICHARD SCHNABLER



BILD: SN/RICHARD SCHNABLER

Die Menschen hinter dem Karriereforum

Jasmin Kopf ist seit Ende 2014 bei den „Salzburger Nachrichten“ im Bereich Eventmarketing Ansprechpartnerin für Kooperationspartner und Besucher. Thomas Ritter ist als Teamleiter des Eventmarketings der SN unter anderem verantwortlich für die Organisation der Karriereforen.



Gestalte mit uns die Zukunft der Kommunikation.





1Unified Communications
Telefonie | FAX | Voicemail | SMS | IVR



1Unified Cloud
1Unibox | 1UniConnect



Managed Services
Komplette IT-Betreuung

personal@unicope.com z.H. Claudia Zechmeister | www.unicope.com

Biogena: Mitarbeitern den nötigen Raum geben



BILD: SN/BIOGENA

Wo Mitarbeiter sich entfalten können, erwachen die besten Ideen. Wir von Biogena zählen darauf. Und sicher machen wir auch deshalb so einzigartige Mikronährstoff-Kapseln – weil es uns um Menschen geht. Bewahren Sie sich Ihre schöpferische Integrität. Denn hierin steckt das Potenzial, das Innovatio-

nen schafft. Was wir Mitarbeitern dafür schenken, ist unser volles Vertrauen. Hinzu kommen Benefits und Arbeitszeit-Modelle, die perfekt auf individuelle und familiäre Bedürfnisse hin zugeschnitten sind. Aber eigentlich wollen wir Ihrer Motivation einfach nur Raum geben.

Infos: WWW.BIOGENA.COM

Wir vernetzen Menschen

Mitarbeiter, die gleichermaßen über fachliche und soziale Kompetenzen verfügen, entscheiden über den wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen. Bei Rehr + Partner weiß man, worauf es bei der Suche ankommt: dass der Mensch im Fokus steht.

Der Mensch im Mittelpunkt, so lautet das unumstrittene Erfolgskonzept des Salzburger Personalberaters Rehr + Partner. In wirtschaftlich herausfordernden Zeiten verlangt die Personalsuche mehr Finger-spitzengefühl denn je. Unternehmen suchen händeringend nach motivierten, fachlich kompetenten Menschen, die auch von ihrer Persönlichkeit in das Unternehmen passen. Denn nur so entsteht ein

produktives Klima, mit dem sich die gesteckten Ziele effizienter erreichen lassen. „Wer diese Leute findet, qualifiziert und an sich bindet, wird künftig auf der Gewinnerspur fahren“, sagt Wolfgang Rehr.

Bei Rehr + Partner setzt man dazu auf die drei Vs: Vertrauen, Verantwortung und Verbindlichkeit. „Vertrauen, das entsteht, weil wir gut zuhören. Wir kennen unser Umfeld, weil wir uns mit den Unternehmen



Wolfgang Rehr BILD: SN/KIRCHBERGER

und den Bewerbern intensiv auseinandersetzen“, betont Rehr. Verantwortung bedeutet für die Personalberater, schnell sowie zielgerichtet zu reagieren und den Bewerbungsprozess von A – vom ersten Kundenkontakt – bis Z – der Nachbetreuung – zu begleiten. Und letzten Endes geht bei Rehr + Partner nichts

ohne Verbindlichkeit: Nämlich mit Bedacht und Einfühlungsvermögen die passenden Personen zueinanderzubringen.

Fachliche Expertise besitzen Rehr + Partner in den Bereichen Finanzen, Controlling, IT und Technik, Assistenz und Officemanagement, Marketing und Verkauf sowie Personalwesen. Die fachliche Kernkompetenz liegt im Bereich Recruiting, hier vermittelt das Unternehmen als Generalist Mitarbeiter und Firmen quer durch die Branchen.

Rehr + Partner
PERSONALBERATUNG GMBH

Imbergstr. 20, 5020 Salzburg
Tel. +43 662 / 820574

OFFICE@REHRLAT, WWW.REHRLAT

ANZEIGE

**Mit MACO
die Zukunft bewegen**

Als einer der Weltmarktführer der Baubeschlagbranche arbeiten wir bei MACO täglich daran, den hohen Anforderungen unserer Kunden nicht nur gerecht zu werden, sondern uns mit ihnen weiterzuentwickeln.

Deshalb suchen wir qualifizierte, engagierte Mitarbeiter, die bereit sind, über sich hinauszuwachsen.

Ob im Zuge Ihrer Abschlussarbeit, als Trainee oder als Profi mit Berufserfahrung – bei MACO warten vielfältige Einstiegs- und Aufstiegschancen auf Sie!

TECHNIK DIE BEWEGT

MAYER & CO BESCHLÄGE GMBH
5020 SALZBURG, ALPENSTRASSE 173
Dr. Petra Spreitzhofer, TEL.: +43 662 6196-0
jobs@maco.eu, www.maco.at/karriere




EXCELLENCE.
German Engineering

WE CREATE EXCELLENT MATCHES
BETWEEN ENGINEERS,
COMPANIES & PROJECTS

Der Mensch macht den Unterschied.

Wir sind der Spezialist für technologiegetriebene Branchen und Projekte. Wir suchen für unsere Projekte Ingenieure und Techniker.

Excellence AG, Innsbrucker Bundesstraße 71
5020 Salzburg, t: +43 662 8282 80 0
Salzburg@excellence.ag, www.excellence.ag

WIBERG GmbH bringt Würze ins Leben



BILD: SNIWBERG

Bist Du scharf auf die richtige Mischung? Dann bist Du jetzt bei WIBERG richtig. Gewürze & Kräuter, Essige & Öle, Bouillons & Saucen, Hilfsmittel & Zusatzstoffe sind unser Element!

Unterstütze auch Du uns mit deinem Know-how und werde ein Teil der WIBERG Welt – für mehr Geschmack und für mehr Genuss. Als international agierendes eigentümergeführtes Unternehmen bieten wir Dir eine ideale Plattform für eine erfolgreich genussliche Karriere. Du willst – hier und heute – in direkter Abstimmung und mit kurzen Entscheidungswegen etwas bewegen? Begleite uns auf unserem Erfolgskurs! Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

ANZEIGE

WE LOVE WHAT WE DO. *Uns faucht was wir tun!*

Hervis ist seit 40 Jahren erfolgreich im Sport-Fachhandel tätig. Aktuell beschäftigt Hervis 2.800 Mitarbeiter in 7 Ländern. Für Menschen mit Freude an Bewegung bietet die größte heimische Sportfachmarkt-Kette ausgezeichnete Ausbildungs- und Karrierechancen. Getreu dem Motto „WE LOVE WHAT WE DO“ können Mitarbeiter ihre sportliche Leidenschaft im Beruf voll und ganz ausleben. Besuchen Sie uns auf <http://jobs.hervis.com>



MIT LOGISTIK DIE WELT BEWEGEN.

Wir sind immer auf der Suche nach Mitarbeitern (m/w), die etwas bewegen wollen, Einsatzfreude zeigen, gerne Verantwortung übernehmen und Interesse an internationalen Perspektiven haben.

www.quehenberger.com

Quehenberger
logistics

Warum ich mich für Deloitte entschieden habe?

„Weil ich bei Deloitte international tätige Kunden bei verschiedensten grenzüberschreitenden Aufgabenstellungen berate und dabei laufend meine Perspektive erweitern kann.“

— Senior, seit 2012 bei Deloitte

DELLOITTE AUSTRIA
LIFETIME VALUE 2015

Mehr Bewegung in Ihrer Karriere? Sie entscheiden.

Deloitte ist der führende Anbieter von Professional Services in Österreich: über 1.100 Mitarbeiter betreuen Klienten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Financial Advisory und Consulting. Mit unserer Expertise sind wir gesuchter Gesprächspartner und verstehen uns als smarten Impulsgeber für den Standort Österreich.



Ihr nächster Karriereschritt – nur einen Klick entfernt:
www.deloitte.at/karriere
Deloitte Österreich, Rengasse 1, 1010 Wien

Deloitte.



GEISLINGER 
COUPLINGS AND DAMPERS. BUILT TO LAST.

Weltweit. Innovativ. Einzigartig.

Durch maßgeschneiderte Lösungen, höchste Qualität und gelebte Kundenorientierung wurde Geislinger zum internationalen Maßstab der Branche. Unsere Produkte werden von den führenden Großmotoren-Herstellern in Schiffen, Dieselloks, Großbaggern und Kraftwerken eingesetzt.

Geislinger bietet als weltweiter Markt- und Innovationsführer bei Drehschwingungsdämpfern und elastischen Kupplungen ein modernes Arbeitsumfeld in einem international tätigen Familienunternehmen.

Kontakt:

Geislinger GmbH (Maria Aigner)
Hallwanger Landesstraße 3, 5300 Hallwang/Salzburg
Tel: +43 662 66999 69, E-Mail: aigner@geislinger.com
geislinger.com

REDEN IST SILBER BEWERBEN IST GOLD

CHRISTIAN
AFTER SALES & SERVICE



PALFINGER AG - 5020 Salzburg, Austria - E-Mail: info@palfinger.com

**ENTREPRENEURSHIP -
RESPECT - LEARNING**

PALFINGER

Lernen Sie PALFINGER als attraktiven Arbeitgeber kennen. Bei PALFINGER stehen die Mitarbeiter im Vordergrund. Wir legen viel Wert auf Mitarbeitermotivation und Zufriedenheit. Wir bieten unseren Mitarbeitern eine Vielzahl an Anreizen, um einen guten Ausgleich zwischen Fordern und Fördern zu schaffen.

WWW.PALFINGER.COM



Die BMW Group ist mit seinen Marken BMW, MINI und Rolls-Royce der weltweit führende Anbieter von Premium Automobilen, Motorrädern und Dienstleistungen für individuelle Mobilität. Auch in Österreich zählt die BMW Group zu den bedeutendsten Unternehmen – über 4.500 Menschen haben bei uns einen attraktiven und sicheren Arbeitsplatz.

WIR SUCHEN DIE BESTEN.

MOBILITÄT IST UNSERE LEIDENSCHAFT. TEILEN SIE DIESE MIT UNS.

Nur mit den Besten können wir auch in Zukunft unsere Ziele erreichen. Dabei setzen wir auf engagierte Teamplayer, die Begeisterung für unsere Produkte und Marken mitbringen und die ihre Aufgaben mit Freude und Elan meistern.

Vom Standort Salzburg aus steuern wir 12 Märkte in Zentral- und Südosteuropa. Hier ist auch der Sitz von BMW Financial Services, eine der führenden Automobilbanken Österreichs, sowie der Alphabet Austria Fuhrparkmanagement GmbH. Wir bieten Ihnen attraktive Einstiegsmöglichkeiten in den Bereichen Marketing, Vertrieb, Rechnungswesen, Controlling, IT, Risikomanagement und Kundenservice. Es erwarten Sie zukunftsorientierte Ausbildungsprogramme und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der weltweit tätigen BMW Group – und eine Region mit ganzjährig hohem Freizeitwert, vielfältigem Kulturangebot und optimalen Verkehrsverbindungen.

Richten Sie Ihre Initiativ-Bewerbung online unter www.bmw.at/karriere direkt an uns.

**BMW
GROUP**





LBG Österreich
Steuerberatung • Wirtschaftsprüfung • Consulting persönlich beraten • österreichweit.

LBG Österreich ist mit rund 460 Mitarbeiter/innen an 30 Standorten eine bedeutende österreichweit tätige Steuerberatungsgesellschaft. Wir wachsen erfolgreich und bieten ehrgeizigen Absolventen/innen, Berufswähler/innen und Steuerberater/innen interessante Karriereperspektiven in der herausfordernden Beratung von Familienunternehmen, Freien Berufen, mittelständischen Unternehmensgruppen und international tätigen Unternehmen mit einem breiten Spektrum von Branchen und Rechtsformen.

Es erwartet Sie ein interessanter Aufgabenbereich mit vielfältigen fachlichen Herausforderungen, selbstständiges Arbeiten in einem erfolgreichen Team sowie gezielte Unterstützung Ihrer laufenden Aus- und Fortbildung an der „LBG Akademie“, der „Akademie der Wirtschaftstreuhänder“ und in externen Seminaren sowie laufender fachlicher Erfahrungsaustausch.

Auf dem Weg zum/r Steuerberater/in unterstützen wir Sie mit einem Bildungsbudget und Extra-Lernurlaub zur Prüfungsvorbereitung.

Ihre Perspektive: Die Beratung einer vielfältigen Klientel, Teamführung und Partizipation am wirtschaftlichen Erfolg, bis hin zur Partnerschaft, eingebettet in das professionelle, fachliche und organisatorische Umfeld eines führenden Beratungsunternehmens. Fachwissen, Beratungskompetenz und Teamgeist unterstützen Sie auf diesem Weg! Interessiert?

Sprechen Sie mit uns über Ihre Karriere bei LBG: Alle Informationen zu LBG Österreich, unseren aktuellen Jobangeboten (Aufgaben, Anforderungen, Vergütung) sowie zum Bewerbungsprozess finden Sie unter www.lbg.at – Karriere. Für Ihre Fragen steht Ihnen gerne Frau Mag. Petra Lohner (Human Resources) zur Verfügung! Kontakt: ☎+43 (0)1 53 105 – 1413 oder ✉ karriere@lbg.at
Vertraulichkeit ist selbstverständlich!

Interessante Initiativbewerbungen sind willkommen.

LBG Österreich

Standorte: Baden bei Wien • Basel • Berlin • Bonn • Braunschweig • Düsseldorf • Frankfurt am Main • Gießen • Hamburg • Köln • Leipzig • London • Luxemburg • Mailand • München • Nürnberg • Paris • Regensburg • Rom • Salzburg • Stuttgart • Wien
Steuerberatung • Bilanz • Buchhaltung • Personalverrechnung • Gültachen • Prüfung • Unternehmensberatung www.lbg.at





ERFOLG VORAUS!

MEIN JOB MIT ZUKUNFT.



NUTZEN SIE IHRE CHANCE AUF EINE GUTE ZUKUNFT.

Bewerben Sie sich jetzt bei der HYPO Salzburg. Wir sind auf der Suche nach motivierten, talentierten Mitarbeitern, die zu uns passen! Sprechen Sie mit uns – wir freuen uns auf Sie!





Wolfgang Knoll, Leiter Personal Management der HYPO Salzburg
wolfgang.knoll@hyposalzburg.at

hyposalzburg.at/karriere **Stark durch Ideen.**

Transport hat *immer* Zukunft


Join the Winner



INTERNATIONALE LKW WALTER
TRANSPORTORGANISATION AG

jobs.lkw-walter.com

SIEMENS


Siemens Personaldienstleistungen: Wir stehen für nachhaltige Zeitarbeit.

**Wir machen das Beste aus Zeit.
Arbeit**

Die Siemens Personaldienstleistungen GmbH (SPDL) ist einer der führenden Anbieter von Zeitarbeit und Zeitarbeitsdienstleistungen in Österreich.

Wir stehen für Verantwortung, Nachhaltigkeit und faire Konditionen.

Als Tochterunternehmen der Siemens AG Österreich profitieren wir, unsere Auftraggeber und vor allem unsere Mitarbeiter von einem einmaligen Know-How und Job-Netzwerk mit spannenden Perspektiven in den Zukunftsfeldern, die vom Energiebereich, der Mobilität über Industrieanlagen und Gebäudetechnologien bis hin zum Gesundheitswesen reichen.



Vertrauen Sie auf nachhaltige Zeitarbeit von Siemens Personaldienstleistungen



Ihr Arbeitgeber im Bereich Kur, Rehabilitation und Pflege in 5 Bundesländern in Österreich

Wir bieten Ihnen berufliche Perspektiven in den folgenden Bereichen:

| KUR / REHABILITATION / PFLEGE | | VERWALTUNG |
|-------------------------------|---------------------|------------------------|
| Ergotherapie | Psychologie | Heimleitung |
| Medizin | Facility Management | Verwaltungsdirektion |
| Pflege | Rezeption | Qualitätssicherung |
| Diätologie | Pflegedienstleitung | Personaladministration |
| Küche | Heilmassage | Human Resources |
| Service | Physiotherapie | Marketing & Vertrieb |
| Reinigung | MTF | Klientenmanagement |

Wir freuen uns auch über Studierende, die im Rahmen ihres Studiums ein Pflichtpraktikum bei uns absolvieren möchten!

KONTAKT: Dr. Dr. Wagner GmbH • Sterneckstr. 33, 5020 Salzburg
bewerbung@gesundheit-pflege.at • www.gesundheit-pflege.at

UNITO

A member of the otto group

Karriere machen – Zeichen setzen

Wir sind stets auf der Suche nach innovativen und zielstrebigem Persönlichkeiten, die mit uns gemeinsam die Zukunft gestalten möchten.

Wir bieten dir:

- Vielfältige Karriere- und Jobmöglichkeiten mit guten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Attraktive Rahmenbedingungen wie Mitarbeiterrabatte auf das gesamte Sortiment, vergünstigte Mittagstische, Gutscheinkaktionen, Betriebsarzt, Massagen im Haus, uvm.
- Arbeiten in zukünftig bedeutenden Themenfeldern wie E-Commerce, Online-Marketing, Controlling und Vertrieb
- Praktika/Traineeships in allen Bereichen sowie die Möglichkeit zu Diplomarbeiten

Weitere Informationen und aktuelle Jobangebote findest du auf www.unito.at



So schnell
kann's gehen.



Für Aufsteiger: Karriere bei Wüstenrot.

Jetzt einsteigen und schnell aufsteigen. Wüstenrot bietet engagierten Menschen interessante Berufschancen mit vielen Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten. Starten Sie durch im Vertrieb oder in den Zentralen in Salzburg oder Wien. So schaffen Sie sich eine perfekte Basis für Ihre berufliche Zukunft.

BEWERBEN SIE SICH JETZT:

Mag. Evelyn Breitenbaumer
bewerb@wuestenrot.at
Alpenstraße 70, 5033 Salzburg
www.wuestenrot.at/karriere



wüstenrot

HIER BILDEN SICH NEUE **SUPERKRÄFTE**



Von der **Basisbildung** über die **Matura** bis hin zum **Masterstudium**
... das alles gibts am **BFI Salzburg!**

BFI SALZBURG
SCHILLERSTRASSE 30, 5020 SALZBURG
TEL. 0662/88 30 81-0
www.bfi-sbg.at

Ein Service für Gründer

Das Gründerservice der Wirtschaftskammern bietet Unternehmensgründern, Betriebsnachfolgern und Franchise-Nehmern professionelle Unterstützung beim Start ins Unternehmertum. Wir begleiten von der Geschäftsidee bis in die Umsetzung. Allein im Bundesland Salzburg sind dies jährlich rund 1400 Menschen mit ihren Unternehmensideen. Ziel ist es, nachhaltige und damit erfolgreiche Gründungen zu unterstützen. In Workshops oder Einzelberatungen werden alle Fragen des Unternehmenskonzepts, wie das Gewerberecht, die optimale Rechtsform, das Marketing, die Planrechnung, das Risk-Manage-



Das Team des Gründerservices der WKS. BILD: SN/NEUMAYR

ment, die Sozialversicherung und das Steuerrecht sowie Finanzierungs- und Förderungsmöglichkeiten besprochen. Das Netzwerken und die Vermittlung von Kontakten sind ebenfalls wichtige Themen.

Weitere Infos finden Sie unter WWW.GRUENDERSERVICE.AT

ANZEIGE

Kapsch Group

kapsch >>>

Join a global company

Wer bei Kapsch arbeitet, hat rund 5.700 Kollegen in aller Welt. Kapsch ist ein Unternehmen mit vielen Gesichtern, Kulturen und Entwicklungsmöglichkeiten. Verantwortung, Freiheit und Respekt leben wir nachhaltig. Wie? – onestepahead.kapsch.net



SALZBURGER LANDESKLINIKEN
**UNIVERSITÄTSKLINIKUM
SALZBURG**



<http://karriere.salk.at>

**SALZBURG ZÄHLT AUF UNS,
WIR ZÄHLEN AUF SIE.**



Wo die Fäden zusammenlaufen: Arbeiten in der dm Zentrale

Seit Jahren zählt dm zu den Top-Unternehmen Salzburgs und bietet in den Bereichen Expansion, Finanzen & Controlling, Information System Management, Marketing & Einkauf und Mitarbeiter spannende Berufsfelder.

Am dm Konzernsitz in Wals bei Salzburg arbeiten auf über 7100 Quadratmetern mehr als 360 Menschen zusammen und unterstützen von hier aus ihre Kollegen in den Filialen und Studios sowie in den zehn Verbundenen Ländern in Mittel- und Südosteuropa. Organisiert ist die dm Zentrale in fünf Ressorts mit insgesamt 28 Abteilungen: Expansion, Finanzen & Con-



Egal ob Lehrlinge, Berufseinsteiger oder Hochschulabsolventen: Die dm Zentrale bietet für alle spannende Berufsfelder und Karrierechancen.

BILD: SN/DM/GOSTNER

trolling, Information System Management, Marketing & Einkauf und Mitarbeiter. „In fast allen Bereichen bearbeiten wir internationale Projekte und Aufgaben.

Daraus ergeben sich natürlich auch viele Entwicklungsmöglichkeiten für unsere Mitarbeiter in der Zentrale“, sagt dm Geschäftsführerin Petra Mathi-Kogelnik.

Mitarbeiter geben „Sehr gut“

Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeitern individuelle Aus- und Weiterbildungen und geht auf persönliche Karriere Wünsche ein. Zudem legt es Wert auf eine bestmögliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Das Engagement ist von Erfolg gekrönt – die Zufriedenheit der Mitarbeiter ist im Branchenvergleich auf Spitzenniveau: Laut der letzten Mitarbeiterbefragung im dm Teilkonzern/CEE sehen 93 Prozent dm als „sehr guten Arbeitgeber“. Zu den „gesunden Betrieben“ Salzburgs darf sich dm seit März 2015 zählen.

Infos: WWW.DM-DROGERIEMARKT.AT

ANZEIGE

XXXLutz

UNSER XXXL TEAM
FREUT SICH AUF SIE!

ALS TRAINEE
IN 12 MONATEN
AN DIE SPITZE

Werden Sie mit uns die Nr. 1 im Möbelhandel!

Nachwuchsführungskräfte

Ausbildung zum Verkaufsmanager/in

Um auch in Zukunft unseren Bedarf an Führungskräften decken zu können, suchen wir Absolventen/innen, die Ihre persönliche XXXL Karriere starten wollen.

Unsere Anforderungen:

- » abgeschlossene Ausbildung (BA/MA)
- » Kreativität und Interesse am **Wohnen und Einrichten**
- » Freude am Umgang mit Kunden
- » Kommunikationstalent
- » wirtschaftliches Denken

Unser Angebot:

- » anspruchsvolle Führungsaufgabe
- » überdurchschnittliche Dotierung
- » laufende Aus- und Weiterbildung
- » ausgezeichnete Möglichkeiten zur weiteren Entwicklung

Interesse?

Sprechen Sie mit mir darüber:

XXXLutz KG, Arthur Rainer,
Römerstraße 39, 4600 Wels,
E-Mail: a.rainer@lutz-marketing.at,
www.xxxlutz.at/jobs



UNTHA
shredding technology

The reliable brand!



WIR BIETEN DIR die Mitarbeit in einem jungen, engagierten und motivierten Team, ein interessantes Aufgabengebiet und beste Entwicklungsmöglichkeiten.

UNTHA shredding technology GmbH
Kellau 141, 5431 Kuchl/Salzburg, Austria
Tel.: +43 6244 7016 0, Fax: +43 6244 7016 1, karriere@untha.com
www.untha.com



GWS
INTEGRATIVE BETRIEBE

Profis für gute Arbeitsplätze

Wir suchen

- Menschen mit und ohne Beeinträchtigung
- Fach- und Hilfskräfte
- Lehrlinge
- Uni-Absolventinnen
- WiedereinsteigerInnen
- Personen mit Betreuungspflichten
- Generation 50+
- Personen mit Migrationshintergrund

Wir bieten

- Stabile Arbeitsplätze
- Flexible Arbeitszeiten
- Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- Entlohnung nach Metaller-KV
- Umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Zusätzliche Sozialleistungen

Bewerben auch Sie sich!

Geschützte Werkstätten
Integrative Betriebe Salzburg GmbH
Warwitzstraße 9 · 5023 Salzburg

person@[gws.at](mailto:person@gws.at)
www.gws.at

audit
berufshilfen



SIRONA – AUF ZUKUNFT SETZEN.

Entdecken Sie Ihre Karriere­möglichkeiten beim Taktgeber der Dentalbranche.

Sirona ist globaler Markt- und Technologieführer in der Dentalindustrie. Das Unternehmen entwickelt und produziert das komplette Spektrum an dentalen Ausstattungsgütern und ist weltweiter Partner für Zahnarztpraxen, Kliniken, Dentallabors und den autorisierten Fachhandel. Sirona beschäftigt mehr als 3.300 Mitarbeiter an 29 Standorten weltweit und vermarktet seine Produkte in über 135 Staaten auf allen Kontinenten. Von unserem Standort in Wals bei Salzburg ausgehend werden weltweit der internationale Vertrieb sowie alle globalen IT-, HR-, Finance- und Marketingaktivitäten gesteuert.

Werden auch Sie Teil eines international erfolgreichen Unternehmens.

Wir freuen uns auf Ihren Besuch am diesjährigen Karriereforum!

Es wird ein guter Tag. Mit Sirona.

Weitere Infos finden Sie unter www.sirona.com

Sirona Dental GmbH, Sirona Straße 1, 5071 Wals bei Salzburg



sirona



KOMPERDELL
www.komperdell.com

CAMARO
www.camaro.at

SPORT IST DEINE LEIDENSCHAFT?

Wir suchen sportbegeisterte, engagierte Persönlichkeiten!

Wir sind stolz darauf, Top-Athleten wie Marcel Hirscher und Anna Fenninger mit unseren Produkten bei ihren außergewöhnlichen Leistungen zu unterstützen.

Wir bieten abwechslungsreiche Jobs in unterschiedlichen Bereichen in Verwaltung und Produktion. Egal welches Aufgabengebiet – Eigenverantwortung, Initiative und Engagement sind uns wichtig!

Du bist ebenso talentiert und engagiert wie Marcel und Anna?

DANN WERDE TEIL UNSERES TEAMS!

KOMPERDELL GmbH // CAMARO GmbH
Mondsee bei Salzburg



TAUCH EIN IN DIE WELT DER TECHNIK.

Wir sind ein international operierendes Maschinenbauunternehmen mit Sitz in Freilassing und entwickeln und produzieren mit einer Belegschaft von rund 500 Mitarbeitern komplexe Maschinen, Geräte und Werkzeuge für den Bau und die Instandhaltung von Gleisanlagen. Wir suchen und fördern qualifizierte Absolventen denen wir einen schnellen Einstieg in die Arbeitswelt ermöglichen. Ebenso freuen wir uns über Berufserfahrene die Ihr Wissen bei uns einbringen und weiterentwickeln. Lernen Sie das Unternehmen, die Mitarbeiter/innen und die innovativen Produkte kennen. Informieren Sie sich bei uns am Stand oder auf unserer Homepage www.robel.info/karriere. Wir freuen uns auf Sie!

ROBEL Bahnbaumaschinen GmbH, Personalabteilung
Industriestraße 31, 83395 Freilassing, E-Mail: personal@robel.info

ROBEL

Die Menschen stehen im Mittelpunkt

Die Mitarbeiter/-innen sind der Schlüssel zum Erfolg von Lidl Österreich.

Lidl Österreich ist mittlerweile ein hoch-effizienter Supermarkt mit den Genen eines Diskonters im Blut und steht für Top-qualität mit einem hervorragenden Preis-Leistungs-Verhältnis. Dabei stehen aber immer die Menschen im Vordergrund. So hat das Unternehmen sein Ohr nicht nur nahe an den Kunden/-innen, sondern stellt auch die Mitarbeiter/-innen in den Mittelpunkt des täglichen Handelns.

Sicherer Arbeitgeber und flexible Arbeitszeitmodelle

So vielfältig wie das Unternehmen selbst sind bei Lidl Österreich auch die Ein-



BILD: SIVUDDL ÖSTERREICH

stiegsmöglichkeiten. Von der Mitarbeit in der Filiale über die Verkaufsleitung bis hin zum Einstieg im Logistikzentrum oder unserer Zentralen Organisation – das Unternehmen ist ein verlässlicher Partner und bietet einen sicheren Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeitmodellen. Die Verein-

barkeit von Beruf, Familie sowie privaten Interessen wird durch familienfreundliche Teilzeitmodelle erleichtert. Mitarbeitern/-innen stehen viele Aus- und Weiterbildungsangebote zur Auswahl. Das Unternehmen bietet auch tolle Aufstiegsmöglichkeiten: von der Lehre über das duale Studium bis hin zur Geschäftsführung.

Great Place to Work

Lidl Österreich wurde 2015 bereits zum zweiten Mal in Folge vom renommierten „Great Place to Work“-Institute als einer der besten Arbeitgeber in Österreich ausgezeichnet.

ANZEIGE

Berufsbegleitend studieren

an der Hamburger Fern-Hochschule

im BFI
Studienzentrum
Linz zum
**Bachelor
oder
Master**



Mit unseren **Fernstudiengängen** erlangen Sie örtlich und zeitlich ungebunden einen **EU-weit anerkannten akademischen Abschluss**. Das Selbststudium mit hochwertigen Studienbriefen wird durch freiwillige Präsenzphasen (ca. 7 mal pro Semester an Wochenenden) unterstützt.



- Verkürzte Studiengänge für HTL-, HLW- und HAK-Absolventen/innen
- Betriebswirtschaft
- Gesundheits- und Sozialmanagement
- Pflegemanagement
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Wirtschaftsrecht
- Masterstudiengänge

Kostenlose Infoabende auch in **Salzburg!**

Anmeldungen unter der Serviceline: 0810/004 005 oder auf www.bfi-ooe.at bzw. www.hamburger-fh.at.

BFI OÖ in Kooperation mit der Hamburger Fern-Hochschule.



PORSCHE HOLDING

Die Porsche Holding Salzburg ist das größte und erfolgreichste Automobilhandelshaus Europas und bringt als 100%-Tochter der Volkswagen AG ihr enormes Know-how im Automobilhandel in den weltweiten Vertrieb des Volkswagen Konzerns ein.

Wir sind stets auf der Suche nach engagierten

Durchstartern (m/w)

Sie sind:

- | kurz vor Beendigung Ihres Studiums und wollen sich zu einem/einer Finanzexperten/in, IT-Experten/in oder zu einem Vertriebsprofi entwickeln
- | interessiert daran im Groß- bzw. Einzelhandel, in der Informatik oder in der Finanzdienstleistung Fuß zu fassen
- | international mobil, belastbar und flexibel
- | mit Begeisterung bei Themen rund um das Automobil dabei

Sie finden sich in dieser Beschreibung wieder?

Dann besuchen Sie uns auf unserem Messestand im Rahmen des SN Karriereforums 2015 und informieren Sie sich über Ihre Karrieremöglichkeiten in der Porsche Holding.

Details und interessante Stellenangebote unter:
www.porsche-holding.com/de/karriere

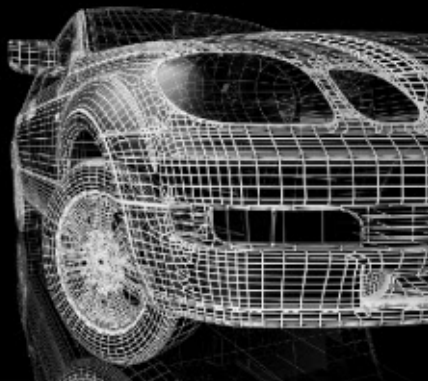


YOUR MOVE TO PRECISION

Die RORA Motion Gruppe entwickelt, qualifiziert und produziert innovative Systemkomponenten aus Thermoplasten und Elastomeren für die Automobil- und Luftfahrtindustrie.

Der klare Vorteil für Kunden der verschiedensten Geschäftsbereiche ist das Zusammenspiel aller Produktionsstätten und Niederlassungen mit den jeweiligen Kompetenzen und Technologien.

Derzeit beschäftigen wir rund 110 Mitarbeiter in Deutschland, Italien und Irland.



RORA MOTION GmbH & Co. KG
Rathausplatz 5 • D-83435 Bad Reichenhall
www.roramotion.com



WENN LEBENSFREUDE AUF LEISTUNG TRIFFT

Sandoz – zusammen **wirken**



Sandoz ist eines der größten Pharmaunternehmen Österreichs mit über 4000 Mitarbeitern. An unseren Standorten Kundl und Schafenenau, Unterach und Wien wirken die unterschiedlichsten Talente zusammen am gemeinsamen Ziel: Patienten in Österreich und aller Welt mit hochwertigsten und zugleich kostengünstigen Arzneimitteln zu versorgen.

Wirken Sie mit!

Bewerben Sie sich auf www.sandoz.at/karriere



Wir suchen engagierte Mitarbeiter für unser Team in unserer Firmenzentrale in Puch / Salzburg:

- Area Sales Manager / Asien
- Customer Service / Export
- Technischer Einkäufer

Weitere Infos auf unserem Stand A26

Wir sind ein marktführendes, österreichisches Familienunternehmen und produzieren Bohr- und Fräswerkzeuge für den professionellen Einsatz. Unsere hochwertigen Markenprodukte vertreiben wir in mehr als 70 Länder der Welt.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

ALPEN-MAYKESTAG GmbH
z. Hd. Gabriele Moser, Personalwesen
Urstein Nord 67, A-5412 Puch
bewerbung@a-mk.com
www.a-mk.com

Sie suchen Mitarbeiter – Wir finden die „richtigen“ Köpfe Ihres Faches!

Zahlreiche Studien bestätigen den Trend der letzten Jahre: Immer mehr Unternehmen haben weltweit Probleme, ihre offenen Stellen mit passenden Bewerbern zu besetzen.

„Es sind die Mitarbeiter, die durch fachliche wie soziale Kompetenzen über den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens entscheiden“, sagt Fritz Pötzelsberger von improv (im Bild rechts).



BILD: SNI/IMPROV

Auswirkungen

Die offenen Stellen zeigen nicht nur Auswirkungen auf die Personalplanung. Bei vielen Unternehmen führt Personalmangel dazu, dass sie Aufträge ablehnen müssen. Auswirkungen gibt es auch innerhalb des Unternehmens: Produktivität, Wettbewerbsfähigkeit, Arbeitsmoral und Mitarbeiterloyalität sinken stark.

higkeit, Arbeitsmoral und Mitarbeiterloyalität sinken stark.

Konzentration auf Ihr Kerngeschäft

„Spitzensportler konzentrieren sich auf das Wesentliche. Sie erhalten die Unterstützung von Experten, die ihnen den

Rücken freihalten“, so Pötzelsberger. Konzerne praktizieren dieses Prinzip, indem sie ihre Personalabteilung mit Psychologen, Trainern und Coaches aufrüsten. KMU hingegen betrachten die Personalabteilung häufig als „unproduktiven Bereich“ und sind mit kaum Know-how in Sachen Mitarbeitergewinnung ausgestattet. **Infos:** WWW.IMPROV.AT

Personalberatung – Outsourcen lohnt sich

Durch unsere Expertise erhalten Sie eine bessere Auswahl qualitativ hochwertiger Be-

werber, eine positivere Außenwirkung Ihres Unternehmens und eine bessere Grundlage für das nachfolgende Auswahlverfahren.

Bewerberberatung – Vorbereitung lohnt sich

Wir bieten Kandidaten eine gezielte Beratung für eine professionelle Bewerbung an. Diese umfasst die gesamte Bewerbungsstrategie, von der Planung und Herangehensweise über die Optimierung der Unterlagen bis hin zum praxisnahen Training von Vorstellungsgesprächen.

ANZEIGE



**FÜRS LEBEN
GERN GESTALTEN.**

Karriere bei
REWE International AG

Sichern Sie täglich Lebensqualität, dort wo die Fäden zusammenlaufen: in der Zentrale der REWE International AG. Als Spezialistin mit einschlägiger Berufserfahrung, nach dem Studium, als Maturantin oder mit abgeschlossener Ausbildung. Werden Sie Teil des österreichischen Marktführers im Lebensmittel- und Drogeriehandel und nutzen Sie die Chance den REWE-BOGEN mitzugestalten. Gestalten Sie die Markenvielfalt von innen heraus – und geben Sie dieser Profil. Gemeinsam unter dem REWE-BOGEN.
www.rewe-group.at/karriere



REWE
GROUP

www.salzburger-sparkasse.at/karriere



Sind Sie bereit für Ihren
nächsten Karrieresprung?

... DANN BESUCHEN SIE UNS AM
KARRIEREFORUM – WIR WARTEN AUF SIE!

Salzburger
SPARKASSE
Was zählt, sind die Menschen.

just do oneclick™

Florian Bodner und Mathias Meinke aus der Geschäftsführung der oneclick AG beantworten unsere Fragen, um uns ihr Unternehmen näherzubringen und besser kennenzulernen.

Bitte sagen Sie uns, was das Besondere an Ihrem Unternehmen ist.

Das Besondere in der immer größer werdenden oneclick™-Familie ist das exzellente Know-how und die absolute Hingabe von unserem Team für ein Produkt, das eine Revolution in der Software-Bereitstellung bedeutet.

Welche Ideen und Ansätze verfolgt die oneclick AG? Woher bekommt der Nutzer seine Software? Und wie wird diese bereitgestellt?

Genau das haben wir grundlegend neu überdacht. Mit oneclick™ verändern wir ab jetzt die Spielregeln der IT! Unser Ziel ist es, dass Software schnell, einfach und sicher auf einem zentralen Arbeitsplatz



Mathias Meinke & Florian Bodner, Geschäftsführung oneclick AG. BILD: SN/ONECLICK

einsetzbar ist. Software soll auf jedem beliebigen Endgerät funktionieren. Unabhängig von Hersteller oder Betriebssystem.

Können Sie uns noch etwas Genaueres über oneclick™ erzählen?

Wir sprechen hier gern von – the future

Workspace. Mit oneclick™ erhalten unsere Kunden den virtuellen Arbeitsplatz der Zukunft, in dem sie jede Software-Anwendung integrieren können. Auch komplette Windows®-Desktops und Datenspeicherplätze stehen mit oneclick™ zur Verfügung. Der oneclick™-Arbeitsplatz ist komplett vom Endgerät getrennt.

Welche Zielgruppe möchten Sie mit Ihren Produkten ansprechen?

Alle Unternehmen, die das Thema „Software-Bereitstellung für ihre Mitarbeiter“ als kostenintensive, aber unvermeidbare Maßnahme betrachten. Unternehmen, die sich lieber auf ihre Kernprozesse konzentrieren, Ressourcen gezielter einsetzen und Geld sparen möchten.

ANZEIGE

LAGERHAUS
Wir lieben Nähe

Raiffeisen
Meine Salzburger Bank

Wählen Sie aus über **250** Berufsmöglichkeiten

Dr. Markus Winkelmeier,
Personalchef Raiffeisenverband Salzburg

Ihr Platz bei Raiffeisen
Salzburg ist noch frei!

www.karriere-bei-raiffeisen.at

best recruiter

Wir finden den richtigen Job für Sie!
Sie sind bestens qualifiziert, motiviert und möchten im Job voll durchstarten? Dann sind wir Ihr Karrieresprungbrett!

Ihre Vorteile mit Trenkwalder auf einen Blick:

- > Wir bieten laufend Jobangebote mit Top-Konditionen im kaufmännischen Bereich, IT, Gewerbe, Industrie, Bau und Gesundheitswesen
- > Unsere Kontakte zu über 3.650 namhaften Unternehmen in Österreich eröffnen Ihnen zahlreiche Chancen am Arbeitsmarkt
- > Ihr/e persönliche/r Trenkwalder Recruiting-Spezialist/in begleitet Sie auf dem Weg zum Traumjob

Kontaktieren Sie uns noch heute!
Trenkwalder Personaldienste GmbH
T: +43 (0)5 07 07 (österreichweit)
atrecruiting@trenkwalder.com

at.trenkwalder.com

Folgen Sie uns:
f t H X do

trenkwalder

Darf's ein bisschen mehr sein?

Ob Logistik, Finanzen, Recht, IT, Sortimentsmanagement, Marketing, Vertrieb oder Controlling – SPAR bietet engagierten Menschen vielfältige Karrierechancen.

SPAR ist ein familiengeführtes, zu 100 Prozent österreichisches Unternehmen. Der Unternehmenssitz befindet sich in Salzburg-Taxham mit rund 1000 Beschäftigten. Hier fallen die strategischen Unternehmensentscheidungen. SPAR ist mit 41.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Österreich der größte private österreichische Arbeitgeber sowie der größte Lehrlingsausbildner des Landes.

Im Kerngeschäft Lebensmittelhandel ist SPAR als mitteleuropäischer Handelskonzern neben Österreich auch in den Ländern Italien, Ungarn, Slowenien und Kroatien tätig. Mit dem Tochterunternehmen Hervis mischt SPAR seit über 40 Jahren höchst erfolgreich im europäischen



BILD: SNS/SPAR/WILDBILD

Sportfachhandel mit. Die SES Spar European Shopping Centers ist Österreichs größter Betreiber von Einkaufszentren

und mit dem Bau von topmodernen Shopping-Centern laufend auf Expansionskurs.

Als ständig wachsendes Unternehmen sucht SPAR laufend qualifizierte Mitarbeiter/-innen. Ob Lehrlinge, Wiedereinsteiger/-innen oder Umsteiger, Maturanten, Uni-Absolventen oder Führungskräfte: SPAR bietet motivierten und engagierten Menschen die Chance, Karriere zu machen.

Infos & Kontakt:

SPAR Österreich
Europastraße 3, 5015 Salzburg
BEWERBUNG@SPAR.AT
WWW.SPAR.AT/KARRIERE

ANZEIGE



Denken Sie über Grenzen hinaus?



Starten Sie im größten
Chemiepark Bayerns!

www.infraserv.gendorf.de/karriere

Karrieresprung? Wann wagen Sie ihn?

Brunel Austria GmbH
Innsbrucker Bundesstr. 126 | 5020 Salzburg | Österreich
T +43 662 83 00 01-10 | salzburg.at@brunel.net



brunel.at

Brunel
access to excellence

Wiener Städtische Salzburg: Neue Wege im Recruiting

Als eine der führenden Versicherungen Österreichs setzt die Wiener Städtische laufend auf die Rekrutierung und Ausbildung neuer Mitarbeiter/-innen.

Die Wiener Städtische Landesdirektion Salzburg schlägt neue Wege ein: In einer Kooperation mit der Handelsakademie hakzwei Salzburg richtet sich die Wiener Städtische gezielt an Absolventen/-innen höherer Schulen und bietet den Schülern/-innen verschiedene Möglichkeiten, in die Berufswelt der/des Versicherungsberaterin/-s „hineinzuschnuppern“.

Die Partnerschaft zwischen der Wiener Städtischen Versicherung Salzburg und der Handelsakademie hakzwei Salzburg besteht seit Jahresanfang. Im Rahmen



Martin Panosch, Landesdirektor der Wiener Städtischen Versicherung Salzburg.

BILD: SN/ANDREAS KOLARIK

dieser Kooperation erhielten die Schüler/-innen der hakzwei Salzburg zahlreiche Angebote von der Wiener Städtischen Versicherung, wie beispielsweise die Möglichkeit, Praktika zu absolvieren, die Betreuung von Diplomarbeiten oder fachspezifische Vorträge. Rund 40 Schü-

ler/-innen verbrachten einen Tag in der Landesdirektion Salzburg und erhielten dort Einblicke in den Arbeitsalltag.

„Es ist uns ein Anliegen, Absolventen/-innen höherer Schulen oder Universitäten für eine Ausbildung in unserem Unternehmen zu begeistern. Wir haben viel positives Feedback von den Schülern/-innen erhalten, was uns in unserem Vorhaben bestärkt. Deswegen führen wir die Kooperation mit der hakzwei mit großer Freude auch weiterhin fort“, sagt Martin Panosch, Landesdirektor der Wiener Städtischen Versicherung Salzburg.

Die Wiener Städtische Versicherung Salzburg dehnt die Kooperation auf weitere Schulen mit Maturaniveau aus. Bei Interesse an einer Kooperation oder an einer Ausbildung wenden Sie sich bitte an Manfred Auer, Tel.: +43 (0)50 / 350-45210 bzw. M.AUER@STAEDTISCHE.CO.AT

ANZEIGE

Sony DADC

Mit einem Netzwerk an internationalen Niederlassungen und mehr als 800 Mitarbeitern an den Standorten Anif und Thalgau zählen wir weltweit zu den erfolgreichsten Unternehmen des SONY Konzerns. Ein motiviertes Mitarbeiterteam und ein Umfeld, das Eigeninitiative und Kreativität fördert, bilden die Grundlage unseres Erfolges.

create your future.

Sony DADC ist einer der führenden Anbieter im Bereich optischer Speichermedien und digitaler Lösungen für die Unterhaltungs-, Bildungs- und Softwareindustrie. Als innovatives Unternehmen investieren wir seit jeher in die Entwicklung zukunftsweisender Technologien wie Digital Rights Management, Online Content Services und medizintechnischer Komponenten.

Entdecken Sie die vielfältigen Möglichkeiten bei Sony DADC.
www.sonydadc.com/careers

Sony DADC Austria AG
Sonystraße 20, 5081 Anif
Tel: +43 6246 880 8610
recruiting@sonydadc.com



lebenshilfe

Salzburg

Jeder Arbeitsplatz macht Sinn - manche mehr!

**Brückenbauer für Menschen mit
Beeinträchtigung gesucht (m/w)**



Im Bild: Martin G. Lebenshilfe-Werkstättenleiter, Fußballfan, Teamplayer, Brückenbauer, Spaßvogel, Zukunftsplaner, Familienmensch, Maria S. Teamsprecherin, Genießerin, Musikerin, Häklerin, Arbeitsbiene, Heimatmensch, Montagespezialistin

www.lebenshilfe-salzburg.at

Iro&Partners

Personal- und Managementberatung

Für unsere **nationalen** und **internationalen Klienten** in verschiedenen Branchen suchen wir derzeit u.a. folgende Positionen:

- **Manager E-Commerce m/w**
- **Marketing Assistant m/w**
- **Koordinator Presse + PR m/w**
- **Managementnachwuchs Finance m/w**
- **Finance Manager m/w**
- **SAP Nachwuchsführungskraft m/w**
- **Software-Entwickler m/w**
- **Bau-Ingenieur / Statiker m/w**
- **Bau- / Projektleiter m/w**
- **Key Account Manager m/w**

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme bzw. Bewerbung!

Iro&Partners Personal- u. Managementberatungs-GmbH
5020 Salzburg, Reichenhaller Str. 6-8 • Tel:+43/(0)662/84 35 67-0
1130 Wien, Hietzinger Kai 191 • Tel:+43/(0)1/877 87 19-0
e-mail: jobs@iro.co.at • www.iropartners.at


SIGMATEK

KONTAKTANZEIGE



Wir, ein junges und dynamisches Team, suchen qualifizierte Mitarbeiter für eine Partnerschaft mit Zukunft.

SIGMATEK ist ein Global Player. Wir entwickeln und produzieren komplette Automatisierungssysteme für den industriellen Maschinenbau. 400 Mitarbeiter arbeiten mit vollem Einsatz daran, die Stellung als Technologievorreiter auszubauen. HTL/FH/TU-Absolventen mit fundiertem Know-how, Begeisterungsfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind uns immer willkommen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

facebook.com/SIGMATEK

SIGMATEK GmbH & Co KG
Dr. Friedrich Donner

Sigmatelstraße 1
5112 Lamprechtshausen

jobs@sigmatek.at

www.sigmatek-automation.com

facebook.ktm.com

READY TO RACE
3D www.ktm.com

ORANGE BLEEDER GESUCHT...

KEINE BUSINESS-, SONDERN RENNANZÜGE. Keine Langeweile, sondern kurze Wege. Kein „9 to 5“, sondern 100 Prozent. Keine endlosen Meetings, sondern einfach losstarten. Kein 08/15, sondern IQ. Das hat uns zu einer der erfolgreichsten Motorradmarken der letzten Jahrzehnte gemacht. Und wir machen weiter so!

Werden Sie Teil dieser „orangenen Familie“ und legen Sie mit uns den Grundstein für neue Rekorde. Alle Informationen zu unseren Einstiegsmöglichkeiten finden Sie auf www.ktm.com/karriere.

WIR FREUEN UNS AUF IHRE ONLINE-BEWERBUNG!



Das Buch, das Sie auf Kurs bringt.

WIFI
W K S S

WIFI-Kursbuch 2015/16
Wissen Ist Für Immer.

WIFI Salzburg

join the automation team

PERFECTION IN AUTOMATION
www.br-automation.com

B&R Automation ist eines der erfolgreichsten Unternehmen und der Trendsetter im Bereich der Automatisierungs- und Prozessleittechnik. Als Global Player mit über 2.650 Mitarbeitern und einem Vertriebsnetz

in 75 Ländern bieten wir Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz mit ausgezeichneten Karrierechancen im In- und Ausland. Eine umfassende Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen.

Bernecker + Rainer Industrie-Elektronik Ges.m.b.H.
z. Hd. Mag. Nicole Rainer
B&R Strasse 1
A-5142 Eggelsberg
Tel.: +43 (0)7748/6586-0
jobs@br-automation.com

Weitere Details & Stellenangebote unter: www.br-automation.com/karriere

Denk KARRIERE.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Kundenberatung im Bundesland Salzburg laufend gesucht!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

SALZBURGER – Ihr Landesversicherer UNIQA Österreich Versicherungen AG
Fr. Marion Floriano
Auerspergstraße 9
5020 Salzburg
Telefon: +43 662 8689-128
E-Mail: marion.floriano@uniqa.at

www.salzburger.biz

Karriere bei Liebherr

Seit der Gründung durch Hans Liebherr 1949 ist Liebherr zu einer Firmengruppe mit weltweit über 130 Gesellschaften und 41.000 Mitarbeitern angewachsen.

Die Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH ist innerhalb der Firmengruppe in zwei Geschäftsfeldern tätig. Einerseits in der Entwicklung, Pro-



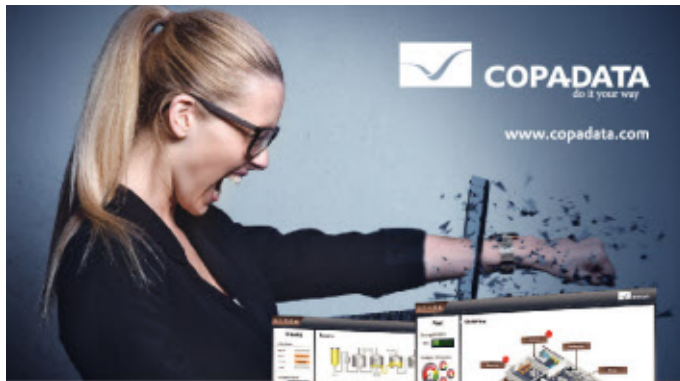
BILD: SMLIEBHERR

duktion und im weltweiten Vertrieb von Radladern, andererseits im Vertrieb und Service aller Liebherr-Baummaschinen in Österreich.

Qualifizierte und engagierte Nachwuchskräfte sind bei Liebherr immer willkommen. Besonders gesuchte Ausbildungswege sind: HTL, HAK, FH/Uni (BWL, Maschinenbau, Mechatronik, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen). Eine Möglichkeit, Ihre Karriere bei Liebherr zu starten, ist unser 18-monatiges Trainee-programm. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bewerbung an

Liebherr-Werk
Bischofshofen GmbH
MMag. Vanessa Kneißl
Dr.-Hans-Liebherr-Strasse 4, 5500 Bischofshofen
Tel.: +43 50809 / 11 206
JOBSLBH@LIEBHERR.COM
WWW.LIEBHERR.COM



Software mit Zukunftsprogramm

Du hast täglich mit uns zu tun. Beim Aufladen deines Smartphones, Essen und Trinken oder Autofahren. Unterwegs und zuhause. Unsere Software zenon* steuert, visualisiert und automatisiert die Produktion vieler Markenartikel weltweit.

zenon*. Hinterlasse deinen Eindruck in der Softwarebranche. Bewirb dich jetzt:

jobs@copadata.com

„Wir suchen ständig neugierige, junge Mitarbeiter. Entwicklung, Support, Marketing und internationale Vertriebssteuerung haben wir in Salzburg angesiedelt. Hier bauen wir aus und bieten tolle Entwicklungschancen. Auch in den kommenden Jahren werden wir in allen Bereichen gerne Menschen mit Eigeninitiative engagieren.“

Ing. Thomas Punzenberger, CEO

KLAUSNER
www.klausner-group.com

MACHEN SIE KARRIERE BEI UNS!

Die Klausner Gruppe gehört zu den größten Schnittholzherstellern weltweit. Wir erweitern unser erfolgreiches Team und suchen für die **Firmenzentrale in Oberndorf/Tirol**

IT-Mitarbeiter (m/w)

für die Bereiche

SAP-Modulbetreuung Produktion
SAP-Modulbetreuung Einkauf
SAP-Modulbetreuung Instandhaltung
SAP-Modulbetreuung Finanzbuchhaltung und Controlling
SAP-Modulbetreuung Human Resources
SAP-Business-Warehouse
SAP-Basis-Administration

Ihr Profil

- Einschlägige Berufserfahrung und Interesse für den IT-Bereich
- Erfahrung im Projektmanagement
- Soziale Kompetenzen und gute kommunikative Fähigkeiten
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Englischkenntnisse
- Bereitschaft zu Dienstreisen

Suchen Sie eine neue Herausforderung in einem internationalen Unternehmen? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung, gerne auch von Berufsein- und umsteigern. Das KV-Mindestentgelt beträgt 1.600 Euro/Vollzeit. Überzahlung vorgesehen. Genauere Informationen über die ausgeschriebenen Positionen finden Sie unter:

www.klausner-group.com/Karriere

Bewerbungen bitte per Mail an:

Klausner Trading International GmbH

Florian Schroll
Bahnhofstraße 13
A-6372 Oberndorf in Tirol

T: +43 5352 602 121

M: +43 664 602 92 121

E: bewerbung@klausner-group.com



vertrauensvoll
zuverlässig flexibel

Hammertruppe sucht Verstärkung

Baufirmengruppe Hillebrand

Krimpling 1
5071 Wals
Tel. 0662 850 394 0
office@hillebrand.at
hillebrand.at

Das Angebot:

Ein dynamisches Team realisiert in einem täglichen Miteinander von **Büro & Baustelle** interessante

Projekte:

- Entwickeln & Planen
- Bauen
- Zimmern
- Bauträgern
- Verkaufen & Vermieten

Der Arbeitsplatz:

- Vielfältige Aufgaben
- Spannende Projekte
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Verantwortungsvolle Tätigkeit
- Gute Bezahlung
- Direkte & offene Kommunikation
- Spielraum für Ideen



Hillebrand: Arbeitgeber seit 1941. Am Erfolg des Traditionsbetriebes bauen 160 Mitarbeiter.

Wie wär's mal mit einem Job, bei dem das Mitdenken nicht nur erwünscht ist, sondern sogar bezahlt wird.

Darf's ein bisschen mehr sein?



Ob Logistik, Finanzen, Recht, Sortimentsmanagement, Marketing oder Controlling – SPAR bietet engagierten Menschen, die neben fachlichem Wissen auch noch Skills wie Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität und Eigenständigkeit mitbringen, sehr gute Aufstiegschancen. Und das nicht nur in Österreich, sondern auch in Italien, Ungarn, Slowenien oder Kroatien. Besuchen Sie uns auf www.spar.at/karriere!

